

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Lucie JANDOVÁ
Název práce	Motivace zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Březinová Monika, Ing. Ph.D.
Oponent	Mgr. Veronika Láchová, Dis.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka: Téma považuji za velmi aktuální. Vzhledem ke změnám v rámci motivace zaměstnanců a změnám v přístupu zaměstnavatelů v poslední dekádě.

2. Logická struktura práce 1.0

3. Naplnění cíle práce 1.0

4. Metodický postup 1.0

Poznámka: Jasně a správně formulovaný dotazník.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

6. Praktický přínos práce 1.0

Poznámka: Implementace do praxe je evidentní, dobré shrnutí doporučení ve srozumitelné a stručné formě.

7. Práce s literaturou 2.0

Poznámka: Práce s literaturou je založena na citacích. V rámci první části lze spíše o citace bez zřejmého kontextu. naštěstí studentka v praktické části prokazuje pochopení tématu.

8. Formální stránka 1.5

Poznámka: Drobné nedostatky v syntaxi a grafickém zpracování.

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Velmi pěkně, komplexně zpracováno. Pozitivně hodnotím zejména diskusi a závěr práce s praktickým využitím poznatků a vlastním názorem studentky.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V práci uvádíte jako jeden z motivačních nástrojů vzdělání. Máte na mysli vzdělání nebo vzdělávání zaměstnanců? Prosím, vysvětlete.

Znáte nějaké systémy evaluace motivačních nástrojů? Pokud ano, jak fungují, jak je zajištěna jejich věrohodnost? Jaký systém evaluace efektivnosti vašich doporučení byste volila ve vašem

praktickém případě a v jakém časovém horizontu?

Datum: 18.04.2016

Podpis oponenta bakalářské práce