

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení
studenta

David VOLEJNÍK

Název práce

Porovnání postojů zaměstnanců a zaměstnavatele k firemnímu vzdělávání v kontextu dalšího rozvoje firmy

Název a typ studijního
programu

Ekonomika a management / Bakalářský

Fakulta / katedra

Ekonomická fakulta / KMI

Vedoucí práce

Fiala Jan, RNDr. et PhDr. Ph.D.

Autor posudku

RNDr. et PhDr. Jan Fiala Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:BP má logickou strukturu, na přehledně zpracovanou teoretickou část navazuje část praktická.

2. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíle práce byly zcela naplněny.

3. Metodický postup 2.0

Poznámka:Autor zajistil reprezentativní vzorek zaměstnavatele i zaměstnanců. S ohledem na množství sebraných dat chybí jejich hlubší stat. analýza, např. statistické posouzení významnosti rozdílů. Pilotáž dotazníku nebyla provedena.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka:Sestavená doporučení do praxe vyplynula z provedeného průzkumu a lze je diskutovat s kompetentními řídicími pracovníky ve firmě. Mezi doporučeními nejsou návrhy na inovaci obsahu či zaměření témat vzdělávacích aktivit.

5. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Práce s aktuálními literárními zdroji, forma odkazování i citace jsou na kvalitní úrovni.

6. Formální stránka 1.5

Poznámka:V BP jsou občasné typografické, gramatické či lexikální nedostatky, které však nesnižují čtivost kvalifikační práce.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

Poznámka:Student se o firemní vzdělávání zajímá v kontextu svých dosavadních pracovních zkušeností. Jeho zájem o problematiku se promítl do kvality zpracované BP.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce přispívá svým obsahem k obecnému porozumění vnitřních procesů vzdělávání ve firmách v současné době a přináší konkrétní podněty vedoucím pracovníkům firmy pro inovaci forem a aktualizaci podmínek firemního vzdělávání svých zaměstnanců. Bakalářské práce představuje výsledky jedné případové studie, které sice nelze zobecnit, představují však dílčí příspěvek k teoretickému výzkumu v oblasti firemního vzdělávání, jehož aktuálnost a potřebnost nabývá na významu.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

- 1) Uved'te konkrétní návrhy na obsahovou inovaci vzdělávacích aktivit ve vybrané firmě.
- 2) Uved'te, kteří zaměstnanci z výzkumného vzorku představují dobrý potenciál pro firmu v kontextu dlouhodobých cílů firmy a jak úzce jejich postoje k firemnímu vzdělávání korespondovaly s postoji zaměstnavatele.

Datum: 23.04.2023

Podpis vedoucího práce