



**Ekonomická
fakulta
Faculty
of Economics**

**Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice**

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Ekonomická fakulta
Katedra regionálního managementu

Bakalářská práce

Komparace financování vybraných sociálně zdravotních zařízení z evropských a národních zdrojů

Vypracovala: Kristýna Janoušková

Vedoucí práce: Ing. Petra Pártlová, Ph. D.

České Budějovice 2015

JIHOČESKÁ UNIVERZITA V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

Fakulta ekonomická
Akademický rok: 2013/2014

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Kristýna JANOUŠKOVÁ**
Osobní číslo: **E12333**
Studijní program: **B6202 Hospodářská politika a správa**
Studijní obor: **Strukturální politika EU pro veřejnou správu**
Název tématu: **Komparace financování vybraných sociálně zdravotních zařízení z evropských a národních zdrojů**
Zadávající katedra: **Katedra regionálního managementu**

Z á s a d y p r o v y p r a c o v á n í :

Cíl práce:

Cílem práce je porovnat a zhodnotit čerpání finančních prostředků z evropských i národních zdrojů vybraných sociálně zdravotních zařízení. V teoretické části se práce bude věnovat studium, sběru dat a následné analýze literárních pramenů z oblasti regionální a strukturální politiky se specifikací na problematiku zdravotně-sociální, dále pojmy z oblasti neziskových organizací a jejich financování. V praktické části na základě zjištěných informací bude práce zaměřena na zhodnocení úspěšnosti a efektivnosti čerpání finančních prostředků jednotlivými zařízeními. Dílčím cílem bude popsání dvou sociálně zdravotních zařízení a navržení dalších možností čerpání z fondů, pokud budou dostupné.

Metodika práce:

1. Studium odborné literatury a sepsání literární rešerše vztahující se k dotčené problematice.
2. V rámci bakalářské práce bude využito několik metodik zahrnujících zejména zpracování dat dostupných na webu (veřejně dostupná data státních organizací), dále budou informace a data sbírána formou konzultací a pohovorů ve vybraných institucích.
3. Praktická část práce bude zaměřena na zhodnocení současného financování dvou sociálně zdravotních zařízení. Bude se zjišťovat absorpční kapacita sociálního zařízení ve využití všech možností čerpání financí z Evropské unie či z národních zdrojů, které jsou dostupné. Následně budou navrženy další možnosti získání finančních prostředků s aspektem na právě končící, resp. začínající nové programové období.
4. Potvrzení nebo vyvrácení hypotéz a zhodnocení výsledků. Výsledkem práce bude směřovat k zjištění případných rozdílů ve financování dvou různých zařízení z evropských či národních zdrojů a k navržení efektivnějšího financování.

Rámcová osnova:

1. Úvod, 2. Literární přehled, 3. Cíle a metodika, 4. Analytická část, 5. Návrhy a doporučení, 6. Diskuze, 7. Závěr, 8. Resumé, 9. Přehled použité literatury, Přílohy

Rozsah grafických prací: **dle potřeby**
Rozsah pracovní zprávy: **40-50 stran**
Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná**
Seznam odborné literatury:

1. WOKOUN, R., ŠELEŠOVSKÝ, J., PRŮCHA, P. & JURNÍKOVÁ, J. (2008) Regionální rozvoj: (výchozí podmínky regionálního rozvoje, regionální politika, teorie, strategie a programování). Praha: Linde.
2. REKTOŘÍK, J., ŠELEŠOVSKÝ, J., PRŮCHA, P. & JURNÍKOVÁ, J. (2002) Jak řídit kraj, město, obec: sociální a technická infrastruktura : rukověť územní samosprávy. Brno: Masarykova univerzita.
3. PEKOVÁ, J. (2005). Veřejná správa a finance veřejného sektoru. Praha: ASPI.
4. ARMSTRONG, H. & TAYLOR, J. (2000). Regional economics and policy. Malden, Mass.: Blackwell.
5. STEJSKAL, J. & KOVŽRNÍK, J. (2009). Regionální politika a její nástroje. Praha: Portál.

Vedoucí bakalářské práce: **Ing. Petra Pártlová, Ph.D.**
Katedra regionálního managementu

Datum zadání bakalářské práce: **30. listopadu 2013**
Termín odevzdání bakalářské práce: **30. dubna 2015**


doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.
děkan

JIHOČESKÁ UNIVERZITA
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
EKONOMICKÁ FAKULTA
Studentská 13 (25)
370 05 České Budějovice


doc. Ing. Eva Cudlínová, CSc.
vedoucí katedry

PROHLÁŠENÍ

Prohlašuji, že svoji bakalářskou práci jsem vypracovala samostatně pouze s použitím pramenů a literatury uvedených v seznamu citované literatury.

Prohlašuji, že v souladu s § 47 zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejnění své bakalářské práce, a to v nezkrácené podobě elektronickou cestou ve veřejně přístupné části databáze STAG provozované Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích na jejích internetových stránkách, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce. Souhlasím dále s tím, aby toutéž elektronickou cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny po-sudky školitele a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby kvalifikační práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé kvalifikační práce s databází kvalifikačních prací Theses.cz provozovanou Národním registrem vysokoškolských prací a systémem na odhalování plagiátů.

.....

V Českých Budějovicích dne

Kristýna Janoušková

PODĚKOVÁNÍ

Tímto bych chtěla poděkovat vedoucí bakalářské práce Ing. Petře Pártlové, Ph.D. za připomínky a odborný dohled během vypracovávání této bakalářské práce.

Dále bych chtěla poděkovat ředitelce Domova pro seniory Domažlice Ing. Marii Turkové a ředitelce Domova pro seniory Kdyně Mgr. Lucii Vísnerové za vstřícný přístup a poskytnutí potřebných podkladů pro zpracování bakalářské práce.

Obsah

1.	Úvod a cíl práce.....	3
2.	Literární rešerše.....	4
2.1	Obecné pojetí regionální politiky.....	4
2.1.1	Vývoj regionální politiky	4
2.1.2	Definice regionální politiky	5
2.1.3	Regionální politika v Evropské unii	5
2.1.4	Regionální politika v ČR	6
2.2	Strukturální politika.....	6
2.2.1	Podstata a význam.....	7
2.2.2	Principy strukturální politiky	7
2.2.3	Cíle a operační programy strukturální politiky.....	9
2.2.4	Strukturální fondy	14
2.2.5	Norské fondy a fondy EHP.....	16
2.3	Rozpočet EU	17
2.3.1	Příjmy rozpočtu EU	18
2.3.2	Výdaje rozpočtu EU	19
2.4	Rozpočet ČR.....	21
2.4.1	Příjmy státního rozpočtu ČR.....	22
2.4.2	Výdaje státního rozpočtu ČR.....	22
2.5	Sociální politika.....	23
2.5.1	Sociální zabezpečení.....	24
2.5.2	Sociální služby	25
3.	Metodika	31
4.	Praktická část.....	33
4.1	Domov pro seniory Domažlice	33
4.1.1	Poskytované služby a zásady poskytování služby.....	34
4.1.2	Organizační struktura a organizační schéma	36
4.1.3	Středisko A v Baldovské ulici 583	38
4.1.4	Středisko B v Břetislavově ulici 209.....	39
4.1.5	Úhrady od obyvatele domova	39
4.1.6	Služby hrazené pojišťovnou.....	40

4.1.7	Financování ze zdrojů EU	41
4.1.8	Národní zdroje financování	42
4.2	Domov seniorů Kdyně	45
4.2.1	Poskytované služby	46
4.2.2	Organizační struktura a organizační schéma	47
4.2.3	Úhrady od obyvatel Domova	49
4.2.4	Služby hrazené pojišťovnou.....	50
4.2.5	Financování ze zdrojů EU	51
4.2.6	Národní zdroje financování	52
4.3	Výsledky a diskuse.....	55
4.3.1	Výsledky.....	55
4.3.2	Diskuse	57
4.4	Návrh možné finanční podpory v programovacím období 2014 - 2020.....	58
5.	Závěr	61
I.	SUMMARY AND KEYWORDS	62
II.	SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ.....	63
	SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK	68
III.	SEZNAM POUŽITÝCH GRAFŮ, OBRÁZKŮ A TABULEK	69
IV.	SEZNAM PŘÍLOH	70
V.	PŘÍLOHY	71

1. Úvod a cíl práce

Tématem této bakalářské práce je: „Komparace financování vybraných sociálně zdravotních zařízení z evropských a národních zdrojů”.

Se vstupem do Evropské unie získala Česká republika přístup k široké škále nástrojů finanční a technické pomoci.

Prvotním cílem této bakalářské práce je porovnat a zhodnotit čerpání finančních prostředků z evropských a národních zdrojů vybraných sociálně zdravotních zařízení. Dále pak na základě zjištěných informací bude zhodnocena úspěšnost a efektivnost čerpání finančních prostředků jednotlivými zařízeními. Dílčím cílem bude popsání 2 sociálně zdravotních zařízení a navrhnutí dalších možností čerpání z fondů, pokud budou dostupné. Z prvotního cíle vyplývá základní hypotéza práce - čerpají vybrané sociální zařízení efektivně finanční zdroje z Evropských a národních zdrojů. Druhá hypotéza zní - pomohlo čerpání Evropských a národních zdrojů obyvatelům domovů ke zkvalitnění jejich pobytu.

V teoretické části se zaměřuji na popsání regionální strukturální politiky, Evropských fondů a kterým subjektům jsou určeny, a za jakých podmínek mohou tyto subjekty z fondů čerpat. Dále se věnuji přiblížení oblasti, ve které Evropské fondy poskytují svou pomoc. V případě této bakalářské práce se jedná o podporu sociálních služeb.

V praktické části se zaměřuji na konkrétní dva poskytovatele sociálních služeb. Popisuji historii Domova seniorů Kdyně a Centrum sociálních služeb Domažlice, kde se zaměřuji na Domov pro seniory Domažlice. Dále pak současné fungování a hlavně finanční stránku těchto institucí.

Pro ČR nastává již třetí programovací období, kdy může čerpat evropské prostředky určené ke snížení ekonomických a sociálních rozdílů mezi členskými státy a jejich regiony. V mé bakalářské práci se zabývám programovacím obdobím 2007 - 2013 i přesto že již začalo nové, tedy 2014 - 2020. Současné programovací období je zde popsáno jen v rámci dostupných informací.

2. Literární rešerše

Vznik a následný rozvoj Evropské unie dal vzniknout celé řadě závažných regionálních problémů. Skutečnost, že evropská hospodářská integrace vedla k regionálním problémům, není sama o sobě důvodem k zapojení EU při poskytování regionální politiky a řešení takto vzniklých problémů. Možná by bylo lepší nechat řešení těchto problémů na jednotlivých členských státech, které vypracovaly své vlastní konkrétní regionální politiky na jejich odstranění. Argumenty mohou být prezentovány jak pro tak proti zavedení regionální politiky EU (Armstrong, H. & Taylor, J. 2000).

2.1 Obecné pojetí regionální politiky

Regionální politika vyplývá z meziregionálních rozdílů, které způsobuje celá řada faktorů ekonomické i neekonomické povahy. Vysoká rozdílnost v socioekonomické úrovni jednotlivých regionů může velice ovlivnit i celkový hospodářský rozvoj státu, který může vést až ke vzniku sociálních nepokojů či politických konfliktů. Z tohoto důvodu začalo mnoho zemí uplatňovat regionální politiku, která má za cíl zmírnit či dokonce odstranit neúměrné rozdíly v rozvoji jednotlivých regionů (Wokoun, 2003).

2.1.1 Vývoj regionální politiky

Regionální politika vznikla počátkem třicátých let ve Velké Británii v souvislosti s velkou hospodářskou krizí. Do konce čtyřicátých let se regionální politika rozvinula ve Francii a v Itálii. Většina západoevropských zemí začala realizovat regionální politiku na přelomu 50. a 60. let. V tomto období začalo realizovat regionální politiku Německo, Nizozemsko či Skandinávské země. Postkomunistické země mohly v realizaci regionální politiky začít a koncem osmdesátých let, kdy došlo k zásadním společensko-politickým změnám a přechodu k tržní ekonomice (Kadeřábková, Mates, Postránecký & Wokoun, 1996).

2.1.2 Definice regionální politiky

„Definice regionální politiky existuje celá řada, přičemž žádná z nich nebyla akceptovaná za všeobecně přijatelnou. Přesto lze velmi obecně regionální politiku definovat jako soubor cílů, opatření a nástrojů vedoucích ke snižování příliš velkých rozdílů v socioekonomické úrovni“. (Wokoun, 12, 2003).

„Regionální politika představuje všechny veřejné přímé i nepřímé intervence státu, regionu, obcí a měst, vedoucí k lepšímu prostorovému rozdělení ekonomických i mimoekonomických činností. Lze v ní vidět snahu korigovat určité prostorové důsledky volné tržní ekonomiky ve smyslu dosažení dvou vzájemně závislých cílů, jimiž je ekonomický růst a zlepšení sociálního rozdělení“. (Stejskal, 13, 2009).

2.1.3 Regionální politika v Evropské unii

Vznik regionální politiky se datuje do 70. let, kdy do ES přistoupily státy s méně rozvinutou ekonomikou nebo silnými regionálními rozdíly (Velká Británie, Dánsko, Irsko). Legislativu regionální politiky zavedl Jednotný evropský akt (JAE) v roce 1986.

K rozvoji politiky soudržnosti ve vztahu k jednotnému vnitřnímu trhu a zaměření na podporu méně rozvinutých oblastí došlo až po přijetí JAE.

Od 1. listopadu 1993 zavedla Maastrichtská smlouva nové nástroje, a to fond soudržnosti, instituce, mezi které patřil např. výbor regionů a nové principy (subsidiarita).

V březnu roku 2000 ovlivňovala regionální politiku hlavně Lisabonská strategie a plánované rozšíření Evropské unie, které se uskutečnilo v květnu 2004. Výhodním rozšířením o 10 států vzrostla populace EU o pětinu (Euroskop, Regionální politika, © 2005-2014).

Existuje několik pojetí a přístupů k regionální politice v rámci Evropské unie. Postupem času přistoupily všechny členské země Evropské unie k realizaci vlastní národní regionální politiky (Wokoun, 2003).

Evropská unie provádí regionální politiku na třech základních úrovních, a to na nadnárodní (provádí přímo EU prostřednictvím Evropské komise a dalších institucí),

národní (uskutečňuje každá členská země jednotlivě pomocí vlád, ministerstev a ostatních orgánů státní správy) a regionální úrovni (zde řeší regionální problémy orgány územní samosprávy, podniky, podnikatelé a instituce) (Stejskal, Kovárník, 2009).

2.1.4 Regionální politika v ČR

Po skončení zásadních systémových reforem a po postupu globalizace zazněly výzvy pro vytvoření hospodářské a regionální politiky. Hledání zdrojů dlouhodobého vysokého tempa ekonomického růstu a otázky investic, inovací a institucionálního rámce a lidského kapitálu se dostala do popředí (Stejskal, Kovárník, 2009).

Od počátku roku 1990 se začala regionální politika v ČR formovat jako součást hospodářské politiky státu. Z důvodu přípravy ČR na vstup do Evropské unie se v druhé polovině devadesátých let regionální politika postupně stala jednou z nejdůležitějších politik. V tomto období se podařilo vytvořit celý soubor programových dokumentů pro každou jednotlivou úroveň, na které je regionální politika prováděna jako např. centrální, regionální, regionální nižší aj. (Wokoun, 2003).

V roce 2000 Česká republika přijala hned několik zásadních usnesení vlády a zákonů, které mají pro českou regionální politiku zásadní význam. Díky této legislativní úpravě se ČR přiřadila k ostatním vyspělým státům, které tuto úpravu již mají. Zákon č. 248/2000 Sb., o podpoře regionálního rozvoje, ve kterém jsou uvedeny příslušné orgány určené k provádění regionální politiky, tvoří odpovídající právní podmínky pro získání podpory ze strukturálních fondů EU. Počátkem roku 2000 je regionální politika ČR zaměřena na rozvoj lidských zdrojů, podnikání cestovního ruchu, zlepšování regionální infrastruktury, rozvoj sociální služeb a zdravotní péče, občanské vybavenosti a na zajištění ochrany životního prostředí (Wokoun, Malinovský, Damborský, Ježek, Blažek, Sucháček...Kutscherauer, 2008).

2.2 Strukturální politika

Dle autora Šreina (Šrein, 1999) vedou ekonomové a ekonomické školy o strukturální politice zásadní spory. V jeho knize, Mechanismy hospodářské politiky a Evropské unie, uvádí tuto definici strukturální politiky:

„V podmínkách normálně fungující tržní ekonomiky lze definovat strukturální politiku jako vědomé zásahy regulativní povahy do autonomního fungování tržních sil, jejichž cílem je dosáhnout takových strukturálních změn, které by autonomní trh vytvořil buď příliš pozdě, nebo které jsou při této autonomii trhu vůbec vyloučeny. Jinak řečeno cílem strukturální politiky je zabránit takovému vývoji hospodářských struktur, který je z hlediska společenských zájmů nežádoucí nebo dokonce takové povahy, že je mu nutno zcela zabránit.“ (Šrein, 115-116, 1999).

2.2.1 Podstata a význam

Strukturální procesy, které probíhají při realizaci strukturální a regionální politiky, jsou zaměřeny na snižování sociálního napětí a nerovnoměrnosti mezi regiony a posilování jejich hospodářské a sociální soudržnosti.

Tyto nerovnosti, které doprovází určité jevy, jako je zejména vysoká nezaměstnanost a nízká příjmová úroveň, vznikají z důvodů nevhodných hospodářských a sociálních struktur. Proto bylo nezbytné vyrovnat tyto odlišnosti především napravením nedostačujících struktur v průmyslu, v zemědělství a službách. S tímto záměrem došlo k rozmachu hospodářské a sociální soudržnosti, která provádí regionální a strukturální politiku pomocí strukturálních fondů.

Strukturální politika EU úzce souvisí s regionální a sociální politikou. Tvoří významnou součást celkové politiky a je výrazem solidarity zemí, které jsou ekonomicky vyspělejší. V souladu s tímto principem je strukturální politika EU zaměřena na vytváření srovnatelných podmínek pro hospodářskou soutěž mezi členskými státy (Boháčková, Hrabánková, 2009).

2.2.2 Principy strukturální politiky

Princip programování

Tento princip je ve Společenství uplatňován dlouhodobě a spolu s principem adicionality a partnerství patří k nejstarším. Programování je několikastupňový proces

financování, rozhodování a organizování prováděný za účelem uskutečnit společnou akci Společenství a členských států pro docílení vytyčených ideálů.

