

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Aneta URBANCOVÁ
Název práce	Motivace pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Dana Hájková

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **100 %**

Závěr

Výsledek: **100.0** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Předložená bakalářská práce se velmi dobře zaměřila na motivaci zaměstnanců v dané organizaci. Je zde nastíněna problematika dnešní doby a důležitost dobrého zaměstnání a následně z toho plynoucích výhod i nevýhod, které jsou patrné z dotazníkového šetření. Cíl práce byl naplněn, jsou zde předloženy jednotlivé možnosti a nástroje použitelné v dané oblasti řízení lidských zdrojů.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázka k obhajobě č.1:

Popište, vyjmenujte možné další nástroje, možnosti benefitů pro zaměstnance.

Otázka k obhajobě č.2:

Popište, vysvětlete možný postup při reorganizaci lidských zdrojů.

Datum: 04.05.2015

Podpis oponenta bakalářské práce