

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Ivana TUŠEROVÁ
Název práce	Stres management a výkon pracovníků
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Pech Martin, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Dominika Filakovská

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Stres je téma, na které se ve státní správě příliš neklade důraz a právě finanční správa se všemi svými termíny je ideálním prostředím pro vytváření stresových situací. S jistotou lze říci, že stres ovlivňuje pracovní výkon v této oblasti

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka:Práce je logicky strukturována, nicméně poměrně rozsáhlá, a to hlavně díky literární rešerši. Je však zajímavé rozšíření této práce o další témata, jako je work-life balance a workoholismus.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíl práce byl dosažen prostřednictvím kombinace dotazníkového šetření a výsledků z bakalářské práce studentky.

4. Metodický postup 1.5

Poznámka:Dotazníkové šetření probíhalo pouze na jedné z poboček FÚ, bylo by zajímavé rozšířit i na další pobočky FÚ a následně porovnat výsledky.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

Poznámka:Návrhy jsou nejen zajímavé, ale také důležité, jak lze odvodit z výsledků dotazníkového šetření. Velmi zajímavé je také srovnání posunu v čase, jakým stres ovlivňuje pracovní výkon u zaměstnanců.

6. Práce s literaturou 1.5

Poznámka:Do práce bylo zahrnuto dostatečné množství zdrojů. Bylo by vhodné do práce zahrnout více zahraničních zdrojů.

7. Formální stránka 2.0

Poznámka:Občasné překlipy a gramatické nedostatky.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Stres je významným tématem v souvislosti s prací na Finančním úřadě. Zaměstnanci finančních úřadů jsou vystaveni mnoha výzvám a nárokům, které mohou způsobovat stres, jako jsou například

časové limity, složitá daňová pravidla, vysoké nároky na přesnost a vysoký objem práce. Jedním z několika návrhů bylo zavedení školení proti působení stresu na pracovišti, což je v těchto podmínkách klíčové. Nicméně Finanční úřad je státní organizací, je tedy více než jasné, že zavedení těchto školení a navrhovaných opatření nebude vůbec snadné. Diplomová práce byla také obohacena a rozšířena o možnosti prevence stresu.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké jsou nejúčinnější způsoby, jak zlepšit výkon zaměstnanců, kteří jsou vystaveni vysokému stresu?

Zvažujete, že by se účast na seminářích, které navrhuje, mohla negativně projevit na počtu přesčasů a mohla by také způsobit zvýšení stresu u zaměstnanců?

Datum: 08.05.2023

Podpis oponenta