

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Kristýna PLZÁKOVÁ
Název práce	Stres a mobbing v MSP
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Petr Řehoř Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka se zabývala velmi aktuálním tématem, který ovlivňuje výkonnost organizací. Posuzovala stres a mobbing ve vybraných malých a středních podnicích a navrhla opatření ke zlepšení stávajícího stavu. Přínosem je vytvoření dotazníku, jeho zpracování a možnost dalšího využití pro podobné typy prací. Autorka reprezentovala své výsledky práce na SVOČ v sekci katedry řízení: řízení malých a středních podniků, kde se v konkurenci 14 studentů umístila v první pětici nejlepších vystupujících.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak by se měli zaměstnanci nejlépe bránit proti mobbingu?

Který ze stresových faktorů byl pro zaměstnance nejhorší? Liší se výsledky odpovědí dle pohlaví?

Datum: 10.05.2022

Podpis vedoucího práce