

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Darya KORZUN
Název práce	Systém odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Markéta Adamová

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

2. Naplnění cíle práce 1.0

3. Metodický postup 3.0

Poznámka:Nebyla užita statistická analýza dat. Nižší počet respondentů (51).

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

5. Práce s literaturou 2.0

Poznámka:Zbytečně rozsáhlá literární rešerše. Málo zahraničních zdrojů.

6. Formální stránka 1.5

Poznámka:Drobné formální nedostatky.

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Kladně hodnotím množství návrhů včetně jejich ekonomického vyčíslení; také poměrně obsáhlou analýzu interních dokumentů a informací.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Vysvětlíte význam systému řízení pracovního výkonu v podniku.

Kolik by měl dle Vašeho názoru podnik do změny systému zaměstnaneckých benefitů investovat?

Který z návrhů považujete za stěžejní pro zlepšení systému odměňování ve vybrané organizaci?

Datum: 12.05.2022

Podpis vedoucího práce