



Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Soňa Meinelová

Název bakalářské práce: Systém vzdělávání a rozvoje pracovníků ve vybrané organizaci

Studijní obor: Účetnictví a finanční řízení podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra řízení

Oponent bakalářské práce: Libuše Kyselová, Ing.

Obor profesního působení: Audit, oceňování podniku, účetní poradenství

Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 75 %
2. **Logická struktura práce:** 75 %
3. **Naplnění cíle práce:** 75 %
4. **Metodologický postup:** 75 %
5. **Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:** 75 %
6. **Praktický přínos práce:** 100 %
7. **Práce s literaturou:** 100 %
8. **Formální stránka:** 75 %

Závěr

Výsledek: 80 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Bakalářská práce se teoreticky a pak prakticky na příkladu Krajského úřadu Jihočeského kraje zabývá systémem vzdělávání pracovníků. Mapuje celý systém vzdělávání v organizaci a v závěrečné analýze jsou předloženy konkrétní návrhy, které shledávám přínosnými.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Které z metod vzdělávání používaných v organizaci jsou pro ni nejpřínosnější a které z těch, co se nepoužívají, by byly užitečné? Proč, zvláště v současné době, je další vzdělávání tak důležité?

Datum: 07. 05. 2012

Podpis oponenta bakalářské práce: