

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Agáta PODLAHOVÁ
Název práce	Systém odměňování zaměstnanců vybraného podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KUF
Vedoucí práce	Vejsadová Dryjová Marie, Ing. Ph.D.
Autor posudku	Ing. Marie Vejsadova Dryjova Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 2.0
3. Metodický postup 2.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 2.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 2.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka zpracovala bakalářskou práci na téma Systém odměňování zaměstnanců vybraného podniku, pro účely práce autorka zvolila anonymní podnik XYZ. Literární rešerši autorka zpracovala dle zadání, citační normy byly dodrženy, pouze doporučuji uvádět správné citace v Seznamu literatury. Praktickou část práce tvořila analýza systému odměňování vybraného podniku za pomoci dotazníkového šetření na výběrovém vzorku 15ti respondentů (zaměstnanců). Pro dosažení lepších vypovídacích hodnot doporučuji rozšířit okruh respondentů, nebo provést komparaci systémů odměňování mezi jednotlivými pobočkami. V teoretické části práce autorka zpracovala oblast výsledku hospodaření, kde se blíže zaměřila na mzdové náklady z účetního a daňového hlediska, avšak přesah do praktické části v této oblasti zcela postrádám. Závěrem autorka uvádí návrhy na zlepšení, kde ale blíže neuvádí propočty dopadů do nákladů anonymního podniku.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Autorka jako jedno ze svých doporučení uvádí řádné seznámení uchazečů a svých zaměstnanců se zaměstnaneckými výhodami, avšak v práci dále neuvádí, jakou formou by toto seznámení mělo probíhat. Prosím autorku, aby blíže specifikovala svůj návrh.

Datum: 05.05.2022

Podpis vedoucího práce