Princip partnerství

Tento pojem je možné chápat v rámci zásad intervence jako úzkou spolupráci mezi Komisí a jednotlivými členskými státy. Tento princip se realizuje jak této úrovni tak i na úrovni vnitrostátní. V tomto případě jsou státním orgánům partnery oprávněné regionální, místní a jiné orgány veřejné moci, subjekty zastupující občanskou společnost, nevládní instituce aj.

Partnerství se využívá zejména v rámci operačních programů. Začleňuje nejen přípravu a provádění, ale i monitorování a hodnocení operačních programů.

Princip adicinality

Z tohoto principu vyplývá, že peněžní zdroje, které nabízí Společenství, tvoří úplné financování akcí členských států, ale jsou doplňkem k privátním či národním zdrojům. I přes to je svou výší velice podstatný, protože tvoří více jak polovinu úhrady nákladů (Boháčková, Hrabánková, 2009).

Princip koncentrace

Jedná se o princip, který se snaží cílit výdaje strukturálních fondů do oblastí, kde se vyskytují největší strukturální problémy. Tyto oblasti jsou vybírány pomocí prioritních cílů, které jsou formulovány Evropskou komisí spolu s členskými státy. Finanční prostředky jsou díky tomuto principu vynaloženy efektivněji a účelněji a je možná snadnější a přehlednější kontrola a monitoring (Marek, Kantor, 2009).

Princip monitorování a koncentrace

Využívání prostředků z rozpočtu EU je díky tomuto principu hospodárné a efektivní. Vytváří monitorovací systém a hodnocení projektů, které se skládá ze tří fází. V první fázi se podrobně zhodnotí projekt před schválením jeho realizace, dále pak probíhá průběžná monitorování průběhu jeho realizace a nakonec je zhodnocen přínos po jeho dokončení (Přichystal, 2008).

2.2.3 Cíle a operační programy strukturální politiky

2.2.3.1 Cíle v období 2007 - 2013

EU považuje za prvořadý úkol postupné vyrovnavání odlišné sociálně ekonomické úrovně zemí při současném zachování jejich historických a kulturních hodnot (Svatošová, Boháčková, Hrabánková). Cíle nebyly součástí regionální politiky od počátků jejího vzniku. Každá členská země si řešila své regionální problémy sama podle svého uvážení, možností a prostředků.

V programovacím období 2007-2013 se politika soudržnosti více zaměřuje na koncentraci zdrojů na nejchudší členské země a regiony. Priority ale posouvá i k podpoře růstu, zaměstnanosti a inovací. Nejvíce prostředků směřuje v tomto období do dopravy, lidských zdrojů, udržitelného rozvoje, vědy a výzkumu, inovací a informační společnosti.

➤ Cíl konvergence

Napomáhá faktorům, které vedou ke konvergenci nejméně rozvinutých členských států a regionů. Tento cíl čerpá prostředky z Evropského fondu pro regionální rozvoj, Evropského sociálního fondu a Fondu soudržnosti (Euroskop.cz, Regionální politika, © 2005-14).

➤ Cíl regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost

Tento cíl podporuje konkurenceschopnosti regionů a zaměstnanost pomocí rozvojových programů na zrychlení hospodářských změn prostřednictvím inovací, podporuje znalostní společnost, ochranu životního prostředí atd.

Cíl je podporován prostředky z Evropského sociálního fondu a Evropského fondu pro regionální rozvoj (Euroskop.cz, Regionální politika, © 2005-14)

➤ Cíl evropská územní spolupráce

Tento cíl se zaměřuje na přeshraniční spolupráci a to jak na lokálních tak i regionálních projektech. Dále pak na nadnárodní spolupráci posilující integrovaný územní rozvoj, mezi regionální spolupráci a výměnu zkušeností.

Financování tohoto cíle plyne z Evropského fondu pro regionální rozvoj (Euroskop.cz, Regionální politika, © 2005-14)

2.2.3.2 Operační programy 2007 – 2013

V tomto programovacím období bylo v České republice podle Ministerstva pro místní rozvoj (Ministerstvo pro místní rozvoj, Operační programy 2007-2013, [2014]) využito 26 operačních programů, které jsou rozděleny mezi tři již zmíněné cíle politiky hospodářské a sociální soudržnosti:

- Na cíl Konvergence připadá sedm regionálních operačních programů (ROP) pro regiony soudržnosti (NUTS II) na které je přidělena částka 4,66 miliard eur.

Patří mezi ně:

- ROP NUTS II Severozápad
- ROP NUTS II Moravskoslezsko
- ROP NUTS II Jihovýchod
- ROP NUTS II Severovýchod
- ROP NUTS II Střední Morava
- ROP NUTS II Jihozápad
- ROP NUTS II Střední Čechy

A dále sem spadá osm tematických operačních programů s alokovanou částkou 21,23 miliard eur. Sem spadají:

- OP Doprava
 - OP Životní prostředí
 - OP Podnikání a inovace
 - OP Výzkum a vývoj pro inovace
 - OP Lidské zdroje a zaměstnanost
 - OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost
 - Integrovaný operační program
 - OP Technická pomoc
- Pod cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost patří Hlavní město Praha se dvěma operačními programy.
 - OP Praha Konkurenceschopnost
 - OP Praha Adaptabilita

Na tyto operační programy připadá částka 0,42 miliardy eur.

- Pod cíl Evropská územní spolupráce se řadí devět operačních programů na které plynou prostředky ve výši 0,39 miliardy eur.
 - OP Přeshraniční spolupráce ČR - Bavorsko
 - OP Přeshraniční spolupráce ČR - Polsko
 - OP Přeshraniční spolupráce ČR - Rakousko
 - OP Přeshraniční spolupráce ČR - Sasko
 - OP Přeshraniční spolupráce ČR - Slovensko
 - OP Mezuregionální spolupráce (všechny státy EU, Norsko a Švýcarsko)
 - OP Nadnárodní spolupráce (ČR, Rakousko, Polsko, část Německa, Maďarsko, Slovinsko, Slovensko, část Itálie a z nečlenských zemí část Ukrajiny)
 - Síťový operační program ESPON 2013 (všechny členské státy, Norsko, Švýcarsko, Lichtenštejnsko, Island, kandidátské státy EU)
 - Síťový operační program INTERACT II (všechny členské státy),

2.2.3.3 Cíle v období 2014 – 2020

Pro nastávající programovací období 2014-2020 jsou stanoveny dva cíle regionální politiky EU. První cíl je investice pro růst a konkurenceschopnost (97,6% rozpočtu). Cíl bude čerpat prostředky z fondu ERDF, ESF a Fondu soudržnosti. Druhým cílem je Evropská územní spolupráce (2,4% rozpočtu). Tak jako v období 2007-2013 bude tento cíl také financován z fondu ERDF (Euroskop.cz, Regionální politika 2014-2020, © 2005-14)

Pro toto období jsou zavádějící hlavně Strategie EU 2020 a 5. kohezní zpráva o hospodářské, sociální a územní spolupráce.

Strategie EU 2020 – Strategie pro inteligentní udržitelný růst podporující začlenění

Tato strategie se zaměřuje na pět konkrétních bodů:

1. Usiluje o docílení 75% zaměstnanosti mužů a žen starších 20 a mladší 64 let, kromě jiného i prostřednictvím vyššího podílu mladých lidí, starších a méně kvalifikovaných pracovníků a lepší začlenění legálních migrantů;
2. Snaží se zlepšit podmínky pro výzkum a vývoj, s cílem zajistit dosažení v úhrnu 3% HDP pro veřejné a soukromé investice;
3. Emise skleníkových plynů snížit o 20 % oproti roku 1990 a zároveň zvýšit podíl energie z obnovitelných zdrojů ve spotřebě energie na 20 % a zvýšení energetické účinnosti o 20 %;
4. Zvýšení úrovně vzdělání, především snahou snížit míru předčasného ukončování školní docházky pod 10 % a zvýšit podíl osob ve věku 30-34 let s terciárním nebo vzděláním na nejméně 40 %;
5. Snížení chudoby, která podpoří sociální začlenění a to pomocí snižování počtu lidí, kteří jsou ohroženi chudobou nebo vyloučením nejméně o 20 milionů.

Členské státy si měly stanovit, v souladu se závěry Evropské rady z roku 2010, národní cíle ve spolupráci s Evropskou komisí a se zřetely na hospodářská a sociální specifika každého členského státu. Vláda ČR schválila tyto národní hlavní cíle a podcíle strategie Evropa 2020 dne 7. června 2010.

K národním cílům ČR stanovených na základě strategie Evropa 2020 patří zaměstnanost, investice do výzkumu a vývoje, vzdělání a sociální začleňování a snižování chudoby.

V tomto programovacím období se zdroje oproti minulému programovacímu období soustředí na omezené množství priorit. Finanční nástroje budou podporovány k využívání v širším spektru oborů a zviditelnění měst jako motorů konkurenceschopnosti.

Může se zde objevit i institut tzv. výkonnostní prémie. Ten představuje odměnu v podobě dodatečné alokace zdrojů členskými státy a regionům, které nejlépe splnily cíle strategie Evropa 2020 (Profaktum, Plánovací období EU 2014-2020, © 2008-2014).

5. Kohezní zpráva

Budoucí politika soudržnosti by se měla, dle 5. Kohezní zprávy více soustředit na potřeby strategie EU 2020. Prioritně by se měla zaměřit na posílení strategického plánování, zvýšení tematické koncentrace, zvýšení výkonnosti pomocí podmínek a pobídek, zlepšení hodnocení, výkonu a výsledku, podpora využívání nových finančních nástrojů a problémy měst (Profaktum, Plánovací období EU 2014-2020, © 2008-2014).

2.2.3.4 Operační programy 2014 – 2020

Koncem června 2014 schválila vláda operační programy pro programové období 2014 – 2020 – Vymezení operačních programů a další postup při přípravě České republiky pro efektivní čerpání evropských fondů.

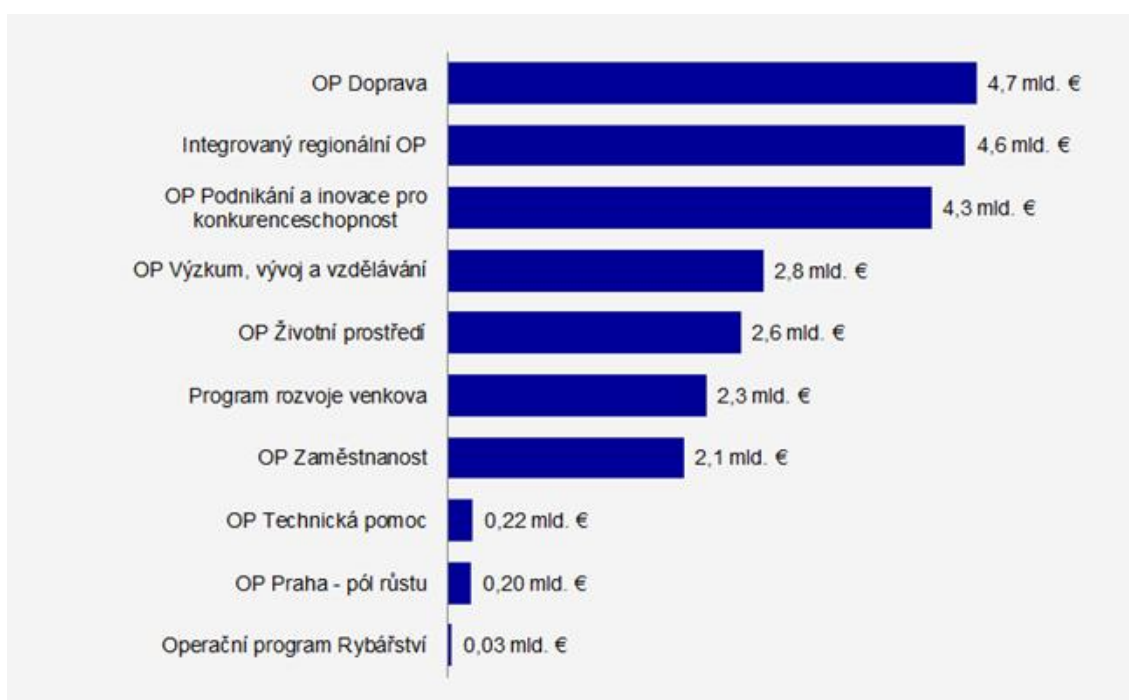
Dle webového serveru nsmascr.cz (nsmascr.cz, Operační programy 2014 - 2020, © 2015) jedná se o následující složení operačních programů pro Českou republiku pro programovací období 2014 – 2020:

- Operační program „Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost“ řízený ministerstvem průmyslu a obchodu,
- Operační program „Páteří infrastruktura“ řízený ministerstvem dopravy,
- Operační program „Zaměstnanost“ řízený ministerstvem práce a sociálních věcí,
- „Integrovaný regionální operační program“ řízený ministerstvem pro místní rozvoj,
- Operační program „Praha – pól růstu ČR“ řízený Magistrátem hlavního města Prahy,
- Operační program „Technická pomoc“ řízený ministerstvem pro místní rozvoj,
- Operační program „Životní prostředí“ řízený ministerstvem životního prostředí,
- „Program rozvoje venkova 2014 - 2020“ řízený ministerstvem zemědělství,
- Operační program „Výzkum, vývoj a vzdělávání“ řízený ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy,

- Operační program „Doprava“ řízený ministerstvem dopravy.

V rámci cíle Evropské územní spolupráce počítá dokument se sedmi přeshraničními operačními programy, pokračovat by měly také Program rozvoje venkova a Operační program rybářství.

Alokace ESI fondů mezi programy v období 2014-2020



Graf 1- Alokace ESI fondů mezi programy v období 2014-2020

Zdroj: (nsmascr.cz, Operační programy 2014 - 2020, © 2015)

2.2.4 Strukturální fondy

K uskutečnění výše uvedených cílů se v programovacím období 2007 – 2013 používají nástroje regionální politiky. K dispozici v tomto programovacím období byly dva strukturální fondy a fond soudržnosti.

- Evropský sociální fond (ESF)
- Evropský fond regionálního rozvoje (ERDF)
- Fond soudržnosti

Tyto fondy jsou určeny pro chudší země či jinak znevýhodněné regiony (Přichystal, 2008).

2.2.4.1 Evropský sociální fond

Dle autorů Marka a Kantora (Marek, Kantor, 2009) je evropský sociální fond, který byl založen díky Římské smlouvě, nejstarší ze všech strukturálních fondů. V současné době je hlavním nástrojem sociální politiky a politiky zaměstnanosti EU.

Mezi hlavní cíle Evropského sociálního fondu je považována zejména pomoc vstoupit na trh práce lidem, kteří nejsou zaměstnaní a zároveň stejné možnosti pro všechny při vstupu na tento trh. Dále pak napomáhá se sociálním začleňováním, celoživotním vzděláváním, k rozvoji kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly, zavádění moderních způsobů organizace práce a podnikání a s bojem proti všem formám diskriminace a nerovnostmi souvisejícími s trhem práce.

V období 2007 – 2013 byl zaměřen na čtyři klíčové oblasti, a to na zvýšení přizpůsobivosti pracovníků a podniků, lepší přístup k zaměstnání a účast na trhu práce, zesílení sociálního začlenění potlačováním diskriminace a usnadnění přístupu znevýhodněných osob na trhu práce a podporu partnerství pro reformy v oblastech zaměstnanosti začlenění.

V tomto období bylo Českou republikou z ESF čerpáno pomocí operačních programů Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) , Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK) a Praha – Adaptabilita (OPPA) .

Spravujícím orgánem ESF, který se zaměřuje na OP Zaměstnanost je Ministerstvo práce a sociálních věcí. OP Zaměstnanost je připravován v rámci Pracovní skupiny pro programování, kterou tvoří zástupci jednotlivých resortů, měst a obcí, regionů nestátních neziskových organizací, sociálních a dalších partnerů. Se záměrem zapojení co nejširší skupiny partnerů do uskutečňování OP Zaměstnanost a pro zajištění důkladného projednávání věcného zaměření jednotlivých prioritních os a investičních priorit bylo v rámci této pracovní skupiny dále vytvořeno 5 pracovních podskupin.

Celkové přidělené zdroje na OP Zaměstnanost jsou cca 70 mld. Kč. Více než polovina této alokované částky bude poskytnuta na podporu zaměstnanosti a skoro jed-

na třetina celkové částky bude věnována na aktivity zaměřené na sociální začleňování a financování sociálních služeb (Evropský sociální fond ČR, OP Zaměstnanost 2014 - 2020, 2008).

2.2.4.2 *Evropský fond regionálního rozvoje*

Podporuje investiční projekty, jako např. výstavbu silnic a železnic, budování stokových systémů, rozvoj a obnova sportovních areálů využitelných pro cestovní ruch, rekonstrukce kulturních památek aj. (Přichystal, 2008)

Prioritou tohoto fondu je posílení konkurenceschopnosti, inovace, vytváření a ochrana pracovních míst a zajištění udržitelného rozvoje.

Dále se specifikuje činnost fondu ve vztahu k jednotlivým cílům. V každém cíli podporuje určitý počet priorit v přesné kombinaci, která závisí na konkrétních podmínkách každého členského státu (Boháčková, Hrabánková, 2009)

2.2.4.3 *Fond soudržnosti*

Při vzniku hospodářské a měnové unie se řada států potýkala s problémy a z tohoto důvodu byl vytvořen Maastrichtskou smlouvou v roce 1993 Fond soudržnosti. Prostředky plynoucí z tohoto fondu se vztahují na členské státy, které mají HDP nižší než 90% průměru společenství.

Fond soudržnosti neboli Kohezní fond se soustředí na projekty z oblasti životního prostředí a na transevropské dopravní sítě ale zároveň se také zapojuje do oblastí energetické politiky a využívání obnovitelných zdrojů (Marek, Kantor, 2009).

2.2.5 *Norské fondy a fondy EHP*

Granty EHP a Norské fondy slouží ke snížení hospodářských a sociálních rozdílů a ke zlepšení dvoustranných vztahů s 16 zeměmi EU střední a jižní Evropy. Tyto fondy představují příspěvek ze zakládajících zemí, kterými jsou Island, Lichtenštejnsko a Norsko. Finanční pomoc je zaměřena především na oblasti, kde existuje jasná potřeba

pomoci se snížením sociálních a hospodářských rozdílů, a toto snižování je v souladu s národními prioritami a širšími evropskými cíly (EEA Grants - Norway Grants, 2015).

