

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Tereza KOHOUTOVÁ
Název práce	Systém zaměstnaneckých výhod v řízení lidských zdrojů
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Bohdan Bumba

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Při projednávání rozsahu poskytování zaměstnaneckých výhod hrají důležitou roli kromě jiných aspektů i odborové organizace. Jejich význam při vyjednávání benefitů se zaměstnavatelem mohl být v bakalářské práci zmíněn.

V práci se vyskytují drobné překlepy, které nemají na její formu a obsah vliv.

Návrhy na zlepšení dosavadního systému v kap. 4.3 jsou určitě patřičné. Přínosné je zejména ekonomické zhodnocení navýšení příspěvků zaměstnavatele na penzijní a kapitálové životní pojištění na zákonem povolený limit i navržení přehledné informační tabulky pro zaměstnance o poskytovaných benefitech a rozšíření katalogu funkcí, jimž jsou poskytovány kondiční a ozdravné pobyty. Naopak třetí návrh, tj. zřízení podnikové školky, resp. sjednání smlouvy s již existující mateřskou školkou (nejčastěji zaměstnanci uváděný postrádaný benefit), není - ať již ze zmiňovaných limitovaných zdrojů organizace či vzhledem k síťovému charakteru působnosti SŽDC nebo s přihlédnutím k současné věkové struktuře pracovníků - zřejmě příliš reálný.

Vzhledem k odborným kvalitám a výstupům hodnocené bakalářské práce by s jejími závěry mohla být seznámena i SŽDC s.o. Určitě by v ní našla podněty pro další práci v oblasti řízení lidských zdrojů.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V současnosti získávají na oblibě i v bakalářské práci zmiňované benefity sickdays, freedays i práce z domova. Stále větší počet firem je zavádí. V anketě je však zaměstnanci SŽDC neuvádějí. V čem může tkvít příčina? Je to v jejich neinformovanosti nebo opravdu nejsou pro ně až tak důležité? Je také významný fakt, že velké procento zaměstnanců SŽDC pracuje v režimu nerovnoměrně rozvržené pracovní doby, v tzv. turnusech?

Téma pro diskusi: Zaměstnanci SŽDC přikládají významnou nebo patrnou roli benefitům, přitom upřednostňují zvýšení platu před zaměstnaneckými výhodami. Celorepublikové průzkumy v této oblasti však mluví o opaku. Kde hledat příčiny této odlišnosti?

Datum: 07.05.2016

Podpis oponenta bakalářské práce