

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Bbus Ana Iurista
Studijní obor: Učitelství odborných předmětů
Vedoucí bakalářské práce: PhDr. Jitka Šebová Šafaříková
Katedra: KPE
Název bakalářské práce: Asertivitou proti mobbingu ve státní sféře

- Volba tématu:*
1. Aktuální
 2. Standardní
 3. Méně vhodná
- Cíl práce a jeho naplnění:*
1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn
 2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
 3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
 4. Nevhodně zvolený cíl
- Struktura práce:*
1. Pro dané téma zdařilá logická
 2. Pro dané téma přiměřená
 3. Pro dané téma nevhodná
- Práce s literaturou:*
1. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny
 2. Dobrá, převažují běžně dostupné prameny
 3. Slabá, zastaralé prameny
- Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):*
1. Velmi dobré, funkční
 2. Odpovídá nutnému doplnění textu
- Přínosy bakalářské práce:*
1. Originální, inspirativní názory
 2. Vlastní názor argumentačně podpořený
 3. Vlastní názor chybí
- Uplatnění bakalářské práce v praxi:*
1. Práci lze uplatnit v praxi
 2. Práci lze uplatnit pouze ve vlastní praxi

3. Práci nelze příliš dále využívat v praxi

Formální stránka:

1. Výborná

2. Přijatelná

3. Nevyhovující

Jazyková stránka:

1. Stylistika a. výborná

b. velmi dobrá

c. nevyhovující

2. Gramatika a. výborná

b. velmi dobrá

c. nevyhovující

Zásadní připomínky k bakalářské práci:

1. nemám

2. mám tyto:

Další hodnocení:

Autorka bakalářské práce se detailně zaměřuje na nejrozličnější formy mobbingu na pracovištích v ČR. K objasnění termínů využívá adekvátně dostupné literatury, aktuálně hledá nástroje k rychlému odhalení negativních vztahů a komunikace v zaměstnaneckém prostředí. Prevenci i nápravu v personálních postupech, kam patří i propagace asertivní komunikace a jejího pozitivního trénování.

Praktická část mapuje výskyt mobbingu ve státní správě a zároveň mapuje znalost efektivní asertivity, jako nástroje daného řešení. Kvantitativním dotazníkovým šetřením oslovila 136 respondentů z několika úřadů Jihočeského kraje. Cílem nebylo potvrzování předem stanovených hypotéz, ale širokospektré šetření zda se mobbing na pracovištích vyskytuje, co si pod daným pojmem zaměstnanci představují, v jakých formách, s jakými následky, zda je možno do technik nápravy zařadit asertivitu. Dané cíle se autorce podařilo analyzovat a vyhodnotit pomocí procentuálního porovnání.

Závěr práce věnuje opatřením, které podporuje preventivní program „asertivitou proti mobbingu“ ve státní správě.

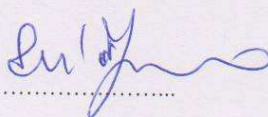
Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. ano

2. ne

Navrhovaná klasifikace: 1. výborně
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Podpis vedoucího bakalářské práce.....



Datum: 2. května 2014