Financování probíhá pomocí 150 programů v 16 zemích. Výše přidělených prostředků pro jednotlivé země je založena na počtu obyvatel a HDP na obyvatele. Nejvíce finančních prostředků čerpá Polsko, dále Rumunsko, Maďarsko a Česká republika. Každá přijímající země souhlasí se souborem programů poskytovaných dárcovskými zeměmi. Všechny programy dodržovat normy týkající se lidských práv, řádné veřejné správy, udržitelného rozvoje a rovnosti žen a mužů. Mimo tyto programy jsou určeny individuální programy každé jednotlivé země, které se týkají např. zařazení menšin do společnosti či zlepšení situace Romů. V současné době je finanční pomoc směřována hlavně do životního prostředí a udržitelného rozvoje, do změny klimatu a ekologické inovace v průmyslu. Dalšími klíčovými oblastmi podpory jsou zdraví, vzdělávání, občanská společnost a výzkum (EEA Grants - Norway Grants, 2015).

Fondy EHP a Norské fondy jsou zřizovány na období pěti let. Granty jsou k dispozici pro nevládní organizace, výzkumné a akademické instituce a subjekty veřejného a soukromého sektoru. Projekty, které jsou financovány v rámci programů v období 2009 – 2014 mohou být využity až do roku 2016. Pro období 2009 – 2014 v rámci grantů bylo vyčleněno 1 798 miliard € (EEA Grants - Norway Grants, 2015).

2.3 Rozpočet EU

Rozpočet Evropské unie slouží jako nástroj financování jednotlivých politik EU a k zajištění celkového fungování Unie jako takové. Charakter výdajů i příjmů rozpočtu EU se značně liší od struktury federálních rozpočtů a rozpočtů členských států Unie. Rozpočet Evropské unie připomíná spíše určitou formu široce zaměřeného fondu (König, 2009).

Rozpočet EU na rok 2014 činil 142 miliard eur. Tato částka představuje pouhé 1 % jmění, které vyprodukují členské státy EU společně za rok.

Rozpočet EU se na rozdíl od většiny vnitrostátních rozpočtů sestavuje na delší období a to minimálně na 5, ale obvykle na 7 let. V rámci tohoto období tzv. víceletého

finančního rámce stanovují vlády členských států EU a Evropský parlament na každý rok „strop“, který výdaje EU nesmí přesáhnout v několika oblastech.

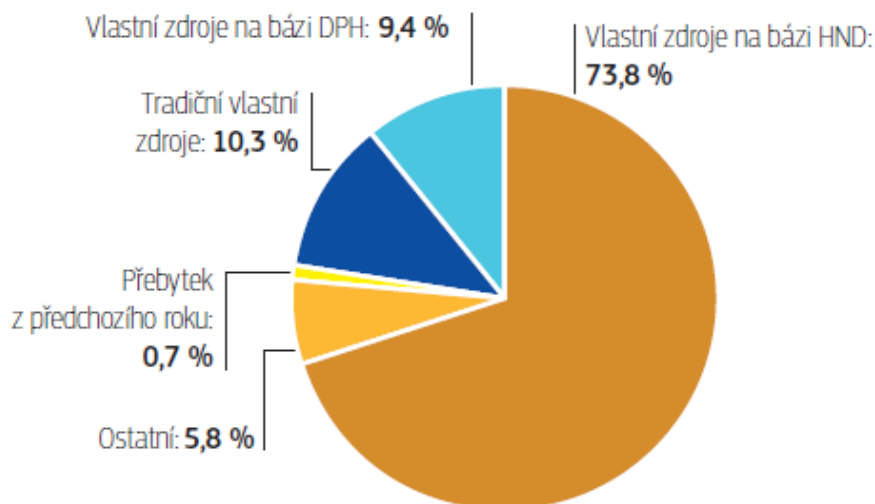
Peněžní prostředky z rozpočtu EU se používají v oblastech, kde je výhodnější zdroje sdílet, než kdyby je jednotlivé země financovaly každá zvlášť. Mezi tyto oblasti patří například budování kvalitních komunikačních, dopravních a energetických sítí mezi členskými zeměmi, zlepšování životního prostředí našeho kontinentu, opatření zaměřená na posílení konkurenceschopnosti evropské ekonomiky ve světě nebo usnadňování přeshraniční spolupráce evropským vědcům ve prospěch Evropy jako celku (europa.eu, Rozpočet, 2015)

2.3.1 Příjmy rozpočtu EU

Na začátku každého dalšího období VFR rozhodují všechny členské státy EU o druzích vlastních zdrojů, o způsobu jejich výpočtu a maximálních částkách, které dokáže Evropská unie v tomto roce získat. Jedná se o tzv. rozhodnutí o vlastních zdrojích. Tímto rozhodnutím příslušné státy souhlasí s tím, že po celé období budou zajišťovat danou míru příjmů rozpočtu EU a přetvoří je na společné vlastní zdroje Evropské unie.

Vlastní zdroje jsou trojího druhu. Cla z dovozu mimo EU a dávky z cukru jsou tzv. *tradiční vlastní zdroje*. Z těchto finančních příjmů si členské státy ponechávají fixní podíl na náklady na jejich výběr. Druhý vlastní zdroj je založený na dani z přidané hodnoty (DPH), který je dán jednotnou sazbou 0,3 %. Tato sazba se s některými výjimkami používá na harmonizovaný základ DPH členských států. Posledním vlastním zdrojem je založený na HND, kdy každý členský stát převede do rozpočtu EU určité procento svého bohatství. Prvotním důvodem vytvoření tohoto systému bylo vyrovnaní příjmů, ale postupně se stal nejdůležitějším zdrojem rozpočtu EU

Mimo vlastní zdroje patří k příjmům daně a srážky z platů zaměstnanců EU, úroky z prodlení a pokuty, bankovní úroky a příspěvky zemí mimo EU do některých programů (europa.eu, Rozpočet, 2015).



Graf 2 - Příjmy EU v roce 2013

Zdroj: (Politiky Evropské unie: Rozpočet, 2014).

2.3.2 Výdaje rozpočtu EU

2.3.2.1 Růst a pracovní místa

Prvním z výdajů evropského rozpočtu je vytváření vyššího hospodářského růstu a většího počtu pracovních míst. Proto EU investuje do výzkumu, inovačního a technologického vývoje, dále pak usiluje o zlepšení pracovních podmínek v evropském prostoru a napomáhá zajištění vyšší konkurenceschopnosti malých a středních podniků. Zlepšuje energetické, digitální a dopravní sítě, které vylepší spojení lidí v Evropě. Investuje do celoživotního vzdělávání a výuky (europa.eu, Rozpočet, 2015).

2.3.2.2 Hospodářská, sociální a územní soudržnost

Aby EU zajistila růst, musí posílit hospodářskou, sociální a územní soudržnost, zvýšit rozvoj a růst regionů, které zaostávají. Pomocí Evropských fondů je financována nová infrastruktura, vzdělávací programy a přeshraniční spolupráce. Rozdíly v úrovni rozvoje mezi regiony a členskými státy v EU snižuje politika soudržnosti EU, což přináší dlouhodobý prospěch celé EU (europa.eu, Rozpočet, 2015).

2.3.2.3 Zemědělství a rozvoj venkova

Zemědělská politika EU propaguje evropské zemědělské produkty a inovace v zemědělství a potravinářství pomáhá k výrobě zdravých, vysoce kvalitních potravin. Přímé platby zemědělcům financuje Evropský zemědělský záruční fond stejně tak jako opatření reagující na narušení trhu mezi což patří soukromé nebo veřejné skladování a vývozní náhrady. EU povzbuzuje hospodářský potenciál zemědělských sfér, produkuje nové zdroje příjmu pro obyvatele tím, že je ponouká k rozšíření jejich činností a ochraňuje naše dědictví venkova díky Evropskému zemědělskému fondu pro rozvoj venkova.

Současně se EU snaží prosadit efektivní a udržitelné využívání lesů a půdy. Pomáhá opatřeními, která zabezpečují vyšší ochranu přírody a biologické rozmanitosti, podporují rozvoj čisté technologie a snaží se udržet či zlepšit kvalitu ovzduší dále pak snižují tvorbu odpadů a emise skleníkových plynů. K naplnění všech těchto opatření na ochranu životního prostředí a přírody slouží program LIFE (europa.eu, Rozpočet, 2015).

2.3.2.4 Bezpečnost a občanství

Evropská unie v kooperaci se členskými státy bojuje proti terorismu, trestné činnosti a nepovolenému přistěhovalectví. Bojuje za lepší řízení migračních toků, vzniku společného azylového systému a přispívá k ochraně spotřebitelů EU. K tomu slouží systém varování tzv. RAPEX, který ulehčuje rychlou výměnu informací mezi Komisí a členskými státy. RAPEX tedy pomáhá s koordinací opatření, která byla přijata na ochranu či omezení prodeje nebo užívání některých výrobků, které mohou vážné poškodit zdraví a bezpečnost spotřebitelů.

Kromě toho evropský rozpočet podporuje a chrání kulturní dědictví členských států a posiluje pocit společné evropské identity (europa.eu, Rozpočet, 2015).

2.3.2.5 Globální Evropa

Fondy EU působí i přes hranice členských států, a proto unie pomáhá zajistit bezpečnost, stabilitu a prosperitu v přilehlých státech i po celém světě. Podílí se na mírových misích, zajišťuje krizové řízení a usiluje o snížení chudoby v nejchudších zemích světa. Poskytuje pomoc, ochranu a podporu obětem živelných pohrom nebo humanitárních katastrof (europa.eu, Rozpočet, 2015).

2.3.2.6 Administrativa

Náklady na administrativu tvoří 6 % z rozpočtu EU. Zahrnují náklady na platy zaměstnanců a správu budov institucí EU, včetně Evropského parlamentu, Rady ministrů, Evropské komise, Soudního dvora a Účetního dvora. Své náklady snižují instituce EU pomocí ustálení veřejných výdajů. EU očekává, že díky rozsáhlé zaměstnanecké reformě Komise se ušetří do roku 2020 až 8 miliard eur. Toho chce dosáhnout pomocí snížení počtu zaměstnanců o 5 % a současným prodloužením pracovní doby (europa.eu, Rozpočet, 2015).

2.4 Rozpočet ČR

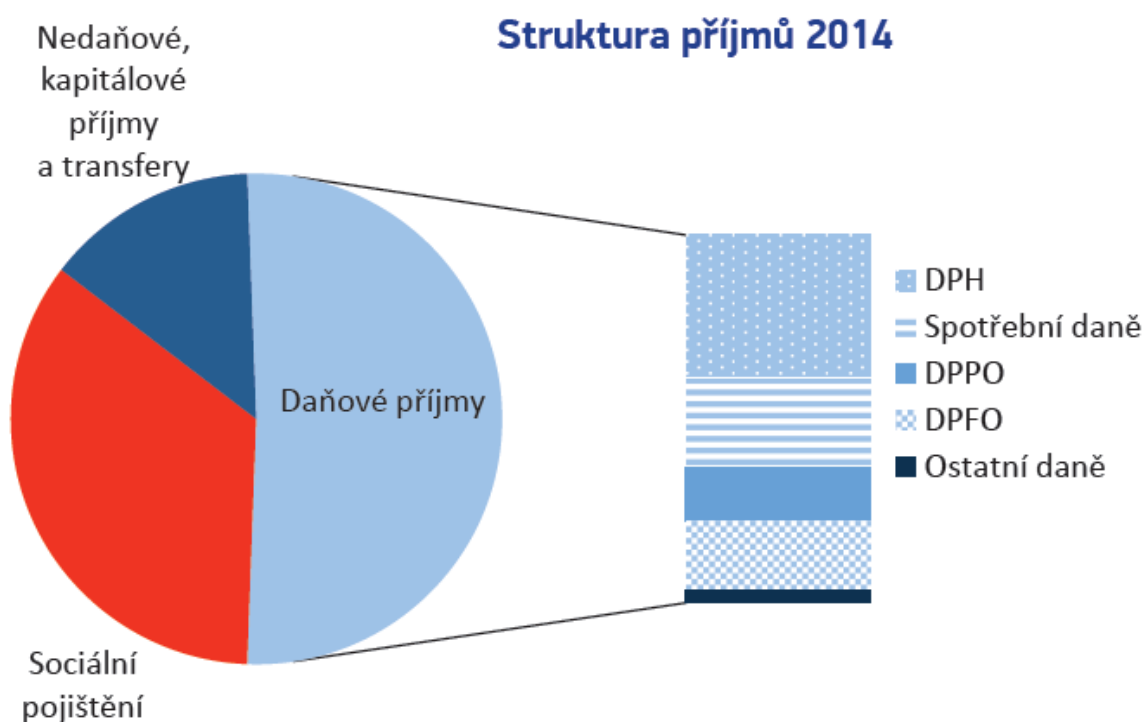
Státní rozpočet je nejdůležitějším finančním nástrojem a veřejným rozpočtem, protože je zde soustředěna největší část příjmů, která se podílí na přerozdělování významné části HDP pomocí rozpočtové soustavy. Mezi hlavní funkce státního rozpočtu patří alokace, redistribuce a stabilizace, kde redistribuční a stabilizační funkce, jejichž rozhodující nástroje ovládá stát, dominují. Jako centralizovaný peněžní fond je státní rozpočet nejdůležitější bilancí státu (Peková, 2011)

Státní rozpočet tvoří pouze jednu část systému veřejných financí. Jeho role je zásadní vzhledem k tomu, že je nositelem vládní politiky a že zbylé části systému veřejných financí jsou na něj silně vázány. Z tohoto důvodu se pozornost veřejnosti často soustředí právě na hospodaření se státním rozpočtem. Avšak z hlediska ekonomického je nutné sledovat rozvoj celého sektoru veřejných institucí. Do něj patří kromě institucí ústřední vlády i fondy sociálního zabezpečení a instituce sektoru územní (Žáková, 2014).

2.4.1 Příjmy státního rozpočtu ČR

Nejpodstatnější skupinou příjmů státního rozpočtu jsou běžné příjmy, jejichž součástí jsou daňové a nedaňové příjmy a přijaté běžné dotace. Největší měrou na příjmech SR se podílí daňové příjmy. Mezi nejvýnosnější daňové příjmy DPH a daň z příjmů fyzických osob. Společně s pojistným na sociální zabezpečení a příspěvky na státní politiku zaměstnanosti se tak tyto příjmy podílejí přibližně 94 - 95 % na celkových příjmech SR. Mezi příjmy státního rozpočtu naopak nepatří pojistné na veřejné zdravotní pojištění, které je spravováno zdravotními pojišťovnami (Žáková, 2014).

V závislosti na lhůtách výběru daní, na zákonné úpravě správy a výběru daní tok příjmů během roku kolísá (Peková, 2011)



Graf 3 - Struktura příjmů 2014

Zdroj: (Žáková, Státní rozpočet 2014 v kostce: Informační příručka Ministerstva financí ČR, 2014)

2.4.2 Výdaje státního rozpočtu ČR

Výdaje rozpočtu zahrnují zejména důchody a další sociální dávky, platy státních zaměstnanců, převody do místních a krajských rozpočtů, různé dotace, výdaje na investice, výdaje na obsluhu státního dluhu a odvody do rozpočtu EU.

Výdaje lze rozdělit dle několika hledisek. Podle Žákové (Žáková, 2014) se nejčastěji výdaje rozdělují podle kapitol, druhů, odvětví a na mandatorní a nemandatorní:

- a) podle kapitol - což jsou výdaje za jednotlivé státní instituce, kam spadají jednotlivá ministerstva, státní dluh a všeobecná pokladní správa,
- b) podle druhů - výdaje členěné na běžné (sociální dávky, platy a platby za provedenou práci, neinvestiční transfery územním rozpočtům, obsluha státního dluhu a ostatní běžné výdaje) a kapitálové,
- c) podle odvětví - zemědělství, průmysl a služby, doprava a spoje, vzdělávání (bez výdajů krajů a obcí), zdravotnictví (bez zdravotního pojištění), sociální věci a zaměstnanost, obrana a bezpečnost, státní správa a územní samospráva,
- d) mandatorní a nemandatorní výdaje - mandatorní výdaje (ta část výdajů, kterou je stát povinen zajistit dle zákona nebo jsou dány jiným právním předpisem nebo smluvním závazkem) a nemandatorní výdaje (ostatní výdaje, které umožňují vládě pružně reagovat na hospodářský vývoj a směřovat rozvoj společnosti a ekonomiky).

2.5 Sociální politika

„Sociální politika je politikou, která se primárně orientuje k člověku, k rozvoji a kultivaci jeho životních podmínek, dispoic, k rozvoji jeho osobnosti a kvality života”.(Krebs, 8, 2007)

Sociální politika je ve světě vnímána jako součást určitého společenského celku. Dá se charakterizovat jako určitá společenská činnost, která vede je ovlivňování sociální reality. Sociální politika se řídí určitými základními principy. K hlavním principům patří například princip sociální spravedlnosti, solidarity, subsidiarity a participace. Hlavním cíle sociální politiky je soustavné zdokonalování životních podmínek lidí a rozvíjení osobnosti člověka (Krebs, 2007).

2.5.1 Sociální zabezpečení

Sociální zabezpečení (SZ) zajišťuje určitou soustavu opatření, která mají zabezpečit občanovi určitý životní standart v době, kdy se dostal do sociální nouze či zajistit jiné nutné sociální potřeby. Dále pak jde o soubor institucí (aktivit), které směřují k zajištění vytyčeného cíle.

Na pojetí SZ má vliv předchozí historický vývoj, národní tradice a také řada dalších faktorů. Tyto faktory, které se dělí na vnitřní a vnější, spolu vzájemně souvisí a mají vliv na formování SZ. Do vnitřních faktorů se řadí ekonomická situace společnosti, demografická situace či etické názory a tradice. Mezi hlavní vnější faktory patří zejména mezinárodní faktory, jako je například propojování ekonomik, migrace obyvatel, mezinárodní úmluvy aj. (Peková, Pilný, Jetmar, 2008).

2.5.1.1 *Formy sociálního zabezpečení*

Sociální zabezpečení určuje relativní stabilitu a přiměřenou minimální úroveň sociálního zabezpečení a sociální suverenity třemi formami, a to sociálními příjmy, sociálními službami a sociálními azyly.

Sociální příjmy, které fungují na principu pojištění či prostých dávkách.

Mezi *sociální služby* patří informační, poradenské a zprostředkovatelské sítě a na ně navazující služby. Zejména tedy pečovatelské služby či služby pro důchodce.

Sociální azyly, tedy různé formy azylů pomáhají při selhání přirozených sociální suverenity a bezpečnosti. Například ústavy pro těžce postižené, opuštěné, dětské domovy a domovy důchodců (Krebs, 2007).

2.5.1.2 *Způsoby sociálního zabezpečení*

Sociální zabezpečení v současné době využívá tři základní způsoby sociálních opatření.

