

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Kateřina ŠPALOVÁ
Název práce	Inovace systému benefitů ve zvoleném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Marcela Rozsypalová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka: Studentka si vybrala velice aktuální téma, které bylo zpracováno s konkrétními výstupy.

2. Logická struktura práce 1.0

Poznámka: Práce je logicky a přehledně zpracována. Výchozí pojmy jsou dostatečně vysvětleny. Předmět zkoumání a předmět práce je dostatečně a srozumitelně popsán.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka: Cíl práce v podobě dokumentace a zhodnocení systému benefitů ve zvoleném podniku byl naplněn. Stejně tak jako navržené inovace na základě dotazníkového šetření.

4. Metodický postup 1.0

Poznámka: Zvolené metody a techniky byly správně zvládnuty. Otázky dotazníkového šetření byly zvoleny adekvátně a výsledky byly přehledně zdokumentovány a popsány.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.0

Poznámka: Práce popisuje nastavení zaměstnaneckých benefitů ve zvoleném podniku. Na základě dotazníkového šetření navrhuje možnosti inovace. Práce je velice přínosná pro další zaměstnavatele působící ve stejném nebo podobném oboru.

6. Práce s literaturou 1.0

Poznámka: Použitá literatura je dostatečně reprezentativní, aktuální včetně použití cizojazyčných titulů. Všechny citace jsou přehledně a precizně zpracovány.

7. Formální stránka 1.0

Poznámka: Práce je graficky, formálně a stylově velice pečlivě zpracována. Přehled použité literatury je přehledný. Výsledky dotazníkového šetření jsou logicky zpracovány.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce popisuje nastavení zaměstnaneckých benefitů ve zvoleném podniku. Vzhledem k velkému vzorku dotazovaných k celkovému počtu zaměstnanců divize je výsledek dotazníkového šetření velice relevantní. Může být vodíkem pro nastavení systému benefitů v dalších podnicích a zejména

těch oborových. Zároveň ukazuje nutnost nejenom nastavení systému zaměstnaneckých benefitů, ale také důležitost komunikace uvnitř společnosti.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké zaměstnanecké benefity by mohl podnik nabídnout v souvislosti se současnou epidemiologickou situací. Zda by převedení všech benefitů do systému cafeteria a možnost jejich volby mohl vést k větší spokojenosti zaměstnanců.

Datum: 11.05.2021

Podpis oponenta