

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Denisa PLACHÁ
Název práce	Motivační systém a péče o zaměstnance ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jiří Duda, Ph.D.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5

Poznámka: Téma práce je často jistě řešeno v závěrečných pracech. Motivace a péče o zaměstnance je vždy aktuálním tématem.

2. Logická struktura práce 1.0

Poznámka: Logická struktura práce je v pořádku, odpovídá požadavkům kladených na tento typ prací.

3. Naplnění cíle práce 2.0

Poznámka: Hypotézy nebyly stanoveny. Cíl práce - popsat a zhodnotit motivační systém a péči o zaměstnance byl v podstatě naplněn. Cíl práce - vypracovat návrhy na zlepšení byl naplněn velmi povrchně.

4. Metodický postup 2.0

Poznámka: Zvolený metodický postup je vhodný. V příloze práce postrádám uvedené otázky řízených rozhovorů. U některých otázek v dotazníku by byly vhodné i otevřené otázky pro zpřesnění odpovědí (např. u otázek č.16,18).

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0

Poznámka: Tato práce byla zpracovávána na konkrétní společnost, obecné zobecnění zde není.

6. Praktický přínos práce 3.0

Poznámka: Návrhy jsou velmi obecného charakteru, pro danou společnost v praxi takto zpracované návrhy nejsou jasným přínosem. Více viz poznámka v "Připomínkách".

7. Práce s literaturou 1.5

Poznámka: Využití literárních zdrojů je vhodné, jsou zde většinou pouze knižní zdroje. Autorka využívá českých autorů, resp do češtiny přeložené zahraniční publikace. Nalezl jsem 2 cizijazyčné tituly.

8. Formální stránka 1.0

Poznámka: Formální stránka závěrečné práce odpovídá požadavkům kladených na tento typ prací.

Závěr

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Na s.24 uvádíte, že „Bohužel ze strany zaměstnanců nebyl projevěn zájem o změnu nabídky zaměstnaneckých výhod, či o přidání nových moderních benefitů.“ Přesto Vaším hlavním návrhem je zavedení Cafeteria systému. Váš návrh je velmi obecný, očekával bych navržení konkrétní nabídky benefitů, systému v kontextu s náklady společnosti (nejenom na vedení Cafeterie).

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Navrhujete opětovně provádět průzkumu spokojenosti – jak často by se měl provádět a kdo by jej měl provádět?
2. Společnost by měla vynaložit cca 46 000 Kč ročně (později cca 26 000 Kč v základním provedení) za vedení Cafeterie, jaký přínos je zavedení Cafeterie pro společnost? Proč by měla vynakládat tyto náklady?
3. Prováděla jste průzkum na dvou pobočkách. Byli osloveni všichni zaměstnanci pobočky, popř. podle jakých parametrů byli vybráni respondenti (byl to reprezentativní vzorek)? Odpovídaly demografické hodnoty zjištěné z dotazníku skutečným poměrům ve společnosti.

Datum: 02.05.2017

Podpis oponenta bakalářské práce