První způsob je *sociální pojištění*, kterým občané odkládají část své spotřeby pro případ budoucí nepříznivé sociální události. Tento způsob je výrazem sociální odpovědnosti občanů k sobě a své rodině. Mezi hlavní sociální pojištění můžeme zařadit důcho-

dové pojištění (invalidní důchod, starobní důchod, pozůstalostní důchod, vdovecký, vdovský, sirotčí), nemocenské pojištění (nemocenská, ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství, vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství) a příspěvek na politiku zaměstnanosti (podpora při nezaměstnanosti, podpora při rekvalifikaci).

Druhým opatřením je státní *sociální podpora*, díky které stát povinně zabezpečuje občany pro případ státem uznaných sociálních událostí. Tímto způsobem jsou prostředky přerozdělovány od vysokopříjmových rodin k nízkopříjmovým a od bezdětných k rodinám s dětmi.

Sociální pomoc a sociální služby, které jsou občanům poskytovány v nouzi určitým sociálním subjektem k uspokojení jejich potřeb v nezbytném rozsahu. Sociální pomoc je poskytována pomocí dávek v hmotné nouzi (mimořádná okamžitá pomoc, příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení), příspěvků na péči (dávky pro osoby se zdravotním postižením, příspěvek na mobilitu, příspěvek na zvláštní pomůcku, průkazy mimořádných výhod), sociálních služeb (poradenství, prevence, péče), dávek péstounské péče (příspěvek při převzetí dítěte, příspěvek na úhradu potřeb dítěte, odměna péstouna, příspěvek při ukončení péstounské péče) (Peková, Pilný, Jetmar, 2008).

2.5.1.3 *Financování sociálního zabezpečení*

Z ekonomického hlediska je velice důležité, z jakých zdrojů se finanční prostředky získávají a podle jakých pravidel se tyto prostředky využívají. Nejdůležitějším zdrojem příjmů fondu SZ jsou příspěvky placené občany a zaměstnavateli. Dalšími příjmy, které plynou do fondu SZ, jsou příspěvky ze státního rozpočtu směřující ke zvýšení základních důchodů a k jejich valorizaci (Peková, Pilný, Jetmar, 2008).

2.5.2 *Sociální služby*

„Sociální služby jsou poskytovány lidem společensky znevýhodněným, a to s cílem zlepšit kvalitu jejich života, případně je v maximální možné míře do společnosti začlenit, nebo společnost chránit před riziky, jejichž jsou tito lidé nositeli. Sociální služby proto

zohledňují jak osobu uživatele, tak jeho rodinu, skupiny, do nichž patří, případně zájmy širšího společenství”. (Matoušek, 9, 2007).

Sociální služby ochraňuje občana tím, že něco konají v jeho prospěch. Poskytují je organizace veřejnoprávní nebo soukromoprávní, kde soukromoprávní povahu mají nestátní organizace. I přesto je stát povinen určitou formou prověřovat činnosti těchto subjektů a zaručit občanům, že tyto instituce budou provozovat sociální služby způsobem, k jakému se zavázaly (Matoušek, 2007)

2.5.2.1 Zřizovatelé, poskytovatelé a uživatelé sociálních služeb

Zřizovateli sociálních zařízení, které poskytují sociální služby v rezortním pojetí, mohou být v ČR obce, kraje a ministerstvo práce a sociálních věcí.

Obce, v rámci své samostatné působnosti, mohou zřizovat sociální služby buď jako příspěvkové organizace, které mají samostatnou právní subjektivitu, nebo jako vlastní organizační složky bez právní subjektivity.

Kraje, stejně jako obce, mohou zřizovat sociální služby v rámci své samostatné působnosti a to buď ve formě svých organizačních složek, nebo jako příspěvkové organizace. Do roku 2002 byly hlavními zřizovateli sociálních zařízení okresy, které poté nahradily kraje.

MPSV je v současnosti zřizovatelem specializovaných ústavů s celostátní působností.

Zřizovatelem a poskytovatelem sociálních služeb mohou být i nestátní neziskové organizace, které lze zakládat ve třech právních formách a to jako občanská sdružení, obecně prospěšné společnosti a církevní právnické osoby (Matoušek, 2007).

2.5.2.2 Druhy sociálních služeb

Nový zákon o sociálních službách přinesl novou kategorizaci sociálních služeb. Tato nová kategorizace byla z větší části převzata z německé právní úpravy. Podle této nové právní úpravy se sociální služby dělí na sociální poradenství, služby sociální péče

a služby sociální prevence. Tyto služby se mohou poskytovat ve třech formách. Jsou to služby pobytové, ambulantní a terénní.

Sociální poradenství se podle zákona dělí na základní a odborné. Zatímco základní poradenství poskytuje potřebné informace, které přispívají k řešení nepříznivých situací, odborné sociální poradenství využívá specializované poradny k naplnění potřeb jednotlivých sociálních skupin

Služby sociální péče se snaží zajistit osobám jejich fyzickou a psychickou soběstačnost. Cílem této péče je umožnit sociálně znevýhodněným co největší možné zapojení do běžného života společnosti. V případech kdy tuto situaci vylučuje jejich stav je cílem zajistit jim důstojné prostředí a zacházení (Matoušek, 2007).

Mezi služby sociální péče, jak je uvedeno v jedné z publikací Matouška (Matoušek, 2007), zákon řadí:

- osobní asistence,
- pečovatelská služba,
- tísňová péče,
- průvodcovské a předčitatelské služby,
- podpora samostatného bydlení,
- odlehčovací služby,
- centra denních služeb,
- denní stacionáře,
- týdenní stacionáře,
- domovy pro osoby se zdravotním postižením,
- domovy pro seniory,
- domovy se zvláštním režimem,
- chráněné bydlení,
- sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních ústavní péče.

Služby sociální prevence jsou definovány jako služby, jež napomáhají zamezit sociálnímu vyloučení osob, které jsou ohroženy pro krizovou sociální situaci, životní návyky a způsob života, který vede ke konfliktu se společností, pro sociálně znevýhodňující prostředí a ohrožení práv a oprávněných zájmů trestnou činností jiné fyzické osoby. Cílem služeb sociální prevence je pomáhat osobám s překonáním jejich špatné soci-

ální situace a ochraňovat společnost před vznikem a rozšiřováním nechtěných společenských jevů.

Mezi hlavní druhy služeb sociální prevence řadí Matoušek (Matoušek, 2007):

- raná péče,
- telefonická krizová pomoc
- tlumočnické služby,
- azylové domy,
- domy na půl cesty,
- kontaktní centra,
- krizová pomoc,
- noclehárny,
- terapeutické komunity,
- terénní programy,
- sociální rehabilitace.

2.5.2.3 *Typologie sociálních služeb podle cílových skupin - služby pro staré lidi*

Do roku 2006 v České republice existovaly tři typy rezidenčních služeb pro staré lidi. Byly to domovy důchodců, domovy s pečovatelskou službou a domovy - penziony pro důchodce

Domovy důchodců poskytovaly starým lidem celkové zaopatření, ubytování a stravu. Dále pak nabízely služby jako například úklid, praní prádla a žehlení. V těchto službách byla zahrnuta taky základní zdravotnická a ošetrovatelská péče.

Domovy s pečovatelskou službou pronajímaly uživatelům byt, kde mu byly ve všední dny dostupné základní služby. Tyto služby si uživatelé objednávali. Šlo především o pomoc s vedením domácnosti, ošetrovatelskou péči či doprovod při cestě na úřady, nebo za zdravotnickými službami.

Domov - penzion pro důchodce poskytoval byt k pronájmu především uživatelům, u kterých se předpokládalo, že jsou soběstační. I v tomto zařízení si mohli uživatelé objednat některé služby, např. nákup, úklid, praní a žehlení prádla

Nová legislativa zahrnula tyto typy služeb do jedné kategorie a to jako domov pro seniory (Matoušek, 2007).

Domovy pro seniory

Podle zákona o sociálních službách (Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách) se v domovech pro seniory poskytují pobytové služby zejména osobám, které mají sníženou soběstačnost a to hlavně z důvodu vysokého věku, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Mezi hlavní činnosti pobytových služeb pro seniory zákon o sociálních službách (Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách) zahrnuje především:

- a) poskytnutí ubytování,
- b) poskytnutí stravy,
- c) pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- d) pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- e) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- f) sociálně terapeutické činnosti,
- g) aktivizační činnosti,
- h) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Dle Kalvacha (Kalvach, 2004), který popisuje domovy pro seniory, jako zcela ústavní instituce do kterých jsou lidé nabíráni na základě podané žádosti, se řídí ústavním řádem. Zřizovatelem může být stát, církev ale může být vybudováno i jako soukromé zařízení. Tyto zařízení mohou poskytovat také zdravotnickou péči, prostřednictvím zdravotních sester a přes den i lékaře.

Hlavní náplní domovů pro seniory je poskytování starým lidem plného zaopatření (ubytování, strava, úklid, praní prádla a žehlení). Mimo to také připravují různé skupinové programy. Některé domovy seniorů se dále specializují na různá ošetrovatelská oddělení např. na péči o lidi s demencí (Matoušek, 2007).

Přes veškerou péči domovů seniorů chybí obyvatelům těchto zařízení soukromí z důvodu nedostatku jednolůžkových pokojů. Zároveň je zde i velký problém s pocitem osamocení, která vzniká jejich izolací od rodiny a přátel (Kalvach, 2004).

3. Metodika

Prvotním cílem této bakalářské práce je porovnat a zhodnotit čerpání finančních prostředků z Evropských a národních zdrojů vybraných sociálně zdravotních zařízení. Dále pak na základě zjištěných informací bude zhodnocena úspěšnost a efektivnost čerpání finančních prostředků jednotlivými zařízeními. Dílčím cílem bude popsání 2 sociálně zdravotních zařízení a navrhnutí dalších možností čerpání z fondů, pokud budou dostupné. Z prvotního cíle vyplývají základní hypotézy práce.

1. čerpají vybrané sociální zařízení efektivně finanční zdroje z Evropských a národních zdrojů,
2. pomohlo čerpání Evropských a národních zdrojů obyvatelům domovů ke zkvalitnění jejich pobytu.

V teoretické části bude po důkladné studii odborné literatury sepsána literární rešerše vztahující se k dané problematice. Literární rešerše bakalářské práce se bude zabírat problematikou, kterou vymezují zejména tyto pojmy - národní zdroje financování společně se státním rozpočtem, evropské zdroje financování a rozpočet Evropské unie a dále pak rozpočty krajů. U všech těchto rozpočtů se zaměřím na prostředky plynoucí do sociálních sfér České republiky. V souvislosti s evropskými zdroji obsahuje teoretická část také základní informace o Strukturálních fondech a Fondu soudržnosti, které jsou finančními nástroji zřízené za účelem provádění regionální politiky Evropské unie. Vzhledem k zaměření na sociální zařízení bude také představena sociální politika EU a České republiky a zároveň také sociálně zdravotní zařízení.

V praktické části, na základě zjištěných informací, bude práce zaměřena na zhodnocení úspěšnosti a efektivnosti čerpání finančních prostředků jednotlivými zařízeními. Potřebné informace do praktické části budou získávány metodou dotazování formou konzultací s pověřenými pracovníky jednotlivých sociálně zdravotních zařízení. Pro tyto potřeby je sestaven dotazník s 15 otázkami. Tyto otázky se zaměřují především na čerpání finančních prostředků z Evropských a národních zdrojů. Dotazníky budou poslány vedoucím jednotlivých zařízení, kteří poskytnou, podle svých možností, na dané otázky odpovědi. Tyto odpovědi budou zpracovány v praktické části práce. Podle potřeby budou využívány také dostupné internetové zdroje a to především webové stránky Domova pro seniory Kdyně a Domova pro seniory Domažlice. Informace zís-

kané z internetových zdrojů se budou týkat především historie domova, nabízených služeb a celkové charakteristiky domova.

4. Praktická část

V Plzeňském kraji poskytovalo v roce 2011 služby domova pro seniory celkem 21 zařízení se 1787 lůžky a domova se zvláštním režimem 6 zařízení s 579 lůžky. Rozmístění pobytových zařízení sociální péče navíc není v území kraje rovnoměrné a v některých správních obvodech obcí s rozšířenou působností zcela chybí. Zřizovateli pečovatelské služby jsou nejčastěji obce nebo neziskové organizace. Plzeňský kraj podporuje obce při zajišťování pečovatelské služby na území kraje formou dotačního programu a poskytuje na zajištění služby příspěvek na částečnou úhradu nákladů registrovanému poskytovateli pečovatelské služby. Obyvatelstvo Plzeňského kraje patří k nejstaršímu v ČR. Průměrný věk obyvatel kraje byl v roce 2011 41,2 roku, což je 3. nejvyšší průměrný věk v republice po Praze a Královéhradeckém kraji (plzensky - kraj.cz, Program rozvoje Plzeňského kraje 2014+, 2014).

V této části práce jsou rozebrány dvě instituce poskytující sociální služby. Jedná se o zařízení na území Plzeňského kraje, konkrétně v okrese Domažlice. Tento okres byl zvolen kvůli snadné dostupnosti požadovaných informací. Tyto konkrétní dvě instituce, Domov pro seniory Domažlice a Domov pro seniory Kdyně, byly vybrány z určitých důvodů, jsou to:

- a) zřizovatelem těchto zařízení je Plzeňský kraj,
- b) nacházejí se v okrese Domažlice,
- c) mají zaregistrovanou stejnou službu tedy - Domov pro seniory,
- d) kapacita zařízení nepřesahuje 200 obyvatel.

4.1 Domov pro seniory Domažlice

Domov pro seniory Domažlice, jejímž zřizovatelem je Plzeňský kraj, je zařízením Centra sociálních služeb Domažlice, příspěvkové organizace. Tato organizace má zaregistrovanou čtyřiaadvaceti hodinovou službu domov pro seniory. Zaměřuje se na osoby nad 55 let, které potřebují pravidelnou pomoc od jiné fyzické osoby.

Své služby poskytují ve dvou střediscích a to ve středisku A v Baldovské ulici s kapacitou 133 lůžek a ve středisku B, které se nachází v Břetislavově ulici 209 s kapacitou 40 lůžek.

Pod správu Domova seniorů Domažlice patří ještě Domov Černovice a Rodinná poradna Domažlice (cssdomazlice.cz, O nás, 2015).

„Posláním domova je poskytovat komplexní sociální službu lidem nad 55 let, kteří potřebují pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby. Vytvářet uživatelům příjemné prostředí pro prožití klidného a aktivního stáří”.(cssdomazlice.cz, O nás, 2015).

Toto poslání naplňují pomocí cílů zveřejněných na stránkách cssdomazlice.cz (cssdomazlice.cz, O nás, 2015), které jsou:

- Poskytovat sociální službu individuálně dle přání a potřeb uživatele, podporovat rozvoj soběstačnosti uživatele, vytvářet příjemné a důstojné prostředí pro uživatele.
- Zlepšovat týmovou spolupráci všech pracovníků Domova (doladění systému vnitřních pravidel).

4.1.1 Poskytované služby a zásady poskytování služby

Domov pro seniory Domažlice zajišťuje pro své klienty ubytování a celodenní stravu po celý rok. V rámci základních služeb, poskytuje Domov pro seniory Domažlice celodenní komplexní péči, což zahrnuje běžné nákupy, úklid, doprovod k lékaři, do nemocnice a samozřejmě ošetrovatelskou péči a sociální péči, jako například pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí. Jako další služby nabízí aktivizační činnosti, kulturně zájmové, pracovní a drobné výrobní činnosti. Do těchto činností spadají zejména návštěvy koncertů, pořádání přednášek, společenských večerů, besídky, pěvecký kroužek, cvičení při hudbě, společenské hry atd. Aktivizační činnosti probíhají v domově formou individuálních a skupinových terapií či zájmových činností (cssdomazlice.cz, O nás, 2015).

Dále pak zaměstnanci tohoto Domova pomáhají obyvatelům se zajištěním jiných služeb, jako je například kadeřnictví, pedikúra, masáže. V zařízení se také nachází knihovna, prodejna se smíšeným zbožím a kaple.

Při celkové rekonstrukci byl vybudován nový rehabilitační úsek. Dle doporučení lékařů provádí obslužný personál s uživateli například nácvik chůze, procvičování horních a dolních končetin apod. V případě zájmu je zavedeno pravidelné cvičení v rámci volnočasových aktivit. Ostatní rehabilitace jsou prováděny ve specializovaných rehabi-

litačních zařízeních v nemocnici nebo v soukromých zařízeních. Pokud je potřeba, docházejí rehabilitační pracovníci přímo na pokoj uživatele.

Zařízení si také vymezilo podmínky, za kterých může se zájemcem o poskytnutí služeb odmítnout uzavřít smlouvu. Tyto podmínky jsou dané, buď ze zákona, nebo si je zařízení stanovilo samo. Mezi hlavní důvody patří například, žádá-li zájemce o službu, kterou zařízení neposkytuje, zájemce nesplňuje cílovou skupinu, dále pokud má zařízení naplněnou kapacitu. Dalšími důvody mohou být duševní onemocnění, různé infekční a parazitární nemoci, závislosti na drogách, alkoholu, či jiných návykových látkách, nebo pokud zájemce trpí specifickým onemocněním, které vyžaduje odbornou péči, kterou mu není zařízení schopné poskytnout (cssdomazlice.cz, O nás, 2015).

Při poskytování svých služeb se Domov řídí stanovenými zásadami (cssdomazlice.cz, O nás, 2015):

„ RESPEKT K INDIVIDUALITĚ - Ke každému uživateli přistupujeme individuálně, respektujeme jeho potřeby a přání

PROFESIONALITA - Služba je poskytována odborně. Každý pracovník se dále vzdělává v rámci např. vnitřního vzdělávání, odborných školení, na seminářích či si doplňuje nebo zvyšuje kvalifikaci studiem na odborných školách. Nedílnou součástí poskytování služby je odvádění poctivé práce – nepřijímáme finanční ani hmotné dary (úplatky), ze kterých bychom měli osobní prospěch.

MLČENLIVOST, DISKRÉTNOST - V souladu se zákonem o ochraně osobních údajů zachováváme mlčenlivost, týkající se všech osobních a citlivých údajů uživatele služeb, a to i po ukončení spolupráce s Domovem. Uživatel se může pracovníkovi svěřit se svými soukromými informacemi. Takovéto informace jsou pro nás důvěrné a nejsou předávány jiným osobám.

ROVNÝ PŘÍSTUP, NESTRANNOST - Pracovníci poskytují služby uživatelům bez rozdílu pohlaví, rasy, národnosti, barvy pleti, víry, náboženství, politického smýšlení, národního nebo sociálního původu”(cssdomazlice.cz, O nás, 2015).

