

# Posudek oponenta bakalářské práce

|                                        |                                            |
|----------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>Jméno a příjmení studenta</b>       | Hong Ngan NGUYENOVÁ                        |
| <b>Název práce</b>                     | Mzdový systém v podniku a jeho efektivnost |
| <b>Název a typ studijního programu</b> | Finance a účetnictví / Bakalářský          |
| <b>Fakulta / katedra</b>               | Ekonomická fakulta / KEN                   |
| <b>Vedoucí práce</b>                   | Volek Tomáš, doc. Ing. Ph.D.               |
| <b>Oponent</b>                         | Ing. Zuzana Říhová                         |

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 2.5
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Praktický přínos práce 2.5
7. Práce s literaturou 1.5
8. Formální stránka 1.5

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – popsat uplatňovaný mzdový systém podniku a zhodnotit jeho efektivitu a na základě zjištěných údajů navrhnout opatření ke zlepšení efektivity mzdového systému – byl splněn. V práci jsou hodnoceny různé ukazatele, avšak ne vždy jsou správně vyhodnoceny a výsledky formulovány.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Rozeberte detailně oblast Stravenkový paušál. Zmiňujete, že zaměstnanci na hlavní pracovní poměr mají nárok na paušální částku stravného v hodnotě Kč 100,- za každou odpracovanou hodinu, což znamená, že za 16 hodin práce mají nárok na stravné ve výši Kč 1 600,-. Z čehož vyplývá, že, pracuje-li zaměstnanec 180 hodin měsíčně, dostává tedy za takový měsíc stravné v hodnotě Kč 18 000,-?

Oblast 4.9.1 Poměr zakázek u servisních techniků. Z jakého důvodu odvozujete, že zaměstnanci, kteří mají (bez ohledu na to v jakém měsíci) nejnižší počet zakázek, jsou méně produktivní? Některá zakázka může trvat dny, některá hodiny, nebo to tak není?

