

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Vojtěch BRABEC
Název práce	Hodnocení a odměňování zaměstnanců v pohostinství
Název a typ studijního programu	Management regionálního rozvoje / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Markéta Adamová

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 2.0

Poznámka: Analýza teoretických východisek a definice základních pojmů je spíše na průměrné úrovni.

2. Naplnění cíle práce 1.0

3. Metodický postup 2.5

Poznámka: Nebyly uplatněny metody statistické analýzy dat. N= 102 respondentů z okresu ČB.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka: Navržená doporučení by bylo dobré rozpracovat do metodiky systému přímo v odvětví gastronomie.

5. Práce s literaturou 2.5

Poznámka: Příliš velké části citované z jednoho zdroje, poměrně málo zdrojů včetně zahraničního zastoupení.

6. Formální stránka 3.0

Poznámka: Drobné formální nedostatky a nevhodné užití spíše hovorové slova dýško namísto slova spropitné, které student užil v dotazníkovém šetření v rámci slangu daného sektoru.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce poměrně logicky navazuje, jazyk není vždy zcela odborný, bylo provedeno rozsáhlé dotazníkové šetření a na zjištěné nedostatky navržena doporučení.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pokuste se navrhnout systém hodnocení a odměňování pro odvětví gastronomie na základě

zjištěných informací z Vašeho výzkumu.

Jaký je význam leadershipu v hodnocení zaměstnanců?

Datum: 12.05.2022

Podpis vedoucího práce