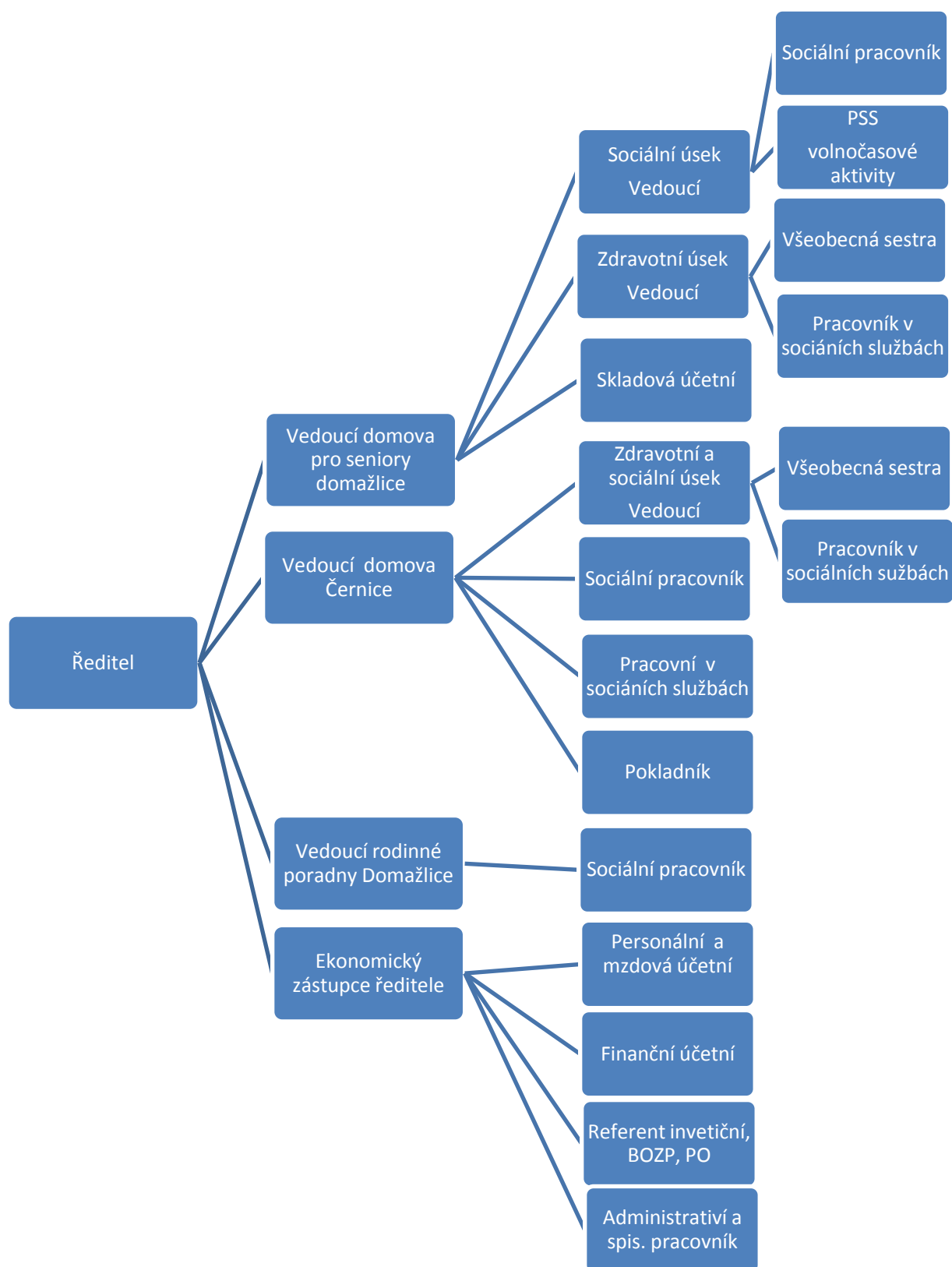
4.1.2 Organizační struktura a organizační schéma

Ředitelkou celého zařízení je paní Ing. Marie Turková, která zodpovídá za činnost a provoz celého zařízení. Řízení domovů a rodinné poradny mají na starosti jednotlivé vedoucí. V domově Domažlice je to paní Helena Mazancová, v domově Černovice pan Jaromír Jirka a vedoucím poradny je pan PhDr. Stanislav Volák. O finanční a ekonomickou činnost se stará ekonomický zástupce ředitele (cssdomazlice.cz, Kontakt, 2015).

Jednotlivé sociální služby, které středisko nabízí svým klientům, mají na starosti 3 sociální pracovnice, 33 pracovníků v sociálních službách. Pro volnočasové aktivity jsou vyčleněni 3 pracovníci v sociálních službách, kteří se věnují uživatelům a pomáhají jim aktivně využít volný čas. Pracovník v sociálních službách pro volnočasové aktivity, tedy aktivizační pracovník, pomáhá uživatelům s individuální terapií, kde probíhá nácvik sebeobslužných dovedností, nácvik chůze, dechová cvičení, cvičení na lůžku, poslech hudby, nácvik jemné motoriky či předčítání knih nebo tisku. Skupinové zájmové činnosti se zaměřují na klienty, kteří mají podobné dovednosti a zájmy (cssdomazlice.cz, Výroční zpráva 2013, 2015).

Součástí pobytové sociální služby je zdravotní péče, kterou v Domově pro seniory Domažlice zajišťuje vlastní kvalifikovaný personál. Jedná se o pracovníky přímé obslužné péče, odborné úkony vykonává střední zdravotnický personál tedy všeobecné sestry. Mezi ošetrovatelské výkony patří zejména ošetrovatelská intervence, aplikace léčebné terapie, péče o ránu atd. V roce 2013 bylo vykázáno na VZP ČR celkem 11 756 úkonů (cssdomazlice.cz, Výroční zpráva 2013, 2015).

Obrázek 1 - Organizační struktura Domova seniorů Domažlice



Zdroj: Vlastní zpracování (Oficiální stránky Domova pro seniory Domažlice, 2015)

Tabulka 1 - Výkony poskytované pracovníky Domova

Název ošetrovatelského výkonu	Počet výkon za rok 2013
Ošetrovatelská intervence	5087
Aplikace léčebné terapie	87
Péče o ránu	3468
Komplexní odběr biologického materiálu	84
Zvedení nebo ukončení odborné zdravotnické péče, administrativní činnost sestry	50
Ošetření stomií	1492
Bonifikační kód za práci sestry v době pracovního volna nebo pracovního klidu	1488

Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva domov seniorů Domažlice 2013, 2013)

4.1.3 Středisko A v Baldovské ulici 583

Středisko, které bylo postaveno v roce 1980, se skládá ze tří propojených budov. Objekt se nachází v klidné části Domažlic nedaleko od centra. Mezi roky 2010 a 2011 prošel objekt celkovou rekonstrukcí, díky které se stal celkově bezbariérový.

Středisko má celkem 25 jednolůžkových pokojů, 31 dvoulůžkových pokojů s vlastním příslušenstvím a 23 pokojů 1+1 se společným příslušenstvím. Všechny z těchto pokojů jsou nově a bezbariérově vybaveny. Na každém patře se uprostřed chodby nachází kuchyňka, kterou mohou využít obyvatelé dvoulůžkových pokojů, jelikož dvoulůžkové pokoje nemají kuchyňskou linku. Dále se na každém patře nachází denní místnost, kde je možné sledovat televizi. Ve všech patrech mají obyvatelé možnost využít centrální koupelny s vanou a zvedákem.

V zařízení mají uživatelé možnost využít místnost pro kadeřnici a pedikérku, či nově vybudovanou tělocvičnu. Pro velké společenské akce se využívá společenská místnost, do které je bezbariérový přístup stejně jako do všech ostatních částí Domova (cssdomazlice.cz, O nás, 2015).

4.1.4 Středisko B v Břetislavově ulici 209

Budova střediska B byla postavena v roce 1988 na kraji historického centra Domažlic. Opravami, které byly provedeny v roce 2004 a v roce 2005, se podstatně zvýšil komfort bydlení. V tomto středisku jsou všechny pokoje jednolůžkové, avšak nejsou všechny stejně velké. Pokoje jsou vybaveny dvěma vestavěnými skříněmi, sprchovým koutem, WC, kuchyňskou linkou a dvojvařičem. 12 z celkových 40 pokojů má navíc balkon.

Ve středisku se nachází menší společenská místnost, která je vybavena televizorem a DVD přehrávačem. Využívá se ke společnému sledování televize a k pořádání různých společenských a kulturních akcí. V budově se nachází koupelna se zvedákem pro méně mobilní uživatele, kteří nemohou využívat sprchovací kouty na pokojích. Dále jsou zde obyvatelům k dispozici ordinace lékaře a prádelna (cssdomazlice.cz, O nás, 2015).

4.1.5 Úhrady od obyvatele domova

Úhrady za pobyt jsou stanoveny v souladu se zákonem o sociálních službách a prováděcí vyhlášku č. 505/2006 Sb., v platném znění. Jelikož je domov pobytové zařízení, klienti platí podle zákona o sociálních službách ze svých příjmů za ubytování a stravu, za péči ve výši přiznaného příspěvku na péči. Za zdravotní péči platí zdravotní pojišťovna. V roce 2013 u klientů Domova pro seniory Domažlice činí měsíční částka 11 460,63 Kč a představuje úhradu za ubytování, stravu, péči a tzv. fakultativní služby dohromady (cssdomazlice.cz, Výroční zpráva 2013, 2015).

Tabulka 2 - Přehled úhrad za ubytování platný od 1. 1. 2013

Druh pokoje	Místo (adresa)	Výše úhrady za ubytování na 1 den
1 - lůžkový pokoj s příslušenstvím	Baldovská čp. 583	200 Kč
	Břetislavova čp. 209	180 Kč
Jeden ze dvou 1 - lůžkových pokojů se společným příslušenstvím	Baldovská čp. 583	180 Kč
2 - lůžkový s příslušenstvím	Baldovská čp. 583	165 Kč

Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva domov seniorů Domažlice 2013, 2013)

Tabulka 3 - Úhrada za stravu v roce 2013

Druh stravy	Výše úhrady za stravu za 1 den
Celodenní strava	160 Kč
Oběd	57 Kč

Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva domov seniorů Domažlice 2013, 2013)

4.1.6 Služby hrazené pojišťovnou

Domov není zdravotnické zařízení, a proto zdravotní pojišťovna platí pouze služby spojené se zdravotními výkony, které předepsal ošetřující lékař klienta. Jedná se o lékaře, ke kterému obyvatelé docházejí, popř. dochází on do střediska. Tento lékař není zaměstnanec domova.

Veškerou zdravotnickou péči, kterou zařízení vykoná za určité období, vykazuje Všeobecné zdravotní pojišťovně ČR. Tuto péči vykonávají všeobecné zdravotní sestry na základě předepsaných výkonů pro uživatele od lékařů.

CSS Domažlice předkládá VZP ČR každý měsíc faktury za provedenou hrazenou zdravotní péči. VZP ČR pak s měsíčním zpožděním prováděla úhradu s tím, že každý vykázaný bod byl oceněn 0,90 Kč (cssdomazlice.cz, Výroční zpráva 2013, 2015).

Tabulka 4 Výkony vykázané VZP ČR za rok 2013

DpS Domažlice	
Celkem vykázaných bodů	383 401
Celkem vyfakturovaná částka	345 060,90 Kč *
Dps Černovice	
Celkem vykázaných bodů	625 613
Celkem vyfakturovaná částka	653 051,70 Kč **

* (383 401 x 0,90 Kč = 345 060,90 Kč)

** (625 613 x 0,90 Kč = 653 051,70 Kč)

Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva domov seniorů Domažlice 2013, 2013)

CSS Domažlice fakturovalo VZP ČR v roce 2013 celkem výkony za 908 112,60 Kč. Do 31. 12. 2013 vyplatilo VZP ČR CSS Domažlice částku ve výši 735 395,10 Kč. Zbylá částka a to 175 913, 40 Kč zůstala neuhrazena do roku 2014 (cssdomazlice.cz, Výroční zpráva 2013, 2015).

4.1.7 Financování ze zdrojů EU

Domov seniorů Domažlice využil dotace z Evropských fondů ke mzdovému příspěvku od Úřadu práce ČR, krajské pobočky v Plzni, na vytvoření nového pracovního místa. Jednalo se o projekt financovaný z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a ze státního rozpočtu ČR Máte šanci v Plzeňském kraji. Tento projekt byl zahájen 1. 8. 2012. Samotná realizace po výběru dodavatele služeb v 6 turnusech začala v lednu 2013 a bude probíhat až do 31. 7. 2015

Tento projekt nabízí kompletní soubor aktivit a nástrojů, jejichž využití v určité cílové skupině projektu v Plzeňském kraji můžou kontaktní pracoviště ÚP ČR v kraji účinně snížit míru nezaměstnanosti a předcházet negativním dopadům v souvislosti s dlouhodobou nezaměstnaností.

Cílovou skupinou jsou uchazeči či zájemci o zaměstnání, kteří jsou evidovaní do 12 měsíců na Úřadu práce ČR v Plzeňském kraji. V projektu si tito zájemci doplní a rozšíří své znalosti a dovednosti, které jsou potřebné pro získání a udržení práce. Tyto znalosti a dovednosti jsou získávány formou neprofesního školení, IT kurzů, případně kvalifikovaným výběrem ze škály rekvalifikačních kurzů. Jedním z dílčích cílů je i komunikace se zaměstnavatelským sektorem a individuální pomoc při získávání práce pro klienty projektu, při kterém jsou využity různé poradenské aktivity. Pro tyto účely bude zajišťováno zprostředkování zaměstnání a podpora pracovních míst.

Realizace tohoto projektu je doprovázena řadou doprovodných opatření, jejichž cílem je umožnit klientům účast na aktivitách projektu a odstranit případné překážky v zapojení se do činnosti. Činnosti budou přizpůsobovány individuálním potřebám klientů a vývoji na trhu práce v regionu.

Projekt je realizován ve všech okresech Plzeňského kraje. Aktivity jsou klientům poskytovány po dobu cca 29 měsíců v 6 turnusech. Do projektu by se mělo zapojit zapojením minimálně 650 osob. Projekt je realizován ÚP ČR v Plzni ve spolupráci s dalšími ÚP ČR v okresech Plzeňského kraje. K vedení projektu čerpá realizátor ze zkušenosti s prací s cílovou skupinou v rámci OP LZZ, OP RLZ i v rámci státní APZ.

Hlavním cílem projektu „Máte šanci“ je snížit a předcházet dlouhodobou nezaměstnanost a současně zvýšit zaměstnatelnost uchazečů o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR v Plzeňském kraji do 12 měsíců (bez ohledu na dosažené vzdělání, kvalifikaci, pohlaví, věk apod.) a podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a pomoci části účastníků projektu získat zaměstnání.

Cílovou skupinou jsou tedy uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadech práce v Plzeňském kraji max. po dobu 12 měsíců (krátkodobě nezaměstnaní) a osoby ohrožené nezaměstnaností evidované na úřadech práce v Plzeňském kraji jako zájemci o zaměstnání (esfcr.cz, Máte šanci v Plzeňském kraji, 2013).

4.1.8 Národní zdroje financování

Dotace ze státního rozpočtu se poskytuje k financování běžných výdajů, které souvisejí s poskytováním sociálních služeb v souladu se zpracovaným střednědobým

plánem rozvoje sociálních služeb kraje, tj. bude podporováno poskytování sociálních služeb, které jsou součástí střednědobých plánů rozvoje sociálních služeb krajů (výjimku tvoří sociální služby s celostátní působností) (mpsv.cz, Finanční prostředky pro rok 2013, 2013).

O dotaci může požádat a dotaci lze poskytnout pouze poskytovateli sociální služby, který má oprávnění k poskytování sociálních služeb a je zapsán v registru poskytovatelů sociálních služeb. Podmínkou poskytnutí dotace je sídlo žadatele na území České republiky a realizace jím poskytovaných sociálních služeb na území České republiky (mpsv.cz, Finanční prostředky pro rok 2013, 2013).

Dotace ze státního rozpočtu se poskytuje na financování základních druhů a forem sociálních služeb v rozsahu stanoveném základními činnostmi při poskytování sociálních služeb pro příslušný druh sociální služby (mpsv.cz, Finanční prostředky pro rok 2013, 2013).

Z poskytnuté dotace lze hradit osobní náklady a provozní náklady spojené s poskytováním sociální služby (mpsv.cz, Finanční prostředky pro rok 2013, 2013).

V roce 2013 obdrželo CSS Domažlice neinvestiční dotaci na základě rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí. Tato dotace byla ve výši 18 000 000, 00 Kč na poskytování registrovaných sociálních služeb (cssdomazlice.cz, Výroční zpráva 2013, 2015).

Tabulka 5 - Rozdělení dotace na jednotlivé registrované služby

Zařízení (služba)	Výše dotace MPSV (v Kč)
Domov pro seniory Černovice	6 499 000
Domov pro seniory Domažlice	10 916 000
Rodinná poradna Domažlice	585 000
Celkem	18 000 000

Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva domov seniorů Domažlice 2013, 2013)

Tato dotace byla jednotlivými zařízeními v roce 2013 stoprocentně vyčerpána na osobní náklady v souladu se žádostí o poskytnutí dotace.

CSS Domažlice obdrželo v roce 2013 na základě Dohody uzavřené s Úřadem práce ČR, krajskou pobočkou v Plzni, mzdový (neinvestiční) příspěvek na vytvoření nového pracovního místa a to pracovníka v sociálních službách, přímá péče v Domově pro seniory Domažlice. Tento příspěvek na listopad a prosinec 2013 je ve výši 35 626 Kč. Zbývající prostředky příspěvku ve výši 94 374 Kč byly vyčerpány na daný účel v roce 2014. Tento příspěvek je financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a ze státního rozpočtu ČR - Máte šanci v Plzeňském kraji (cssdomazlice.cz, Výroční zpráva 2013, 2015).

Graf 4 - Evropské a národní zdroje financování 2013



Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva domov seniorů Domažlice 2013, 2013)

4.2 Domov seniorů Kdyně

Historie Domova se datuje až do roku 1996. Představitelé tehdejšího Okresního úřadu Domažlice a Okresního ústavu sociálních služeb Domažlice se rozhodli řešit nedostatek míst v sociálních zařízeních pro občany. Stavba Domova začala v roce 1999. Začátkem roku 2003, po zrušení okresních úřadů, se tento objekt stal majetkem Plzeňského kraje (dskdyne.cz, Historie domova, 2015).

Domov poskytuje dlouhodobé pobytové služby pro 104 obyvatel. V současné době má Domov registrovanou jednu sociální službu - Domov pro seniory. Cílovou skupinou jsou dospělí nad 50 let (dskdyne.cz, Popis domova, 2015).

