

Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Johana ŠTACHOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů a podniková kultura ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Autor posudku	doc. Ing. Ruzena Krninska CSc.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **v ý b o r n ě**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka byla iniciativní a schopna samostatně pracovat, včetně schopnosti vypomoci při ověřování programu pro práci s kulturními dimenzemi.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Proč stav podnikové kultury rozhoduje o řízení lidských zdrojů?

Datum: 30.04.2016

Podpis vedoucího bakalářské práce