

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Markéta KALÁŠKOVÁ
Název práce	Leadership ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	doc. Ing. Helena Chládková, Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Leadership je velmi aktuální téma v každé době. Pokud je nevhodný, snižuje konkurenceschopnost firmy na trhu. Práce je velmi prakticky zaměřena.

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka:Práce je logicky strukturována a její formální úroveň je dobrá. Studentka používá vhodný pojmový aparát.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíl práce "Návrh opatření ke zlepšení vedení v konkrétní firmě" byl naplněn. Hypotézy byly ověřeny. Analýza zjištěných výsledků z dotazníkového šetření je dostatečně hluboká.

4. Metodický postup 1.0

Poznámka:Metodika byla vybrána tak, aby autorka mohla naplnit cíl práce. Oceňuji zakoupení standardizovaných dotazníků. A také testování hypotéz. Postup zpracování práce je podrobně popsán.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

Poznámka:Protože každý podnik je specifický je velmi obtížné zobecnit výsledky práce. Nicméně pro malé podniky je možné využít autorčin metodický postup.

6. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Využitých zdrojů je nadstandardní množství. Jednotlivé zdroje jsou správně citovány. Literární přehled je zcela odpovídající zpracovávané problematice. Velmi pozitivně hodnotím množství prostudovaných zahraničních článků.

7. Formální stránka 1.0

Poznámka:K formální stránce nemám žádné zásadní připomínky.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Proč jste si pro dotazníkové šetření vybrala právě "ALQ" a "NEO". Využila byste tento typ dotazníků v případě hodnocení většího počtu respondentů?

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jeden z nejznámějších výroků o leadershipu je: „Manažer dělá věci správně, zatímco leader dělá správné věci.“ Souhlasíte s ním?

Platí podle Vás, že leaderem se musí člověk narodit, že se jím nemůžete stát až v průběhu života?

Datum: 06.05.2022

Podpis oponenta