

Příloha k protokolu o SZZ č.:

Diplomant: Simona Brůžková

Vysoká škola: PF JU

střední školy, učitelství ke zdraví pro 2.ročník základních škol

Aprobace: Učitelství psychologie pro

Katedra: pedagogiky a psychologie

Recenzent diplomové práce:

PhDr. Jitka Šebová Šafaříková

Datum odevzdání posudku: 30.4.2013

OPONENSKÝ POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Název: Motivace k výběru zaměstnání a míra naplnění očekávání

Autorka diplomové práce se zaměřila na velice atraktivní a společností žádané téma. Člověk se ve všech životních rolích, tedy i v pracovních, čím dál tím více ujišťuje o faktu, že k faktorům pracovní spokojenosti nám dnešní doba nabízí stále další vyvíjející se motivátory.

Teoretická část poměrně velmi přehledně informuje čtenáře o významu motivů nejenom v životě jedince, ale poukazuje i na významné teorie pracovní motivace a důvody pracovní spokojenosti. Jsou zde menší pravopisné chyby a zcela chybí pokračování části na str. 30, která by měla nabízet další důvody pracovní spokojenosti zaměstnance.

Empirická část je koncipována strukturálně, výsledky jsou prezentovány se snahou pečlivého zhodnocení dané problematiky. Z metodologického hlediska však zcela nenaplnějí základní kritéria, která by mohla vést k autorčiným závěrům.

V první řadě, jedná-li se o kvantitativní výzkum, daný počet respondentů je pro danou záležitost poměrně nízký.

Dále základní problém je v tom, že dotazník který byl vyplňován zaměstnanci ve firmě E.ON Česká republika a E.ON Velká Británie, nebyl zadán všem zaměstnancům tj. v daném případě i těm, kteří se výzkumu účastnit nechtěli. Již tento fakt ovlivňuje míru zkreslení výsledků.

A poslední spíše zamyšlení než výtku, je záležitost ohledně srovnávání pracovní spokojenosti zaměstnanců dvou různých byt' evropských kultur – České republiky a Velké Británie.

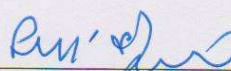
Kulturní rozdíly ve stylu života a priorit jedinců různých kultur je totiž nevyhnutelně odlišný, a proto o výsledném zjištění nespokojenosti v britské firemní společnosti, lze jen dále spekulovat.

Celkové statistické a grafické zpracování je velmi zdařilé.

Diplomová práce se snaží o širokospektrý náhled na danou problematiku, vychází z interních zpráv a dokumentů firmy a podle výsledků nabízí doporučení oddělení lidských zdrojů.

Přes dané metodologické nedostatky doporučuji diplomovou práci k obhajobě.

Návrh na klasifikaci diplomové práce: velmi dobře



podpis recenzenta diplomové práce

V Českých Budějovicích dne 17.5. 2013

Stupeň klasifikace	výborně	velmi dobře	dobře	nevyhověl
-----------------------	---------	-------------	-------	-----------