

Posudek oponenta diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Aneta Pikhartová
Název diplomové práce: Měření výkonnosti lidského kapitálu v podniku
Studijní obor: UFRP
Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, ekonomiky
Oponent diplomové práce: Jan Pašek, ing.
Obor profesního působení: finanční ředitel Kostečka Group spol. s r.o.

Hodnocení práce

1. *Význam a náročnost tématu:* 75 %
2. *Logická struktura práce:* 100 %
3. *Naplnění cíle práce:* 100 %
4. *Metodologický postup:* 100 %
5. *Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 100 %
6. *Praktický přínos práce:* 100 %
7. *Práce s literaturou:* 75 %
8. *Formální stránka:* 100 %

Závěr

Výsledek: 95 bodů

Hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce: Bez připomínek

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí: Motivuje společnost své zaměstnance např. tím, že uvolněnou vyšší pracovní pozici nabídne nejprve vhodnému kandidátovi z řad vlastních pracovníků (motivace pracovního postupu) a až poté prostřednictvím např. personální agentury? Vstupuje mateřská společnost významně do personálních otázek své dceřinné společnosti, nebo má dceřinná společnost ponechánu větší míru autonomie v rozhodování?

Datum: 13. 09. 2013

Podpis oponenta diplomové práce:

