

Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Aneta VYHNALOVÁ
Název práce	Motivace lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Petr Rehor Ph.D.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka: Spíše obecné závěry.

5. Práce s literaturou 2.0

Poznámka: Pouze 1 zahraniční zdroj.

6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce se zabývá významným tématem managementu a to motivací zaměstnanců. Pro sběr dat byla využita jak metoda rozhovoru tak i dotazníkové šetření. Výsledky šetření jsou přehledně znázorněny v obrázcích. Přínosem práce je zjištění faktorů, které ovlivňují motivaci lidí a jejich spokojenost. Autorka navrhla celou řadu finančních i nefinančních stimulů, které umožní dané organizaci lépe motivovat své pracovníky. Výsledky práce jsou spíše obecného rázu. Cíl práce byl však naplněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Který stimul působí v dané organizaci na zaměstnance nejúčinněji? Co považujete v oblasti motivace zaměstnanců za největší problém pro jejich nadřazené?

Datum: 03.05.2016

Podpis vedoucího bakalářské práce