

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Tereza SVAČINOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve zdravotnictví
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Kocourková Markéta, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. David Havelec

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Líbí se mi struktura práce i dotazníku. Zaujaly mě otázky ohledně (ne)spokojenosti s úrovní mezd a benefitů. V úplně ideálním případě by se mi líbilo i srovnání s dalšími nemocnicemi obdobného rozsahu - například s nemocnicemi v Písku, Strakonících, Krumlově.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Uvádíte, že zaměstnanci jsou nespokojení s úrovní jejich mezd. Jak byste postupovala v pozici HR manažerky nemocnice při nastavení odměňování zaměstnanců? Z čeho byste vycházela?
U zaměstnanců ve zdravotnictví bývá častým problémem počet odpracovaných hodin v měsíci. Lékaři i sestry často překračují zákonem stanovené limity odpracované doby a přesčasových hodin. Zaregistrovala jste toto téma i ve vámi zkoumané nemocnici? Jak tento problém nemocnice řeší?

Datum: 03.05.2023

Podpis oponenta