

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Michaela BASTLOVÁ
Název práce	Systém motivace zaměstnanců v podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 2.0
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – zhodnotit současný systém motivace a odměňování ve zvoleném podniku a navrhnout kroky, které by vedly k jeho zlepšení – byl splněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jakým způsobem si zaměstnanci žádají o prémie za splnění projektu?

Píšete, že zaměstnavatel svým zaměstnancům poskytuje veškeré potřebné pomůcky pro výkon jejich práce. Pouze obuv je proplácena v poloviční výši. Jaká jsou jasná pravidla, pro přidělování pracovní obuvi? Je zde nějaký finanční limit? Nebo jde opravdu o 50% bez ohledu na cenu?

Myslíte si, že by bylo pro zaměstnance motivační, kdyby firma přistoupila na poskytování sick days, ale stanovila výši pouze na 60%?

Datum: 12.05.2022

Podpis oponenta