

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Kateřina ŠVECOVÁ
Název práce	Manažer a motivace ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Jaroslava Urbánková

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 2.0

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka, v rozsahu daném typem práce, celkem srozumitelně popsala, dále pak vyhodnotila systém fungující v předmětné společnosti. Kladně hodnotím snahu o ekonomické vyjádření některých návrhů a doporučení, ovšem současně poukazují na nevhodnou prezentaci zjištěných ekonomických informací. Finanční vyjádření současných nákladů v členění na jednotlivé benefity, stejně tak jako nákladů budoucích po realizaci navrhovaných opatření, jsou nešťastně prezentována pouze v časovém období jediného měsíce. Finanční aj. výhodnost navržených opatření je potřeba prezentovat min. v období hospodářského roku. Jedině tak může management společnosti rozhodnout o přijetí či zamítnutí návrhů a doporučení. Závěry z práce vycházející, jsou vhodnými vstupními daty pro dotvoření chybějících analýz.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V práci uvádíte, že, cituji:

"V případě nemoci umožňuje společnost svým zaměstnancům práci z domova. Bez této skutečnosti by pracovníci disponovali nižší mzdou či kratší dovolenou."

Můžete blíže vysvětlit, jak by se absence této možnosti odrazila ve výši mzdy či délce dovolené?

Datum: 05.05.2017

Podpis oponenta bakalářské práce