

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Dagmar JOUKLOVÁ
Název práce	Podniková kultura ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Petr Janů

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **93.75** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce pro podnik TKZ Polná, spol. s r. o. má velký význam pro nezávislý pohled zaměstnanců na jednotlivé otázky týkající se jak prostředí v podniku, tak jednotlivých vazeb na pracovišti a plnění etického kodexu firmy. Výsledky bakalářské práce se bude snažit firma TKZ Polná, spol. s r. o. aplikovat do kultury podniku a jednotlivých pracovišť.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázka z dotazníku VSM 94, číslo 13: Jak často se cítíte nervózní nebo napjatý (á) při práci?

Otázka č. 17: Organizační struktura, ve které mají někteří podřízení dva nadřízené je něco, čemu je třeba se za každou cenu vyhnout.

Datum: 29.04.2015

Podpis oponenta bakalářské práce

TKZ
POLNÁ spol. s r. o.
obchodní úsek
588 13 POLNÁ