

# Posudek oponenta diplomové práce

|                                        |                                                       |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>Jméno a příjmení studenta</b>       | Jaromír URAJ                                          |
| <b>Název práce</b>                     | Motivace a odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku |
| <b>Název a typ studijního programu</b> | Ekonomika a management / Navazující                   |
| <b>Fakulta / katedra</b>               | Ekonomická fakulta / KŘE                              |
| <b>Vedoucí práce</b>                   | Maříková Monika, Ing. Ph.D.                           |
| <b>Oponent</b>                         | Ing. David Havelec                                    |

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Oceňuji detailně zpracovanou problematiku motivace a odměňování zaměstnanců včetně navržených nápravných opatření, které reflektují jednak požadavky zaměstnanců, ale i ekonomickou náročnost pro zaměstnavatele. Bylo by zajímavé i porovnání mezd a benefitů s přímou konkurencí v regionu zkoumané společnosti.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Ve vaší práci navrhuje stanovit poměr variabilní složky mzdy na 20%. Z čeho tak usuzujete? Jaké konkrétní kroky byste navrhoval pro zachování know how pracovníků vyššího věku, kterým se blíží odchod do důchodu?

Datum: 22.04.2022

Podpis oponenta