„Poslání Domova je podat pomocnou ruku těm, kteří už tímto světem sami „jít“ nemohou. Vytvořit pro ně Domov, který se bude nejvíce podobat tomu pravému. Vybudovat pro ně prostředí, ve kterém již nebudou muset podzim svého života přežívat, ale budou jej moci naplno prožívat“. (dskdyne.cz, Výroční zpráva 2013, 2015)

Toto poslání naplňují pomocí zásadního cíle a to umožnit obyvatelům prožívat život způsobem, na který byli zvyklí před svým nástupem do Domova.

Domov s kapacitou 104 obyvatel, z toho 46 dvojlůžkových a 12 jednolůžkových pokojů, poskytuje dlouhodobé pobytové služby. Pokoje, nacházející se na dvou podlažích, jsou buď jednolůžkové, nebo dvoulůžkové a jsou standardně vybaveny. Žadatelé mají na výběr ze tří typů pokojů a to jednolůžkového se sociálním zařízením, dvoulůžkového se sociálním zařízením či bez sociálního zařízení. Sociální zařízení je umístěno v chodbičce před pokojem obyvatel. Pokoje bez sociálního zařízení mají k dispozici koupelnu společnou s vedlejším pokojem, tedy 2 pokoje (4 obyvatelé) mají jednu koupelnu, která je přístupná z chodby před pokojem. Sociální zařízení obsahuje WC, umyvadlo, sprchový kout s bezbariérovým vstupem, integrované koupací křeslo a madla pro lepší samostatnost obyvatel (dskdyne.cz, Popis domova, 2015).

Na každém patře se nachází jídelna, která obyvatelům slouží nejen k jídlu, ale slouží i jako místa společného setkávání. V jídelnách se konají aktivity pořádané Domovem nebo jiné kulturní akce.

Pro další společenské akce lze využít společenskou místnost. Konají se zde například taneční terapie, předvánoční besídky a mnoho dalších společenských aktivit. Ale může posloužit například i k setkáváním obyvatel s rodinami, využívaná je také jako

knihovna a je zde počítačový koutek. Každou středu se zde konají mše (dskdyne.cz, Popis domova, 2015).

4.2.1 Poskytované služby

Služby jsou poskytovány v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění, prováděcí vyhláškou č. 505/2006 Sb. a obecně závaznými předpisy.

Domov pro seniory Kdyně poskytuje svým klientům ubytování, celodenní stravu po celý rok, úklid a praní. Snaha o naplnění poslání Domova má tři podoby. Jedná se o přímou, celodenní péči zdravotnického personálu a pracovníků sociální péče, působení pracovníků volnočasových aktivit a pomoc poskytovaná sociálními pracovníky v osobních a právních záležitostech obyvatel.

Cílem je poskytování komplexní péče o základní životní potřeby obyvatel. Péče zahrnuje pomoc se zvládnutím běžných každodenních činností jako je oblékání, hygiena, stravování, pohyb, trávení volného času. Pro udržení popřípadě zlepšení kvality života je péče poskytována kvalifikovaně, důstojně a s ohledem na potřeby obyvatel.

Domov také nabízí služby, které pomáhají obyvatelům v jejich právních či osobních záležitostech. Jedná se především o pomoc a poradenství při jednání s úřady, vyřizování občanských průkazů při změně trvalého bydliště, vyřizování žádostí o příspěvek na péči, na kompenzační pomůcky apod. Dále pak psaní úředních dopisů, přihlášení odběru tiskovin či zařizování jednorázových akcí jako například zajištění voleb v Domově.

Domov také nabízí zdravotnické služby, které zahrnují všestrannou péči o individuální potřeby obyvatel a odborné ošetrovatelské výkony.

Mezi další služby patří rehabilitace. Cílem rehabilitace je především co nejdéle udržet, získat nebo zlepšit soběstačnost obyvatel. Rehabilitace probíhá individuálně na pokojích obyvatel. Domov může nabídnout také rehabilitaci spojenou s působením na všechny smysly ve Snoezelen místnosti nebo na lůžku. Kromě individuální rehabilitace je možné využít i skupinové cvičení v tělocvičně, které přináší kromě dobré fyzické kondice také dobrou náladu. Další metodou rehabilitace, kterou používáme pro zmírnění bolesti pohybového aparátu obyvatel je fyzikální terapie. Obyvatelé dochází na teplo-

léčbu, elektroléčbu, ultrazvukovou terapii, magnetoterapii, perličkovou koupel a vířivou koupel na nohy a ruce (dskdyne.cz, Služby, 2015).

4.2.2 Organizační struktura a organizační schéma

Tým vedoucích pracovníků v čele s paní ředitelkou Mgr. Lucií Vísnerovou má na starost vedení a především podporu všech zaměstnanců Domova. Kvalitní podklady, metodiky a pracovní postupy jsou jednou z podmínek úspěchu jejich společné práce. V Domově není podceňován však ani systém kontrol a hodnocení zaměstnanců. Ve strategických a dlouhodobých plánech Domova se snaží být vždy o krok před ostatními, aby uspěli v konkurenčním prostředí sociálních služeb. Cílem je spokojený obyvatel i zaměstnanec Domova.

Každý zaměstnanec, který pečuje o obyvatele Domova, se musí průběžně vzdělávat v sociální a zdravotnické oblasti. Všichni zaměstnanci musí mít splněnou potřebnou kvalifikaci pro jednotlivé pozice.

Zdravotní sestry jsou v domě k dispozici 24 hodin denně. Cílem jejich práce je zlepšování či udržování zdravotního stavu obyvatel a zajištění vysokého standardu zdravotní a ošetrovatelské péče. Mezi hlavní činnosti zdravotních sester patří zejména aplikace injekcí, medikací, převazy, náběry krve. Všeobecná sestra samozřejmě úzce spolupracuje s lékařem, který Domov navštěvuje několikrát za týden. Sestra dále v případě potřeby zajišťuje návštěvy u odborných lékařů jako je například chirurg, oční, urolog, kožní či psychiatr.

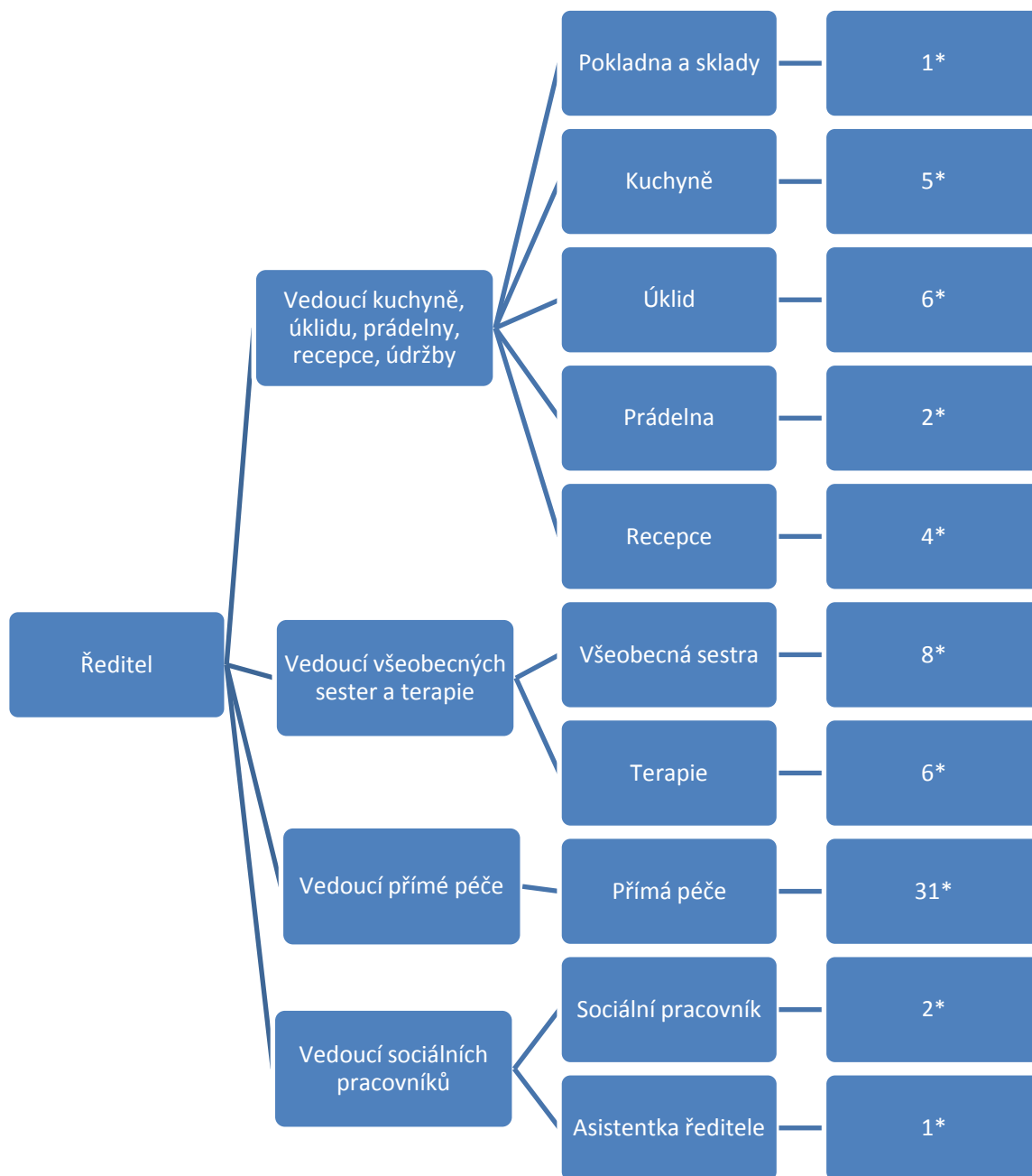
Zaměstnanci v terapii pomáhají obyvatelům Domova každý všední den s aktivizací, vyplněním volného času a rehabilitací. Terapeuti se zaměřují na individuální práci s každým obyvatelem. Zajímají se především o reakce na jejich konkrétní potřeby a na techniky, které lze použít u ležících a špatně komunikujících obyvatel.

Pracovníci přímé péče pomáhají obyvatelům se základními životními potřebami tedy s běžnými každodenními úkony, které by člověk dělal sám, pokud by nedošlo k omezení jeho soběstačnosti z důvodu zdravotního stavu.

Sociální pracovníci jsou kontaktní osoby mezi zájemci a Domovem. Vedou jednání se zájemcem o službu, poskytují informace o Domově, přijímají žádosti o uzavření

smlouvy a vedou poradník čekatelů. Věnují se zájemcům před přijetím, v průběhu přijetí a v den nástupu. Samozřejmě jsou k dispozici obyvatelům při vyřizování úředních případně i osobních záležitostí (old.dskyne.cz, Poskytované služby, 2015).

Obrázek 2 - Organizační struktura



Zdroj: Vlastní zpracování (Oficiální stránky domova pro seniory Kdyně, 2015)

* počet zaměstnaných osob v daném oddělení

4.2.3 Úhrady od obyvatel Domova

Obyvatelé hradí dle smlouvy o poskytnutí sociální služby částku za ubytování a stravu dle platného ceníku. V částce „Za bydlení“ je zahrnuto ubytování, energie (teplo, elektřina), voda, úklid, praní prádla (lůžkoviny i oblečení), drobné opravy prádla, údržba (např. výměna žárovky apod.) V částce „Za stravu“ jsou zahrnuta 3 hlavní jídla denně a dvě svačiny. Podle zákona o sociálních službách musí obyvateli po zaplacení úhrady za ubytování a stravu zůstat min. 15 % příjmu. Při nedostatečném pokrytí plné úhrady uzavíráme s rodinnými příslušníky Dohodu o spoluúčasti, kde se doplácí částka do plné stanovené úhrady (dskdyne.cz, Ceník, 2015).

Za poskytovanou péči se platí částka, která je uvedena na stránkách dskdyne.cz (dskdyne.cz, Ceník, 2015) ve výši aktuálně přiznaného příspěvku na péči:

Stupeň	Výše příspěvku
I. stupeň	800 Kč
II. stupeň	4000 Kč
III. stupeň	8000 Kč
IV. stupeň	12 000 Kč

Tabulka 6 - Přehled úhrad za ubytování platný k 1. 1. 2013

Typ pokoje	Cena za den	Cena za měsíc
Jednolůžkový pokoj	200 Kč	6 000 Kč
Dvojlůžkový pokoj s příslušenstvím	195 Kč	5 850 Kč
Dvojlůžkový pokoj bez příslušenství	190 Kč	5 700 Kč

Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva dům seniorů Kdyně 2013, 2013)

Tabulka 7 - Úhrada za stravu v roce 2013

Cena za den	Cena za měsíc
160 Kč	4 800 Kč

Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva dům seniorů Kdyně 2013, 2013)

Tabulka 8 - Celkem úhrada za ubytování a stravu za měsíc

Jednolůžkový pokoj	10 800 Kč
Dvoulůžkový pokoj s příslušenstvím	10 650 Kč
Dvoulůžkový pokoj bez příslušenství	10 500 Kč

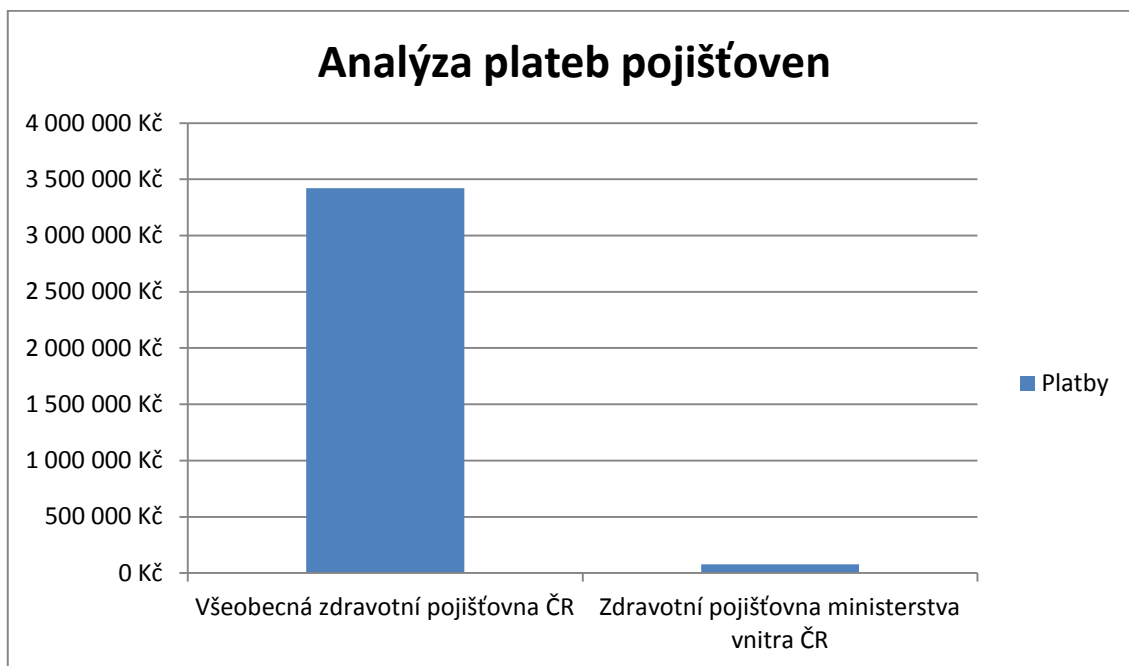
Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva dům seniorů Kdyně 2013, 2013)

4.2.4 Služby hrazené pojišťovnou

Domov pro seniory Kdyně vykazuje odborné výkony, které provádějí zdravotní sestry, Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky a Zdravotní pojišťovně ministerstva vnitra České republiky. Veškeré vykázané výkony byly ze stran pojišťoven v roce 2013 proplaceny. Jednalo se celkem o 523 452 výkonů, které byly provedeny ze stran zdravotních sester.

Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR poskytla Domovu pro seniory Kdyně platbu ve výši 3 421 517 Kč. Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR proplatila výkony v hodnotě 76 658, 53 Kč (dskdyne.cz, Výroční zpráva 2013, 2015)

Graf 5 - Analýza plateb pojišťoven



Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva dům seniorů Kdyně 2013, 2013)

4.2.5 Financování ze zdrojů EU

Domov seniorů Kdyně je zapojen do projektu „Dům seniorů Kdyně - být všem blíž“, který je financovaný z Evropského sociálního fondu prostřednictvím OP Lidské zdroje a zaměstnanost. Tento projekt začal 1. října 2013 a probíhá až do 30. června 2015. Pro tento projekt byla přidělena částka ve výši 3 543 315,80 Kč. Za rok 2013 dostal Domov pro seniory Kdyně dotaci ve výši 350 573 Kč.

Vzdělávací projekt vychází ze strategie Domova, která je vyjádřena v krátkém a výstižném sloganu: „Být všem blíž“. V rámci poskytovaných sociálních služeb zaměstnanci DS Kdyně pečují o seniory (zejména o ty, kteří už dále nemohou „jít životem“ sami) a aktivní prožívání podzimu jejich života. K tomu je nezbytné rozumět specifickým potřebám seniorů, naslouchat jim a vhodnými způsoby reagovat a komunikovat s nimi. Hlavním cílem je podpora dalšího vzdělávání 57 pracovníků DS Kdyně v sociálních službách prostřednictvím účasti v akreditovaných kurzech. Projekt povede k prohlubování a rozšiřování kvalifikace zaměstnanců, k zlepšení pobytových sociálních služeb v zařízení žadatele a zvýšení kvality života a spokojenosti seniorů jako osob ohrožených sociálním vyloučením.

Hlavním cílem je podpora dalšího vzdělávání 57 pracovníků DS Kdyně v sociálních službách prostřednictvím účasti v akreditovaných kurzech. Projekt povede k prohlubování a rozšiřování kvalifikace zaměstnanců, k zlepšení pobytových sociálních služeb v zařízení žadatele a zvýšení kvality života a spokojenosti seniorů jako osob ohrožených sociálním vyloučením.

Cílovou skupinou a tedy účastníků projektu je celkem 57 pracovníků DS Kdyně s místem výkonu práce v Kdyni, okr. Domažlice. Jedná se o tyto skupiny podporovaných osob: 2 sociální pracovníci, 33 pracovníků v sociálních službách (zaměstnanci přímé péče), 15 pracovníků částečně splňujících kvalifikaci pracovníka v sociálních službách (všeobecné sestry a terapeuti, kteří mohou vykonávat pouze některé činnosti pracovníka v sociálních službách), 7 vedoucích pracovníků zaměstnanců v sociálních službách a dalších vedoucích pracovníků DS Kdyně

Celý projekt proběhne v 6 klíčových aktivitách. Samotná školení budou probíhat od 10/2013 do 06/2015.

