

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Lenka HLAVINKOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Autor posudku	doc. Ing. Růžena Krninská CSc.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.5
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Celková hodnota práce je dána už širokým teoretickým zázemím vycházejícím z 55 literárních zdrojů včetně zaznamenání nových trendů v řízení lidských zdrojů. Prakticky pak byla porovnána a analyzována dvě centra dané organizace. Celkovým přínosem se staly návrhy změn vycházející z dotazníkového šetření a jejich kalkulace.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jsou obě centra z hlediska řízení lidských zdrojů jednotně řízena, či kolektivy mají svá specifika, kterým je třeba věnovat užší pozornost?

Datum: 05.05.2022

Podpis vedoucího práce