

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Darya KORZUN
Název práce	Systém odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. David Havelec

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.5
8. Formální stránka 2.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Oceňuji konkrétní návrhy a nápady pro zlepšení odměňování, včetně ekonomického dopadu na zkoumanou společnost.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Komunikace odměňování - Navrhujete, že mohl existovat ucelený dokument se systémem odměňování. Jak tuto problematiku řeší jiné obchody podobné Electro worldu?

Pokud byste byla majitelem Electro worldu a měla v roce 2022 například 2 miliony korun, které byste chtěla investovat do zaměstnanců navíc oproti minulému roku - jak byste tyto 2 miliony rozdělila? Dala byste přednost navýšení základní mzdy (zvýšení atraktivity pro uchazeče o práci) a nebo byste je raději investovala do nových benefitů.

Datum: 22.04.2022

Podpis oponenta