

Posudek vedoucího diplomové práce

Téma: Systém odměňování ve vzdělávacích institucích

Autor: Bc. Petra PEJŠOVÁ, TF JČU v Českých Budějovicích

V Českých Budějovicích dne 13. května 2013

Autorka zpracovala problematiku odměňování ve vzdělávacích institucích. Zvolené téma je integrální součástí personálního managementu a finančního zabezpečení lidských zdrojů a narůstá na významu. Způsob zpracování si vyžaduje značný mezioborový přístup z teorie pracovního práva, psychologie, personalistiky, finančního zabezpečení, firemní kultury, ekonomiky apod.. Měl jsem již možnost sledovat dlouhodobý zájem autorky o tuto problematiku během jejího magisterského studia. To bylo také důvodem pro volbu uvedeného tématu závěrečné práce.

Jako vedoucí diplomové práce s potěšením konstatuji, že způsob a metoda zpracování, erudovanost v odborné literatuře, mj. citované knižní publikace jsou od významných autorů oboru personalistika (katedra Personalistiky Vysoké školy ekonomické v Praze); je plně se stanovenými požadavky.

Autorka zvolila zpracování problematiky do dvou základních částí – teoretickou (kapitola 1 – 6) a praktickou (kapitola 7 - 9). Obě části jsou optimálně po stránce kvantitativní i kvalitativní zpracovány. Práce rovněž obsahuje analytické závěry, které jsou řádně doloženy na základě získaných teoretických poznatků a výsledků ankety.

Po formální a stylistické stránce je diplomová práce kvalitně zpracována. Způsob a rozsah zpracování (včetně odkazů na zdroje) plně odpovídá standardům závěrečné kvalifikační práce magisterského studia.

Z výše uvedených důvodů diplomovou práci hodnotím za kvalitně zpracovanou a **doporučuji** k úspěšné obhajobě před komisí.

Autorce neukládám žádné doplňující otázky k diskusi při obhajobě.

Posudek zpracoval:


Ing. Jaroslav ŠETEK, Ph.D.