



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Katedra ekonomiky

Student: Bc. Silvie Koucká

Studijní obor: N6208 Ekonomika a management

Název diplomové práce: Náklady na lidský kapitál z podnikového hlediska

Oponent diplomové práce: Ing. Markéta Kajabová

Povolání oponenta: vedoucí resortu expanze, regionálně zodpovědná

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jak dm drogerie dbá o relační kapitál s ohledem na poměrně vysokou míru fluktuace?

Otázka 2: Jak vysoká je míra fluktuace a průměrná délka nemocnosti dm drogerie v porovnání s ostatními obchodními společnostmi na českém trhu (pokud jsou tato data k dispozici)?

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Doporučení z bodu 5. Diskuse, návrh změn považuji za velmi podnětná. Zajímaly by mě konkrétnější návrhy k tématu - jak ocenit fluktuační náklady, jak motivovat zaměstnance k poklesu nemocnosti.

Datum: 07. 05. 2011

Markéta Kajabová
Podpis oponenta diplomové práce: