

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Tomáš PUDIVÍTR
Název práce	Manažerské přístupy k prevenci šikany na pracovišti v bankovním sektoru
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Vrchota Jaroslav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Mgr. Michaela Bednářová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.5
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce se věnuje aktuálnímu a důležitému tématu. Literární přehled je dobře strukturovaný, formy šikany na pracovišti jsou kvalitně popsány, byť autor mohl alespoň příležitostně využít novější publikace. Výzkumná část se opírá o dotazníkové šetření, které je dobře interpretováno. Autor na základě dostupných informací oslovil zaměstnance bank v pobočkových sítích ve vedoucích pozicích, tím si velmi snížil variabilitu získaného vzorku, nutně to však není mínusem.

Autor uvádí návrhy na zlepšení současného stavu, které jsou doprovázeny infografikou. Jedná se o téma nadmíru vážné a uvedené návrhy mohly být zpracovány podrobněji.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Představte si následující situaci. Jste zaměstnán u jedné z velkých bank na pozici bankovního poradce affluentních klientů desátým rokem. Váš nadřízený se dopouští šikany na pracovišti, neboť Vás i přes neoddiskutovatelné zkušenosti neobsadil do nejrozsáhlejšího projektu transformace banky a záměrně Vám nejsou domlouvány schůzky s top affluentními klienty. Pro Vaše kolegy je

situace téměř neviditelná, vy nedosahujete výše obchodních bonusů jako dříve a navíc se nepodílíte na blízké budoucnosti banky. Vedoucí pracovník odmítá diskuzi, oddělení HR je na centrále, přičemž HR manažer je dobrým přítelem Vašeho nadřízeného. Jak byste Vy, nebo kdokoliv jiný mohl řešit vzniklou situaci?

Vysvětlete pojem whistleblowing ve vztahu k šikaně na pracovišti.

Datum: 08.05.2023

Podpis oponenta