

# Posudek vedoucího bakalářské práce

|                                        |                                                      |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Jméno a příjmení studenta</b>       | Šárka ZÍKOVÁ                                         |
| <b>Název práce</b>                     | Tvorba práce a pracovních míst ve vybrané organizaci |
| <b>Název a typ studijního programu</b> | Ekonomika a management / Bakalářský                  |
| <b>Fakulta / katedra</b>               | Ekonomická fakulta / KŘE                             |
| <b>Vedoucí práce</b>                   | Adamová Markéta, Ing.                                |
| <b>Autor posudku</b>                   | Ing. Markéta Adamová                                 |

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

2. Naplnění cíle práce 1.0

3. Metodický postup 3.0

**Poznámka:**Nebyla užita statistická metoda analýzy dat. Bylo by vhodnější zaměřit kvantitativní výzkum na stejný sektor podnikání jaký má vybraný podnik.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5

**Poznámka:**Praktický přínos pro podnik není příliš veliký.

5. Práce s literaturou 1.5

**Poznámka:**Mohlo by být užito více zahraniční literatury.

6. Formální stránka 1.5

**Poznámka:**Drobné formální nedostatky.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Kladně hodnotím navržení Popisu pracovního místa (Software developer), které je v podniku nejčastější; další návrhy se týkají především ergonomie a teleworkingu. Návrh teleworkingu není rozpracován detailně.

Komparace výzkumu v podniku s výzkumem organizace práce a tvorby pracovních míst v Jihočeském kraji je rozšířením práce o pohled řešení v jiných organizacích. Ovšem bylo by vhodnější dané téma analyzovat spíše ve zcela totožném odvětví jako má vybraný podnik.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké výhody a nevýhody má teleworking pro zaměstnance a zaměstnavatele?

Jsou v ČR více uplatňovány modernější metody organizace práce a tvorby prac. míst či spíše ty tradiční?

Co zkoumaný podnik z Vašich návrhů hodlá aplikovat?

Datum: 09.05.2022

Podpis vedoucího práce