

Posudek práce

předložené na Přírodovědecké fakultě JU

☒ posudek vedoucího

☐ posudek oponenta

☒ bakalářské práce

☐ diplomové práce

Autorka: Zuzana Bumbová

Název práce: **Optimalizace managementu firmy Sever Game Studio s.r.o.**

Studijní program a obor: Aplikovaná informatika

Rok odevzdání: 2019

Jméno a tituly vedoucího: doc. Ing. Zora Říhová, CSc.

Pracoviště: Prf JU, UAI

Kontaktní e-mail: zrihova@prf.jcu.cz

Odborná úroveň práce:

☒ výborná ☐ velmi dobrá ☐ průměrná ☐ podprůměrná ☐ nevyhovující

Věcné chyby:

☒ téměř žádné ☐ vzhledem k rozsahu přiměřený počet ☐ méně podstatné četné ☐ závažné

Výsledky:

☐ originální ☒ původní i převzaté ☐ netriviální kompilace ☐ citované z literatury ☐ opsané

Rozsah práce:

☐ veliký ☒ standardní ☐ dostatečný ☐ nedostatečný

Grafická, jazyková a formální úroveň:

☐ vynikající ☒ velmi dobrá ☐ průměrná ☐ podprůměrná ☐ nevyhovující

Tiskové chyby:

☐ téměř žádné ☒ vzhledem k rozsahu a tématu přiměřený počet ☐ četné

Celková úroveň práce:

☒ výborná ☐ velmi dobrá ☐ průměrná ☐ podprůměrná ☐ nevyhovující

Slovní vyjádření, komentáře a připomínky vedoucího/oponenta:

Předložená bakalářská práce se zabývá analýzou současného stavu řízení softwarové firmy Sever Game Studio s.r.o., návrhem optimalizace a následnou implementací těchto návrhů. Teoretická východiska jsou čerpána ze současných nových přístupů a rámců řízení v podmínkách IT, tedy Enterprise Governance of IT a rámce COBIT 5. Základem je celostní pohled na fungování společnosti a specifikace sedmi předpokladů – principy (IT rámce), informace, procesy, organizační strukturu, kulturu, aplikace a IT služby, lidi a jejich kvalifikační předpoklady. Všechny tyto předpoklady autorka zanalyzovala v řešené softwarové firmě a zavedla do firmy nová pravidla za využití IT nástrojů.

Důležitý přínos práce pro firmu je nejen v optimalizaci procesů, ale hlavně ve stanovení pravomocí a zodpovědností v rámci nové organizační struktury, stanovení informační potřeby jednotlivých pracovníků, přístupů k datům a informacím, a akcentace řízení rizik. Stejně tak je důležité nastavení kulturních a etických pravidel pro chování a komunikaci pracovníků uvnitř i vně firmy. Popsané a provedené jsou i implementační postupy změn a práce s pracovníky na akceptování změn. V poslední části byly vyhodnoceny zavedené změny.

Velmi důležité je, že autorka se v praktických podmínkách výborně vypořádala s aplikací teorie do praxe, implementovala navržené změny a zavedené změny byly úspěšné.

Případné otázky při obhajobě a náměty do diskuze:

1. Jaké procesy jsou pro Sever Game Studio s.r.o. konkurenční a které kvalifikační?
2. Jaké komplikace se vyskytly při implementaci změn do firmy?

Práci

☒ doporučuji

☐ nedoporučuji

uznat jako diplomovou/bakalářskou.

Navrhuji hodnocení stupněm:

☒ výborně ☐ velmi dobře ☐ dobře ☐ neprospěl/a

Místo, datum a podpis vedoucího/oponenta:
V Českých Budějovicích 2.1.2020