Aktivity projektu budou mít přímý dopad na zkvalitnění sociálních služeb a služeb pro seniory v zařízení a tím podporují sociální integraci osob sociálně vyloučených či ohrožených sociálním vyloučením. Projekt je v souladu se Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb v Plzeňském kraji.

Plánovaným výsledkem celého projektu je celkem 57 podpořených osob, tedy proškolených zaměstnanců, 251 úspěšných absolventů kurzů a 5 klíčových aktivit. Do klíčových aktivit projektu spadá vzdělávání v oblastech: bazální stimulace, smyslové aktivizace, kinestetické mobilizace, biografického modelu péče a komunikačních dovedností v sociálních službách (esfcr.cz, Dům seniorů Kdyně - být všem blíž, 2013)

4.2.6 Národní zdroje financování

Dotace se poskytuje na základě předložení písemné i elektronické žádosti a posouzení odbornou komisí, kterou jmenuje Rada Plzeňského kraje. Přidělení dotace podléhá schválení Radou Plzeňského kraje, resp. Zastupitelstvem Plzeňského kraje. Dotace se poskytuje na sociální služby, které jsou v souladu se Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb Plzeňského kraje.

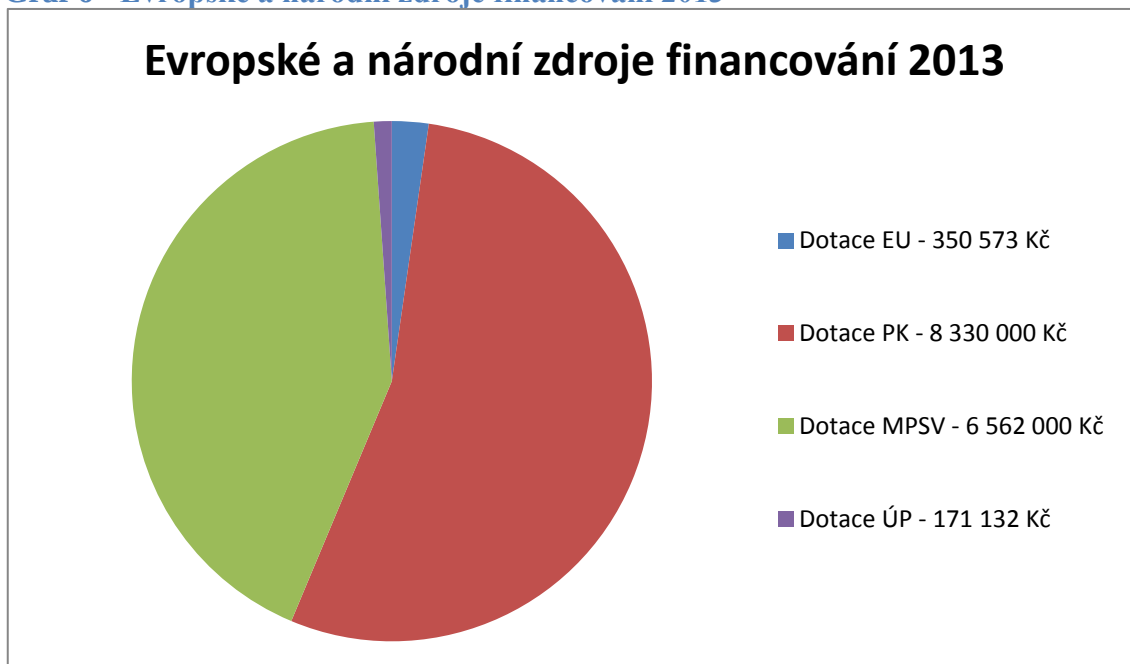
Dotace je účelová, poskytována na základě písemně uzavřené smlouvy. Lze ji použít pouze na úhradu nezbytných nákladů poskytované sociální služby (základní činnosti), popř. investiční akce realizované v souvislosti s poskytováním sociální služby.

Domov seniorů Kdyně dostal v roce 2013 celkem neinvestiční dotaci od Plzeňského kraje 3 030 000 Kč, které využil na osobní náklady včetně odvodů sociálního a zdravotního pojištění, které hradí zaměstnavatel za své zaměstnance, a dalších osobních nákladů, které je zaměstnavatel za zaměstnance podle platných předpisů povinen odvádět. Jde především o náklady na zaměstnance, kteří zajišťují činnost zařízení sociální služby či poskytování sociální služby (např. vedoucí pracovníci, administrativní – např. sekretářka, účetní, a provozní pracovníci – např. kuchaři, pradelny atd.) a náklady na zaměstnance, kteří vykonávají odbornou činnost v sociálních službách dle zákona o sociálních službách. Obdobně to platí i v případě pracovníků zaměstnaných na základě dohod o pracovní činnosti a dohod o provedení práce. V dalším případě použil Domov pro seniory Kdyně tuto dotaci i na provozní náklady, které jsou nezbytné pro poskytování sociální služby a které jsou identifikovatelné, účetně evidované, ověřitelné, podložené originálními dokumenty a uvedené v rozpočtu předložené žádosti a jejichž výše nepřesahuje obvyklou výši v daném místě a čase.

Investiční dotace 5 300 000 Kč, kterou využil na pořízení dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku, který je využíván zaměstnanci a obyvateli domova.

Další finanční zdroj, který Domov pro seniory Kdyně v roce 2013 dostal, byla dotace od Ministerstva práce a sociálních věcí. Tato dotace byla ve výši 6 562 000 Kč. V roce 2013 také Domov dostal příspěvky na zaměstnance v celkové výši 171 132 Kč (Výroční zpráva dům seniorů Kdyně 2013, 2013).

Graf 6 - Evropské a národní zdroje financování 2013



Zdroj: Vlastní zpracování (Výroční zpráva 2013, 2013)

4.3 Výsledky a diskuse

4.3.1 Výsledky

Výsledky této bakalářské práce byly zjištěny pomocí dotazníků, které mi vyplnili jednotliví vedoucí Domovů pro seniory. Dotazník se skládal z 15 otázek, které byly zaměřeny na služby, které zařízení poskytují, zaměstnance, kteří tyto služby vykonávají, ale především na finanční prostředky, které obdržely od svých klientů, nebo čerpaly z Evropských či národních zdrojů v roce 2013. Jednotlivé body dotazníků jsou rozebrány v praktické části bakalářské práce.

Pro ilustraci jsem vybrala 3 nejdůležitější otázky z dotazníku a vzájemně porovnam odpovědi jednotlivých zařízení.

Otázka č. 7 Jaká je průměrná částka, kterou dostáváte od Vašich klientů měsíčně za Vaše služby?

Odpověď zástupce DS Domažlice

„V roce 2013 u klientů Domova pro seniory Domažlice činil 11 460,63 Kč a představuje úhradu za ubytování, stravu, péči a tzv. fakultativní služby dohromady”.

Odpověď zástupce DS Kdyně

„Průměrná měsíční úhrada obyvatele se pohybuje okolo 10 650 Kč. V ceně je zahrnuta úhrada za stravu, ubytování, fakultativní služby a péči”.

Je patrné, že DS Domažlice má za své služby, které nabízí svým obyvatelům, stanoveny vyšší měsíční platby. Vzhledem k průměrnému důchodu, který se pohybuje okolo 11 000 Kč měsíčně se mi zdají tyto částky poměrně vysoké. Avšak většina obyvatel, jak v DS Kdyně, tak v DS Domažlice má přiznaný příspěvek na péči. Z poskytnuté příspěvku si obyvatelé hradí pomoc, kterou jim DS nabízí. Celkově za rok 2013 DS Domažlice obdržel úhrady od obyvatel ve výši 21 623 531 Kč a DS Kdyně 20 818 430 Kč.

Otázka č. 10 Využíváte možnosti financování ze zdrojů EU (strukturální fondy)? Kdy, jak, na co?

Odpověď zástupce DS Domažlice

„Od roku 2013 čerpáme mzdový příspěvek od ÚP ČR, krajské pobočky v Plzni, na vytvoření nového pracovního místa. Jednalo se o projekt financovaný z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a ze státního rozpočtu ČR Máte šanci v Plzeňském kraji, reg. Č. CZ.1.042/2.1.00/70.00030”.

Odpověď zástupce DS Kdyně

„Domov využívá projekt z Evropských sociálních fondů na podporu dalšího vzdělávání 57 pracovníků DS Kdyně v sociálních službách. Projekt vede k prohlubování a rozšiřování kvalifikace zaměstnanců, k zlepšení pobytových sociálních služeb v zařízení žadatele a zvýšení kvality života a spokojenosti seniorů jako osob ohrožených sociálním vyloučením”.

Obě sociální zařízení v roce 2013 čerpaly z projektu, který byl zaměřený na vytvoření nového pracovního místa či zlepšení kvalifikace pracovníků. Těmito projekty tedy také přispěly k zvýšení zaměstnanosti v Plzeňském kraji a kvalitnějšímu poskytování sociálních služeb.

Otázka č. 12 Jakým způsobem přispívá na provoz zařízení obec, město, kraj?

Odpověď zástupce DS Domažlice

„Zřizovatel naší organizace je Plzeňský kraj, proto dostáváme každý rok investiční a neinvestiční dotace na provoz organizace”.

Odpověď zástupce DS Kdyně

„Dostáváme každoroční dotace od našeho zřizovatele, Plzeňského kraje, které využíváme na provozní činnosti naší organizace”.

Všechny poskytnuté dotace od Plzeňského kraje mají předem určený způsob využití. Tímto způsobem musí zařízení, které dotace čerpá využít. Obě zařízení využívají tyto dotace na zaplacení úhrad za své zaměstnance. Jedná se především o zdravotní a sociální pojištění a další náklady spojené se zaměstnanci. Tyto dotace jim snižují náklady na zaměstnance, které by museli jinak hradit z výnosů z provozní činnosti.

4.3.2 Diskuse

Cílem již zmíněných dvou organizací není dosažení zisku. Hlavně se tyto organizace snaží poskytovat sociální služby dle zákona o sociálních službách. Obě zařízení, jak Domov pro seniory Domažlice tak Domov pro seniory Kdyně, využívají finanční možnosti jak ze státního rozpočtu, tak z Evropských zdrojů.

Plzeňský kraj, jako zřizovatel obou těchto zařízení poskytuje investiční a neinvestiční dotace každý rok. Tyto dotace mají předem určený způsob, kterým mohou být využity. Kromě úhrad od obyvatel dostal v roce 2013 Domov pro seniory Domažlice od Úřadu práce Plzeňského kraje dotaci na zřízení nového pracovního místa. Dalším národním zdrojem, který DS Domažlice využil, byla dotace od MPSV. V neposlední řadě čerpalo zařízení v Domažlicích finance poskytnuté Evropskou unií.

Domov pro seniory Kdyně, stejně jako DS Domažlice, využívá k financování celého chodu organizace platby od svých obyvatelů, dále pak investiční a neinvestiční dotace od Plzeňského kraje, které využívá na osobní a provozní náklady. Další finanční pomoc poskytuje Domovu každoročně také MPSV. V neposlední řadě čerpá DS Kdyně již od 1. října 2013 dotaci z Evropské unie. Tuto dotaci bude čerpat až do 30. června 2015 na další vzdělávání svých pracovníků.

Zde se dostáváme k první hypotéze, která zní: Čerpají vybrané sociální zařízení efektivně finanční zdroje z Evropských a národních zdrojů. Vzhledem k tomu, že obě sociální zařízení v roce 2013 kompletně vyčerpala veškerou finanční pomoc, kterou získala z evropských a národních zdrojů, je jejich čerpání efektivní. To, že je čerpání efektivní usuzují i z toho, že obě zařízení využila již zmíněné finance k činnostem, ke kterým jsou určeny.

V druhé hypotéze zjišťují, jestli čerpání Evropských a národních zdrojů pomohlo obyvatelům domovů ke zkvalitnění jejich pobytu v zařízení. Dotace z Evropských zdrojů byly, v případě DS Domažlice, poskytnuty na vytvoření nového pracovního místa, v DS Kdyně na další vzdělávání pracovníků. Vzhledem k tomuto využití dotace se dá říci, že tato finanční pomoc zlepšila pobyt obyvatelům jak v DS Kdyně tak v DS Domažlice. V případě DS Domažlice se jedná o zvýšení počtu osob starající se o obyvatele Domova. Vytvořením nového pracovního místa se sníží počet seniorů, který připadá na ošetřovatele. V DS Kdyně pomohlo ke zkvalitnění služeb vzdělávání pracovníků. Díky

tomuto vzdělávání mohou zaměstnanci nabídnout profesionálnější a odbornější služby svým klientům.

Když porovnáme cenu za služby, kterou si obyvatelé platí, je výhodnější využít Domov pro seniory Kdyně, kde se měsíční průměrná úhrada pohybuje okolo 10 650 Kč (Domov pro seniory Domažlice - 11 500 Kč). Avšak z hlediska kapacity je zde větší problém získat ubytování. Kapacita v DS Kdyně je 104 obyvatel a proto jsou zde dlouhé čekací doby na přijetí. Kapacita v DS Domažlice je 173 obyvatel, proto je tam šance na přijetí o něco vyšší. V každém případě obě sociální zařízení poskytují kvalitní a profesionální služby, které zajišťují obyvatelům Domovů pohodlné a příjemné prožití dní strávených v zařízeních.

4.4 Návrh možné finanční podpory v programovacím období 2014 - 2020

Jak už jsem se zmínila v předchozí části práce, kapacita jednotlivých zařízení neodpovídá počtu zájemců o ubytování, proto jsou tvořeny pořadníky zájemců o službu. Umístění v pořadníku je určeno jasně danými kritérii. Takže zájemce může čekat na umístění do Domova i několik let.

Popis projektu

Tento projekt je určen pro Domovy s naplněnou kapacitou svého zařízení. Z důvodu naplnění kapacity se zvyšuje čekací doba zájemců o služby Domova. Za prvé by tento projekt mohl poskytnout finance na zvýšení kapacity Domovů, tedy na dostavbu další části objektu. S tímto navýšením kapacity by souviselo i vytvoření nových pracovních míst pro poskytování stále kvalitních služeb. Za druhé by mohli zařízení sociálních služeb čerpat finance na zřízení nových terénních pracovních pozic. Tito terénní pracovníci by pomáhali s běžnými činnostmi zájemců o sociální služby přímo v jejich domovech.

Cíl projektu

Hlavním cílem projektu je snížit počet čekatelů na sociální péči v domovech, proškolení nových pracovníků a jejich následné vzdělávání a pomoc zájemcům, kteří

chtějí využívat služby Domova při jejich běžných činnostech v jejich domácím prostředí.

Cílové skupina

Cílové skupiny jsou Domovy seniorů, které potřebují pro vysoký zájem navýšit své kapacity. Dále pak jednotlivý zaměstnanci, kteří jsou potřeba proškolit k výkonu práce terénních pracovníků a pracovníků v jednotlivých Domovech.

Účastníci projektu

Domovy seniorů, zaměstnanci Domovů a pracovníci a subjekty v oblasti sociálních služeb a začleňování.

Region

Území všech krajů ČR kromě hlavního města Prahy

Výsledky

Výsledkem bude zvýšená kapacita sociálních zařízení, vytvoření nových pracovních míst a odborná způsobilost zaměstnanců jednotlivých Domovů.

Specifická kritéria přijatelnosti

Projekt musí být v souladu s principy sociálního podnikání, jak uvádí internetový server strukturalni - fondy.cz (strukturalni - fondy.cz , Brožura - specifického cíle IROP únor 2015, 2015):

- Sociální prospěch
 - podnik přispívá k podpoře sociálního začleňování, min. 30 % zaměstnanců z celkového počtu zaměstnanců sociálního podniku musí pocházet z cílových skupin,
 - vztahy v sociálním podniku směřují k maximálnímu zapojení pracovníků do rozhodování.
- Ekonomický prospěch
 - zisk je používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku.
- Environmentální a místní prospěch
 - uspokojení přednostně místní potřeby a využití přednostně místních zdrojů, zohledňuje environmentální aspekty.

Realizátor projektu

Evropský fond pro regionální rozvoj prostřednictvím IROP prioritní osy 2 Poskytování podpory sociálním podnikům.

5. Závěr

Cílem bakalářské práce na téma: „Komparace financování vybraných sociálně zdravotních zařízení z evropských a národních zdrojů” bylo porovnat a zhodnotit čerpání finančních prostředků z evropských a národních zdrojů vybraných sociálně zdravotních zařízení.

V literární rešerši byly popsány všechny teoretické pojmy související s daným tématem. Nejprve byly rozebrány pojmy jako regionální politika, strukturální politika a v návaznosti na tyto politiky jsou popsány jednotlivé strukturální fondy a operační programy, které jsou z těchto fondů financovány. Nedílnou součástí jsou i informace o státním rozpočtu ČR a rozpočtu EU. V literární rešerši byl důležitý i rozbor zaměřený na sociální sféru a pojmy s ní spjaté. Zde byly uvedeny pojmy jako sociální politika, sociální zabezpečení, jeho formy a financování. V posledních kapitolách literární rešerše byly definovány sociální služby, které jsou poskytovány v České republice.

Všechny tyto kapitoly byly nezbytné pro zpracování praktické části, která je zaměřena na konkrétní dva poskytovatele sociálních služeb. Jedná se o Domov pro seniory Domažlice a Domov pro seniory Kdyně.

V praktické části byly tedy rozebrány již výše zmíněné Domovy pro seniory, u kterých je práce zaměřena na historii, popis, poskytované služby a druhy financí, které využívají ke své činnosti.

V závěrečné diskusi byly shrnuty poznatky, na které se přišlo v praktické části, a sou zde také potvrzeny předem stanovené hypotézy.

Posledním bodem praktické části bylo vytvoření návrhu pro další možné využití finančních prostředků EU, který je určen na zvýšení kapacity sociálních zařízení a poskytování služeb v domovech zájemců. Vytvořený projekt by mohl čerpat finanční prostředky z prioritní osy 2 Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů specifického cíle 2. 2., která je připravována na programovací období 2014 - 2020.

I. SUMMARY AND KEYWORDS

The subject of the bachelor thesis is to compare and evaluate the depletion of financial resources from European and national sources of selected social-health care centres. In the theoretical part, is described the Regional policy of the European Union together with its goals, principle and instruments and also structural policy and funds in relationship to this Regional policy. Finally is focused in explanation of system social services in the Czech Republic and resources of its financing.

The practical part focuses on history, characteristics, the services offered and the funding of social-health care centres in Kdyně and in Domažlice from European and national sources. The thesis is evaluates and detects of potential differences of current funding of two social-health care centres, hereafter a finding, whether these facilities use all possibilities of the depletion of finances from the European or national sources, which are available.

Key word: regional policy, structural policy, social-health care centres, budget of the EU, budget of social-health care centres

II. SEZNAM POUŽITÝCH ZDROJŮ

Literární zdroje

Armstrong, H. & Taylor, J. (2000). Regional economics and policy. Malden, Mass.: Blackwell.

