

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Václav LAVIČKA
Název práce	Fluktuace pracovníků ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jiří Rak, Ph.D.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **75 %**
4. Metodologický postup **75 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **75 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **82.5** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

V práci postrádám ekonomické výpočty ztrát. Například - výběr nového zaměstnance je dvoukolový, zpravidla se vybírá ze tří zaměstnanců, kteří procházejí assessment centrem. Příprava a provádění tohoto výběru má nějaké náklady. Fluktuace určitě ovlivňuje náklady na tato centra.

Práce se zaměřuje především na odcházející pracovníky. Nezaznamenal jsem však, jak firma bojuje se stereotypem ohodnocení. Zpracovatel píše, že zaměstnanci odměňováni ročním bonusem. Častou příčinou nespokojenosti je nízká míra motivace, nebo nesplnění cílů. Minimálně jednou ročně jsou výsledky pracovníků hodnoceny. Ale mohou zde být cíle, které jsou špatně stanoveny, nebo jsou to cíle, které i když zaměstnanec splní, nakonec někdo z vyššího managementu koriguje. Rovněž je při hodnocení 1x ročně časté, že se hodnotí "posledních pár týdnů". Krátkodobým výpadkem tak zaměstnanec přijde o celoroční snahu cíle naplnit. Postrádám informaci, jak společnost bojuje s tímto.

Naopak oceňuji v práci zdůvodnění, proč má firma relativně nízkou fluktuaci zaměstnanců. Je jistě přínosné, že i v menším městě existuje tak stabilní a efektivně pracující zaměstnavatel, jehož míra fluktuace po celosvětové krizi klesá. Z tohoto pohledu považuji téma práce za vysoce aktuální a přínosné.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Mají zaměstnanci stanoveny kariérní plány?

Jak často jsou vypisovány firemní tréninky a jak jsou dlouhé?

Existuje ve firmě něco jako valorizace mezd?

Ve firmě bude jistě zajímavé, jaká je fluktuace jednotlivých profesí. Rovněž může být významná, vyšší fluktuace v některých oddělení, například kvůli špatným mezilidským vztahům. Jak bojuje firma s tímto?

Datum: 12.05.2014

Podpis oponenta bakalářské
práce