

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Lucie Divišová

Název bakalářské práce: Odměňování pracovníků ve vybraném podniku

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, KŘE

Oponent bakalářské práce: Ing. Jaroslav Fišer

Obor profesního působení: systémový inženýr

Hodnocení práce

1. *Význam a náročnost tématu:* 100 %
2. *Logická struktura práce:* 100 %
3. *Naplnění cíle práce:* 100 %
4. *Metodologický postup:* 100 %
5. *Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
6. *Praktický přínos práce:* 100 %
7. *Práce s literaturou:* 75 %
8. *Formální stránka:* 75 %

Závěr

Výsledek: 91.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Jaký je vztah mezi "vymezením pracovní činnosti jednotlivých pracovních pozic" a systémem odměňování? Jaká je korespondence mezi "vymezením pracovní činnosti jednotlivých pracovních pozic" a náplní práce? Čím se liší, co je jejich obsahem a jakou plní funkci?

Datum: 13. 05. 2013

Podpis oponenta bakalářské práce:

