

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Johana DRAGONOVÁ
Název práce	Motivace a odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	doc. Ing. Helena Chládková, Ph.D.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka: Téma je velmi aktuální.

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka: Text práce je srozumitelný, jednotlivé části práce na sebe logicky navazují.

3. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka: Cíl práce byl jasně zformulován a byl naplněn.

4. Metodický postup 2.0

Poznámka: Dotazníkové šetření je vhodná metoda pro zjištění spokojenosti zaměstnanců. Nicméně zpracování 26 dotazníků asi nebylo příliš náročné.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

Poznámka: Práce přehledně porovnává teorii z oblasti motivace a odměňování.

6. Praktický přínos práce 1.0

Poznámka: Zavedené cafeteria systému je vhodné doporučení, jistě aplikovatelné ve sledovaném podniku.

7. Práce s literaturou 1.0

Poznámka: Přehled literatury je rozsáhlý, zahrnuje tuzemské i zahraniční zdroje.

8. Formální stránka 1.5

Poznámka: Po formální stránce práce odpovídá požadavkům kladeným na tento typ prací.

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Návrh na zavedení cafeteria systému jako motivující prvku a zároveň jako prvku zvyšujícího prestiž podniku pro současné i potenciální zaměstnance považuji za vhodný.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Dochází ve sledovaném podniku k fluktuaci zaměstnanců?

Seznámila jste vedení pobočky s výsledky Vaší práce?

Datum: 09.05.2017

Podpis oponenta bakalářské práce