

# Posudek oponenta diplomové práce

|                                        |                                                                     |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Jméno a příjmení studenta</b>       | Lucie KLÁSKOVÁ                                                      |
| <b>Název práce</b>                     | Daňová optimalizace zaměstnaneckých benefitů ve vybrané společnosti |
| <b>Název a typ studijního programu</b> | Finance a účetnictví / Navazující                                   |
| <b>Fakulta / katedra</b>               | Ekonomická fakulta / KUF                                            |
| <b>Vedoucí práce</b>                   | Rybová Jarmila, Ing. Ph.D.                                          |
| <b>Oponent</b>                         | Ing. Gabriela Chvojková                                             |

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

**Poznámka:**Pro majitele středních a velkých firem a nadnárodní firmy velice užitečné téma.

2. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**Přehledně zpracováno.

3. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:**Cíl byl splněn.

4. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Vzhledem k tématu správně spočítané.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0

**Poznámka:**Přehledně shrnuto dělení benefitů dle zákona o daních a obecné zohlednění z pohledu zaměstnance a zaměstnavatele.

6. Práce s literaturou 1.0

**Poznámka:**V dostatečné míře využita literatura.

7. Formální stránka 1.0

**Poznámka:**Bez výhrad.

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Pro majitele středních a velkých firem a nadnárodní firmy velice užitečné téma.

Pokud by se daná firma řídila doporučením autorky, s největší pravděpodobností by se zlepšila nálada a spokojenost zaměstnanců.

Je zde vidět, že správně zvolené benefity mají vliv na spokojenost zaměstnanců.

V anonymním průzkumu lze zjistit, že některé benefity jsou velice populární a některé nesplňují očekávání zaměstnanců a pro firmu generují zbytečné náklady navíc.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Struktura benefitů z pohledu daní.

V čem spočívá výhoda benefitů z pohledu zaměstnavatele a zaměstnance?

Které benefity jsou nejvíce žádané?

Jak firmy přistupují k některým benefitům např. sick day, home office a klouzavá pracovní doba?

Jaké jsou změny v připravovaném zákoně o benefitech - legislativa ohledně home office atd.

Datum: 09.05.2023

Podpis oponenta