

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Agáta PODLAHOVÁ
Název práce	Systém odměňování zaměstnanců vybraného podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KUF
Vedoucí práce	Vejsadová Dryjová Marie, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Tomáš Kopecký

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 2.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 2.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 2.0
8. Formální stránka 2.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka zpracovala bakalářskou práci na téma Systém odměňování zaměstnanců vybraného podniku, který byl pro účely práce anonymizován a nazván jako podnik XYZ. Literární rešerše je zpracována přehledně, citační normy jsou dodrženy. V praktické části autorka analyzovala systém odměňování ve vybraném podniku prostřednictvím dotazníkového šetření, které obsahovalo 17 otázek a bylo provedeno na 15ti respondentech. Autorka dotazník rozdělila do oblasti týkající se zaměstnanců, systému odměňování a zaměstnaneckých výhod. Výsledky jednotlivých otázek byly prezentovány graficky. U otázky č. 17 mohla autorka nabídnout respondentům na výběr z vícera možností benefitů, případně vyřešit jako u otázky č. 16 (vlastní odpovědí). Takto nemusí být zcela prokazatelné, o jaké benefity mají zaměstnanci převážně zájem. Závěr práce tvoří návrhy na zlepšení, u kterých nejsou blíže specifikovány dopady na náklady podniku, jak je uvedeno v cíli práce.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V návrzích na zlepšení autorka uvádí, že zaměstnanci by přivítali dovolenou nad rámec zákona. Zároveň autorka uvádí, že tato dovolená nad rámec zákona by rapidním způsobem mzdové náklady nezměnila, nezměnila by tedy ani výsledek hospodaření, jelikož roční mzdové náklady

tvoří 7 % celkových nákladů. Může autorka toto své tvrzení podložit o hlubší analýzu? Jaký reálný ekonomický dopad pro podnik by mělo zavedení dovolené nad rámec zákona?

Datum: 02.05.2022

Podpis oponenta