Boháčková, I. & Hrabánková, M. (2009). Strukturální politika Evropské unie. Praha: C. H. Beck

Kadeřábková, J., Mates, P., Postránecký, J. & Wokoun, R. (1996). Úvod do regionálních a správních věd. Praha: CODEX Bohemia s.r.o.

Kalvach, Z., Zadák, Z., Jiráček, R., Zavázalová, H. & Sucharda, P. (2004). Geriatrie a gerontologie. Praha: Grada.

König, P. (2009). Rozpočet a politiky Evropské unie. Příležitost pro změnu. Praha: C.H.Beck.

Krebs, V. (2007). Sociální politika. Praha: ASPI.

Marek, D. & Kantor, T. (2009). Příprava a řízení projektů strukturálních fondů Evropské unie. Brno: Barrister & Principal.

Matoušek, O. (2007). Sociální služby: legislativa, ekonomika, plánování, hodnocení. Praha: Portál.

Peková, J. (2011) Veřejné finance: Teorie a praxe v ČR. Praha: Wolters Kluwer.

Peková, J., Pilný, J. & Jetmar, M. (2008). Veřejná správa a finance veřejného sektoru. Praha: ASPI.

Přichystal, A. (2008). Kuchařka pro žadatele z fondů EU aneb jak uvařit dobrý projekt. Nymburk: VEGA-L

Stejskal, J. & Kovárník, J. (2009). Regionální politika a její nástroje. Praha: Portál, s.r.o.

Svatošová, L. Boháčková, I. & Hrabánková, M. (2005). Regionální rozvoj z pozice strukturální politiky. České Budějovice: ZF JU

Šrein, Z. (1999). Mechanismy hospodářské politiky Evropské unie. Praha: Vysoká škola ekonomická.

Wokoun, R. (2008). Regionální rozvoj: (východiska regionálního rozvoje, regionální politika, teorie, strategie a programování). Praha: Linde.

Wokoun, R. (2014). Česká regionální politika v období vstupu do Evropské unie. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze.

Žáková, P. (2014). Státní rozpočet 2014 v kostce: Informační příručka Ministerstva financí ČR. Praha: Ministerstvo financí.

Internetové zdroje

Euroskop. Regionální politika. © 2005-2014. Dostupné na [www: http://www.euroskop.cz/8948/sekce/regionalni-politika/](http://www.euroskop.cz/8948/sekce/regionalni-politika/)

Euroskop. Regionální politika 2014-2020. © 2005-14. Dostupné na [www: http://www.euroskop.cz/9197/sekce/regionalni-politika-2014-2020/](http://www.euroskop.cz/9197/sekce/regionalni-politika-2014-2020/)

Evropský sociální fond v ČR. OP Zaměstnanost 2014 - 2020. 2008. Dostupné na [www: http://www.esfcr.cz/op-zamestnanost-2014-2020](http://www.esfcr.cz/op-zamestnanost-2014-2020)

Evropský sociální fond v ČR. Máte šanci v Plzeňském kraji. 2013. Dostupné na [www: http://www.esfcr.cz/projekty/mate-sanci-v-plzenskem-kraji](http://www.esfcr.cz/projekty/mate-sanci-v-plzenskem-kraji)

Evropský sociální fond ČR. Dům seniorů Kdyně - být všem blíž. 2013. Dostupné na [www: http://www.esfcr.cz/projekty/dum-senioru-kdyne-byt-vsem-bliz](http://www.esfcr.cz/projekty/dum-senioru-kdyne-byt-vsem-bliz)

Domov pro seniory Domažlice. O nás. 2015. Dostupné na [www: http://www.cssdomazlice.cz/index.php/domov-pro-seniory-domalice/o-nas](http://www.cssdomazlice.cz/index.php/domov-pro-seniory-domalice/o-nas)

Domov pro seniory Domažlice. Kontakt. 2015. Dostupné na [www: http://www.cssdomazlice.cz/index.php/domov-pro-seniory-domalice/kontakt](http://www.cssdomazlice.cz/index.php/domov-pro-seniory-domalice/kontakt)

Domov pro seniory Domažlice. Výroční zpráva 2013. 2015. Dostupné na [www: http://www.cssdomazlice.cz/index.php/uvod/vyroni-zpravy](http://www.cssdomazlice.cz/index.php/uvod/vyroni-zpravy)

Dům seniorů Kdyně. Historie Domova. 2015. Dostupné na [www: http://www.dskdyne.cz/historie-domova.aspx](http://www.dskdyne.cz/historie-domova.aspx)

Dům seniorů Kdyně. Popis domova. 2015. Dostupné na [www: http://www.dskdyne.cz/popis-domova.aspx](http://www.dskdyne.cz/popis-domova.aspx)

Dům seniorů Kdyně. Výroční zpráva 2013. 2015. Dostupné na [www:
http://www.dskdyne.cz/vyrocni-zpravy-z-minulych-let.aspx](http://www.dskdyne.cz/vyrocni-zpravy-z-minulych-let.aspx)

Dům seniorů Kdyně. Služby. 2015. Dostupné na [www:
http://www.dskdyne.cz/recepce.aspx](http://www.dskdyne.cz/recepce.aspx)

Dům seniorů Kdyně. Poskytované služby. 2015. Dostupné na [www:
http://old.dskdyne.cz/index.php?sekce=sluzby&lang=cz](http://old.dskdyne.cz/index.php?sekce=sluzby&lang=cz)

Dům seniorů Kdyně. Ceník. 2015. Dostupné na [www:
http://www.dskdyne.cz/cenik.aspx](http://www.dskdyne.cz/cenik.aspx)

Ministerstvo práce a sociálních věcí. Finanční prostředky pro rok 2013. 2013. Dostupné na [www: http://www.mpsv.cz/files/clanky/13568/Metodika_021012.pdf](http://www.mpsv.cz/files/clanky/13568/Metodika_021012.pdf)

Ministerstvo pro místní rozvoj. Operační program 2007-2013. [2014]. Dostupné na [www: https://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Programove-obdobi-2007-2013/Programy-2007-2013](https://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Programove-obdobi-2007-2013/Programy-2007-2013)

nsmascr.cz. Operační programy 2014 - 2020. [2015]. Dostupné na [www:
http://nsmascr.cz/podklady-pro-op/navrhy-operacnich-programu-2014-2020/](http://nsmascr.cz/podklady-pro-op/navrhy-operacnich-programu-2014-2020/)

Plzeňský kraj nejlepší místo pro život. Program rozvoje Plzeňského kraje 2014+. 2014. Dostupné na [www: fi-
le:///C:/Documents%20and%20Settings/Ctenar/Dokumenty/Downloads/prpk.pdf](file:///C:/Documents%20and%20Settings/Ctenar/Dokumenty/Downloads/prpk.pdf)

Politiky Evropské unie: Rozpočet. [2014]. Dostupné na [www:
http://europa.eu/pol/index_cs.htm](http://europa.eu/pol/index_cs.htm)

Profaktum. Plánovací období EU 2014-2020. © 2008-2014. Dostupné na [www:
http://www.profaktum.cz/produkty/planovaci-obdobi-eu-2014-2020/](http://www.profaktum.cz/produkty/planovaci-obdobi-eu-2014-2020/)

Strukturální fondy EU. Integrovaný regionální operační program. 2015. Dostupné na [www:
http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/cf1bcce8-55ee-4733-a8c7-f07ab349b923/schema-IROP-FINAL_aktualizace-23_2_1.pdf?ext=.pdf](http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/cf1bcce8-55ee-4733-a8c7-f07ab349b923/schema-IROP-FINAL_aktualizace-23_2_1.pdf?ext=.pdf)

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

ČR	Česká republika
EU	Evropská Unie
ES	Evropské společenství
JAE	Jednotný evropský akt
ROP	Regionální operační program
NUTS	Nomenklatura územních statistických jednotek
OP	Operační program
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESF	Evropský sociální fond
HDP	Hrubý domácí produkt
OPLZZ	Operační program lidské zdroje a zaměstnanost
OPVK	Operační program vzdělání pro konkurenceschopnost
OPPA	Operační program Praha - Adaptabilita
EHP	Evropský hospodářský prostor
VFR	Víceletý finanční rámec
HND	Hrubý národní důchod
SR	Státní rozpočet
DPPO	Daň z příjmu právnických osob
DPFO	Daň z příjmu fyzických osob
SZ	Sociální zabezpečení
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
VZP	Veřejná zdravotní pojišťovna
PSS	Pracovník v sociálních službách
CSS	Centrum sociálních služeb
DpS	Domov pro seniory
ÚP	Úřad práce
IT	Informační technologie
OPRLZ	Operační program řízení lidských zdrojů
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
DS	Dům seniorů
PK	Plzeňský kraj
IROP	Integrovaný regionální operační program

III. SEZNAMPOUŽITÝCH GRAFŮ, OBRÁZKŮ A TABULEK

Seznam grafů

Graf 1- Alokace ESI fondů mezi programy v období 2014-2020	14
Graf 2 - Příjmy EU v roce 2013	19
Graf 3 - Struktura příjmů 2014	22
Graf 4 - Evropské a národní zdroje financování 2013	44
Graf 5 - Analýza plateb pojišťoven	51
Graf 6 - Evropské a národní zdroje financování 2013	54

Seznam obrázků

Obrázek 1 - Organizační struktura Domova seniorů Domažlice	37
Obrázek 2 - Organizační struktura	48

Seznam tabulek

Tabulka 1 - Výkony poskytované pracovníky Domova	38
Tabulka 2 - Přehled úhrad za ubytování platný od 1. 1. 2013	40
Tabulka 3 - Úhrada za stravu v roce 2013	40
Tabulka 4 Výkony vykázané VZP ČR za rok 2013	41
Tabulka 5 - Rozdělení dotace na jednotlivé registrované služby	43
Tabulka 6 - Přehled úhrad za ubytování platný k 1. 1. 2013	50
Tabulka 7 - Úhrada za stravu v roce 2013	50
Tabulka 8 - Celkem úhrada za ubytování a stravu za měsíc	50

IV. SEZNAM PŘÍLOH

Příloha 1 - Výnosy centra sociálních služeb Domažlice.....	71
Příloha 2 - Náklady centra sociálních služeb Domažlice	72
Příloha 3 - Výnosy DS Kdyně	73
Příloha 4 - Náklady DS Kdyně	73
Příloha 5 - Dotazník pro potřeby bakalářské práce.....	74

V. PŘÍLOHY

Příloha 1 - Výnosy centra sociálních služeb Domažlice

Zdroj: Výroční zpráva Domova pro seniory Domažlice, 2013

Centrum sociálních služeb Domažlice, příspěvková organizace
dále jen Organizace

Příloha č. 4

V Ý N O S Y - skutečnost k 31.12.2013

SU AU	Popis	Zařízení								Úseky				Celkem Domov Černovice (310 + 311)	Celkem Organizace
		Domov pro seniory Domažlice (312)		Domov pro seniory Černovice (311)		Domov se zvláštním režimem Černovice (310)		Rodinná poradna Domažlice (326)		Ředitelská (314)	DO Kódná (324)	Celkem Úseky			
		pouze zařízení	zařízení + podíl úseků	pouze zařízení	zařízení + podíl úseků	pouze zařízení	zařízení + podíl úseků	pouze zařízení	zařízení + podíl úseků						
602 0340	úhrady od uživatelů - fakultat. služby	68 775,00	68 775,00	72 183,00	72 183,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72 183,00	140 958,00	
602 0355	úhrady od zdravotních pojišťoven	343 790,10	343 790,10	527 426,70	527 426,70	40 088,70	40 088,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	567 516,40	911 308,50	
602 0360	úhrady od uživatelů - pobyt a strava	13 864 491,00	13 864 491,00	9 783 446,00	9 783 446,00	229 981,00	229 981,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 013 427,00	23 877 918,00	
602 0361	úhrady od zaměstnanců za stravování	0,00	0,00	233 741,83	233 741,83	9 325,97	9 325,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	243 067,80	243 067,80	
602 0362	úhrady za odebraný krmný odpad	0,00	0,00	25 124,25	25 124,25	383,75	383,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25 508,00	25 508,00	
602 0365	úhrady od uživatelů - PNP	7 690 285,00	7 690 285,00	6 861 729,00	6 861 729,00	193 944,00	193 944,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 055 673,00	14 745 958,00	
602	výnosy z prodeje služeb	21 967 341,10	21 967 341,10	17 583 653,78	17 583 653,78	473 723,42	473 723,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17 877 377,30	39 944 716,30	
603 0010	nájemné z nebytových prostor	14 733,00	14 733,00	7 858,07	7 858,07	536,93	536,93	0,00	20 000,00	0,00	20 000,00	20 000,00	8 396,00	43 129,00	
603 0020	nájemné z bytů	51 012,00	51 012,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51 012,00	
603	výnosy z pronájmu	65 745,00	65 745,00	7 858,07	7 858,07	536,93	536,93	0,00	20 000,00	0,00	20 000,00	20 000,00	8 396,00	94 141,00	
646 0301	výnosy z prodeje elektr. trouby	0,00	0,00	7 906,08	7 906,08	493,92	493,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 400,00	8 400,00	
646	výnosy z prodeje DHM kromě pozemků	0,00	0,00	7 906,08	7 906,08	493,92	493,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 400,00	8 400,00	
648 0330	úhrady dary	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
648 0350	čerpání IF - na opravy	42 802,00	42 802,00	665 576,72	665 576,72	74 495,18	74 495,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	740 865,90	782 667,90	
648	čerpání fondů	42 802,00	42 802,00	665 576,72	665 576,72	74 495,18	74 495,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	740 865,90	782 667,90	
649 0300	úhrady platby od zaměstnanců za kurz PSS	0,00	0,00	1 522,00	1 522,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 522,00	1 522,00	
649 0301	iné ostatní výnosy	197,00	197,00	1 348,00	1 348,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 348,00	1 545,00	
649	ostatní výnosy z činnosti	197,00	197,00	2 870,00	2 870,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 870,00	3 067,00	
662 0330	úroky z bankovních účtů	26 495,00	26 495,00	25 391,54	25 391,54	445,23	445,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25 836,77	52 331,77	
662	úroky	26 495,00	26 495,00	25 391,54	25 391,54	445,23	445,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25 836,77	52 331,77	
672 0300	dotace (provoz) z kapitoly 313 - MPSV SR	10 918 000,00	10 918 000,00	6 499 000,00	6 499 000,00	0,00	0,00	585 000,00	585 000,00	0,00	0,00	0,00	6 499 000,00	18 000 000,00	
672 0302	mzdový příspěvek od ÚP ČR, krajské pobočky v Praze, na vytvoření nového pracovního místa	35 626,00	35 626,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35 626,00	
672 0402	neinvestiční příspěvek na provoz od Plzeňského kraje	0,00	0,00	3 116 313,20	3 116 313,20	194 686,80	194 686,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 311 000,00	3 311 000,00	
672 0402	úřadové úhrady na úhradu nákladů spojených se zajištěním přípravných kurzů pro žadatele o NRP (ÚZ 1)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	400 594,00	400 594,00	0,00	0,00	0,00	0,00	400 594,00	
672	výnosy vybraných místních vládních institucí	10 951 626,00	10 951 626,00	9 615 313,20	9 615 313,20	194 686,80	194 686,80	985 594,00	985 594,00	0,00	0,00	0,00	9 810 000,00	21 747 220,00	
	Celkem výnosy	33 054 006,10	33 054 006,10	27 828 564,38	27 828 564,38	744 381,48	744 381,48	985 594,00	1 005 594,00	0,00	20 000,00	20 000,00	28 572 945,87	62 632 545,87	

Příloha 3 - Výnosy DS Kdyně

Výnosy celkem	6	35 817 566 Kč
Tržby z prodeje služeb	602	15 656 656 Kč
Výnosy z vyřazených pohledávek	643	800 Kč
Výnosy z prodeje materiálu	644	14 379 Kč
Čerpání fondů	648	7000 Kč
Jiné ostatní výnosy	649	172 955 Kč
Úroky	662	13 202 Kč
Výnosy vybr. míst. vříd. invest. a transf.—neinvest. ESF	672	350 573 Kč
Výnosy vybr. míst. vříd. invest. a transf.—neinvest. PK	672	3 030 000 Kč
Výnosy vybr. míst. vříd. invest. a transf.—neinvest. MPSV	672	6 562 000 Kč

Zdroj: Výroční zpráva Domova pro seniory Kdyně, 2013

Příloha 4 - Náklady DS Kdyně

Náklady celkem	5	35 799 039 Kč
Spotřeba materiálu	501	5 364 336 Kč
Spotřeba energie	502	3 545 303 Kč
Prodané zboží	504	355 Kč
Opravy a udržování	511	921 666 Kč
Čecovné	512	64 127 Kč
Náklady na reprezentaci	513	31 287 Kč
Ostatní služby	518	3 220 490 Kč
Mezové náklady	521	15 891 160 Kč
Zákonné sociální pojistění	524	5 310 160 Kč
Ostatní sociální pojistění	525	63 892 Kč
Zákonné sociální náklady	527	287 190 Kč
Ostatní daně a poplatky	538	24 122 Kč
Ostatní pokuty a penále	542	18 Kč
Marže a škody	547	47 672 Kč
Jiné ostatní náklady	549	148 681 Kč
Odphy dlouhodobého majetku	551	1 170 101 Kč
Drobné nehmotný a hmotný majetek	558	708 078 Kč

Zdroj: Výroční zpráva Domova pro seniory Kdyně, 2013

Příloha 5 - Dotazník pro potřeby bakalářské práce

1. Jaká je kapacita vašeho zařízení?
2. Kolik zaměstnáváte sociálních pracovníků?
3. Jak rehabilitační a ošetrovatelské služby nabízí vaše zařízení?
4. Hradí některé tyto služby zdravotní pojišťovna?
5. Jakou část hradíte vy?
6. Dopládá si tyto služby vaši klienti?
7. Jaká je průměrná částka, kterou dostáváte od Vašich klientů měsíčně za Vaše služby?
8. Co všechno je z těchto peněz hrazeno?
9. Využilo Vaše zařízení možnosti dotace z národních zdrojů? Jak, kdy, na co?
10. Využíváte možnosti financování ze zdrojů EU (Strukturální fondy)? Kdy, jak, na co?
11. Měli jste možnost využít finanční podporu z určitého operačního programu?
12. Jakým způsobem přispívá na provoz zařízení obec, město, kraj?
13. Jak vypadá roční rozpočet Vašeho zařízení?
14. Jaká je struktura Vašich nákladů?
15. Jaká je struktura Vašich výnosů?

Zdroj: Vlastní zpracování