

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Michaela GLASEROVÁ
Název práce	Motivace a odměňování ve vybraných institucích
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jiří Duda, Ph.D.

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka: Studentka si vybrala zajímavé téma porovnat systém motivace v soukromém a veřejném sektoru.

2. Logická struktura práce 1.0

Poznámka: Logická struktura je v pořádku.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka: Cíle byly naplněny. Souhlasím s interpretací výzkumných otázek.

4. Metodický postup 1.5

Poznámka: Zvolená metodika je vhodná. Očekával bych seznam otázek řízeného rozhovoru v příloze práce. Studentka vysvětlila v práci určitou rozdílnost ve skladbě otázek v dotazníkovém šetření.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

Poznámka: Byla zmapována určitá oblast motivačního systému. Teoretické zobecnění je minimální, ale práce byla zpracovávána na konkrétní organizace.

6. Praktický přínos práce 1.0

Poznámka: Studentka vypracovala určité návrhy. Tyto návrhy mohou být v praxi využity.

7. Práce s literaturou 1.5

Poznámka: Byly využity pouze knižní publikace, zahraniční zdroje byly využity okrajově (1 zdroj). Problematika fluktuace pracovníků (kapitola 2.6.3.) nemusela v kapitole Literární přehled být, v Bc. práci se toto téma neřešilo.

8. Formální stránka 2.0

Poznámka: Seznam literatury není abecedně seřazen, zbytečné použití dvou stejných publikací (Kleibl a kol.), byť se jedná o další vydání. Formální stránka závěrečné práce odpovídá požadavkům kladených na tento typ práce

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je rozsáhlá. Je to ale vlivem náročnosti tématu a použití dotazníkového šetření. Závěry z

bakalářské práce mohou být využity v praxi.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. V práci uvádíte, že jediným benefitem u zaměstnanců mateřské školy jsou pouze příspěvky na obědy. Je tomu skutečně tak? Tato organizace nemá tzv. Fond kulturních a sociálních potřeb (FKSP) jak bývá u těchto organizací zvykem?
2. V práci uvádíte, že plat učitelek je dán tabulkami a zvyšování platů je omezené. Máte představu, kolikrát a v jaké výši došlo ke změně platů učitelek MŠ za posledních cca 5 let? Kolikrát a v jaké výši došlo ke změně mezd pracovníků České spořitelny a.s. za posledních cca 5 let?

Datum: 05.05.2017

Podpis oponenta bakalářské práce