



Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Miloslav Soukup

Název bakalářské práce: Motivování a odměňování pracovníků

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, řízení

Vedoucí bakalářské práce: doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.

Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 100 %
2. **Logická struktura práce:** 100 %
3. **Naplnění cíle práce:** 100 %
4. **Metodologický postup:** 75 %
5. **Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 75 %
6. **Praktický přínos práce:** 100 %
7. **Práce s literaturou:** 75 %
8. **Formální stránka:** 75 %
9. **Kontrola plagiátorství (výsledek):** negativní

Závěr

Výsledek: 87.5 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Autor v práci vhodně využívá výkonnostní systém uplatňovaný ve vybraných společnostech v oblasti zprostředkování obchodu pro návrh nového modelu systému odměňování pracovníků v cestovním ruchu.

Datum: 21. 05. 2012


Podpis vedoucího bakalářské práce: