

Ekonomická
fakulta
Faculty
of Economics

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Ekonomická fakulta

Katedra aplikované ekonomie a ekonomiky

Diplomová práce

Covid-19 a jeho dopad do podnikové sféry

Vypracovala: Bc. Irina Boghi Bitca

Vedoucí práce: prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.

České Budějovice 2023

JIHOČESKÁ UNIVERZITA V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

Ekonomická fakulta

Akademický rok: 2020/2021

ZADÁNÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

(projektu, uměleckého díla, uměleckého výkonu)

Jméno a příjmení: Bc. Irina BITCA
Osobní číslo: E20610
Studijní program: N0413A050036 Ekonomika a management
Studijní obor:
Téma práce: Covid-19 a jeho dopad do podnikové sféry
Zadávací katedra: Katedra aplikované ekonomie a ekonomiky

Zásady pro vypracování

Cíle práce

Cíl diplomové práce spočívá především v analýze dopadů pandemie na nefinanční podniky (klasifikace CZ-NACE) a jejich výkonnost (tržby, ekonomický zisk, zaměstnanost).

Dílčím cílem spočívá ve zjištění, jaký dopad měl Covid-19 na nezaměstnanost v jednotlivých odvětvích.

Dalším cílem práce je analyzovat dopady pandemie ve vybraném podniku a zjistit, jak podnik reagoval na rychle se měnící podmínky, jaká přijal preventivní opatření a jaký vliv to mělo na jeho výkonnost.

Metodický postup

Prvním krokem pro psaní diplomové práce je vytvoření literárního přehledu pomocí sekundárních informací získaných z české a zahraniční odborné literatury a internetových stránek Světové zdravotnické organizace, Ministerstva zdravotnictví ČR a Vlády České republiky.

Dalším krokem je vytvoření vlastní práce. Pro získání informací zde bude využita výzkumná metoda – případová studie. Hlavními zdroji informací budou internetové stránky Ministerstva průmyslu a obchodu České republiky a Českého statistického úřadu. Pro získání informací o situaci ve vybraném podniku bude využita metoda vedeného rozhovoru se zaměstnancem dané firmy.

Rámcová osnova

1. Úvod
2. Literární rešerše
3. Cíle a metodika
4. Analýza a syntéza poznatků z vlastního zkoumání
5. Zhodnocení a doporučení
6. Závěr
7. Seznam literatury
8. Přílohy

Rozsah pracovní zprávy: 50 – 60 stran

Rozsah grafických prací:

Forma zpracování diplomové práce: tištěná

Seznam doporučené literatury:

Horton, Richard. The COVID-19 catastrophe: what's gone wrong and how to stop it happening again. Cambridge: Polity Press, 2020. ISBN 978-1-5095-4645-9.

Kislingerová, E., & Kislingerová, E. (2010). Podnik v časech krize: jak se nedostat do potíží a jak se dostat z potíží – zkušenosti ze světové recese let 2007 až 2009 (5., přeprac. a dopl. vyd.). Praha: Grada.

Martinovičová, D., Konečný, M., & Vavřina, J. (2019). Úvod do podnikové ekonomiky (2., aktualizované vydání). Praha: Grada Publishing.

Roubini, N., & Mihov, S. Crisis economics: a crash course in the future of finance. ISBN 978-1-101-42742-2.

Synek, M., & Kislingerová, E. (2010). Podniková ekonomika (5., přeprac. a dopl. vyd.). Praha: C. H. Beck.

Internetové zdroje: World Health organization: www.who.int Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR: www.mpo.cz

Český statistický úřad: www.czso.cz

Vedoucí diplomové práce: **prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.**
Katedra aplikované ekonomie a ekonomiky

Datum zadání diplomové práce: **20. února 2021**
Termín odevzdání diplomové práce: **30. dubna 2022**


doc. Dr. Ing. Dagmar Škodová Parmová
děkanka

JIHOČESKÁ UNIVERZITA
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
EKONOMICKÁ FAKULTA
Studentská 13 (28)
370 05 České Budějovice


prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.
vedoucí katedry

V Českých Budějovicích dne 22. února 2021

Prohlašuji, že svou diplomovou práci jsem vypracovala samostatně pouze s použitím pramenů a literatury uvedených v seznamu citované literatury.

Prohlašuji, že v souladu s § 47b zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejněním své diplomové práce, a to – v nezkrácené podobě/v úpravě vzniklé vypuštěním vyznačených částí archivovaných Ekonomickou fakultou – elektronickou cestou ve veřejně přístupné části databáze STAG provozované Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích na jejích internetových stránkách, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce. Souhlasím dále s tím, aby toutéž elektronickou cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny posudky školitele a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby kvalifikační práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé kvalifikační práce s databází kvalifikačních prací Theses.cz provozovanou Národním registrem vysokoškolských kvalifikačních prací a systémem na odhalování plagiátů.

V Českých Budějovicích dne 24.07.2023

.....

Bc. Irina Boghi Bitca

Poděkování

Ráda bych touto cestou poděkovala prof. Ing. Evě Kislingerové, CSc. za trpělivý a odborný přístup, za pomoc a cenné rady při zpracování této práce.

Obsah

1	Úvod.....	3
2	Literární rešerše.....	5
2.1	Podniková sféra	5
2.1.1	Podnikání	5
2.1.2	Podnik	6
2.1.3	Typologie podniků	7
2.1.4	Klasifikace podniků podle ekonomické činnosti CZ-NACE.....	10
2.2	Podnik v krizovém období.....	13
2.3	Pandemie covidu-19.....	14
2.3.1	Základní informace o covidu-19.....	14
2.3.2	Pandemie ve světě.....	15
2.3.3	Průběh pandemie v ČR.....	15
2.3.4	Opatření proti covidu-19 v ČR	16
2.3.5	Podpůrná opatření v ČR.....	18
2.3.6	Dopad pandemie na zaměstnanost v ČR	19
2.3.7	Dopad pandemie na nefinanční podniky v ČR.....	20
3	Metodika a cíle	22
3.1	Cíle práce.....	22
3.2	Metodický postup	22
4	Vlastní práce	23
4.1	Dopad covidu-19 na národní hospodářství ČR.....	23
4.1.1	Struktura národního hospodářství ČR v letech 2019–2022.....	25
4.2	Dopad covidu-19 na jednotlivá odvětví NH	29
4.2.1	Dopad covidu-19 na cestovní ruch	31
4.2.2	Dopad covidu-19 na obchod.....	39
4.2.3	Dopad covidu-19 na dopravu a skladování.....	42
4.2.4	Dopad covidu-19 na zdravotnictví	44

4.2.5	Dopad covidu-19 na informační a komunikační činnosti	47
4.3	Dopad pandemie covid-19 na vybraný podnik	50
4.3.1	Základní charakteristika společnosti.....	50
4.3.2	Dopad covidu-19 na ekonomické fungování podniku	53
4.3.3	Dopad covidu-19 na zaměstnance.....	58
4.3.4	Dopad covidu-19 na zaměstnavatele	59
4.3.5	Dopad covidu-19 na finanční ukazatele firmy	60
5	Zhodnocení výsledků	69
5.1	Analýza zaměstnanosti ve zkoumaných odvětvích v letech 2020-2021	69
5.2	Analýza výkonnosti zkoumaných odvětví v letech 2020-2021	70
5.3	Hodnocení hypotéz	72
6	Závěr	74
7	SUMMARY	76
8	Seznam použité literatury	77
8.1	Literární zdroje	77
8.2	Internetové zdroje.....	77
9	Seznam obrázků, tabulek a příloh	86

1 Úvod

V prosinci roku 2019 v čínském městě Wu-chanu vypukla pandemie covidu-19 způsobená koronavirem SARS-CoV-2. Nová nemoc se ve velmi krátkém čase rozšířila po celém světě.

Tato mimořádná událost zasáhla téměř všechny oblasti ekonomiky a společenského života. Roubini & Mihm (2011, s. 13) uvádí: „*Krize se hodně podobají pandemii: vypuknou v ohnisku choroby, ze kterého pak vyzařují a šíří se do okolí.*“ Podle Evropské komise (2020) krize postihla nejen oblast veřejného zdraví, velkou zátěž zaznamenaly také veřejné finance. Pandemie nejdříve postihla jednotlivce, pak společnost a systémy zdravotní péče. Postupem času ale šíření viru negativně ovlivnilo hospodářství po celém světě, narušilo globální dodavatelské řetězce, zapříčinilo volatilitu finančních trhů, způsobilo pokles spotřebitelské poptávky a negativně dopadlo na klíčová odvětví, jako jsou cestovní ruch, doprava, ubytování a pohostinství. Od poloviny února 2020 do března téhož roku došlo na evropských akciových trzích k významnému propadu přibližně o 30 %.

Protiepidemická ochranná opatření, jež vláda České republiky zavedla s cílem zamezit šíření této nemoci, se dotkla téměř všech odvětví národního hospodářství. Významně ovlivněny byly zejména podnikový sektor a trh práce.

Tato diplomová práce se zabývá problematikou dopadu pandemie covidu-19 na podnikovou sféru. Hlavní cíl práce spočívá především v analýze dopadu pandemie na nefinanční podniky, jež jsou klasifikovány podle CZ-NACE a jejich výkonnosti. Pozornost bude věnována především tržbám, ekonomickému zisku a zaměstnanosti. Pro zjednodušení budou vybrána jen ta odvětví, která byla koronavirovou krizí postižena nejvíce, a odvětví, jež během pandemie zaznamenala růst. Další cíl je zaměřen na zjištění, jaký dopad měl covid-19 na nezaměstnanost v jednotlivých odvětvích. Poslední cíl se zabývá analýzou dopadu koronavirové pandemie na vybraný podnik a zjištěním, jak vedení reagovalo na rychle se měnící podmínky na trhu, jaká přijalo preventivní opatření a jak tato opatření ovlivnila výkonnost podniku.

Jisté je, že dopady pandemie na podniky nebyly ve všech odvětvích rovnoměrné. Některá odvětví byla více postižena, jiná méně, a některé sektory covid-19 naopak více posílil. Negativní dopady pocítily zejména zdravotnictví, cestovní ruch, doprava, ubytování a pohostinství, obchod, kulturní, rekreační a zábavní činnosti. Pozitivně ovlivněno bylo naopak odvětví informačních a komunikačních činností.

Praktická část diplomové práce nejprve analyzuje dopad pandemie covidu-19 na výše zmíněná odvětví. V další podkapitole vlastní práce je zkoumán dopad koronavirové krize na vybraný podnik z oblasti ubytování. Následovat budou zhodnocení výsledků a závěr.

V souvislosti s určenými cíli práce byly stanoveny tři hypotézy:

1. Ve vybraných odvětvích byl počet nezaměstnaných žen během pandemie vyšší než počet nezaměstnaných mužů.
2. Největší ztráty zaznamenaly podniky z odvětví I – ubytování, stravování a pohostinství.
3. Vybraný podnik z oblasti ubytování vykazoval v prvním roce pandemie ztrátu.

2 Literární rešerše

Teoretická část diplomové práce je rozdělena do tří podkapitol. První se zabývá podnikovou sférou. Zde jsou vymezeny především základní pojmy, které s podnikovou sférou úzce souvisí. Na začátku jsou definovány pojmy *podnik* a *podnikání*, dále je zde uvedeno členění podniků podle různých hledisek a pozornost je věnována také odvětvové struktuře národního hospodářství. Druhá podkapitola pojednává o problematice covidu-19. Budou zde zmíněny základní informace o této nemoci, průběh pandemie v České republice i ve světě, vyhlášená protipandemická opatření a dopady covidu-19 na zaměstnanost a nefinanční podniky. Poslední část charakterizuje podnik během krizového období.

2.1 Podniková sféra

Tato teoretická část se bude zabývat definováním základních pojmů, jako jsou *podnikání* a *podnik*. Nejprve budou zde uvedeny definice z pohledu různých autorů, členění podniků podle různých hledisek, závěr pak bude věnován statistické klasifikaci ekonomických činností CZ-NACE, nefinančním podnikům a krizovému období.

2.1.1 Podnikání

Základním cílem podnikání je ve většině případů dosažení zisku. Podle Synka a Kislingerové (2010, s. 4) „*nejspolehlivější cestou ke tvorbě zisku je spokojený zákazník*“. Firmy vyrábějí statky a služby, které prodávají prostřednictvím trhu, s cílem uspokojit potřeby zákazníků a zároveň dosahovat zisku. S tímto tvrzením souhlasí i Martinovičová et al. (2019), přičemž dodává, že nedílnou součástí podnikání je rozhodování o znovurozdělení disponibilních zdrojů, zavádění nových řešení, ochota a připravenost podnikatele podstoupit určité riziko spojené s možným ekonomickým subjektem.

K definování termínu *podnikání* využívá Veber et al. (2005) několik hledisek:

- *ekonomické* – podnikáním rozumíme zapojení ekonomických zdrojů a jiných aktivit tak, aby došlo ke zvýšení jejich původní hodnoty,
- *psychologické* – podnikání je aktivita nebo prostředek k dosažení seberealizace, zbavení se nezávislosti apod.,

- *sociologické* – podnikání lze chápat jako proces vytváření blahobytu pro všechny zainteresované strany,
- *právnícké* – podle tohoto hlediska lze podnikání definovat jako „soustavnou činnost prováděnou samostatně podnikatelem vlastním jménem a na vlastní odpovědnost za účelem dosažení zisku“ (s. 15).

Místo, kde dochází k výkonu podnikatelských aktivit, je obecně označeno jako podnik.

2.1.2 Podnik

Pojem *podnik* lze vymezit jako základní ekonomický subjekt, ve kterém dochází k přeměně výrobních faktorů na výstupy. V odborné literatuře se můžeme setkat s celou řadou definic podniku. Jednu z nich uvádí Synek & Kislingerová (2010, s. 5), kde je podnik charakterizován jako „*instituce vzniklá k výkonu podnikatelské činnosti, tedy institucionalizované podnikání*“.

Martinovičová et al. (2019) upozorňují na fakt, že při charakteristice podniku je nutné vycházet z definice Evropské komise v nařízení č. 651/2014, kde je podnik definován jako subjekt vykonávající hospodářskou činnost, bez ohledu na jeho právní formu. Z právního hlediska je pak podnik vymezen jako „*soubor hmotných, jakož i osobních a nehmotných složek podnikání*“ (Veber et al., 2005, s. 16). Dále autoři doplňují, že k podniku náleží věci, práva a majetkové hodnoty, které jsou ve vlastnictví podnikatele a slouží k provozování podnikatelských aktivit.

Wöhe & Kislingerová (2007) v publikaci *Úvod do podnikového hospodářství* označují podnik za plánovaně organizovanou hospodářskou jednotku, v níž se vyrábějí a prodávají statky a služby. Tyto jednotky jsou považovány za **výrobní**. Výstupy vyprodukované výrobní jednotkou jsou určeny k uspokojování potřeb domácnosti, jež jsou subjekty spotřebního hospodářství. Autoři rozlišují čtyři typy hospodářských jednotek, jež zobrazuje níže uvedený obrázek.

Obrázek 1: Typy hospodářských jednotek

Uspokojování potřeb Finanční odpovědnost	Uspokojování cizích potřeb (Podniky)	Uspokojování vlastních potřeb (Domácnosti)
Soukromá	Soukromé podniky	Soukromá domácnost
Veřejná	Veřejné podniky	Veřejná domácnost

Zdroj: Wöhe & Kislingerová (2007)

Podle autorů spočívá hlavní rozdíl mezi soukromými a veřejnými podniky v tom, že soukromé podniky usilují o dosažení zisku, zatímco veřejné podniky většinou pracují na základě principu krytí nákladů a příspěvkového principu. Jejich primárním cílem není dosažení zisku.

Existence a úspěšnost podniku závisí na okolním světě. Okolí představuje vnější faktory, které ovlivňují jeho chování a fungování. Mezi nejdůležitější subjekty, které obklopují okolí podniku, lze zařadit dodavatele, odběratele, zákazníky, zaměstnavatele, zaměstnance a další faktory, které mají bezprostřední vliv na organizaci. Pro firmu jsou velmi důležité poznání a analýza těchto faktorů (Váchal & Vochozka, 2013). Synek & Kislingerová (2010) zdůrazňují, že okolí má významný vliv na podnik, zatímco schopnost podniku ovlivňovat jeho okolí je velmi omezená. Proto je nutné neustále analyzovat okolí organizace a získat dostatek informací, aby podnik byl schopen správně fungovat. Za základní prvky okolí podniku lze považovat prvky geografické, sociální, politické, ekonomické, ekologické, technologické, etické a kulturně historické.

Další část bude věnována klasifikaci podniků na základě různých hledisek.

2.1.3 Typologie podniků

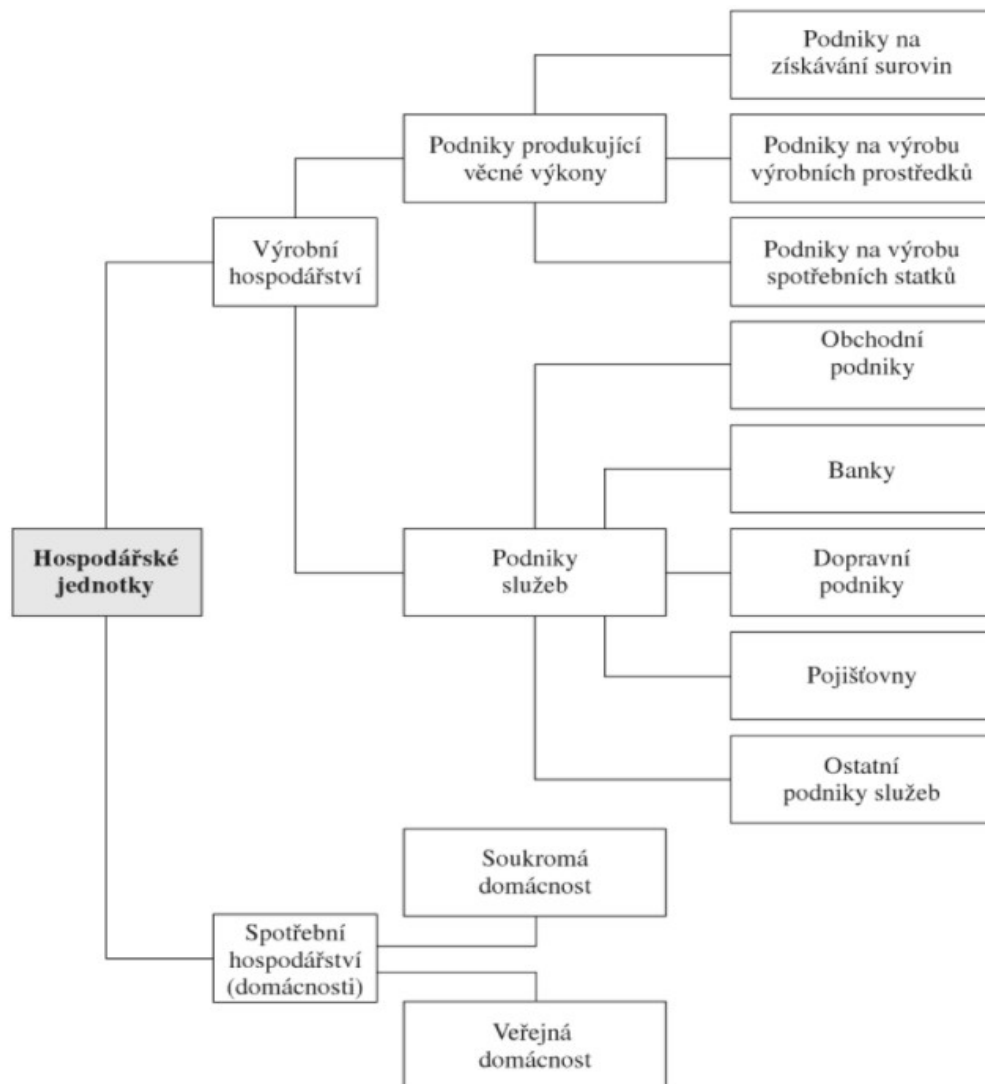
Wöhe & Kislingerová (2007) člení podniky podle následujících hledisek:

- a) **Podle hospodářských odvětví.** Do této skupiny jsou zařazeny podniky průmyslové, obchodní, bankovní, dopravní, pojišťovací a podniky poskytující služby.

Jak je vidět na obrázku číslo 2, hospodářské jednotky se dělí na dvě hlavní skupiny, a to na výrobní a spotřební hospodářství. Výrobní hospodářství lze dále členit na dvě části: podniky **produkující věcné výkony** (získávání surovin, výroba výrobních prostředků, výroba spotřebních statků) a **podniky služeb** (obchodní podniky, banky, dopravní podniky, pojišťovny a ostatní). Spotřební hospodářství je pak tvořeno soukromými a veřejnými domácnostmi.

Níže uvedený obrázek graficky znázorňuje klasifikaci hospodářských jednotek.

Obrázek 2: Klasifikace hospodářských jednotek



Zdroj: Wöhe&Kislingerová (2007)

b) Podle druhu výkonů. Podniky jsou rozděleny do dvou podskupin na podniky:

- **produkující hmotné výkony** – sem řadíme průmyslové a řemeslné podniky, které lze dále dělit podle kritéria výkonů např. na těžební podniky, podniky vyrábějící výrobní prostředky, podniky vyrábějící spotřební statky apod.,
- **poskytující služby** – rozlišujeme podniky obchodní, jež se zabývají sběrem a rozdělováním hmotných statků, bankovní, dopravní, pojišťovací a ostatní podniky služeb, jako hotely, auditorské společnosti atd.

- c) **Podle způsobu zhotovování výkonů.** V tomto případě se podniky člení podle dvou kritérií, a to:
 - **výrobních principů** – hromadná výroba, sériová výroba, kusová výroba atd.,
 - **výrobních způsobů** – rukodílná výroba, strojní výroba a jiné. Členění bere v úvahu rozmístění strojů a časový soulad mezi pracovními operacemi.
- d) **Podle převládajícího výrobního faktoru.** Autoři rozlišují tři typy podniků:
 - **pracovně intenzivní** – vyznačují se vysokým podílem mzdových nákladů na celkových nákladech,
 - **investičně náročné** – hlavním kritériem je vysoký stav hmotného investičního majetku. Podstatná část nákladů je tvořena odpisy a úroky,
 - **materiálově investiční** – zde převažují náklady na suroviny.
- e) **Podle velikosti podniku.** Velké, střední a malé podniky. Členění do velikostních tříd probíhá na základě počtu zaměstnanců.
- f) **Podle právní formy.** Podnik fyzických osob, osobní a kapitálové společnosti, družstva atd.
- g) **Podle závislosti na stanovišti.** Podniky jsou závislé na pracovní síle, energii, materiálu.
- h) **Podle pohyblivosti.**

Veber et al. (2005) uvádí, že podniky lze také klasifikovat podle doporučení komise EU, kde jsou využita čtyři hlavní kritéria, a to počet zaměstnanců, roční obrat, hodnota aktiv a nezávislost. Podle těchto kritérií lze rozčlenit podniky na:

- a) **velmi malý podnik** – do 10 zaměstnanců,
- b) **malý podnik** – celkový počet zaměstnanců je do 50. Platí, že jak u velmi malých podniků, tak i u malých podniků obrat nesmí přesáhnout částku 7 mil. eur a aktiva nesmí převyšovat 5 mil. eur,
- c) **střední podnik** – do 250 zaměstnanců, obrat nižší než 40 mil. eur a aktiva do 27 mil. eur,
- d) **velký podnik** – překračuje všechny uvedené limity.

Srpová et al. (2010) uvádí, že od roku 1997 česká statistika využívá klasifikace podniků podle statistického úřadu Evropské unie (Eurostat). Ten člení podniky do tří skupin podle počtu zaměstnanců:

- a) **malé podniky** – do 20 zaměstnanců,

- b) **střední** – do 100 zaměstnanců,
- c) **velké** – více než 100 zaměstnanců.

2.1.4 Klasifikace podniků podle ekonomické činnosti CZ-NACE

S účinností od 1. ledna 2008 Český statistický úřad zavedl statistickou klasifikaci ekonomických činností CZ-NACE, která nahradila dřívější klasifikaci OKEČ – Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (Český statistický úřad, 2007).

Jedná se o standardní klasifikaci používanou ve všech státech Evropské unie. Klasifikace CZ-NACE „*rozděluje statisticky pozorovaný svět (realitu) na části, které jsou uvnitř více méně homogenní podle použitého statistického hlediska*“ (Český statistický úřad, 2022).

Charakteristika NACE¹

Klasifikace CZ-NACE třídí ekonomické činnosti tak, že každé statistické jednotce, která vykonává určitou ekonomickou činnost, lze přiřadit jeden kód NACE. Základem pro charakteristiku ekonomických činností jsou vstupy, výrobní postupy a výstupy statistických jednotek. Pro zařizování touto metodou nezáleží na typu vlastnictví jednotek, a to zejména proto, že tato charakteristika neovlivňuje ekonomickou činnost. NACE dále nerozlišuje mezi legální nebo ilegální produkcí ani mezi tržními a netržními činnostmi. Netržními činnostmi se rozumí činnosti, které jsou prováděny organizacemi a institucemi s podporou státu. Jedná se převážně o činnosti v oblasti vzdělávání, zdravotnictví a sociální péče. Tato klasifikace zahrnuje také kategorie pro nerozlišovanou výrobu, kterou si domácnost vyrábí pro vlastní potřebu. Definovatelné činnosti domácností lze nalézt na jiných místech NACE.

Struktura a kódování NACE

Struktura NACE se skládá ze systematické části, vysvětlivek a metodické příručky. Obsahuje čtyři úrovně:

- *první úroveň, sekce, je označena alfabetickým kódem* (tento kód není součástí kódu činnosti, který identifikuje ostatní úrovně klasifikace)
- *druhá úroveň, oddíly, je označena dvojmístným číselným kódem,*
- *třetí úroveň, skupiny, je označena trojmístným číselným kódem,*

¹ Následující informace byly čerpány z internetových stránek Českého statistického úřadu. Dostupné z: https://www.czso.cz/documents/10180/23174387/metodicka_prirucka_cz_nace_rev_2.pdf/e26ebee3-a5b2-48a1-a036-75e14cdb8944?version=1.0

– čtvrtá úroveň, třídy, je označena čtyřmístným číselným kódem.

Následující obrázek uvádí seznam sekcí podle klasifikace CZ-NACE.

Obrázek 3: Klasifikace CZ-NACE

Sekce	Obsah	Sekce	Obsah
A	zemědělství, lesnictví a rybářství	L	činnosti v oblasti nemovitostí
B	těžba a dobývání	M	profesní, vědecké a technické činnosti
C	zpracovatelský průmysl	N	administrativní a podpůrné činnosti
D	výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	O	veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
E	zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	P	vzdělávání
F	stavebnictví	Q	zdravotní a sociální péče
G	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	R	kulturní, zábavní a rekreační činnosti
H	doprava a skladování	S	ostatní činnosti
I	ubytování, stravování a pohostinství	T	činnosti domácností jako zaměstnavatelů; činnosti domácností produkujících blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu
J	informační a komunikační činnosti		
K	peněžnictví a pojišťovnictví	U	činnosti exteritoriálních organizací a orgánů

Zdroj: Martinovičová et al. (2019)

Na podnikovou sféru lze pohlížet ze dvou pohledů, a to prostřednictvím odvětví národního hospodářství, anebo pomocí institucionálních sektorů. (Český statistický úřad, 2012). Dále statistický úřad (2022) definuje institucionální sektor jako „*seskupení stejnorodých skupin institucionálních jednotek, které mají podobný účel a ekonomické chování*“.

Podle Ministerstva průmyslu a obchodu (2013) je odvětvové členění základem pro finanční analýzu podnikové sféry. Finanční analýza odvětví je zpracovávána z podnikových dat získaných z databází ČSÚ a jejich finanční výkonnost je posuzována podle dosaženého ekonomického zisku. Účelem finanční analýzy je poskytnout uživatelům důležité informace o vývoji ekonomické situace odvětví.

Většina autorů považuje nefinanční podniky za páteř celé ekonomiky. Hrají významnou roli v oblasti produkce, investic a zaměstnanosti. Tyto podniky statistický úřad (2022) dále člení na tři subsektory:

- a) **veřejné nefinanční podniky** – jedná se o nefinanční podniky pod kontrolou vlády. Jsou to především veřejné společnosti, příspěvkové organizace, veřejno-právní instituce,
- b) **národní soukromé nefinanční podniky** – podniky, jež nejsou kontrolovány vládou nebo jinými nerezidentskými institucionálními jednotkami,
- c) **nefinanční podniky pod zahraniční kontrolou** – jde o nefinanční podniky kontrolované zahraničními institucionálními jednotkami.

2.2 Podnik v krizovém období

Během krizového období dochází v podniku k různým změnám, které mohou mít významný dopad na jeho fungování. V období krize zpravidla dochází k poklesu poptávky, tržeb i ziskovosti podniku a všechny tyto skutečnosti mohou vést k finančním obtížím. Jestliže se podnikům nedaří, mohou na to reagovat omezením provozu nebo propouštěním svých zaměstnanců s cílem snížit náklady a přizpůsobit se novým podmínkám na trhu.

Roubini a Mihm (2011) uvádí, že propad produkce nebo hrubého domácího produktu o 1 až 2 % způsobuje zvýšení nezaměstnanosti a další jiné obtíže, které s recesí v ekonomice souvisí. Dodávají, že někdy začíná ekonomika růst z vlastního podnětu, jindy jsou potřeba státní zásahy, jako je například snižování úrokových sazeb. Pokud dojde ke snížení úrokové sazby, půjčky jsou dostupnější, lidé začínají více utrácet, zvyšuje se poptávka po všem, to vyvolává znehodnocení měny, vývoz se stává výhodnější a dovoz dražší. K obnovení růstu lze využívat také fiskální stimuly.

Podle Kislingerové (2010) bychom neměli v žádném případě předpovídat obrat v krizovém vývoji pouze na základě krátké časové řady. Je potřeba, aby byl vždy sledován celkový vývoj, a to i v případě, že nám nová čísla naznačují zlepšení situace. *„Je nutné posoudit, nakolik se krize chová jako standardní období recese, tedy přirozená součást ekonomického cyklu, a nakolik má charakter krize vzniklé ze strukturální nerovnováhy trhu, zaviněné povětšinou státními zásahy“* (s. 50).

Dále autorka popisuje ve své v publikaci *„Podnik v časech krize“* (2010) základní teze, ke kterým dospěla na základě zkušenosti z některých předchozích krizí:

- v důsledku globalizace se podniky nacházejí v prostředí, které je mnohém nebezpečnější a záluďnější než kterékoliv předchozí prostředí,
- události přicházejí nečekaně, bez vnějších příznaků a s větší dynamikou,
- rostoucí dělba práce způsobila, že podniky mají v současné době větší počet obchodních partnerů a zákazníků, kteří navíc mají odlišné preference, kulturu, návyky apod. Podniková sféra je dneska mnohem náchylnější k nákazám než v minulosti, a to z toho důvodu, že vývozní ekonomiky jsou otevřenější.

2.3 Pandemie covidu-19

Na přelomu let 2019 a 2020 otřásla světem nečekaná a nepředvídatelná situace související s novou a neznámou nemocí označovanou zkratkou covid-19. Nákaza se objevila náhle, a tak se na ni vlády států, respektive celé lidstvo neměly šanci nějak připravit. Celosvětová pandemie² tak bezpochyby ovlivnila veškeré světové dění.

2.3.1 Základní informace o covidu-19

Covid-19 není jediným známým koronavirem na světě. Odborně je označen jako koronavirus SARS-CoV-2 a jde o poslední objevený koronavirus u lidí. Jedná se o patogenní koronavirus způsobující těžký akutní respirační syndrom, který ohrožuje lidské zdraví a bezpečnost. Toto onemocnění je vysoce přenosné, a proto se také v naší globalizované společnosti velice rychle rozšířilo do celého světa (Hu, Guo, Zhou, 2021).

Ministerstvo zdravotnictví ČR definuje covid-19 jako „*vysoce infekční onemocnění, které se projevuje zejména horečkami, respiračními potížemi (kašel, dušnost), bolestí svalů a únavou*“. Dále dodává, že „*u starších a chronicky nemocných osob může nemoc mít vážnější průběh a může vést i k úmrtí*“ (Ministerstvo zdravotnictví ČR, 2022). Dále doplňuje, že se covid-19 přenáší z člověka na člověka po úzkém kontaktu, nebo je přenášen vzduchem. Inkubační doba je týden až 14 dní, a právě z tohoto důvodu je nutné dodržovat určitá hygienická pravidla.

Nejen ze začátku, ale dokonce v průběhu celé pandemie vznikaly různé konspirační teorie o vzniku nového koronaviru. Podle vědeckých poznatků ale nejpravděpodobnějšími původci budou netopýři či hmyzožraví luskouni (Hubáček, 2020). Na konci prosince 2019 ohlásila zdravotnická zařízení v čínském Wu-Chanu několik pacientů s pneumonií neznámého původu. Ukázalo se, že onemocnění se objevuje u lidí, kteří navštívili trh se živými zvířaty, kromě jiného právě zmíněnými netopýry. Nakažení se brzy objevili i v dalších zemích Asie. Následovala Austrálie a postupně se onemocnění rozšířilo i do Evropy, Afriky a Ameriky. Již 13. března 2020 byla Světovou zdravotnickou organizací za hlavní epicentrum nákazy vyhlášena Evropa (Státní zdravotní ústav, 2021).

² 11. 3. 2020 WHO (Světová zdravotnická organizace) prohlásila šíření covidu-19 za pandemii čili „*hromadný výskyt infekčního onemocnění velkého rozsahu zasahující více kontinentů*“ (Státní zdravotní ústav, 2021, s. 2).

2.3.2 Pandemie ve světě

První případy nákazy koronavirem covid-19 byly hlášeny v čínském městě Wu-Chanu 30. prosince 2019. V Evropě se první oficiální případ vyskytl 24. ledna 2020 ve Francii, pouze o tři dny později, 27. ledna, v Německu a 31. ledna 2020 byl evidován první případ ve Velké Británii. V České republice se první případy objevily na začátku března 2020. Itálie byla jednou z nejzasáženějších oblastí pandemií covidu-19 (Horton, 2020).

K datu 15. 2. 2022 byl počet potvrzených případů nákazy covidem-19 413 746 208. Celkový počet úmrtí dosáhl čísla 5 827 947. Naočkovaných osob (plná vakcinace) bylo k 15. 2. 2022 již 10 253 831 160 (Johns Hopkins University and Medicine, 2022). Nejvíce nakažených osob bylo v USA. Nejproočkovanější zemí byl k 15. 2. 2022 Gibraltar (Světová zdravotnická organizace, 2022).

2.3.3 Průběh pandemie v ČR

Vlády všech zemí světa se učily reagovat na situaci ze dne na den, byli zapojeni vědci, bezpečnostní složky, zdravotníci i odborníci, potažmo veškeré obyvatelstvo. Nejinak tomu bylo i v České republice.

První případ onemocnění v České republice byl evidován 1. března 2020 (Státní zdravotní ústav, 2021). Vláda ČR vyhlásila již 12. března 2020 nouzový stav s řadou protiepidemických opatření. Tento stav nakonec trval až do 17. května 2020. První případ úmrtí pacienta s covidem-19 byl hlášen 22. března 2020 (Kubek, 2021).

Celkový počet zemřelých s covidem se k 21. březnu 2023 vyšplhal na 42 576 (Světová zdravotnická organizace, 2023). Během pandemického nástupu byl velmi znát nedostatek ochranných pomůcek.

Druhý nouzový stav byl vyhlášen 30. září 2020. Trval tentokrát až téměř do poloviny dubna následujícího roku. O prodloužení nouzového stavu se vždy rozhodovalo podle aktuální epidemické situace. Vláda tentokrát zavedla restriktce v mírnějších stupních. Rekordní počet nakažených osob v roce 2020 byl registrován 30. prosince. Jednalo se o 17 043 nakažených. Dne 3. února 2021 překročil počet hlášených případů onemocnění od počátku pandemie jeden milion (Kubek, 2021). V období od 3. ledna 2020 do 21. března 2023 se podle Světové zdravotnické organizace (2023) v České republice nakazilo koronavirem 4 627 435 osob.

V počátcích pandemie se nemoc prokazovala pomocí takzvaných PCR-testů. Během roku 2020 začaly být dostupnější antigenní testy. K datu 28. 3. 2023 již bylo v České republice provedeno 22 592 205 PCR-testů a 34 511 043 antigenních testů. Potvrzených případů onemocnění covidem-19 bylo již 4 631 804. Počet vykázaných očkovaní je 18 621 369 (MZČR³, 2023a).

2.3.4 Opatření proti covidu-19 v ČR

Dne 10. března 2020 bylo nutné svolat Bezpečnostní radu státu. Na základě dat a predikcí byla vyhlášena opatření vlády:

- byla zakázána divadelní, hudební, filmová a další umělecká představení,
- sportovní, kulturní, náboženské, spolkové, taneční, tradiční a podobné akce,
- shromáždění, výstavy, slavnosti, poutě, ochutnávky, trhy a veletrhy,
- byla zakázána přítomnost žáků a studentů v základních, středních, vyšších odborných školách a na vysokých školách (Vláda ČR, 2020a).

Přijatá opatření se postupně rozšiřovala, nastalo omezení volného pohybu osob, shromažďování více než dvou osob, zakázal se provoz stravovacích zařízení po 20. hodině. Vnitřní sportoviště a koupaliště byly uzavřeny. Byl zákaz cestování přes hranice. Dne 19. března vstoupil v platnost zákaz vycházení z místa bydliště bez ochranných prostředků dýchacích cest. Vláda vyčlenila speciální čas k nakupování potravin pro nejohroženější skupinu obyvatel – seniory nad 65 let (Vláda ČR, 2020b).

Po klidnějším létu přišla očekávaná „druhá vlna“. Po rozvolnění se opět začala uvádět v platnost řada opatření. Dne 5. října 2020 byl znovu vyhlášen nouzový stav. Česká republika se kvůli nefungujícím opatřením rychle stala nejhorší na světě v počtu nakažených (ČTK&Lidovky.cz, 2020). Vláda na mimořádném jednání 21. října schválila okamžité omezení volného pohybu osob a uzavřela služby a maloobchod (Vláda ČR, 2020c). Dne 16. listopadu Česká republika zavedla nový politickoekonomický Protiepidemický systém, tzv. PES. Predikce postupu vlády s tímto systémem měla být lepší (Peterová, 2020).

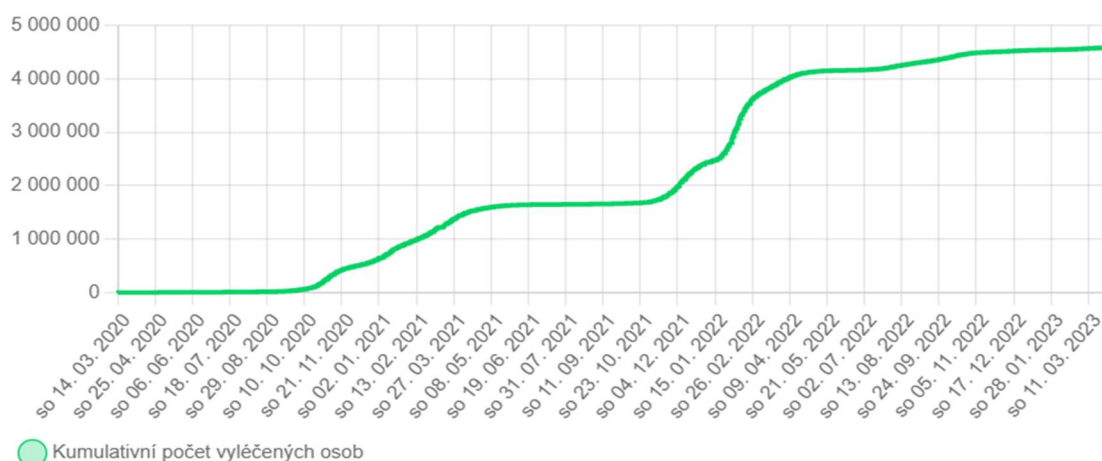
V České republice se objevilo ještě několik následujících „vln“. Vláda začala apelovat na nutnost očkovaní. Neočkovaným osobám byl později znemožněn či znesnadněn přístup do veřejných míst, aby bylo obyvatelstvo více motivováno k očkovaní. Ve světě i v ČR

³ Ministerstvo zdravotnictví České republiky

se objevovaly nové mutace viru, které znesnadňovaly situaci vědcům i zdravotníkům. Do České republiky přišly první dávky vakcín objednaných prostřednictvím Evropské unie. Česko v prvních dávkách upřednostňovalo seniory nad 65 let a zdravotníky (ČTK&ČT24, 2020). Ministerstvo zdravotnictví zpřístupnilo aplikace Tečka a čTečka. Aplikace Tečka obsahuje QR-kód z certifikátu vybavený digitálním podpisem. Aplikaci lze prokázat prodělanou vakcinací či prodělanou nemocí. Aplikace čTečka kód dokáže číst (MZČR, 2021).

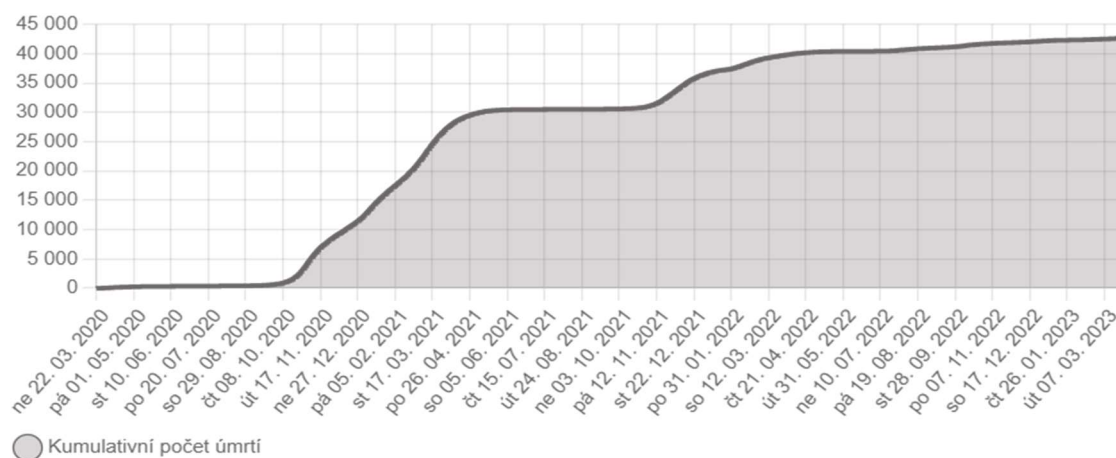
Na obrázku 1 lze vidět stoupající počet vyléčených pacientů s covidem-19 ke dni 11. 3. 2023. Oproti tomu obrázek 2 znázorňuje počet úmrtí pacientů s covidem-19 k 11. 3. 2023. Z grafu je patrné, že prudký nárůst počtu úmrtí byl zaznamenán v období od října 2020 do dubna 2021.

Obrázek 4: Přehled vyléčených po onemocnění covid-19



Zdroj: MZČ (2023b)

Obrázek 5: Přehled úmrtí osob s onemocněním covid-19



Zdroj: MZČR (2023b)

2.3.5 Podpůrná opatření v ČR

Ministerstvo financí ČR připravilo řadu podpůrných opatření. Tato opatření byla zaměřena nejen na firmy či podnikatele, ale i na soukromé osoby. Nejdůležitějším programem pomoci byl kompenzační bonus na podporu OSVČ, společníků malých s. r. o. a občanů pracujících na takzvané dohody (DPČ a DPP). Finanční podporu bylo možné čerpat od jara 2020. Bylo prominuto DPH u filtračních polomasek, respirátorů a filtrů i diagnostických zdravotnických prostředků pro testování na covid-19 a očkovacích látek. Při splnění podmínek docházelo k prominutí pokuty za nepodání kontrolního hlášení k DPH v důsledku špatného zdravotního stavu. Ministerstvo financí ČR prominulo správní poplatky vybírané Finanční a Celní správou. Podnikatelé mohli uplatnit daňovou ztrátu za rok 2020 zpětně v základech daně za roky 2019 a 2018 (ve výši nepřesahující 30 mil. Kč). Byla pozastavena povinnost EET⁴ do konce roku 2022. Ministerstvo financí připravilo několik daňových balíčků, odložilo daňové termíny a odpustilo daňové sankce. Byla prominuta daň z příjmů z výdělku těch, kteří v nemocnicích vykonávali pracovní povinnost (MFČR⁵, 2022). Podnikatelům byla odpuštěna platba sociálního pojištění od března do srpna 2020 (MPSV⁶, 2020).

I v Národním plánu obnovy⁷ (2022) lze najít pilíř týkající se covidu-19. Nese název Instituce a regulace a podpora podnikání v reakci na covid-19 a týká se 10 895 mil. Kč. Jedním z cílů je systémová podpora veřejných investic (2 471 mil. Kč), tedy „*připravit regionální investory na přechod na zelenou a digitální ekonomiku*“. Investovat se musí do analytického softwaru pro podporu rozhodování. Dalším bodem jsou nové kvazikapitálové nástroje na podporu podnikání (1 000 mil. Kč). Cílem je rozšíření produktové řady ČMZRB⁸ o nový kvazikapitálový nástroj a nastavení vnitřních předpisů a IT-systémů. Jedná se o reformu rozvoje ČMZRB v roli národní rozvojové banky. Dalším milníkem jsou protikorupční reformy. Týkaly by se ochrany oznamovatelů korupce, posílení legislativního rámce a transparentnosti (oblast soudů, státních zástupců, exekutorů), sběru a analýzy dat, stanovení pravidel pro lobbying a kontroly a auditu. Předposledním bodem je

⁴ elektronická evidence tržeb

⁵ Ministerstvo financí České republiky

⁶ Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

⁷ Plán reforem a investic ČR, které hodlá realizovat v rámci využití prostředků Nástroje pro oživení a odolnost EU (Národní plán obnovy, 2022).

⁸ Českomoravská záruční a rozvojová banka

zvýšení efektivity výkonu veřejné správy (34 mil. Kč) a tím posledním rozvoj kulturního a kreativního sektoru, což má v gesci Ministerstvo kultury ČR. Poslední bod se týká celkové reformy přístupu ke kulturnímu sektoru v ČR a jeho využití pro ekonomickou i společenskou obnovu země.

2.3.6 Dopad pandemie na zaměstnanost v ČR

Před propuknutím pandemie byla obecná míra nezaměstnanosti v České republice na rekordních 2 % (Český statistický úřad, 2020). Aktuální nezaměstnanost je možné vidět v tabulce 1.

Tabulka 1: Statistická data o zaměstnanosti a nezaměstnanosti

Ukazatel	4. čtvrtletí 2020	4. čtvrtletí 2021	1. čtvrtletí 2022	2. čtvrtletí 2022	3. čtvrtletí 2022	4. čtvrtletí 2022
Míra zaměstnanosti (%)	58,0	58,7	58,3	58,4	58,7	58,8
Obecná míra nezaměstnanosti (%)	3,0	2,2	2,5	2,4	2,2	2,2

Zdroj: Vlastní zpracování podle ČSÚ⁹ (2023)

Na začátku pandemie v ČR pocítilo negativní dopady opatření (od dubna do května 2020) u svého zaměstnavatele 1,8 milionu zaměstnanců, 314 tisíc zaměstnanců se obávalo o pracovní místo. „Nejvíce v klidu byli zaměstnanci veřejné správy a obrany, zdravotní a sociální péče, energetiky a zásobování vodou.“ Mezi OSVČ pocítilo negativní dopady 63 % (Cieslar, 2020). Podle zveřejněných dat se ale nepotvrdily nejhorší obavy z prudkého nárůstu míry nezaměstnanosti. Obecná míra nezaměstnanosti 15–64letých očištěná od sezonních vlivů dosáhla v srpnu 2021 3,0 %, a meziročně se tak zvýšila o 0,2 % (Český statistický úřad, 2021).

Podle Jana Cieslara z Českého statistického úřadu (2022) umožňovalo během pandemie zaměstnancům pracovat z domova 60 % podniků. Online komunikovala polovina firem, dvě pětiny velkých podniků začaly online komunikaci využívat až v souvislosti se zhoršenou situací. Devět z 10 velkých podniků umožňuje i po rozvolnění svým zaměstnancům práci na home office. Z malých podniků tuto možnost nabízí pouze polovina. V roce 2021 až polovina podniků používala online komunikační platformy. Z velkých organizací je využívalo 95 %.

⁹ Český statistický úřad

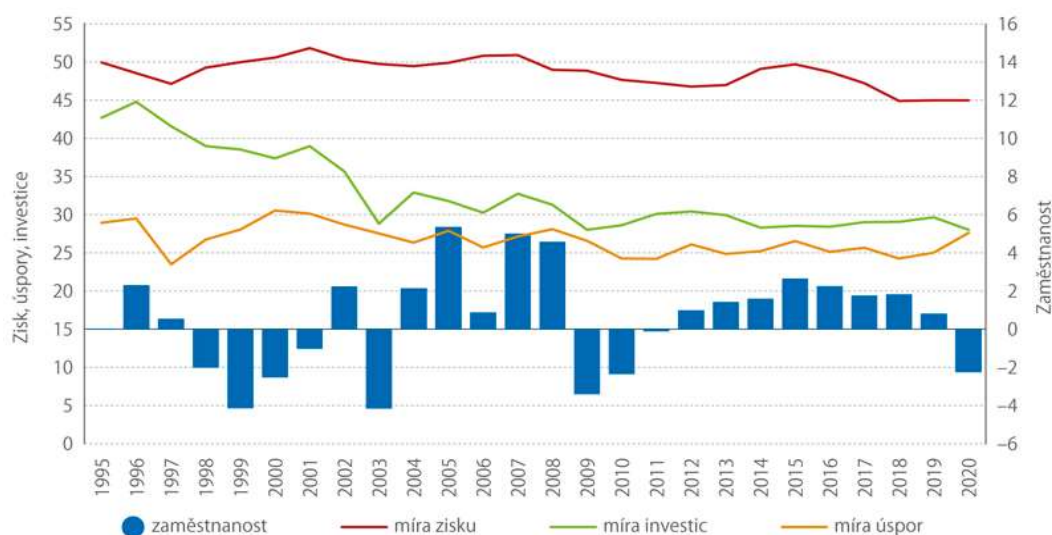
Také díky programu Antivirus byla zachovávána pracovní místa. Podstatou programu s několika režimy jsou kompenzace mzdových nákladů podnikům, aby nemusely propouštět své zaměstnance (MPSV, 2022).

2.3.7 Dopad pandemie na nefinanční podniky v ČR

Vládní opatření i samotná pandemie covidu-19 měly dopad na finanční i nefinanční podniky v České republice. Pokles ekonomické aktivity kvůli restrikcím vedl za rok 2020 u nefinančních podniků k více než 8% propadu objemu produkce. Z odvětví služeb propadla HPH¹⁰ nejvíce v ubytování (47 %) a ve stravování a pohostinství (39 %). Hospodářská recese se dotkla i obchodu s motorovými vozidly, pozemní dopravy a podnikových služeb (Kamenický, 2021). Na obrázku 6 je v procentech znázorněna míra zisku, úspor, investic a celková zaměstnanost (meziroční změna) v sektoru nefinančních podniků.

Z grafu je patrné, že v roce 2020 došlo k meziročnímu propadu míry zaměstnanosti a míry investičních výdajů v sektoru nefinančních podniků. Naproti tomu se zvyšovala míra úspor. Od roku 2018 míra zisku stagnovala.

Obrázek 6: Míra zisku, úspor, investic (v %) a celková zaměstnanost



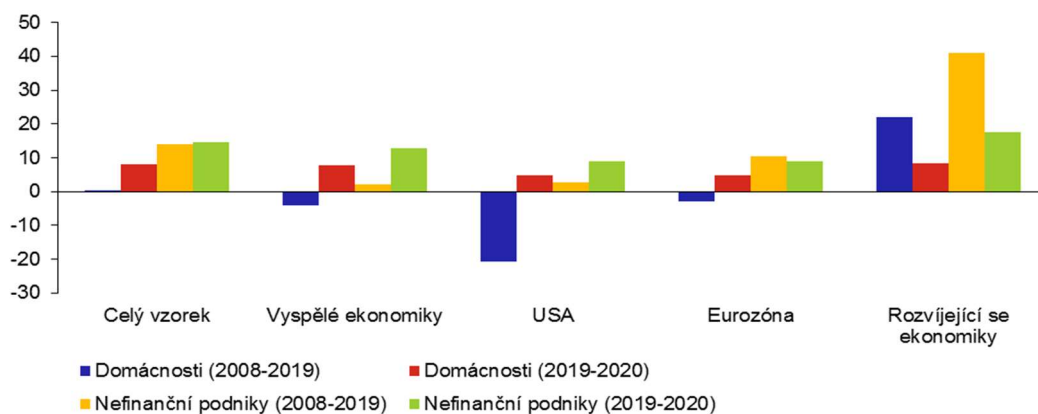
Zdroj: Kamenický (2021)

Výdaje na mzdy a platy se u podniků za rok 2020 snížily, avšak sociální příspěvky zaměstnavatelů vzrostly o 3,6 % (Kamenický, 2021).

¹⁰ hrubá přidaná hodnota

Nemalým dopadem pandemie je i nárůst veřejného dluhu, a to ve většině zemí, které byly koronavirem zasaženy. U nefinančních podniků podle Fraita a Malované z ČNB¹¹ (2021) nedošlo k plošnému snížení míry zadluženosti. V roce 2020 došlo u domácností i nefinančních podniků k obecnému nárůstu míry zadluženosti, to lze vidět na obrázku 7. To bylo ovšem i v důsledku nárůstu celkového objemu přijatých dluhů, ten byl citelnější u nefinančních podniků.

Obrázek 7: Globální změny zadluženosti soukromého nefinančního sektoru v poměru k HDP



Zdroj: Frait & Malovaná (2021)

¹¹ Česká národní banka

3 Metodika a cíle

V této kapitole budou uvedeny cíle práce a metodický postup. V první části se seznámíme s hlavním cílem diplomové práce. Následovat budou jednotlivé dílčí cíle a jejich charakteristika. Ve druhé části bude specifikován metodický postup a informace týkající se realizace práce. Závěr bude věnován hypotézám diplomové práce.

3.1 Cíle práce

Cílem diplomové práce je především analýza dopadů pandemie na výkonnost nefinančních podniků v rámci klasifikace CZ-NACE. Pozornost bude věnována především tržbám, výsledku hospodaření a zaměstnanosti.

Dílčí cíl spočívá ve zjištění, jaký dopad měl covid-19 na nezaměstnanost ve vybraných odvětvích. Dalším dílčím cílem práce je analyzovat dopady pandemie ve vybraném podniku z oblasti ubytování a zjistit, jak podnik reagoval na rychle se měnící podmínky, jaká přijal preventivní opatření a jaký vliv to mělo na jeho výkonnost.

3.2 Metodický postup

Prvním krokem při psaní diplomové práce je vytvoření literárního přehledu pomocí sekundárních informací získaných z české i zahraniční odborné literatury a internetových stránek Světové zdravotnické organizace, Ministerstva zdravotnictví ČR, Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, vlády České republiky a Českého statistického úřadu.

Dalším krokem je vytvoření vlastní práce. V první části bude využita výzkumná metoda případová studie. Touto metodou bude analyzován dopad pandemie na národní hospodářství ČR i na jednotlivá odvětví. Na základě zjištěných dat budou zdůrazněny nejpodstatnější změny ve vybraných odvětvích. Hlavními zdroji informací budou internetové stránky Českého statistického úřadu a Svazu obchodu a cestovního ruchu ČR. Pro získání informací o dopadu pandemie na vybraný podnik bude využita metoda vedeného rozhovoru s předsedou představenstva dané společnosti. Dalším zdrojem budou účetní závěrky. Následovat budou vlastní zhodnocení výsledků a závěr.

4 Vlastní práce

Vlastní práce se zaměřuje nejprve na analýzu dopadu pandemie covidu-19 na nefinanční podniky vybraných odvětví klasifikace CZ-NACE. Následně je zkoumán dopad pandemie na vybraný podnik z oblasti ubytování. Práce je rozdělena do tří subkapitol. První zkoumá vývoj ekonomiky jako celku. Zde se podíváme na vývoj makroekonomických ukazatelů v době před vypuknutím pandemie a v jejím průběhu. Analyzovány budou struktura národního hospodářství a vývoj počtu ekonomických subjektů v jednotlivých odvětvích. Ve druhé podkapitole jsou analyzovány aktivní podniky nejvíce zasažených odvětví a podniky odvětví, jež pandemie naopak více posílila. Zde se zaměřím především na vývoj počtu aktivních firem ve sledovaném období, zaměstnanosti a výkonnosti odvětví. Poslední subkapitola se bude zabývat analýzou dopadu pandemie na vybraný podnik.

4.1 Dopad covidu-19 na národní hospodářství ČR

V průběhu koronavirové pandemie byl v České republice zaznamenán výrazný pokles ekonomické aktivity. Tuzemskou ekonomiku silně zasáhla protiepidemická omezení, jež vláda ČR zavedla s cílem zamezit zhoršení epidemických scénářů. Tyto restriktce zasáhly nejen hospodářskou sféru, ale měly také dopad i na celou společnost, která musela čelit problémům jak ekonomického, tak i sociálního charakteru. Došlo ke změně spotřebitelského chování. Některé podniky byly nuceny omezit nebo dokonce přerušit svou ekonomickou činnost. Vlivem toho mnoho podniků krizi neustálo a postupem času zkrachovalo.

Podle Ministerstva průmyslu a obchodu (2022) došlo v roce 2020 v České republice k historickému propadu hrubého domácího produktu, a to o rekordních 5,8 %.

Tabulka 2 znázorňuje makroekonomické ukazatele dostupné na webových stránkách Českého statistického úřadu za období 2019–2022.

Tabulka 2: Makroekonomické ukazatele 2019–2022

Ukazatel	2019	2020	2021	2022 3Q ¹²
Hrubý domácí produkt (r/r^{13} v %)	3,0	–5,5	3,6	1,7
Obecná míra nezaměstnanosti (% <i>, průměr</i>)	2,0	2,6	2,8	2,3
Průměrná míra inflace (%)	2,8	3,2	3,8	17,6
Deficit (přebytek vládních institucí) k HDP (%)	0,3	–5,8	–5,1	–3,8
Saldo státního rozpočtu (mld. Kč)	–28 515	–367	–420	–88
Státní dluh (mld. Kč)	1 640	2 050	2 466	2 890

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z ČSÚ (2023)

Podle údajů ČSÚ došlo v prvním pandemickém roce k rekordnímu propadu HDP na úrovni meziroční změny –5,5 %. Tento propad překonal i pokles HDP z roku 2009, kdy Česká republika v důsledku globální ekonomické krize zaznamenala významný pokles HDP meziročně o 4,1 % (Ministerstvo průmyslu a obchodu, 2010).

Negativní dopady měla pandemie také v podobě prohloubení státního dluhu, nárůstu obecné míry nezaměstnanosti nebo zvýšení inflace.

Státní dluh se během pandemie zvýšil z původní částky 1 640 mld. Kč v roce 2019 na 2 466 mld. Kč v roce 2021 a z určité části byl způsoben růstem nákladů vynaložených v boji proti pandemii covidu-19. Tyto náklady měly podobu kompenzačních bonusů a sociálních dávek. Dalším faktorem, který podle Národní rozpočtové rady (2020) významně snížil příjmy státního rozpočtu a vedl ke schodku v roce 2021, bylo zrušení superhrubé mzdy na začátku ledna 2021 s cílem snížit daňové zátěže pro velkou část zaměstnanců.

V dalších letech sledovaného období došlo k mírnému zotavení ekonomiky. V roce 2021 HDP meziročně vzrostl díky zvýšené poptávce domácností na konečnou spotřebu (o 1,1 %), výdajům vládních institucí (o 0,3 %) a tvorbě hrubého fixního kapitálu (o 3,9 %). Zahraniční poptávka se se snížila o –2,0 % (ČSÚ, 2023).

V průběhu roku 2022 inflace rapidně vzrostla. Ve 3. čtvrtletí se nacházela na rekordní úrovni 17,6 % (ČSÚ, 2022). Vysoký nárůst inflace byl způsoben doznívající pandemií a také energetickou krizí, kterou vyvolal vojenský konflikt na Ukrajině. Ministerstvo

¹² Údaje byly čerpány z dokumentu: *Vývoj ekonomiky České republiky 1. až 3. čtvrtletí 2022*. (ČSÚ, 2022)

¹³ r/r – meziroční změna

průmyslu a obchodu (2022) uvádí, že se v roce 2022 výrazně změnila struktura zahranič-
něobchodních vztahů, komoditních a finančních toků s cílem zbavit se energetické závis-
losti na Rusku. To mělo dopad na růst cen energií a následně i na výrobní a spotřebitelské
ceny.

Podle dat z tabulky číslo 2 se HDP ve 3. čtvrtletí 2022 meziročně zvýšil pouze
o 1,7 %, obecná míra nezaměstnanosti činila 2,3 % a státní dluh se prohloubil na 2
890 mld Kč (ČSÚ, 2022).

V následující části se zaměřím na analýzu struktury národního hospodářství ČR. Budu se
zabývat zjištěním, jak se změnil počet ekonomických subjektů v době pandemie, která
odvětví zaznamenala nejvyšší nárůst ekonomických subjektů, a naopak ve kterém odvětví
došlo k poklesu.

Ke členění ekonomických subjektů je zde využita klasifikace CZ-NACE. Přesná struktura
národního hospodářství a počet ekonomických subjektů za období 2019 až 2022 jsou uve-
deny níže.

4.1.1 Struktura národního hospodářství ČR v letech 2019–2022

CZ-NACE třídí jednotlivé ekonomické činnosti prováděné na území ČR do skupin, jež
jsou označeny písemným kódem. Klasifikace je pětímístná a každé statistické jednotce je
přidělen určitý kód NACE (ČSÚ, 2022).

Pro účely této diplomové práce budu primárně pracovat se statistickými údaji z první
úrovně klasifikace CZ-NACE, jež jsou označeny alfabetickým kódem. Pro lepší pocho-
pení vývoje jednotlivých odvětví bude analyzována i struktura národního hospodářství
v roce 2019, tedy v posledním roce před začátkem pandemie.

Organizační strukturu národního hospodářství ČR v letech 2019–2022 znázorňuje níže
uvedená tabulka. Tabulka 3 znázorňuje celkový počet registrovaných ekonomických sub-
jektů v jednotlivých odvětvích, jež jsou členěny podle klasifikace CZ-NACE. Údaje jsou
platné k 31. 12. sledovaného roku.

Tabulka 3: Struktura NH ČR v letech 2019–2022

Struktura národního hospodářství ČR v letech 2019–2022	2019 (počet sub- jektů)	2020 (počet sub- jektů)	2021 (počet sub- jektů)	2022 (předběžný údaj)
Registrované subjekty celkem	2 892 452	2 932 963	2 976 174	3 007 473
A – Zemědělství, lesnictví a rybářství	134 695	137 788	141 397	144 895
B – Těžba a dobývání	903	898	963	967
C – Zpracovatelský průmysl	320 025	325 198	332 748	339 111
D – Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	18 556	18 617	18 688	18 957
E – Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	10 578	10 760	10 887	11 177
F – Stavebnictví	335 443	340 410	345 959	352 422
G – Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	618 094	596 321	585 202	571 974
H – Doprava a skladování	76 978	80 747	86 449	90 694
I – Ubytování, stravování a pohostinství	154 947	156 712	156 541	157 187
J – Informační a komunikační činnosti	73 223	76 800	81 829	85 332
K – Peněžnictví a pojišťovnictví	15 281	14 998	15 078	15 656
L – Činnosti v oblasti nemovitostí	176 295	182 922	191 255	194 760
M – Profesní, vědecké a technické činnosti	386 236	385 806	390 188	392 864
N – Administrativní a podpůrné činnosti	61 195	64 655	70 826	75 219
O – Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15 749	15 749	15 736	15 733
P – Vzdělávání	51 272	53 316	55 641	57 410
Q – Zdravotní a sociální péče	34 516	34 944	35 370	35 984
R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	76 126	78 664	80 128	81 408
S – Ostatní činnosti	240 556	246 710	250 245	253 488
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů; činnosti domácností produkcujících blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu	–	–	–	–
U – Činnosti extraterritoriálních organizací a orgánů	60	61	61	61
Nezařazeno	91 724	110 887	110 983	112 174

Zdroj: Vlastní zpracování podle dat z ČSÚ (2023)

Při pohledu na tabulku číslo 3 je patrný rostoucí trend celkového počtu registrovaných ekonomických subjektů ve sledovaném období. V roce 2020 největší nárůst zaznamenala

odvětví L – *Činnosti v oblasti nemovitostí* s počtem 6 627 nově registrovaných subjektů a skupina S – *Ostatní činnosti* se 6 154 subjekty. K rekordnímu vzrůstu došlo ve skupině nezařazených ekonomických subjektů, a to o něco málo přes 19 tisíc subjektů. Ve druhém pandemickém roce největší nárůst zaznamenala skupina L, o 8 333 subjektů. S počtem 7 550 se na druhém místě umístily subjekty kategorie C – *Zpracovatelský průmysl* a třetí místo obsadilo odvětví N – *Administrativní a podpůrné činnosti*, jež zvýšila počet ekonomických subjektů v této oblasti o 6 171.

Oproti tomu ve skupině G – *Velkoobchod, maloobchod; oprava a údržba motorových vozidel* došlo k obrovskému úbytku ekonomických subjektů. V této sekci bylo v roce 2019 registrováno celkem 618 094 ekonomických subjektů. O rok později k 31. 12. 2020 se toto číslo výrazně snížilo o 21 773 subjektů. Pokles pokračoval i v dalších letech epidemie, a to o 11 119 subjektů v roce 2021 a 13 228 v roce 2022. Snížení počtu subjektů zaznamenaly i skupina K – *Peněžnictví a pojišťovnictví* a M – *Profesní, vědecké a technické činnosti*.

Níže uvedená tabulka 4 znázorňuje celkový počet registrovaných ekonomických subjektů se zjištěnou aktivitou za období 2018–2022. Ekonomickými subjekty se zjištěnou aktivitou rozumíme subjekty, jež vykazují v daném roce určitou ekonomickou aktivitu. Údaje o aktivitě jsou zjištěny ze statistických údajů (ČSÚ, 2023).

Přesný počet ekonomicky aktivních subjektů a jejich právní formu nám poskytne následující tabulka 4.

Tabulka 4: Ekonomické subjekty se zjištěnou aktivitou podle vybraných právních forem

Rok	Celkem	Obchodní společnosti	Družstva	Státní podniky	Soukromí podnikatelé podnikající dle ŽZ	Zemědělstí podnikatelé	Soukromí podnikatelé podnikající dle jiných zákonů
2018	1 502 560	353 203	10 436	92	934 251	36 606	72 880
2019	1 530 749	370 429	10 211	85	947 498	36 626	69 929
2020	1 576 331	380 785	9 894	76	982 571	36 839	69 242
2021	1 590 149	393 371	9 666	68	985 787	36 867	68 237
2022	1 629 262	411 396	9 562	68	1 004 334	36 697	68 093

Zdroj: Vlastní zpracování podle dat z ČSÚ (2023)

Celkový počet aktivních subjektů vykazuje rostoucí charakter po celé sledované období. V prvních letech pandemie došlo k mírnějšímu růstu počtu obchodních společností oproti minulým obdobím. Významný růst zaznamenali i živnostníci v roce 2020, počet nově

registrovaných činil 35 073. Jde o téměř trojnásobně vyšší nárůst v porovnání se stejným obdobím v roce 2019. Úbytek byl naopak zaznamenán v oblasti družstev, státních podniků a soukromých podnikatelů, již podnikají podle jiných zákonů. V pandemickém období 2020–2021 se rovněž zvýšil počet podnikatelů v oblasti zemědělství zhruba o 241 subjektů v porovnání se stejným obdobím v roce 2019. V průběhu roku 2022, kdy se ekonomika začala pomalu zotavovat, zemědělců ubylo o 170 subjektů, což byl stav téměř se stejnou hodnotou jako před pandemií.

V následující části bude analyzován dopad covidu-19 na vybraná odvětví národního hospodářství.

4.2 Dopad covidu-19 na jednotlivá odvětví NH

Tato část diplomové práce se bude zabývat analýzou nefinančních podniků ve vybraných odvětvích v době pandemie. Nefinančními podniky rozumíme všechny podniky, jejichž základní podnikatelskou činností je výroba výrobků a služeb nefinančního charakteru (ČSÚ, 2022). Základ pro tuto analýzu tvoří odvětvová členění.

Jak již bylo zmíněno, většina odvětví národního hospodářství byla ovlivněna koronavirovou pandemií. Protipandemické restriktce měly řadu negativních dopadů v podobě omezení ekonomických aktivit, snížení spotřebitelské poptávky, zvyšování nezaměstnanosti, zvýšení výdajů na zdravotní péči, zpomalení mezinárodního obchodu a další. Podle statistických údajů ale neměla pandemie rovnoměrný dopad na všechny sektory ekonomiky. Některé z nich byly více zasaženy, jiné sektory byly naopak touto krizí podporovány.

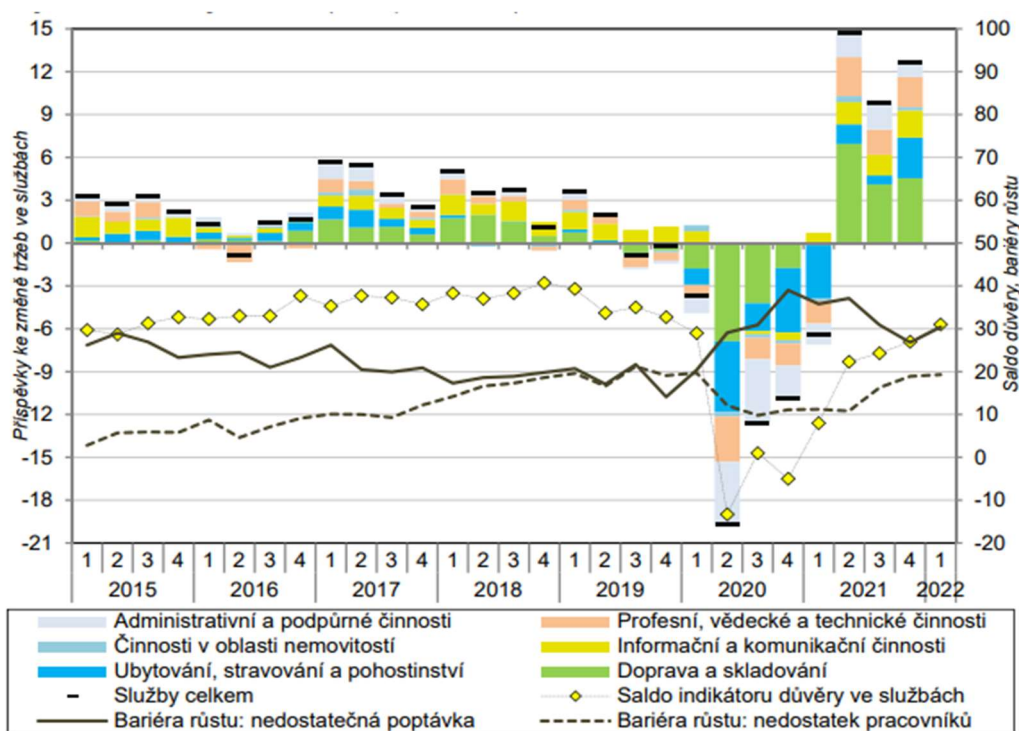
Kamenický (2021) uvádí, že hrubá přidaná hodnota ve vybraných odvětvích služeb nejvíce klesala v ubytování (o 47 %) a ve stravování a pohostinství (o 39 %). Propad HPH o 39 % byl zaznamenán i u drobných podnikatelů, kteří tvoří třetinu produkce i hrubou přidanou hodnotu. U nefinančních podniků došlo k mírnějšímu poklesu, a to o 27 %. Pokles zaznamenaly i obchod, pozemní doprava, administrativní činnosti a velká část podnikových služeb. Naproti tomu pozitivní dopad v podobě růstu HPH byl patrný v oblasti informačních a komunikačních činností, aktivit spojených s internetovým obchodem a dále v oblasti vydavatelských, poštovních a kurýrních činností.

Podle odhadu Ministerstva průmyslu a obchodu (2020) měla pandemie nejvíce zasáhnout odvětví zpracovatelského průmyslu, obchodu, dopravy, prodejce automobilů a ubytování a pohostinství.

Dostál (2020) uvádí, že během první vlny pandemie byly nejhůře zasaženy kulturní, zábavní a rekreační činnosti, jež zaznamenaly propad o 98 %, maloobchod s oděvy se snížil o 96 %, ubytování, stravování a pohostinství zaznamenaly pokles o 96 % a maloobchod s hodinami a klenoty spadl dokonce o 100 %. Podle autora zastavila pandemie slibný růst stavebnictví a měla rovněž ohromný dopad na cestovní ruch.

Následující obrázek číslo 8 znázorňuje příspěvky jednotlivých odvětví k meziroční změně tržeb ve službách. Nejsou zde zahrnuty příspěvky následujících odvětví: obchodu, peněžnictví, pojišťovnictví, vědy, výzkumu a veřejných služeb. Tržby jsou očištěny o kalendářní vlivy.

Obrázek 8: Příspěvek jednotlivých odvětví k meziroční změně tržeb ve službách



Zdroj: Výroční zpráva ČSÚ (2022, s.16)

Z grafu 8 je patrné, že největší propad byl zaznamenán v druhém čtvrtletí roku 2020. Mezi nejvíce zasažená odvětví patří: doprava a skladování, administrativní a podpůrné činnosti, ubytování, stravování a pohostinství, profesní, vědecké a technické činnosti. Naopak v odvětví informačních a komunikačních činností byl zaznamenán meziroční růst tržeb, který pokračoval již osmým rokem.

Cílem práce je zjistit, jak velký dopad měla pandemie na následující odvětví: I – Ubytování, stravování a pohostinství, R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti, G – Velkoobchod, maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel, H – Doprava a skladování, Q – Zdravotní a sociální péče a J – Informační a komunikační činnosti. Pozornost bude věnována především zaměstnanosti v jednotlivých sektorech a ekonomickým ukazatelům odvětví, zejména výnosům, nákladům, výsledku hospodaření a přidané hodnotě. Zaměstnanost a výkonnost odvětví budou analyzovány za období 2019–2021. Uvedené údaje jsou za právnické osoby zapsány od obchodního rejstříku a fyzické osoby podnikající na základě živnostenského či jiného oprávnění, jež podnikají za účelem zisku. Při analýze výkonnosti odvětví tedy nebudou použita data za subjekty patřící do nepodnikatelské sféry. Počet aktivních podniků zahrnují pouze aktivní subjekty, které vykázaly ve sledovaném období obrát či zaměstnance. Informace budou čerpány z webových stránek Českého

statistického úřadu ČR, Svazu obchodu a cestovního ruchu a Ministerstva průmyslu a obchodu ČR.

Následující část bude zaměřena na analýzu odvětví, která jsou považována za nejvíce postižená pandemií, a to sektory „*I – Ubytování, stravování a pohostinství*“, „*R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti*“, „*H – Doprava a skladování*“, „*G – Velkoobchod, maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel*“, „*Q – Zdravotní a sociální péče*“. Nejprve bude popsán dopad koronavirové pandemie na cestovní ruch jako celek a budou zde uvedeny základní ekonomické ukazatele odvětví, následně budou zkoumány jednotlivé sekce klasifikace CZ-NACE.

4.2.1 Dopad covidu-19 na cestovní ruch

Odvětví cestovního ruchu bylo epidemií zasaženo jako první. První potvrzené případy nákazy koronavirem v České republice s sebou přinesly řadu restriktivních opatření v podobě zastavení přímých letů z postižených oblastí, omezení cestování mezi různými státy, několikadenní nebo týdenní karantény pro cestující, provedení různých testů za účelem zjištění nákazy koronavirem, uzavření státních hranic atd.

Omezení způsobila komplikace zejména v oblasti letecké a pozemní dopravy, ubytování, stravování a pohostinství.

Vlivem poklesu zahraničních turistů a turistických aktivit došlo k dramatickému poklesu tržeb v oblasti cestovního ruchu a k dalším jiným ztrátám ekonomického charakteru. Podniky se musely rychle přizpůsobit nové situaci na trhu, ale i přes veškeré snahy postavit se výzvěm mnoho zaměstnavatelů začalo propouštět své zaměstnance, a to v důsledku rostoucí nejistoty, nejasného výhledu do budoucna a nepříznivé finanční situace.

Svaz obchodu a cestovního ruchu (2022) uvádí, že „*klíčové údaje o cestovním ruchu lze nyní rozdělit do doby před a po pandemií*“. Dále dodává, že po prvním pandemickém roce se toto odvětví propadlo o více než 50 %. V roce 2020 odvětví zaměstnalo celkem 222 tisíc osob, 185 tisíc osob (83 %) byli zaměstnanci a 37 tisíc osob (17 %) sebezaměstnané osoby. Celkový počet pracovních míst v odvětví byl 220 tisíc. Oproti roku 2019 to bylo o 7,3 % méně zaměstnaných osob. Podle SOCR¹⁴ v roce 2020 v cestovním ruchu pracoval každý 24. Čech.

¹⁴ Svaz obchodu a cestovního ruchu

Cieslar (2023) uvádí, že v roce 2021 bylo v cestovním ruchu zaměstnáno 215,2 tisíce osob, z toho 84 % bylo zaměstnanců a sebezaměstnané osoby tvořily 16 %. Podle Lejska (2023) byl dopad pandemie v oblasti zaměstnanosti mírnější, zaměstnancům pomohly hlavně podpůrné programy, ale ani to nebylo dostačující a v prvních dvou letech pandemie odešel každý desátý zaměstnanec a sedmina podnikatelů.

Podle autora podíl cestovního ruchu na celkové zaměstnanosti byl v roce 2020 4,16 %, v dalším roce pokles pokračoval a tento podíl dosáhl hodnotu 4,02 %.

Více informací o ukazatelích cestovního ruchu v letech 2019–2021 obsahuje tabulka 5. Údaje jsou čerpány ze satelitního účtu cestovního ruchu, který je dostupný na internetových stránkách Českého statistického úřadu.

Tabulka 5: Útraty za služby cestovního ruchu v letech 2019–2021

Rok	Vnitřní spotřeba CR (mld. Kč)	Domácí turisté (mld. Kč)	Zahraniční turisté (mld. Kč)	Výjezdový CR (mld. Kč)	Podíl CR na HPH (v %)	Podíl CR na HDP (v %)	Podíl CR na celkové zaměstnanosti (v %)
2019	308	131	177	84	2,76	2,87	4,47
2020	136	88	49	24	1,47	1,45	4,16
2021	155	105	50	38	1,53	1,55	4,02

Zdroj: Vlastní zpracování podle dat z ČSÚ (2023)

Z výše uvedených dat je patrné, že cestovní ruch byl koronavirovou krizí silně zasažen. V porovnání s rokem 2019 se celkové útraty turistů dramaticky propadly o 172 mld. Kč (meziročně o 56 %). V posledním roce před pandemií byl tento ukazatel dvojnásobně vyšší a přesáhl hodnotu 300 mld. Kč. Jednalo se o nejvyšší útraty v cestovním ruchu od roku 2003.

Celkový pokles spotřeby v cestovním ruchu byl ovlivněn jak výdaji zahraničních, tak domácích turistů, přičemž největší pokles byl zaznamenán u zahraničních turistů. Vlivem zavedených cestovních opatření v souvislosti s covidem-19 se útraty zahraničních návštěvníků snížily o 124 mld. Kč (meziročně o 72,4 %). I domácí cestovní ruch zaznamenal pokles útrat turistů za služby, ale tento pokles byl o něco menší. Domácí návštěvníci utratili přibližně o 43 mld. Kč méně (meziročně o 32,8 %). K mírnějšímu poklesu v této oblasti došlo hlavně v důsledku zavedených restrikcí jak u nás, tak v zahraničí. Řada států totiž zavedla přísná protipandemická opatření, kdy cestující museli splnit určité podmínky před vstupem na území daného státu, nebo dokonce zakázaly vstup zahraničních

turistů, s cílem minimalizovat šíření koronaviru. Tato preventivní ochranná opatření odradila mnoho potenciálních turistů.

Podle dat ČSÚ (2023) se v roce 2021 podíl cestovního ruchu na tvorbě HDP mírně zvýšil na 1,55 % (95 mld. Kč). Celkové výdaje za cestovní ruch vzrostly na 155,2 mld. Kč (meziročně o 13,7 %), z toho příjezdový cestovní ruch dosáhl 50 mld. Kč (32 %), zbývajících 68 % výdajů, tedy 105,1 mld. Kč, realizovali tuzemští turisté. Návštěvnost turistů byla i v tomto roce ovlivněna pandemií. Ačkoliv rok 2021 byl ve znamení oživení cestovního ruchu, jeho stav se nevrátil na úroveň před pandemií.

Analýza ekonomické situace v nejvýznamnějších sekcích cestovního ruchu a hodnoty hlavních ukazatelů budou uvedeny níže. Nejaktuálnější údaje o aktivních firmách v tomto oboru jsou z roku 2021. Proto zde budou uvedeny pouze hodnoty ukazatelů za roky 2019 a 2021.

I – Ubytování, stravování a pohostinství

Po vypuknutí pandemie ubytovací a restaurační zařízení musela omezit svou ekonomickou činnost. Restauracím byl umožněn výdej jídla s sebou a provozovatelé hotelových zařízení mohli ubytovat pouze hosty, u kterých byl prokázán pracovní účel cesty a negativní výsledek testu na přítomnost koronaviru. Výše zmíněná omezení měla negativní dopad na tržby a finanční stabilitu podniků odvětví. V důsledku toho některé podniky musely propustit své zaměstnance.

Zaměstnanost v odvětví I

Údaje o zaměstnanosti v sekci *I – Ubytování, stravování a pohostinství* nám poskytuje tabulka číslo 6, kde najdeme informace o celkovém počtu zaměstnaných osob v národním hospodářství za období 2019–2021 a údaje o počtu zaměstnanců v sektoru *I*. Dále je zde uvedena struktura zaměstnanců podle pohlaví.

Tabulka 6: Zaměstnanost v sekci I – Ubytování, stravování a pohostinství

Zaměstnanost v I – Ubytování, stravování a pohostinství <i>(v tis. osob)</i>	2019	2020	2021
Zaměstnaní celkem v ČR	5 303,1	5 234,9	5 213,4
I – Ubytování, stravování a pohostinství	194,7	173,8	150,9
– muži	77,7	74,5	66,1
– ženy	117	99,3	84,8

Zdroj: Vlastní zpracování podle dat z veřejné databáze ČSÚ (2023)

Koronavirová krize měla významný dopad na zaměstnanost ve výše zmíněném sektoru. V letech 2020–2021 došlo k celkovému poklesu počtu zaměstnaných osob o téměř 44 tisíc. V prvním roce pandemie se počet zaměstnanců snížil o 20,9 tisíce, v následujícím roce 2021 se pokles prohloubil na 22,9 tisíce. Největší pokles byl zaznamenán u pracovníků ženského pohlaví. V důsledku vládních opatření došlo k uzavření škol, včetně mateřských, a velká část žen se ocitla v situaci, kdy musely zůstat doma a věnovat se péči o dítě. Dalším faktorem, který pravděpodobně měl dopad na zaměstnanost ve všech odvětvích, byl zdravotní stav zaměstnaných osob. Pokud zaměstnanec byl zařazen do rizikové skupiny osob a firma mu nemohla poskytnout bezpečné pracovní prostředí v době pandemie, musel pracovník zůstat v izolaci, nebo mu bylo umožněno pracovat z domova, pokud to druh pracovní činnosti dovolil. Ne všechny podniky si to mohly dovolit a v některých případech se rozhodly propouštět své zaměstnance.

Výkonnost podniků v odvětví I

Covid-19 měl významný dopad na tržby všech odvětví národního hospodářství. Za celý rok 2020 se celkové tržby ve službách bez očištění meziročně reálně snížily o 11,7 %. Jde o největší roční pokles za posledních 20 let (ČSÚ, 2021). O rok později došlo k mírnému zvýšení a meziroční změna neočištěných tržeb dosáhla hodnoty 4,6 % v porovnání s předchozím rokem 2020 (ČSÚ, 2022).

Nejaktuálnější údaje o aktivních firmách v tomto oboru pocházejí z roku 2021 (viz příloha 1). Podle dat, jež poskytuje statistický úřad, po prvním pandemickém roce došlo k poklesu počtu aktivních podniků v sektoru ubytování, stravování a pohostinství o 416 subjektů, a ve druhém roce dokonce o 841. Celkový počet podniků k 31. 12. 2021 činil 58 656, to je o 1 257 podniků méně než před pandemií. Odvětví CZ-NACE 55 a 56 též vykazovaly snížení průměrné hrubé měsíční mzdy na jednu fyzickou osobu na 18 375 Kč z původní 19 605 Kč. O rok později, v roce 2021, se tato hodnota zvýšila na 20 333 Kč a překonala předpandemickou úroveň hrubé měsíční mzdy

19 605 Kč Ministerstvo průmyslu a obchodu (2022) uvádí ve své analýze vývoje ekonomiky, že ačkoliv v roce 2021 došlo ke zvýšení průměrných mezd, v sektoru I – ubytování, stravování a pohostinství zůstávají mzdy na nejnižší úrovni ze všech odvětví. Ve 3. čtvrtletí roku 2021 průměrná mzda činila 22 346 Kč.

Jaká byla výkonnost odvětví v letech 2019–2021 zachycuje tabulka 7. Bližší informace viz příloha 1.

Tabulka 7: Ukazatele sekce I – Ubytování, stravování a pohostinství

Ukazatel	2019	2020	2021
Počet aktivních podniků	59 913	59 497	58 656
Výnosy celkem (mil. Kč)	217 664	148 077	165 863
Tržby celkem (mil. Kč)	206 798	127 960	136 300
Náklady celkem (mil. Kč)	207 437	155 856	162 078
Přidaná hodnota (mil. Kč)	66 315	28 293	33 104
Výsledek hospodaření běžného účetního období (mil. Kč)	10 227	–7 779	3 785
Výnosy na podnik (mil. Kč)	3,63	2,49	2,83
Náklady na podnik (mil. Kč)	3,46	2,62	2,76
Nákladovost výnosů (Náklady/Výnosy) (Kč)	0,95	1,05	0,98
Rentabilita nákladů (Zisk/Náklady) (v %)	4,93	– 4,99	2,34

Zdroj: Vlastní zpracování podle dat z ČSÚ (2023)

Na odvětví *Ubytování, stravování a pohostinství* tvrdě dopadla restriktivní opatření z roku 2020 a způsobila dramatický pokles tržeb. Celkově roční neočištěné tržby se meziročně snížily o 40,1 %. Z toho pokles v ubytování činil 55,9 %. Toto odvětví bylo postiženo více než stravování a pohostinství, kde došlo k menšímu poklesu, a to o 33,4 % (ČSÚ, 2021). Celková ekonomická ztráta v roce 2020 činila 7 779 mil. Kč. Z tabulky 7 vyplývá, že v prvním roce pandemie byl ukazatel nákladovosti výnosů nejvyšší. To znamená, že v tomto roce podnik získal každou korunu výnosů s vyššími náklady. Náklady na podnik převyšovaly výnosy o 0,13 mil Kč. Rentabilita nákladů se dostala z 4,93 % v roce 2019 na – 4,99 % v roce 2020. Z toho vyplývá, že 1 Kč nákladů neprodukovala zisk ale ztrátu – 0,0499 Kč. V roce 2021 došlo k meziročnímu zvýšení všech výše uvedených ukazatelů kromě počtu aktivních podniků, který opět vykazoval pokles. Snížila se i nákladovost výnosů. Ekonomika se postupně zotavovala, což se projevilo i v nárůstu

tržeb o 4,6 % v roce 2021 a 8,8 % ve 4. čtvrtletí roku 2022 (ČSÚ, 2023). Výsledek hospodaření odvětví za rok 2021 činil 3 785 mil. Kč.

Další sektor, který pandemie zasáhla, a jenž s cestovním ruchem úzce souvisí, je sekce *R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti*.

R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Dopad koronavirové krize na odvětví *R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti* byl značný. V první vlně došlo ke zrušení kulturních, zábavních a rekreačních aktivit v důsledku zavedení vládních protiepidemických opatření. Pořadatelům akcí vznikly náklady spojené se zrušením a vrácením peněz za vstupenky. Některé umělecké a zábavné aktivity bylo možné sledovat a věnovat se jim on-line. Šlo zejména o virtuální představení, koncerty, cvičení, workshopy atd. To ale nebylo dostačující, při první vlně koronaviru sektor zaznamenal dramatický pokles poptávky.

Na podzim roku 2020 začala očekávaná druhá vlna covidu. Přijatá opatření byla tentokrát mírnějšího charakteru. Kulturní akce se mohly konat, ale s omezeným počtem diváků. Vstup byl umožněn pouze s ochrannými prostředky, certifikátem o prodělaném očkování nebo potvrzením o proděláním onemocnění v posledních šesti měsících.

Jaký vliv měla pandemie na zaměstnanost v sektoru R, bude uvedeno v následující části.

Zaměstnanost v odvětví R

Od roku 2020 zaměstnanost v sekci R klesala. Významně se na tom podílela snižující se poptávka po akcích z oblastí kultury a zábavy. Přesné statistické údaje a počet zaměstnanců v sekci R znázorňuje tabulka 8.

Tabulka 8: Zaměstnanost v sekci R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Zaměstnanost v R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti (v tis. osob)	2019	2020	2021
Zaměstnaní celkem v ČR	5 303,1	5 234,9	5 213,4
Zaměstnanost v R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	100,4	91,2	88,3
– muži	50,5	47	47,3
– ženy	49,9	44,2	41

Zdroj: Vlastní zpracování podle dat z veřejné databáze ČSÚ (2023)

Z hodnot uvedených v tabulce 8 lze odvodit, že počet zaměstnanců v roce 2020 se snížil o něco málo přes 9 tisíc osob (meziročně o 9 %). V roce 2021 byl opět zaznamenán pokles počtu zaměstnaných osob, ale oproti stejnému období v roce 2020 došlo k meziročnímu

propadu pouze o necelé 3 tisíce zaměstnanců (meziročně o 3 %). Ačkoliv před pandemií rozdíl mezi podílem mužů a žen v sekci R byl minimální, během pandemie se tento rozdíl významně prohloubil. Obdobně jako v kategorii I, i zde došlo ke zvýšení nezaměstnanosti převážně u zaměstnanců ženského pohlaví. Na konci roku 2021 v odvětví „*Kulturní, zábavní a rekreační činnosti*“ bylo zaměstnáno 47 300 mužů a 41 000 žen.

Výkonnost podniků v odvětví R

Evropská komise (2021) uvádí, že rozsáhlé restriktce tvrdě zasáhly řadu aktivit – uzavřely se scény a sály, zrušily se akce, festivaly a koncerty. Mobilita kulturních pracovníků byla omezena a své publikum museli oslovovat ve virtuálním prostředí. Data o přidané hodnotě odvětví poskytovaná Eurostatem ukazují, že kulturní, zábavní a rekreační činnosti v EU zaznamenaly největší propad v porovnání s rokem 2019. Největší dopad krize na odvětví byl ve druhém a čtvrtém čtvrtletí roku 2020.

I v České republice se mnoho podniků z této oblasti ocitlo v komplikované finanční situaci, jiné naopak využily nové tržní podmínky ke svému růstu. Omezení kulturních, zábavních a rekreačních aktivit významně dopadla i na výkonnost podniků. Některé podniky využily digitální technologie a začaly poskytovat své služby online, aby pokryly alespoň část svých nákladů. Jiné subjekty ale tuto možnost neměly, a tak mnoho z nich muselo využít státní podpory, aby na trhu přežily.

Počet aktivních podniků a jejich hlavní ekonomické ukazatele za období 2019 až 2021 znázorňuje tabulka 9. Bližší informace viz příloha číslo 2.

Tabulka 9: Ukazatelé sekce R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Ukazatel	2019	2020	2021
Počet aktivních podniků	24 560	25 416	26 092
Výnosy celkem (mil. Kč)	91 646	76 444	86 162
Tržby celkem (mil. Kč)	82 427	64 728	73 523
Náklady celkem (mil. Kč)	84 470	70 858	77 239
Přidaná hodnota (mil. Kč)	34 406	26 582	32 230
Výsledek hospodaření běžného účetního období (mil. Kč)	7 175	5 586	8 924
Výnosy na podnik (mil. Kč)	3,73	3,01	3,30
Náklady na podnik (mil. Kč)	3,44	2,79	2,96
Nákladovost výnosů (Náklady/Výnosy) (Kč)	0,92	0,93	0,90
Rentabilita nákladů (Zisk/Náklady) (v %)	8,49	7,88	11,55

Zdroj: Vlastní zpracování podle dat ČSÚ (2023)

Z výše uvedených údajů tabulky 9 vyplývá, že v této sekci došlo k nárůstu počtu aktivních podniků i v době koronavirové krize. V roce 2020 bylo o 856 více podniků ve srovnání se stejným obdobím v předchozím roce. Nárůst počtu podniků může souviset zejména s tím, že některé subjekty se dokázaly rychle adaptovat na měnící se situaci na trhu a využily tyto nové příležitosti k založení nových firem. Například mnoho fitness trenérů, umělců, poradců a dalších subjektů z této oblasti začalo poskytovat své služby online. Lidé začali využívat tyto nové možnosti online služeb, což umožnilo podnikům získat příjmy, aby mohly přežít, nebo dokonce expandovat na trhu.

Ačkoliv došlo k nárůstu počtu aktivních podniků v tomto sektoru, tržby, přidaná hodnota a výsledek hospodaření za rok 2020 se nezvýšily, ale naopak klesaly. Tržby se propadly o 24,47 % a meziroční změna výsledku hospodaření činila –20,75 %. Na základě ukazatelů z tabulky 9 lze tvrdit, že rok 2020 byl pro podniky nejkritičtější. Došlo zde k mírnému zvýšení nákladovosti výnosů a k poklesu rentability nákladů z 8,49 % v roce 2019 na 7,88 % v roce 2020. Nejnižší hodnotu dosáhly i výnosy na podnik. Naopak v roce 2021 všechny ukazatele vykazovaly pozitivní vývoj.

Jak již bylo zmíněno, některé podniky odvětví R byly více zasaženy restrikcemi, jiné se naopak dokázaly rychle přizpůsobit a získat příjmy z nových zdrojů, a to díky alternativním formám služeb, které začaly poskytovat. Tato skutečnost je jedním z hlavních důvodů, proč v tomto odvětví nedošlo k hlubšímu poklesu výsledku hospodaření.

Další sektor, který covid-19 postihl, byl obchod. Podrobná analýza odvětví obsahuje následující část.

4.2.2 Dopad covidu-19 na obchod

Covid-19 významně ovlivnil velkoobchod i maloobchod. Po zprísnění vládních krizových opatření, která se týkala především obchodu s nepotravinářským zbožím, některé obchody musely být uzavřeny, ostatní maloobchody musely přijmout řadu opatření v podobě počtu zákazníků v prodejně, nošení ochranných prostředků, dodržování hygienických patření nebo vymezení doby nákupu jen pro seniory. Omezení měla největší dopad na tržby a zaměstnanost.

Velkoobchody musely přizpůsobit v krátkém čase své zásoby. Došlo k rychlému nárůstu poptávky po trvanlivých potravinách, hygienických a ochranných prostředcích, a naopak dramaticky klesala poptávka po oblečení, módních doplňcích a nábytku. Všechny tyto změny ovlivnily logistické operace, které souvisely se zásobováním obchodů. Objevily se problémy v distribučních řetězcích, došlo k několikanásobnému zdražení vysoce poptávaných produktů nebo k vyprodání určitého sortimentu zboží.

Níže bude analyzována zaměstnanost a výkonnost podniků z odvětví *G – Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel*.

G – Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel

Cieslar (2021) uvádí, že maloobchod byl zasažen pandemií covidu-19 ve třech vlnách. Jak již bylo zmíněno, největší pokles poptávky zaznamenaly obchody s nepotravinářským zbožím. Za nejhorší období z hlediska poklesu tržeb je považována první polovina roku 2020. Některé prodejny přešly na prodej zboží prostřednictvím internetu. Tato online forma prodeje se stala velmi žádanou. V prvních měsících pandemie internetové obchody zaznamenaly meziroční nárůst tržeb o více než 50 %. Nejvíce vzrostly tržby v dubnu 2020.

Zaměstnanost v odvětví G

Podle Ministerstva práce a sociálních věcí (2021) byl nejvýraznější dopad pandemie na zaměstnanost zaznamenán v terciárním sektoru. Počet zaměstnaných osob se nejvíce snížil v odvětví „*H – Doprava a skladování*“, „*I – Ubytování, stravování a pohostinství*“ a odvětví „*G – Velkoobchod a maloobchod, oprava a údržba motorových vozidel*“, jež se podle úbytku pracujících umístilo na 3. místě s celkovým poklesem 9,2 tisíce osob.

Lze předpokládat, že ke zvýšení nezaměstnanosti došlo v důsledku vládních restrikcí, které způsobily uzavření některých obchodů, změnu pracovní doby a pokles poptávky po zboží. Není ale jasné, do jaké míry byl tento pokles způsoben koronavirovou krizí. V tomto odvětví dlouhodobě kolísá celkový počet zaměstnaných osob. V roce 2018 bylo zaznamenáno poslední zvýšení počtu pracujících v tomto oboru.

Zaměstnanost může kolísat v závislosti na mnoha faktorech, jako jsou inovace v technologiích, změna preferencí, nebo hospodářské cykly. V současné době mnoho spotřebitelů nakupuje online a zvolí si způsob doručení do samoobslužných boxů. Tato služba je v posledních letech spotřebiteli velmi oblíbená, ale má negativní dopad na pracovní místa v kamenných obchodech, a tím i na celkovou zaměstnanost odvětví. Podrobnější údaje o celkovém počtu pracujících v tomto oboru poskytuje tabulka 10.

Tabulka 10: Zaměstnanost v odvětví G – Velkoobchod a maloobchod, oprava a údržba motorových vozidel

Zaměstnanost v G – Velkoobchod a maloobchod (v tis. osob)	2019	2020	2021
Zaměstnaní celkem v ČR	5 303,1	5 234,9	5 213,4
Zaměstnaní v G – Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	595,8	583,0	577,0
– muži	272,8	262,3	262,5
– ženy	323	320,7	314,5

Zdroj: Vlastní zpracování podle dat z veřejné databáze ČSÚ (2023)

Jak již bylo uvedeno, počet pracujících v tomto odvětví má klesající charakter po celé sledované období. Tento pokles souvisí s rozšiřujícím se používáním digitálních technologií a s tím spojenými nároky na kvalifikaci pracovníků, se změnou spotřebitelských preferencí a bezpochyby také s koronavirovou krizí. Nicméně velkoobchody a maloobchody jsou považovány za stabilní a velmi důležité součásti ekonomiky a počet zaměstnaných osob bude v dlouhodobém horizontu pravděpodobně i nadále kolísat.

Podíl zaměstnanců odvětví G na celkové zaměstnanosti v letech 2020–2021 činil okolo 11 %. Většina pracujících osob jsou ženy. Nezaměstnanost v odvětví se v prvním roce pandemie dotkla spíše mužů. V roce 2021 naopak došlo k většímu poklesu zaměstnanosti u žen a zaměstnanost mužů se mírně zvýšila.

Výkonnost podniků v odvětví G

Odvětví G zahrnuje sekce 45, 46, 47, tedy velkoobchod, maloobchod a údržbu motorových vozidel. Fungování podniků během pandemie bylo ovlivněno různými faktory, k nimž patří například typ obchodu, prodáváný sortiment, umístění, velikost, možnost online prodeje a další. Jestliže firmy flexibilně reagovaly na změny chování spotřebitelů a dokázaly se přizpůsobit nové situaci na trhu a novým preferencím, mohly zaznamenat nárůst tržeb, anebo dokonce expandovat na trhu.

Údaje o aktivních firmách a jejich hlavní ekonomické ukazatele jsou uvedeny v tabulce 11. Bližší informace viz příloha číslo 3.

Tabulka 11: Výkonnost odvětví G – Obchod (CZ-NACE 45, 46, 47)

Ukazatel	2019	2020	2021
Počet aktivních podniků	225 467	224 561	226 575
Výnosy celkem (mil. Kč)	4 521 618	4 471 647	5 371 358
Tržby celkem (mil. Kč)	4 298 477	4 232 448	5 371 358
Náklady celkem (mil. Kč)	4 397 258	4 340 726	5 189 486
Přidaná hodnota (mil. Kč)	487 291	492 401	579 795
Výsledek hospodaření běžného účetního období (mil. Kč)	124 360	130 922	182 033
Výnosy na podnik (mil. Kč)	20,05	19,91	23,71
Náklady na podnik (mil. Kč)	19,52	19,33	22,90
Nákladovost výnosů (Náklady/Výnosy) (Kč)	0,972	0,971	0,966
Rentabilita nákladů (Zisk/Náklady) (v %)	2,83	3,02	3,51

Zdroj: Vlastní zpracování podle dat z ČSÚ (2023)

Z tabulky 11 lze vyčíst, že v porovnání s rokem 2019 došlo k úbytku aktivních firem v odvětví G o 906 podniků. Dále se snížily celkové náklady a klesaly výnosy. V prvním pandemickém roce se maloobchodní tržby očištěné o kalendářní vlivy a nezahrnující prodej a opravy motorových vozidel meziročně reálně snížily o 0,9 %, bez očištění pak o 0,6 %. V motoristickém segmentu se očištěné tržby snížily o 15,4 %, bez očištění o 15,3 % (ČSÚ, 2021). Výroční zpráva ČSÚ za rok 2020 (s.16) uvádí, že je to téměř o polovinu více než v roce 2009 a tento propad souvisel s přetrvávajícím poklesem soukromých investic v ekonomice.

V prosinci 2021 byl vykázán meziroční nárůst tržeb očištěných o kalendářní vlivy, které se reálně zvýšily o 4,5 %, bez očištění o 4,4 %. Největší nárůst zaznamenaly tržby za zboží prodávané na internetu a prostřednictvím zásilkových služeb. Vyšší tržby oproti

roku 2020 realizovaly všechny sortimentní skupiny nepotravinářského zboží. V oblasti motorových vozidel se tržby za rok 2021 zvýšily o 8,3 %, bez očištění pak o 8,6 % (ČSÚ, 2022).

Přestože došlo k poklesu počtu aktivních podniků a snížení celkových výnosů, odvětví G na konci roku 2020 vykazovalo ekonomický zisk v hodnotě 130 922 mil. Kč. Nejvíce se na tom podílely tržby za prodej zboží. Přidaná hodnota zaznamenala nárůst v hodnotě 5 104 milionů Kč. Rentabilita nákladů odvětví vykazovala kladný vývoj po celé sledované období 2019-2021.

4.2.3 Dopad covidu-19 na dopravu a skladování

H – Doprava a skladování

Odvětví H – Doprava a skladování (CZ-NACE 55, 56) bylo rovněž významně ovlivněno protipandemickými restrikcemi. Zasažena byla letecká, vodní i silniční doprava. Během nejsilnějších vln pandemie došlo ke zrušení mnoha letů a pozemní doprava byla ovlivněna omezením cestování.

Uzavřením některých obchodů došlo ke snížení poptávky po určitém sortimentu zboží a mělo to dopad na odvětví skladování. Skladovací prostory byly v některých případech přeplněné, většinou se sortimentem nepotravinářského zboží, v jiných odvětvích naopak docházelo k výpadku v zásobování z důvodu vysoké poptávky. Všechny tyto změny a omezení negativně ovlivnily výkonnost podniků a zaměstnanost v odvětví.

Podle ČSÚ (2021) se v roce 2020 tržby odvětví H snížily celkem o 12,6 %. Zatímco u letecké dopravy byl zaznamenán propad tržeb o 69,1 % a u vodní dopravy pokles o 38,9 %, poštovní a kurýrní činnosti zaznamenaly vyšší tržby oproti roku 2019 o 13,1 %.

V roce 2021 celoroční tržby odvětví H vzrostly celkem o 13,0 %, a to hlavně díky vývoji ve skladování a vedlejších činnostech v dopravě. U letecké dopravy došlo ke zvýšení tržeb o 43,8 %. Tržby poštovních a kurýrních činností vzrostly již třetím rokem, v roce 2021 o 11,5 % (ČSÚ, 2022).

Zaměstnanost v odvětví H

Níže uvedená tabulka 12 poskytuje pohled na zaměstnanost v odvětví H.

Tabulka 12: Zaměstnanost v odvětví H – Doprava a skladování

Zaměstnanost v H – Doprava a skladování (v tis. osob)	2019	2020	2021
Zaměstnaní celkem v ČR	5 303,1	5 234,9	5 213,4
Zaměstnaní v H – Doprava a skladování	352, 5	326,5	311,9
– muži	262,5	243	232,2
– ženy	90	83,5	79,7

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z veřejné databáze ČSÚ (2023)

Jak je vidět ve výše uvedené tabulce, celkový počet zaměstnaných v odvětví H od roku 2019 klesal. Největší propad byl zaznamenán v prvním roce pandemie, a to celkem o 26 tisíc osob, z toho 19,5 tisíce mužů a 6,5 tis. žen. V roce 2021 došlo k poklesu o dalších 14,6 tis. zaměstnaných osob v odvětví, tentokrát se počet zaměstnanců mužského pohlaví snížil o 10,8 tis. a počet zaměstnaných žen o 3,8 tis.

Výkonnost podniků v odvětví H

Roční ukazatele odvětví H poskytuje tabulka 13. Bližší informace viz příloha číslo 4.

Tabulka 13: Výkonnost podniků v odvětví H

Ukazatel	2019	2020	2021
Počet aktivních podniků	41 571	42 465	44 115
Výnosy celkem (mil. Kč)	742 779	684 006	792 210
Tržby celkem (mil. Kč)	671 302	593 275	689 484
Náklady celkem (mil. Kč)	716 371	669 233	762 185
Přidaná hodnota (mil. Kč)	180 930	164 406	178 946
Výsledek hospodaření běžného účetního období (mil. Kč)	26 409	14 773	30 026
Výnosy na podnik (mil. Kč)	17,87	16,11	17,96
Náklady na podnik (mil. Kč)	17,23	15,76	17,28
Nákladovost výnosů (Náklady/Výnosy) (Kč)	0,96	0,98	0,96
Rentabilita nákladů (Zisk/Náklady) (v %)	3,69	2,16	3,9

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z ČSÚ (2023)

Ačkoliv došlo k růstu počtu aktivních podniků v období 2020–2021, všechny ostatní ekonomické ukazatele zaznamenaly pokles v prvním roce pandemie. Pouze nákladovost výnosů se mírně zvýšila. Z toho vyplývá, že v daném roce podnik vynaložil vyšší náklady,

aby získal 1 Kč výnosů. S příchodem pandemie se v daném odvětví výrazně zvyšovala poptávka po poštovních a kurýrních činnostech, což souvisí především s přechodem obchodů do online režimu, kdy začaly prodávat své výrobky a služby prostřednictvím internetových obchodů. Výsledek hospodaření odvětví se v roce 2020 propadl o 44,06 % na 14 773 mil. Kč. O rok později se hodnoty všech ukazatelů vrátily na předpandemickou úroveň kromě přidané hodnoty odvětví, která v roce 2021 činila 178 946 mil. Kč a byla o 1 984 mil. Kč nižší ve srovnání s rokem 2019. Hodnota výsledku hospodaření za rok 2021 se zvýšila dvojnásobně oproti roku 2020 a činila 30 026 mil. Kč.

V další části budou analyzována odvětví, která v době koronavirové krize zaznamenala vzestup „*J – Informační a komunikační činnosti*“ a „*Q – Zdravotní a sociální péče*“.

4.2.4 Dopad covidu-19 na zdravotnictví

Ačkoliv covid-19 neměl negativní dopad na zaměstnanost v tomto odvětví a podle finančních ukazatelů se podnikům tohoto odvětví taktéž dařilo, rozhodla jsem se analyzovat sektor „*Q – Zdravotní a sociální péče*“ proto, že to byl jeden z klíčových sektorů národního hospodářství v době koronavirové krize, který byl touto nemocí nejvíce zasažen.

Q – Zdravotní a sociální péče (86–88)

S nárůstem počtu nakažených se zvýšila poptávka po zdravotnických službách, podniky se dostaly do krizových situací a čelily různým výzvám v podobě:

- nedostatku ochranných a dezinfekčních prostředků,
- nárůstu počtu pacientů nad limit kapacitních možností,
- změn v poskytování zdravotní péče – došlo ke změně, omezení nebo přerušení některých služeb. Byly možné telefonické konzultace pacientů, nebo návštěva lékaře pouze s negativním antigenním testem,
- distribuce vakcín a jejich aplikace,
- nedostatku zdravotnického personálu apod.

Pohled na zaměstnanost v odvětví Q poskytuje tabulka 14.

Zaměstnanost v odvětví Q

Onemocnění covid-19 přineslo velké změny v oblasti zdravotnictví, jež bylo klíčovým hráčem v boji proti pandemii. Po vypuknutí koronavirové pandemie bylo nezbytné navýšit počet zdravotnického personálu s cílem zajistit dostatečnou péči o pacienty a omezit šíření této nemoci. Nakažených každým dnem přibývalo, a s tím se zvyšovala i poptávka po zdravotní a sociální péči. Negativní dopady této nemoci pocítili pracovníci celého odvětví, kterým pandemie přinesla zejména vysokou pracovní a psychickou zátěž. Zapojili se dobrovolníci, žáci i studenti zdravotnických škol, kteří pomáhali v oblasti péči, testování, distribuce a aplikace vakcín. Přesné údaje o zaměstnanosti za období 2019–2021 poskytuje tabulka 14.

Tabulka 14: Zaměstnanost v odvětví Q – Zdravotní a sociální péče

Zaměstnanost v Q – Zdravotní a sociální péče (v tis. osob)	2019	2020	2021
Zaměstnaní celkem v ČR	5 303,1	5 234,9	5 213,4
Zaměstnaní v Q – Zdravotní a sociální péče	394,9	404,6	403,4
– muži	81,4	79,5	79,6
– ženy	313,5	325,1	323,8

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z veřejné databáze ČSÚ (2023)

Ačkoliv v prvním roce pandemie Česká republika evidovala pokles celkového počtu zaměstnaných osob na 5 235 tisíc, v odvětví *Q – Zdravotní a sociální péče* naopak došlo k nárůstu počtu zaměstnanců o téměř 10 tisíc. Celkový podíl zaměstnanosti v odvětví na celkové zaměstnanosti v ČR činil 7,7 %. Na zvýšení zaměstnanosti se podílely převážně ženy s celkovým zvýšením počtu 11,6 tis. osob. Z celkového počtu 404,6 tis. pracujících v odvětví bylo celkem 325,1 tis. žen a 79,5 tis mužů. U zaměstnanců mužského pohlaví došlo k poklesu oproti roku 2019 o 1 800 zaměstnanců. Ke zvýšení počtu zdravotnického personálu došlo z důvodu nedostatku pracovních sil, jež byly nezbytné pro zajištění potřebné péče pacientům a omezení šíření koronaviru. Podle údajů ČSÚ v roce 2020 se zvýšily nároky na výkon zdravotnictví a ve 2. pololetí odpracovaná doba vzrostla meziročně o 0,9 %. V roce 2021 došlo k mírnému poklesu zaměstnanosti v odvětví.

Výkonnost podniků v odvětví Q

Tabulka 15: Výkonnost podniků v odvětví Q

Ukazatel	2019	2020	2021
Počet aktivních podniků	26 364	26 374	26 488
Výnosy celkem (mil. Kč)	201 546	225 277	271 018
Tržby celkem (mil. Kč)	192 344	207 758	247 959
Náklady celkem (mil. Kč)	180 305	199 156	234 987
Přidaná hodnota (mil. Kč)	115 203	125 548	151 876
Výsledek hospodaření běžného účetního období (mil. Kč)	21 241	26 121	36 047
Výnosy na podnik (mil. Kč)	7,64	8,54	10,23
Náklady na podnik (mil. Kč)	6,84	7,55	8,87
Nákladovost výnosů (Náklady/Výnosy) (Kč)	0,89	0,88	0,87
Rentabilita nákladů (Zisk/Náklady) (v %)	11,78	13,12	15,34

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z ČSÚ (2023)

Počet aktivních podniků v odvětví Q – Zdravotní a sociální péče se zvýšil o osm subjektů. Všechny ekonomické ukazatele odvětví zaznamenaly pozitivní vývoj. Výnosy celého odvětví k 31. 12. 2020 dosáhly přes 225 mld. Kč a meziročně vzrostly o 11,77 %. Výsledek hospodaření za rok 2020 činil něco málo přes 26 mld. Kč, oproti stejnému období roku 2019 se zvýšily téměř o 23 %. Pozitivní vývoj všech ukazatelů pokračoval i v průběhu roku 2021. Bližší informace poskytuje příloha číslo 5.

ÚZIS (2021) uvádí, že v letech 2020–2021 výskyt covidu-19 měl dopad na hospodaření nemocnic. V průběhu koronavirové krize bylo omezeno provádění neakutních zákroků a péče byla zaměřena především na pacienty s covidem-19. Celkové náklady nemocnic se v roce 2020 zvýšily o 14,8 % oproti předchozímu roku 2019. Největší část tvořily osobní náklady, které přesáhly 53 % z celkových nákladů. Další významnou složkou byla spotřeba léčiv a zdravotnického materiálů. Výnosy nemocnic k 31. 12. 2020 dosáhly 224,94 mld. Kč. Velkou část tvořily příjmy od zdravotních pojišťoven a dotace na mimořádné odměny zaměstnancům.

Na konci roku 2021 se výnosy nemocnic opět zvýšily, tentokrát o 12,9 % na 253,9 mld. Kč. Obdobně jako v roce 2020 hlavním zdrojem příjmů byly platby od pojišťoven a dotace (ÚZIS, 2022).

4.2.5 Dopad covidu-19 na informační a komunikační činnosti

Jedním z odvětví, jež byla pandemií podporována, je odvětví „*J – Informační a komunikační činnosti (58–63)*“.

Online komunikace se stala klíčovou pro sdílení důležitých informací, a také jednou z možností pro udržení kontaktu mezi lidmi a obchodními partnery, což vedlo k intenzivnímu využívání informačních a komunikačních technologií.

V důsledku omezení osobního kontaktu školy přešly na online systém vzdělávání, mnoho firem zavedlo home office a začaly komunikovat s klienty na dálku. Digitální marketing se stal klíčovým nástrojem pro komunikaci a udržení obchodních vztahů. Velmi populární se staly online platformy, jako jsou aplikace Microsoft Teams nebo Skype.

Podle statistického úřadu (2021) v prvním roce pandemie pouze 1 % firem s 10 a více zaměstnanci nepoužívalo nějaké ICT¹⁵-zařízení. Nejpoužívanějším typem ICT-zařízení ve firmách jsou osobní stolní počítače (92 %).

Jak uvádí Ministerstvo průmyslu a obchodu (2020), pandemie urychlila digitalizaci a využívání inovací. V rekordně krátkém čase byla vytvořena aplikace „**Ošetřovné**“ OSVČ pro příjem žádostí o ošetřovné OSVČ. Další koncept **Hackathon Hack the Crisis** byl určen pro subjekty, které měly nápad, jak pomoci v boji proti koronaviru. **Chatbot** na stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu a www.businessinfo.cz pomáhal lidem při zjišťování potřebných informací. Platforma **CoVpoint** sloužila pro nabídky a poptávky z různých oblastí a měla za cíl zapojit do boje s koronavirem co nejvíce lidí. **Digitální karta** pro mobilní telefony sloužila pro informování obyvatel o průběhu pandemie v ČR.

Zaměstnanost v odvětví J

Zvyšující se poptávka po informačních a komunikačních službách vedla k nárůstu zaměstnanosti v tomto sektoru. Přesný počet pracujících v oboru a strukturu pracovníků obsahuje tabulka 16

¹⁵ Informační a komunikační technologie

Tabulka 16: Zaměstnanost v J – Informační a komunikační činnosti

Zaměstnanost v J – Informační a komunikační činnosti (v tis. osob)	2019	2020	2021
Zaměstnaní celkem v ČR	5 303,1	5 234,9	5 213,4
Zaměstnaní v J – Informační a komunikační činnosti	169,9	180,1	210,4
– muži	129,4	138,7	163,3
– ženy	40,5	41,3	47,1

Zdroj: Vlastní zpracování podle dat z veřejné databáze ČSÚ (2023)

V posledních letech je sektor „J – Informační a komunikační činnosti“ považován za klíčový pro udržení hospodářského růstu, a to z toho důvodu, že velká část ekonomických subjektů musela přejít na práci z domova a online komunikaci. Podle údajů z výše uvedené tabulky došlo v roce 2020 ke zvýšení počtu pracovníků v této oblasti o 6 % (10,2 tisíce osob). Celkový počet zaměstnaných osob odvětví „J“ činil 180,1 tisíce osob, podíl mužů byl 77 % a podíl žen 23 %.

K opětovnému nárůstu došlo i v dalším roce. Počet zaměstnaných osob se zvýšil o rekordních 30,3 tisíce osob, meziročně o 16,82 %. Jedná se o největší meziroční nárůst v této oblasti od roku 1993. Na konci roku 2021 bylo zaměstnáno v odvětví „J – Informační a komunikační činnosti“ celkově 210,4 tisíce osob, z toho 163,3 tisíce mužů a 47,7 tisíce žen. Lze tvrdit, že v souvislosti s covidem-19 a rostoucí poptávkou po digitálních službách došlo v odvětví k vytvoření nových pracovních příležitostí.

Dopady pandemie na výkonnost odvětví „J“ budou uvedeny níže.

Výkonnost podniků v odvětví J

Podle statistických údajů měla pandemie pozitivní dopady na výkonnost sektoru „J – Informační a komunikační činnosti“. Nejvýznamnější pozitivní dopad byl v podobě rostoucí poptávky po službách a produktech, které podniky tohoto oboru nabízí.

S rostoucím trendem práce z domova v době pandemie rostla i poptávka po digitálních technologiích a specializovaných IT-službách. To se projevilo v nárůstu tržeb o 11,8 % v sekci informačních činností (CZ-NACE 63). Dařilo se i vydavatelským činnostem (CZ-NACE 58). Telekomunikační činnosti (CZ-NACE 61) nejprve vykazovaly růst, ale v posledním čtvrtletí roku 2020 v oboru došlo k poklesu o 4,5 % (Harák, 2021).

Informace o finančních ukazatelích odvětví jsou uvedeny v tabulce 17. Bližší informace viz příloha 6.

Tabulka 17: Výkonnost odvětví J – Informační a komunikační činnosti

Ukazatel	2019	2020	2021
Počet aktivních podniků	52 400	55 797	58 830
Výnosy celkem (mil. Kč)	553 718	576 787	624 371
Tržby celkem	520 839	541 046	590 402
Náklady celkem (mil. Kč)	496 243	518 491	559 713
Přidaná hodnota (mil. Kč)	228 993	243 499	263 668
Výsledek hospodaření běžného účetního období (mil. Kč)	57 474	58 297	64 693
Výnosy na podnik (mil. Kč)	10,57	10,34	10,61
Náklady na podnik (mil. Kč)	9,47	9,29	9,51
Nákladovost výnosů (Náklady/Výnosy) (Kč)	0,90	0,90	0,90
Rentabilita nákladů (Zisk/Náklady) (v %)	11,58	11,24	11,56

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z ČSÚ (2023)

Jak je patrné z výše uvedené tabulky, počet aktivních firem se v roce 2020 výrazně zvýšil o 3 397 subjektů oproti roku 2019. Nárůst zaznamenaly i celkové výnosy odvětví, jejichž hodnota na konci roku 2020 činila 576 787 mil. Kč (o 4,17 %). Ve druhém pandemickém roce se výnosy zvýšily dokonce o 8,25 %. Na tomto objemu se nejvíce podílely tržby za prodej výrobků a služeb. Na druhé straně rostly i náklady sektoru, které významně ovlivnily výsledek hospodaření, jenž v roce 2020 dosáhl hodnoty 58 297 milionů Kč a v porovnání s rokem 2019 se meziročně zvýšil pouze o 1,4 %. V roce 2021 se odvětví J opět dařilo a zisk vzrostl o téměř 11 %. Ekonomická přidaná hodnota se v prvním roce pandemie rovněž zvýšila, a to o 6,3 %. Jde o mírnější nárůst než v roce 2019, kdy se přidaná hodnota zvýšila o více než 12,8 %. Mírný nárůst ekonomických ukazatelů odvětví J byl způsoben poklesem tržeb v oddílu telekomunikačních činností.

Poměrové ukazatele odvětví v prvním pandemickém roce klesají, pouze ukazatel nákladovosti výnosů je po celé době konstantní. Na konci roku 2021 hodnoty všech poměrových ukazatelů byly mírně nad předpandemickou úroveň, kromě rentability nákladů, která s 11,56 % nepřekonala hodnotu ROC¹⁶ z roku 2019, jež činila 11,58 %.

¹⁶ Rentabilita nákladů

4.3 Dopad pandemie covid-19 na vybraný podnik

Podkapitola se zabývá analýzou dopadu výskytu covidu-19 na vybraný podnik. Název firmy bude v rámci celé práce Ubytovna a. s., a to z důvodu přání zachování anonymity. Informace budou získány prostřednictvím řízeného rozhovoru, který bude probíhat s předsedou představenstva dané akciové společnosti. Dalším zdrojem informací jsou pak účetní závěrky zveřejněné v obchodním rejstříku. Na začátku uvedu otázky a odpovědi řízeného rozhovoru s předsedou představenstva akciové společnosti. Následovat bude základní charakteristika vybraného podniku. Další část bude zaměřena na fungování společnosti během koronavirové krize. Jsou zde popsány kroky, jež firma podnikla s cílem zajistit bezpečný provoz, uveden bude i seznam přijatých ochranných opatření v boji s pandemií covidu-19. Dále bude analyzován dopad výskytu covidu-19 na zaměstnance, zaměstnavatele i na finanční ukazatele podniku. Pro lepší pochopení vývoje finanční situace společnosti bude analyzováno období 2019–2021, tedy i poslední rok před vypuknutím epidemie.

Pro účely této práce jsem si vybrala společnost poskytující ubytovací služby, a to z toho důvodu, že tento sektor národního hospodářství byl pandemií nejvíce zasažen.

4.3.1 Základní charakteristika společnosti

Níže uvedu základní informace týkající se této firmy.

O vybrané firmě¹⁷

Pro svou diplomovou práci jsem si vybrala podnik Ubytovna a. s., jehož předmět podnikání je pronájem nemovitostí, bytů a nebytových prostor. Podle zařazení do institucionálního sektoru jde o národní soukromý nefinanční podnik s jedním až pěti zaměstnanci. Podle zveřejněných dat na stránkách statistického úřadu k 13. 5. 2023 společnost působí na českém trhu již od roku 1997 a v průměru zaměstnává pět zaměstnanců (ČSÚ, 2023). Majetek společnosti je rozdělen na akcie, a to na 4 093 ks kmenových akcií na jméno v zaknihované podobě ve jmenovité hodnotě 7 500 Kč. Základní kapitál společnosti je v celkové výši 30 697 500 Kč. Za společnost jedná a reprezentuje ji navenek, před soudy

¹⁷ Následující informace byly čerpány z účetní závěrky společnosti Ubytovna a. s. za rok 2020, která je zveřejněna v obchodním rejstříku, a z webových stránek společnosti

a jinými institucemi předseda představenstva nebo kterýkoliv člen představenstva samostatně (viz příloha 9).

Ubytovna a. s. se nachází 4 km od centra Českých Budějovic. Nabízí ubytování v nových apartmánech vybavených vlastním kuchyňským koutem, kde součástí každého apartmánu jsou nová koupelna a WC. Hosté zde najdou lůžka s nočními stolky, šatní skříň, stoly se židlemi, vařič, varnou konvici, dřez a lednici. Dále ubytovna nabízí i cenově dostupnější ubytování ve dvoulůžkových nebo čtyřlůžkových pokojích se společnou koupelnou, WC a společnou kuchyní vybavenou elektrospotřebiči a lednicí. Tyto pokoje jsou standardně vybaveny lůžky, stolem se židlemi, šatní skříň a lednicí. V celé ubytovně je k dispozici bezdrátový internet, prostory jsou nekuřácké. Hosté mohou využít možnost parkování hned před ubytovnou.

Celková kapacita ubytovny je 88 lůžek:

- apartmánů – 1 apartmán jednolůžkový, 2 apartmány dvoulůžkové, 1 apartmán třílůžkový, 1 apartmán čtyřlůžkový – cena osoba/noc – 385 Kč,
- 10 dvoulůžkových pokojů – cena osoba/noc – 231 Kč,
- 14 čtyřlůžkových pokojů – cena osoba/noc – 219 Kč.

Cena je včetně energií a DPH.

Na každém patře je společná kuchyňka a společná koupelna vybavená sprchovými kouty a WC.

Informace o aktivitách firmy

Ve sledovaném období 2019–2021 vždy k 31. 12. společnost neevidovala závazky, které by nebyly obsaženy v rozvaze, neměla daňové nedoplatky a výnosy byly realizovány pouze z hlavní činnosti, a to pronájmu vlastních nemovitostí.

Společnost si plně uvědomuje, že spokojenost zaměstnanců a hostů je velmi důležitá pro úspěšné fungování podniku. Snaží se zajistit pohodlné ubytování za přijatelné ceny. Věnuje také velkou pozornost vytváření dobrých pracovních podmínek, zaměřuje se na rozvoj jednotlivých zaměstnanců a nabízí řadu zaměstnaneckých benefitů v podobě plně vybaveného pracovního prostředí, flexibilní pracovní doby apod.

Klasifikace ekonomické činnosti společnosti Ubytovna a. s.

Podle Českého statistického úřadu (2023) hlavní ekonomická činnost společnosti spadá do oddílu „74 – *Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti*“. Ostatní ekonomické činnosti jsou zahrnovány do čtyř oddílů, a to:

- 00 – *Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona,*
- 682 – *Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí,*
- 3511 – *Výroba elektřiny,*
- 25620 – *Obrábění.*

Dále statistický úřad uvádí, že podle institucionálního sektoru lze společnost zařadit do kategorie „11002 – *Národní soukromé nefinanční podniky*“ a podle velikostní kategorie podle počtů zaměstnanců patří do skupiny podniků s 1–5 zaměstnanci.

V následující podkapitole najdete otázky a odpovědi řízeného rozhovoru.

4.3.2 Dopad covidu-19 na ekonomické fungování podniku

V této části bude analyzován dopad koronavirové pandemie na subjekt Ubytovna a. s. Informace potřebné k vymezení dopadu covidu-19 na podnik byly zjištěny pomocí řízeného rozhovoru s předsedou představenstva akciové společnosti. Otázky a odpovědi rozhovoru naleznete níže.

1. Jaká je Vaše role ve společnosti Ubytovna a. s.?

- Jsem předsedou představenstva akciové společnosti Ubytovna a. s.

2. Ovlivnil covid-19 chod společnosti? Jak?

- Samozřejmě covid-19 ovlivnil naši společnost. Dopady byly především negativní. S nástupem pandemie klesl počet ubytovaných osob, zvýšily se náklady na nákup dezinfekčních prostředků, ochranných pomůcek, antigenních testů apod.

3. Jaká preventivní opatření jste zavedl proti šíření koronaviru u svých zaměstnanců?

- Umístění dezinfekčních prostředků, u vstupu do ubytovacího zařízení, kanceláří, v každém pokoji, na frekventovaných místech a ve společných prostorech, jako jsou společná kuchyně, koupelna, chodby a toalety. Dezinfekční prostředky měly být snadno dostupné pro ubytované osoby i zaměstnance po celou dobu pandemie.
- Plakáty vyzývající k nošení ochranných prostředků dýchacích cest a popisující hygienu rukou.
- Povinnost personálu mít zakrytá ústa i nos po celou dobu pracovní doby. Povinnost hostů nosit roušky nebo respirátory ve společných prostorech.
- Povinnost ubytovaných osob, aby se ve společných prostorech nesetkaly, ale vystřídalaly a dodržely odstup minimálně dva metry.
- Zvýšená intenzita větrání, dezinfekce povrchů, předmětů a společných prostor, zejména chodeb, kuchyně a koupelen.
- Omezení osobních schůzek s obchodními partnery, často byl využíván i bezkontaktní servis.
- Ubytovaní vždy bylo možné pouze s potvrzením o negativním výsledku testu na přítomnost koronaviru, s potvrzením o očkování nebo prodělání nemoci.

- V průběhu druhé vlny pandemie probíhalo pravidelné testování u všech zaměstnanců jednou týdně. Přítomnost nákazy koronavirem byla zjištěna pomocí antigenních testů přímo na pracovišti.
- Jestliže se u některých ze zaměstnanců objevily příznaky onemocnění covid-19, jako jsou teplota, horečka, kašel, dušnost nebo jiné příznaky nákazy, vznikla mu povinnost zůstat doma, informovat o tom zaměstnavatele, minimalizovat kontakt s lidmi a kontaktovat krajskou hygienickou stanici dle místa pobytu.

4. Musel jste nějak upravovat pracovní činnosti svých zaměstnanců kvůli opatření proti šíření koronaviru?

- Ano, administrativním pracovníkům bylo umožněno během první vlny pracovat z domova, pokud to bylo možné. V opačném případě došlo k rozvrhování pracovní doby tak, aby se zaměstnanci vůbec nepotkávali, nebo jen minimálně.
- Správce/vedoucí ubytovny měl povinnost nosit ochranné prostředky po celou dobu pracovní doby a kontrolovat dodržování hygienických opatření i u klientů. Správci bylo též nařízeno kontrolovat u hostů potvrzení výsledků testu na covid-19 a ubytovat pouze osoby s potvrzením o negativním výsledku testu na přítomnost koronaviru, o očkování nebo prodělání nemoci. Dále měl na starosti dezinfekce společných prostor, zejména chodeb a koupelen, větrání a dezinfekce předmětů.

5. Jak se v oblasti lidských zdrojů projevila přijatá opatření proti šíření koronaviru?

- Zaměstnanci byly vstřícní a pochopili vážnost situace, dodrželi všechna opatření. Na hosty musel být občas vyvíjen tlak, aby důsledně dodržovali nařízená hygienická opatření.

6. Došlo ve společnosti Ubytovna a. s. k propouštění zaměstnanců v době pandemie?

- Nedošlo, ačkoliv naše finanční situace nebyla příznivá během pandemie, snažili jsme se i nadále pokračovat v běžné činnosti, a to jen díky tomu, že ubytujeme převážně osoby, pro které je ubytování nezbytné k výkonu zaměstnání.

7. Dokázala společnost rychle reagovat a přizpůsobit se na neustále se měnící situaci na trhu?

- Samozřejmě. Museli jsme stále sledovat měnící se situaci a všechna nová nařízení, abychom dokázali velmi rychle reagovat a přizpůsobit se nové situaci. Naším cílem bylo kritické období přežít.

8. Jak covid-19 ovlivnil finanční situaci podniku?

- Jak již bylo zmíněno výše, covid měl negativní dopad na finanční situaci podniku, neboť si vyžádal vyšší náklady na hygienická a organizační opatření. Vládní krizová opatření způsobila pokles ubytovaných osob, a tím i celkových tržeb podniku. Snažili jsme se to přežít na trhu, a to se nám podařilo. Byli jsme dokonce v zisku, ale byl to pětikrát nižší zisk než v posledním roce před pandemií.

9. Byl ovlivněn výsledek hospodaření v koronavirovém období 2020–2021?

- Na výsledek hospodaření to mělo bezesporu negativní dopad. Výsledek hospodaření v prvním roce pandemie činil 371 855 Kč, v porovnání s rokem 2019, kdy jsme vygenerovali zisk 1 810 896 Kč, to bylo o 1 439 041 Kč méně.

10. V současné době pocítujete nějaké problémy, které souvisí s koronavirovou pandemií?

- V současné době žádné problémy nepocítujeme, protože se situace stabilizovala směrem k normálu.

11. Jaký dopad měla přijatá opatření na sociální klima ve společnosti?

- Přijatá opatření destabilizovala morálku a pracovní disciplínu.

12. Ovlivnil nějakým způsobem covid-19 produktivitu práce ve firmě?

- Covid-19 neměl kromě výše uvedeného rozhodující vliv na produktivitu práce ve firmě. Problém nastal pouze ve chvíli, kdy zaměstnanec chtěl pracovat z domova, ale neměl k dispozici samostatné prostory, které by mohl využít jen k práci a kde by se mohl na práci soustředit. Nebo neměl kvalitní internetové připojení, které je při vykonávání práce z domova opravdu potřeba. To vše mělo vliv na celkovou výkonnost zaměstnance.

13. Jaké náklady vznikly společnosti po zavedení ochranných opatření?

- Vzniklé výdaje v souvislosti s přijatými hygienickými opatřeními byly v podobě dezinfekčních prostředků, ochranných pomůcek a antigenních testů. Pokud to uvedu v měsíčních nákladech, tak jejich spotřeba nepřesáhla únosnou mez, která by ohrozila chod a existenci společnosti.

Fungování firmy během pandemie covidu-19

První případy nákazy koronavirem v České republice s sebou přinesly řadu restriktivních opatření v podobě uzavření hranic, zákazu letů, turistických cest do zahraničí a v neposlední řadě zákaz vstupu cizinců na území ČR. V oblasti ubytování vláda omezovala poskytování rekreačních ubytovacích služeb. Ubytovacím zařízením bylo umožněno ubytovat pouze:

- Osoby, pro které toto ubytování bylo nezbytné k výkonu zaměstnání. nebo osoby, jejichž účel cesty byl pracovní. Osoba byla povinna prokázat účel cesty písemným potvrzením od zaměstnavatele. Povinností provozovatele bylo toto potvrzení před zahájením ubytování vyžadovat a uchovat po celou dobu pobytu ubytované osoby.
- osoby v pracovní neschopnosti podle krizového zákona,
- cizince, pokud byli oprávněni ke vstupu a pobytu na území ČR a neměli zde jiné bydliště,
- osoby, které musely být v izolaci, karanténě nebo byly ubytovány za účelem toho, aby jim byly poskytnuty zdravotní služby,
- osoby v bytové nouzi,
- osoby, které byly již ubytovány před účinností usnesení vlády. Těmto osobám bylo umožněno dokončit zahájené ubytování, pokud neměly jiné bydliště v ČR (Vláda ČR, 2021).

Ubytovna a. s. po celou dobu své existence ubytovává převážně cizince, pro které je ubytování nezbytné k výkonu zaměstnání.

Po vypuknutí koronavirové pandemie se mnoho firem rozhodlo přejít na tzv. home office, pokud jim povaha vykonávané pracovní činnosti umožňovala tento režim. Cílem bylo snížit riziko šíření viru mezi pracovníky a zároveň zachovat neomezený provoz. Vzhledem k charakteru ekonomické činnosti vedení ubytovny rozhodlo, že pracovat z domova bude umožněno pouze administrativním pracovníkům. Na pracovišti museli být přítomni

jen zaměstnanci, kteří byli pro práci nezbytní. V tomto případě to byl správce ubytovny, který měl na starosti plynulý chod ubytovny.

Home office byl během pandemie zaveden u dvou zaměstnanců, a to po předchozí domluvě s nimi. V tomto případě byla zaměstnanci za vykonanou práci vyplácena mzda. Jestliže na straně zaměstnance vznikla překážka a nemohl svoji práci vykonat z domova, zaměstnavatel byl povinen omluvit jeho nepřítomnost 14 dní a zaměstnanci vyplatit náhradu mzdy podle zákoníku práce. Od 15. dne zaměstnanec začal čerpat dávku nemocenského pojištění.

Prevence covidu-19 ve firmě

Pracoviště jsou jedním z nejčastějších míst, kde dochází k přenosu koronavirové infekce. To platí zejména v případě, jestliže jsou lidé v blízkém kontaktu, sdílí společné pracovní prostory, pomůcky a vybavení. Povinností provozovatele bylo zajistit bezpečnost ubytovaných osob a personálu zavedením určitých ochranných opatření.

Aby ubytovací zařízení mohlo bezpečně fungovat i během pandemie, bylo nutné, aby se dodržovala přísná hygienická opatření. Zaměstnavatel byl povinen informovat zaměstnance o nutnosti dodržení pečlivé hygieny, zajistit dostatek dezinfekčních prostředků, poskytnout pomůcky pro ochranu dýchacích cest, zavést zvýšená ochranná opatření za účelem minimalizace rizik případného šíření nákazy a v neposlední řadě provést kontrolu, zda jsou tato opatření dodržována.

Vzhledem k povaze podnikatelské činnosti společnosti Ubytovna a. s. byla přijata následující preventivní opatření:

- umístění dezinfekčních prostředků u vstupu do ubytovacího zařízení, v kanceláři, v každém pokoji, na frekventovaných místech a ve společných prostorách, jako jsou společná kuchyně, koupelna, chodby a toalety. Dezinfekční prostředky měly být snadno dostupné pro ubytované osoby po celou dobu pandemie,
- plakáty vyzývající k nošení ochranných prostředků dýchacích cest a popisující hygienu rukou,
- povinnost personálu mít zakrytá ústa i nos po celou dobu pracovní doby. Povinnost hostů nosit roušku ve společných prostorách,
- zvýšená intenzita větrání, dezinfekce povrchů, předmětů a společných prostor, zejména chodeb a koupelen,

- omezení osobních schůzek s obchodními partnery, často byl využíván i bezkontaktní servis,
- ubytování vždy bylo možné pouze s potvrzením o negativním výsledku testu na přítomnost koronaviru, s potvrzením o očkování nebo prodělání nemoci,
- v průběhu druhé vlny pandemie probíhalo pravidelné testování u všech zaměstnanců jednou týdně. Přítomnost nákazy koronavirem byla zjištěna pomocí antigenních testů přímo na pracovišti,
- jestliže se u některých ze zaměstnanců objevily příznaky onemocnění covid-19, jako jsou zvýšená teplota, horečka, kašel, dušnost nebo jiné příznaky nákazy, vznikla mu povinnost zůstat doma, informovat o tom zaměstnavatele, minimalizovat kontakt s lidmi a kontaktovat krajskou hygienickou stanici podle místa pobytu.

4.3.3 Dopad covidu-19 na zaměstnance

Je důležité podotknout, že ve firmě Ubytovna a. s. nedošlo k propouštění zaměstnanců během koronavirové pandemie.

Z pohledu zaměstnavatele měla pandemie následující dopady na zaměstnance.

- **Home office** – byl zaveden po dohodě se zaměstnancem, pokud to dovolily druh a povaha pracovní činnosti. V opačném případě došlo k rozvrhování pracovní doby tak, aby se zaměstnanci vůbec nepotkávali. Práci z domova vykonávaly dvě administrativní pracovnice. Za tuto práci pak pobíraly mzdu. Tato forma vykonávání pracovní činnosti poskytuje zvýšenou flexibilitu, ale zároveň vyžaduje velkou disciplínu a samostatnost. Problém nastal ve chvíli, kdy zaměstnanec chtěl pracovat z domova, ale neměl k dispozici samostatné prostory, které by mohl využít jen k práci a kde by se mohl na práci soustředit. Nebo neměl kvalitní internetové připojení, které je při vykonávání práce z domova opravdu potřeba. To vše mělo vliv na celkovou výkonnost zaměstnance.
- **Povinné testování** – zaměstnanci byli vystaveni vyššímu riziku nákazy na pracovišti. Během druhé vlny pandemie bylo nařízeno povinně testovat zaměstnance na přítomnost koronaviru minimálně jednou týdně. Výjimkou byli zaměstnanci, kteří byli plně očkovaní proti covidu-19 a od poslední dávky uplynulo minimálně 14 dní, nebo prodělali covid-19 během posledních šesti měsíců. Od ledna 2021 se museli podrobit testování všichni zaměstnanci bez výjimek, očkovaní i

pracovníci, kteří covid prodělali. Pokud to zaměstnanec odmítl, zaměstnavatel byl povinen o tom informovat hygienickou stanici.

- **Karanténa** – po první vlně pandemie byl administrativním zaměstnancům zrušen režim home office. V důsledku toho se často stávalo, že byla zaměstnancům nařízena karanténa, a to z toho důvodu, že byli v kontaktu s nakaženou osobou, měli příznaky onemocnění, nebo byli dokonce koronavirem infikováni.
- **Pracovní podmínky** – v době pandemie došlo ke zhoršení pracovních podmínek hlavně u správce ubytovny, a to v důsledku zavedení preventivních opatření v podobě nošení ochranných prostředků, sociálního distancování, testování nebo omezení kontaktu s ostatními na pracovišti. Správce musel dodržet přísná hygienická opatření, protože byl v každodenním kontaktu s ubytovanými osobami, a byl tak vystaven vyššímu riziku nákazy.

Důležité je dodat, že výdaje vzniklé v souvislosti s provedením antigenních testů mimo pracoviště si zaměstnanec hradil sám ze svých prostředků.

4.3.4 Dopad covidu-19 na zaměstnavatele

Po vypuknutí pandemie a zavedení krizových opatření vládou ubytovna pokračovala ve své běžné činnosti, ale musela se řídit určitými omezeními. Společnost nebyla nucena pozastavit svou podnikatelskou činnost, a to jen díky tomu, že zde převážně nabízí ubytování osobám, pro které je toto ubytování nutné k výkonu zaměstnání. Covid-19 měl zásadní vliv na společnost, a to zejména v oblasti tržeb, které se výrazně propadly v důsledku snížení počtu ubytovaných hostů.

Firma zaznamenala následující negativní dopady koronavirové krize na podnik:

- **Ekonomické dopady.** Souvisí s nárůstem nákladů spojených s nakupováním ochranných pomůcek, dezinfekčních prostředků a antigenních testů. Další negativní dopady pandemie byly v podobě klesající poptávky po nabízených službách a nízkých tržeb.
- **Práce z domova.** Vedení firmy zavedlo tuto formu vykonávání pracovní činnosti pouze během první vlny pandemie. Při druhé podzimní vlně byl tento režim zrušen. Pracovat z domova bylo povoleno pouze ve výjimečných případech. Hlavním důvodem, proč se vedení už tolik bránilo home office, byly obavy ze ztráty kontroly nad pracovníky, z poklesu produktivity a efektivity zaměstnanců, a

v neposlední řadě také z toho důvodu, že všichni zaměstnanci již byli plně očkováni a vakcína je chránila před těžkým průběhem nemoci, riziko nákazy dalších osob bylo také nízké.

- **Personální výpadek** – pokud se jeden ze zaměstnanců nakazil koronavirem, byla mu ihned nařízena karanténa. Ostatní pracovníci, již byli s ním v kontaktu, museli též z preventivních důvodů zůstat nějakou dobu v izolaci a po několika dnech si mohli provést antigenní test. V případě, že výsledek na přítomnost koronaviru byl negativní, bylo jim umožněno se vrátit do práce, v opačném případě měli zůstat izolováni, dokud neměli negativní výsledek testu. Z těchto důvodů docházelo často k personálnímu výpadku. Nejtěžší bylo pro zaměstnavatele nahradit dočasně nepřítomného správce ubytovny.
- **Výpadek zahraničních turistů** – po celou dobu koronavirové pandemie ubytovna neubytovala zahraniční turisty.

4.3.5 Dopad covidu-19 na finanční ukazatele firmy

Tato část bude obsahovat základní informace o finanční situaci firmy během pandemie. Primárním zdrojem budou údaje obsažené v rozvaze a dokumentech dostupných v obchodním rejstříku. Dalším zdrojem je pak řízený rozhovor s předsedou představenstva akciové společnosti. Údaje o tržbách a obsazenosti ubytovny budou čerpány z databáze hotelového systému Previo. Analyzováno bude období let 2019–2021. Uvedené částky ukazatelů firmy jsou v tisících Kč.

Zkrácená rozvaha podniku

Nejprve budou uvedeny údaje, které poskytuje zkrácená verze účetní rozvahy společnosti. Rozvaha znázorňuje stav majetku podniku a zdroje jeho krytí. Údaje jsou platné k rozvahovému dni 31. 12. v jednotlivých letech sledovaného období.

Tabulka 18 ukazuje strukturu aktiv a pasiv společnosti v letech 2019–2021. Bližší informace viz přílohy 7, 8 a 11.

Tabulka 18: Struktura aktiv a pasiv společnosti Ubytovna a. s. v letech 2019–2021

Položka	2019	2020	2021
Aktiva celkem	42 689	40 889	40 138
• stálá aktiva	40 397	39 709	38 841
• oběžná aktiva	2 217	1 103	1 222
• časové rozlišení	75	77	75
Pasiva celkem	42 689	40 889	40 138
• vlastní kapitál	32 999	33 370	33 436
• cizí zdroje	9 690	7 519	6 702
• závazky	9 690	7 519	6 702

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z rozvah dostupných na obchodního rejstříku (2023)

Výše uvedená tabulka poskytuje přehled o aktivech a pasivech podniku v letech 2019 až 2021. Z tabulky lze vyčíst, že převážnou část celkových aktiv tvoří stálá aktiva s podílem přes 95 %, další položky jsou oběžná aktiva a časové rozlišení. Aktiva i pasiva mají klesající charakter po celé sledované období. Při pohledu na pasiva podniku zjistíme, že jsou tvořena přibližně z 80 % vlastním kapitálem společnosti. Z toho vyplývá, že majetek podniku je financován převážně z vlastních zdrojů. V roce 2019 to bylo ze 77 %, v posledním roce sledovaného období pak z 83 %. Společnost se snaží omezit cizí zdroje ve společnosti. Od roku 2019 je vlastní kapitál rostoucí díky pozitivnímu výsledku hospodaření, cizí zdroje naopak mají klesající charakter.

Zaměstnanost v letech 2019–2021

Předseda představenstva uvádí, že v období 2019–2021 se počet zaměstnanců ve firmě nezměnil. Počet pracovníků zobrazuje následující tabulka 19.

Tabulka 19: Počet zaměstnanců ve firmě

Rok	2019	2020	2021
Počet zaměstnanců	5	5	5

Zdroj: Vlastní zpracování

Za posledních osm let je počet zaměstnanců ve firmě konstantní. I když během pandemie byla finanční situace nepříznivá, nedošlo ze strany zaměstnavatele k propouštění ani ke snížení mezd pracovníků.

Počet ubytovaných osob v letech 2019–2021

Následující tabulka 20 obsahuje informace o počtu ubytovaných od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2021. Jsou zde uvedeny měsíční hodnoty celkového počtu ubytovaných, počet cizinců a tuzemských osob. Obsazenost ubytovny je uvedena v %. Výši celkové obsazenosti lze vypočítat jako poměr obsazených pokojů k celkovému počtu pokojů. Informace byly čerpány z databáze hotelového systému Previo.

Tabulka 20: Počet ubytovaných osob v období 2019–2021

2019				
Měsíc	Celkem	Cizinci	Domáci	Obsazenost (v %)
Leden	3	3	0	2,1
Únor	3	3	0	3,4
Březen	7	7	0	5,7
Duben	56	53	3	33,3
Květen	118	107	11	65,3
Červen	154	133	21	80,7
Červenec	150	129	21	75,4
Srpen	161	154	7	78,9
Září	168	162	6	74,7
Říjen	180	158	22	71,3
Listopad	151	122	29	61,2
Prosinec	90	56	34	32,6
2020				
Měsíc	Celkem	Cizinci	Domáci	Obsazenost (v %)
Leden	90	47	43	27,4
Únor	107	85	22	43,5
Březen	100	81	19	42,1
Duben	79	61	18	35,5
Květen	81	56	25	31,7
Červen	102	76	26	31
Červenec	114	100	14	45,2
Srpen	123	105	18	59,3
Září	167	110	57	58,3
Říjen	145	110	35	54,8
Listopad	119	77	42	44,8
Prosinec	118	54	64	40,5
2021				
Měsíc	Celkem	Cizinci	Domáci	Obsazenost (v %)
Leden	58	44	14	27,1
Únor	62	48	14	28,7
Březen	113	74	39	32
Duben	121	92	29	48,6
Květen	128	85	43	52,6
Červen	136	105	31	62,9
Červenec	131	108	23	47
Srpen	161	132	29	62,4
Září	169	131	38	63,5
Říjen	185	149	36	70,3
Listopad	175	126	49	61,7
Prosinec	106	85	21	39,3

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat čerpaných z hotelového systému Previo (2023)

Při pohledu na tabulku číslo 20 zjistíme, že firma po celé sledované období ubytovává převážně cizince. Z výše uvedených dat také vyplývá, že nejnižší obsazenost byla v prvním čtvrtletí roku 2019, kdy měsíční počet ubytovaných hostů byl maximálně sedm a celková obsazenost ubytovny nepřesáhla 6 %. Hlavním důvodem nízké obsazenosti je podle pana předsedy rekonstrukce, která proběhla na začátku roku 2019. Firma se rozhodla neubytovat nové osoby během tohoto období. Obsazenost ubytovny od prosince do února je nízká také proto, že většina zahraničních ubytovaných osob odjíždí domů během prosince a vracejí se až v únoru. Proto se rozhodli provést v tomto termínu výměnu oken a další úpravy. Zůstaly v ubytovně pouze tři osoby, které domů neodjížděly a nechtěly se přesunout do jiného ubytovacího zařízení, protože zde měly blízko do zaměstnání.

Od začátku roku 2020 do března 2020 se obsazenost ubytovny vyvíjela slibně. Po vypuknutí pandemie v České republice a zavedení prvního lockdownu se ale situace výrazně zhoršila. Nejnižší počet ubytovaných osob byl zaznamenán v měsících dubnu a květnu. Tyto dva měsíce byly velmi kritické, a to nejen z důvodu klesající poptávky po ubytovacích službách. Finanční situaci podniku ovlivnily také výrazný nárůst nákladů na ochranné a dezinfekční prostředky. Negativní dopad na chod firmy měly také neustálé změny organizačních a hygienických opatření. Po skončení nouzového stavu 17. května 2020 hostů začalo mírně přibývat, a to až do září 2020. Na konci září byl vyhlášen druhý nouzový stav, který začal platit 5. října 2020. Během 2. podzimní vlny, tedy od října 2020 do ledna 2021, počet ubytovaných hostů opět klesal. Tentokrát ale propad nebyl tak významný, a to díky zavedení mírnějších opatření. Od března 2021 se situace pomalu vracela k normálu a hostů v průběhu roku přibývalo.

V současnosti je finanční situace podniku stabilní. Dopady koronavirové krize neohrožovaly samotnou existenci podniku a společnost nemusela využívat žádný program podpory.

Níže uvedené grafy znázorňují měsíční obsazenost během pandemického období let 2020–2021. Jsou zde zobrazeny celkový počet hostů a obsazenost ubytovny v %. Bližší informace viz přílohy 13 až 21.

Obrázek 9: Měsíční obsazenost ubytovny v roce 2020



Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z hotelového systému Previo (2023)

Podle dat z obrázku číslo 9 lze tvrdit, že koronavirová krize měla dopad na počet ubytovaných. Hned v prvním měsíci pandemie v ČR se počet hostů propadl na 79. Maximální počet hostů ubytovna evidovala v září 2020, těsně před podzimní vlnou covidu-19. Následoval pokles až do ledna 2021, kdy počet ubytovaných činil 58 (znázorněno na obrázku číslo 10). V roce 2021 se situace výrazně zlepšila v porovnání s předchozím rokem. Přispěly k tomu očkování osob, preventivní testování zaměstnanců a hostů.

Obrázek 10: Měsíční obsazenost ubytovny v roce 2021



Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z hotelového systému Previo (2023)

Tržby společnosti v letech 2019–2021

Tabulka 21 nabízí pohled na měsíční tržby podniku a celkové roční tržby v období 2019–2021. Bližší informace viz přílohy 13 až 21.

Tabulka 21: Měsíční tržby ubytovny v letech 2019–2021

Měsíc	2019	2020	2021
Leden	7 830,00 Kč	116 204,00 Kč	118 464,00 Kč
Únor	11 340,00 Kč	173 254,00 Kč	112 851,00 Kč
Březen	21 746,00 Kč	173 397,00 Kč	141 253,00 Kč
Duben	121 452,00 Kč	143 038,00 Kč	206 376,00 Kč
Květen	263 711,00 Kč	138 208,00 Kč	239 848,00 Kč
Červen	311 662,00 Kč	134 339,00 Kč	289 490,00 Kč
Červenec	314 325,00 Kč	189 787,00 Kč	214 176,00 Kč
Srpen	315 933,00 Kč	242 938,00 Kč	274 153,00 Kč
Září	297 509,00 Kč	231 393,00 Kč	282 399,00 Kč
Říjen	314 655,00 Kč	226 007,00 Kč	339 804,00 Kč
Listopad	249 470,00 Kč	184 634,00 Kč	310 894,00 Kč
Prosinec	132 061,00 Kč	172 982,00 Kč	204 302,00 Kč
Celkem	2 361 694,00 Kč	2 126 181,00 Kč	2 734 010,00 Kč

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z hotelového systému Previo (2023)

Na základě dat z tabulky 21 byl vliv koronavirové pandemie na změnu tržeb společnosti následující.

Meziroční pokles tržeb v roce 2020 činil 9,97 %, oproti roku 2019 se tento ukazatel snížil celkem o 235 513 Kč. Je nutné dodat, že na začátku roku 2019 byl omezen provoz ubytovny z důvodu rekonstrukce, což se projevilo v nižších tržbách. Kdyby ubytovna pokračovala v běžném provozu po celý rok, meziroční propad by byl mnohem větší. Ve druhém pandemickém roce se situace začala vracet do normálu a tržby vykazovaly nárůst. V porovnání s rokem 2020 se meziročně zvýšily o 28,59 %, celkový přírůstek činil 607 829 Kč.

Průběh měsíčních tržeb v letech 2019–2021 je znázorněn v následujícím grafu 11. Je zde zřejmý výrazný propad tržeb v roce 2020, a to zejména během nouzového stavu při jarní vlně v měsících březnu až květnu. Další pokles je vidět v průběhu podzimní vlny od září 2020 až do prosince. Ten ale pokračoval až do února 2021.

Obrázek 11: Průběh měsíčních tržeb v letech 2019–2021



Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z hotelového systému Previo (2023)

Výsledek hospodaření společnosti v letech 2019–2021

Výsledek hospodaření společnosti za období 2019–2020 poskytuje tabulka 22.

Negativní dopady restrikcí způsobených onemocněním covid-19 na chod ubytovny neohrožily existenci podniku, ale projevily se ve snížení počtu klientů, vzrůstu nákladů, poklesu tržeb a v neposlední řadě negativně ovlivnily výsledek hospodaření firmy, který se po prvním roce pandemie dramaticky propadl meziročně o 79,5 % na 371 855,56 Kč.

Ve druhém roce došlo ke zlepšení finanční situace v podniku a k nárůstu tržeb, přesné údaje o výsledku hospodaření nejsou momentálně k dispozici, ale očekává se vzrůst oproti roku 2020.

Tabulka 16: Výsledek hospodaření společnosti v letech 2019–2021

Rok	2019	2020	2021
Výsledek hospodaření	1 810 895,99 Kč	371 855,56 Kč	Není k dispozici

Zdroj: Vlastní zpracování na základě údajů z rozhovoru a účetní závěrky (2023)

5 Zhodnocení výsledků

5.1 Analýza zaměstnanosti ve zkoumaných odvětvích v letech 2020–2021

Níže uvedená tabulka 23 poskytuje pohled na vývoj zaměstnanosti (Z) ve zkoumaných odvětvích za období 2020–2021. Obsahuje procentní i celkovou změnu zaměstnaných osob v odvětví od roku 2020 do roku 2021. Dále jsou zde uvedeny údaje o celkové změně zaměstnanosti u žen a mužů v tisících osob.

Tabulka 17: Analýza vývoje zaměstnanosti ve zkoumaných odvětvích v letech 2020–2021

Odvětví CZ-NACE	změna Z (v %)	změna Z (v tis. osob)	Z u žen (v tis. osob)	Z u mužů (v tis. osob)
I – Ubytování, stravování a pohostinství	-29,03	-43,8	-32,2	-11,6
R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	-12,05	-12,1	-8,9	-3,2
G – VO, MO, oprava a údržba motorových vozidel	-3,16	-18,8	-8,5	-10,3
H – Doprava a skladování	-11,52	-40,6	-10,3	-30,3
Q – Zdravotní a sociální péče	2,15	8,5	11,6	-1,8
J – Informační a komunikační činnosti	23,84	40,5	6,6	33,9

Zdroj: Vlastní zpracování

Při porovnání zjištěných dat je zřejmé, že největší pokles počtu zaměstnaných v oblasti služeb zaznamenalo odvětví I – Ubytování, stravování a pohostinství, a to celkem o 43,8 tis. osob (o 29,03 %) v porovnání s rokem 2019. Nezaměstnanost se týkala převážně žen, jejichž počet se snížil celkem o 32,2 tis. osob. K výraznému poklesu počtu došlo také v případě zaměstnanců mužského pohlaví, jenž činil 11,6 tis. osob. Na druhém místě podle počtu osob, které přišly o práci, se umístilo odvětví H – Doprava a skladování s úbytkem 40,6 tis. osob. Na tomto poklesu se nejvíce podíleli muži s 30,3 tis. osob a počet pracujících žen v odvětví se snížil o 10,3 tis. Třetí největší pokles zaznamenalo odvětví G s celkovým poklesem zaměstnaných 18,8 tis. osob. Zde došlo k většímu poklesu počtu zaměstnanců mužského pohlaví, a to o 10,3 tis. Pokles zaměstnaných žen činil 8,5 tis. Pozitivní dopad měla pandemie na odvětví J – Informační a komunikační činnosti, kde v letech 2020–2021 byla zaznamenána vyšší zaměstnanost odvětví. Počet zaměstnanců se zvýšil celkem o 40,5 tis. osob za období 2020–2021. Na druhém místě, s nárůstem počtu 8,5 tis. zaměstnanců, se umístilo odvětví Q – Zdravotní a sociální péče.

5.2 Analýza výkonnosti zkoumaných odvětví v letech 2020-2021

Níže se podíváme na výkonnost odvětví v prvních dvou letech pandemie.

Tabulka 24 poukazuje na meziroční změny aktivních podniků, výnosů, tržeb a výsledku hospodaření v jednotlivých odvětvích. Výkonnost odvětví je analyzována za období 2020-2021. Je zde uveden roční pokles nebo růst aktivních podniků, ostatní údaje jsou uvedeny v procentech.

Tabulka 24 Analýza výkonnosti zkoumaných odvětví v období 2020-2021

Odvětví CZ-NACE	↓↑ Aktivní podniky 2020	↓↑ Aktivní podniky 2021	↓↑ Výnosy 2020 (v %)	↓↑ Výnosy 2021 (v %)	↓↑ Tržby 2020 (v %)	↓↑ Tržby 2021 (v %)	↓↑ Výsledek hospodaření 2020 (v %)	↓↑ Výsledek hospodaření 2021 (v %)
I – Ubytování, stravování a pohostinství	↓ -416	↓ -841	↓ -31,97	↑ 12,01	↓ -38,12	↑ 6,52	↓ -176,06	↑ 148,66
R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	↑ 856	↑ 676	↓ -16,59	↑ 12,71	↓ -21,47	↑ 13,59	↓ -22,15	↑ 59,76
G – VO, MO, oprava a údržba motorových vozidel	↓ -906	↑ 2014	↓ -1,11	↑ 20,12	↓ -1,54	↑ 19,68	↑ 5,28	↑ 39,04
H – Doprava a skladování	↑ 894	↑ 1650	↓ -7,91	↑ 15,82	↓ -11,62	↑ 16,22	↓ -44,06	↑ 103,25
Q – Zdravotní a sociální péče	↑ 10	↑ 114	↑ 11,77	↑ 20,3	↑ 8,01	↑ 19,35	↑ 22,97	↑ 38
J – Informační a komunikační činnosti	↑ 3397	↑ 3033	↑ 4,17	↑ 8,25	↑ 3,88	↑ 9,12	↑ 1,43	↑ 10,97

Vlastní zpracování na základě údajů z ČSÚ (2023)

Za nejvíce zasažené odvětví národního hospodářství lze označit odvětví *I – Ubytování, stravování a pohostinství*. V roce 2020 způsobila pandemie pokles všech ekonomických ukazatelů. Výsledek hospodaření odvětví za rok 2020 činil -7 779 mil. Kč a s meziročním propadem o 176 % obsadilo první místo v kategorii nejpostiženějších odvětví. Na druhém místě se umístilo odvětví *H – Doprava a skladování*. Ve srovnání s rokem 2019 výsledek hospodaření klesl o 44,06 % (celkem o 11 636 mil. Kč). Pozitivní vývoj zaznamenaly

pouze aktivní podniky, jejichž nárůst souvisel s rostoucí poptávkou po poštovních a kurýrních službách. Třetí největší pokles výsledku hospodaření byl v odvětví R, kde došlo k propadu o 22,5 % i přestože přibývaly firmy v této oblasti.

Druhý pandemický rok byl ve znamení oživení ekonomiky. K 31.12.2021 všechna výše uvedená odvětví vykazovala meziroční růst všech ekonomických ukazatelů. Žádná z nich neměla ekonomickou ztrátu.

Pandemie měla pozitivní dopad na ekonomické ukazatele odvětví *Q – Zdravotní a sociální péče* a *J – Informační a komunikační činnosti*. Obě odvětví hrály klíčovou roli v době koronavirové a vykazovala růst ve srovnání s rokem 2019. V oblasti informačních a komunikačních činností došlo k nárůstu tržeb již osmý rok v řadě. Významně vyšší růst tržeb vykazovala až v druhém pandemickém roce. Souviselo to především s rostoucí poptávkou po specializovaných IT službách. Od 2.čtvrtletí roku 2020 došlo k přechodu mnoha firem a jiných institucí do online režimu. Mnoho zákazníků začalo také preferovat online nakupování před nákupy v kamenných obchodech, a to i po skončení nouzového stavu.

Tabulka 25 znázorňuje přesné částky výsledku hospodaření odvětví letech 2020-2021.

Tabulka 25: Výsledky hospodaření vybraných odvětví v letech 2020-2021

Odvětví CZ-NACE	Výsledek hospodaření 2020 (v mil. Kč)	Výsledek hospodaření 2021 (v mil. Kč)
I – Ubytování, stravování a pohostinství	-7 779	3 785
R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5 586	8 924
G – VO, MO, oprava a údržba motorových vozidel	130 922	182 033
H – Doprava a skladování	14 773	30 026
Q – Zdravotní a sociální péče	26 121	36 047
J – Informační a komunikační činnosti	58 297	64 693

Zdroj: Vlastní zpracování na základě dat z ČSÚ (2023)

5.3 Hodnocení hypotéz

Pro potvrzení či vyvrácení stanovených hypotéz byly využity informace z výše uvedených tabulek 23, 24, 25 a informace zjištěné prostřednictvím řízeného rozhovoru.

1. Ve vybraných odvětvích byl počet nezaměstnaných žen během pandemie vyšší než počet nezaměstnaných mužů

Podle tabulky 23 v období 2020–2021 přišlo o práci celkem 59,9 tis. žen, a to zejména v odvětvích I, R, G, H klasifikace CZ-NACE. Ke zvýšení zaměstnanosti u žen došlo v odvětvích Q a J, a to o 18,2 tis. pracujících žen. Celkový pokles zaměstnaných žen ve výše uvedených odvětvích tedy činí **–41,7 tis. žen** (–59,9 tis. nezaměstnaných žen +18,2 tis. nově zaměstnaných).

V případě mužů došlo k největšímu poklesu zaměstnaných v období 2020–2021 v odvětvích I, R, G, H a Q, kdy propad činil –57,2 tis. mužů. K významnému zvýšení zaměstnanosti mužů došlo v odvětví J, a to celkem o 33,9 tis. zaměstnanců mužského pohlaví. Celkový počet nezaměstnaných mužů v odvětvích I, R, G, H, Q a J činil **–23,3 tis.** (–57,2 tis. nezaměstnaných mužů +33,9 tis. nově zaměstnaných).

Tuto hypotézu lze potvrdit. Počet nezaměstnaných žen ve vybraných odvětvích byl o 18 400 osob vyšší než počet nezaměstnaných mužů.

2. Největší ztráty zaznamenaly podniky odvětví I – Ubytování, stravování a pohostinství.

Pouze odvětví I – Ubytování, stravování a pohostinství vykazovalo ztrátu v prvním roce pandemie. Ostatní odvětví zaznamenala meziroční pokles zisku anebo meziroční nárůst. Podle údajů z tabulky 24 nepostiženějšími odvětvími v prvním roce pandemie byly: I – Ubytování, stravování a pohostinství s propadem výsledku hospodaření o (↓176,06 %), H – Doprava a skladování (↓ 44,06 %) a R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti s poklesem (↓22,15 %). V roce 2021 byl ve všech odvětvích vykazovaný pozitivní meziroční růst tržeb, výnosů a zisku.

Pouze odvětví I – Ubytování, stravování a pohostinství vykazovalo ztrátu v prvním pandemickém roce a nejmenší meziroční růst tržeb v roce 2021. **Tuto hypotézu lze potvrdit.**

3. Vybraný podnik z oblasti ubytování vykazoval v prvním roce pandemie ztrátu.

Ačkoliv společnosti Ubytovna a.s. významně rostly náklady během pandemie a klesly tržby v důsledku snížení počtu ubytovaných hostů, firma nevykazovala ztrátu. V prvním roce 2020 dosáhla zisk 371 855,56 Kč. **Tuto hypotézu tedy nelze potvrdit.** V prvním roce pandemie společnost vykazovala zisk.

6 Závěr

V rámci této diplomové práce jsem se zabývala problematikou covidu-19 a jeho dopadem do podnikové sféry. Hlavním cílem práce bylo analyzovat dopady pandemie na výkonnost nefinančních podniků vybraných odvětví klasifikace CZ-NACE. Analýze jsou vystaveny především ekonomické ukazatele odvětví a počet zaměstnanců.

Literární rešerše obsahuje základní pojmy, které s podnikovou sférou úzce souvisí. Zmiňuje také základní informace o nemoci covidu-19, uvádí průběh pandemie v České republice, ve světě a v neposlední řadě graficky znázorňuje dopady pandemie na zaměstnanost a nefinanční podniky v ČR.

Praktická část je zaměřena nejprve na analýzu dopadu pandemie na zaměstnanost a výkonnost aktivních podniků ve vybraných odvětvích klasifikace CZ-NACE. Na základě provedené analýzy bylo zjištěno, že podniky poskytující služby byly významně zasaženy ochrannými restrikcemi, které vláda ČR zavedla s cílem omezit šíření této nemoci. Z tohoto důvodu byla pro účely této práce vybraná odvětví z oblasti služeb, jež koronavirová krize zasáhla nejvíce a jimž způsobila významné ztráty nebo pokles tržeb. Mezi ně patří: odvětví I – Ubytování, stravování a pohostinství, H – Doprava a skladování, R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti, G – Velkoobchod, maloobchod, oprava a údržba motorových vozidel. Dále jsou zde analyzována i odvětví, která pandemie ještě více posílila. Jde zejména o odvětví Q – Zdravotní a sociální péče a J – Informační a komunikační činnosti.

V poslední podkapitole vlastní práce je analyzován dopad pandemie na podnik z oblasti ubytování. Zaměřila jsem se především na dopady pandemie na zaměstnance firmy, zaměstnavatele a ekonomické ukazatele společnosti.

Jedním z hlavních zjištění je, že pandemie covidu-19 měla výrazný negativní dopad na hospodářství země především v jejím prvním roce. Nejvíce byly zasaženy služby z oblasti ubytování, stravování a pohostinství. Podniky poskytující zmíněné služby musely omezit svou ekonomickou činnost. Přijatá protipandemická opatření se negativně projevila v poklesu tržeb, zaměstnanosti a výsledku hospodaření celého odvětví. V prvním roce pandemie odvětví I – Ubytování, stravování a pohostinství jako jediné vyprodukovalo ztrátu ve výši 7 779 mil. Kč. Oproti roku 2019 se výsledek hospodaření v této oblasti propadl o 176 %. Počet zaměstnaných osob v této oblasti se během prvních dvou let pandemie snížil o 43 800 tis. osob (o 29 % ve srovnání s rokem 2019). O práci přišly převážně ženy. Na druhém místě se podle výsledku hospodaření k 31. 12. 2020 umístilo odvětví H – Doprava

a skladování s propadem výsledku hospodaření o 44 % a poklesem ročních tržeb o necelých 12 %. Odvětví R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti vykazovaly v roce 2020 pokles tržeb přes 21 % a meziroční pokles zisku o více jak 22 %. Tuto sekci klasifikace CZ-NACE lze považovat za třetí nejpostiženější koronavirovou krizí.

Důležité je podotknout, že nejkritičtější byl první rok pandemie, tedy rok 2020, kdy došlo k poklesu tržeb a výsledku hospodaření téměř ve všech odvětvích národního hospodářství. Pozitivní vývoj ekonomických ukazatelů byl zaznamenán v odvětvích Q – Zdravotní a sociální péče a J-Informační a komunikační činnosti po celou dobu pandemie.

Covid-19 měl negativní dopad i na fungování podniku Ubytovna a.s., jenž poskytuje ubytovací služby. V roce 2020 došlo vlivem koronavirové krize k propadu výsledku hospodaření firmy o téměř 80 %. Podílely se na tom rostoucí náklady na dezinfekční prostředky a ochranné pomůcky, klesající počet ubytovaných hostů a v souvislosti s tím i klesající tržby podniku. Ačkoliv pandemie přinesla společnosti obrovskou výzvu, vedení dokázalo rychle přijmout řadu opatření, přizpůsobit se měnící se tržní situaci a zajistit tak kontinuitu provozu. Společnost nebyla ve ztrátě jen díky tomu, že její cílovou skupinou jsou zahraniční osoby pracující na území ČR, pro něž je toto ubytování nezbytné k výkonu zaměstnání.

V druhém pandemickém roce 2021 došlo k meziročnímu růstu tržeb ve společnosti, přesné údaje o výsledku hospodaření nejsou k dispozici, ale očekává se růst oproti předchozímu období. V současné době společnost nepocítuje žádné negativní dopady pandemie na podnik.

7 SUMMARY

This diploma thesis deals with the issue of covid-19 and its impact on the business sector. The main objective of the thesis was to investigate the impact of the pandemic on the performance of enterprises in selected sectors of the CZ-NACE classification. The analysis is mainly focused on the economic indicators of the sector and the number of employees.

The theoretical part contains basic concepts that are closely related to the business sector. It also mentions basic information about the covid-19 disease, presents the course of the pandemic in the Czech Republic, in the world and, last but not least, graphically illustrates the impact of the pandemic on non-financial enterprises in the Czech Republic.

The practical part of the thesis focuses first on the analysis of the impact of the pandemic on employment and performance of active enterprises in selected sectors of the CZ-NACE classification. For the purpose of this thesis, the service industries that were most affected by the coronavirus crisis and suffered significant losses were selected. In addition, the sectors that were further strengthened by the pandemic are also analysed. To obtain the necessary data, a case study research method was used. Based on the data collected, minor changes in the selected sectors were highlighted.

The last subchapter of the thesis analyses the impact of the pandemic on a company in the accommodation sector. I focused mainly on the impact of the pandemic on the company's employees, employers and economic indicators. To obtain information about the impact of the pandemic on the selected company, the method of guided interview with the chairman of the board of directors of the company was used. The financial statements and data from the Previo hotel system were further sources.

In the conclusion, the results of the thesis are summarized. One of the main findings is that the Covid-19 pandemic had a significant negative impact on the country's economy, especially during its first year. Businesses providing accommodation, catering and hospitality services were the most affected.

Keywords: covid-19, pandemic, employment, sector performance, guided interview, case study

8 Seznam použité literatury

8.1 Literární zdroje

1. Horton, R. (2020). *The Covid-19 Catastrophe: What's gone wrong and how to stop it happening again* (2.nd ed.). Cambridge: Polity Press.
2. Kislingerová, E. (2010). *Podnik v časech krize: jak se nedostat do potíží a jak se dostat z potíží – zkušenosti ze světové recese let 2007 až 2009* (5., přeprac. a dopl. vyd). Praha: Grada.
3. Martinovičová, D., Konečný, M., & Vavřina, J. (2019). *Úvod do podnikové ekonomiky* (2., aktualizované vydání). Praha: Grada Publishing.
4. Roubini, N., & Mihm, S. (2010). *Crisis economics: A crash course in the future of finance*. United States: Penguin Publishing Group.
5. Roubini, N., & Mihm, S. (2011). *Krizová ekonomie: Budoucnost finančnictví v kostce*. Praha: GRADA Publishing.
6. Srpová, J., & Řehoř, V. a kol., (2010). *Základy podnikání: Teoretické poznatky, příklady a zkušenosti českých podnikatelů*. Praha: GRADA Publishing.
7. Synek, M., & Kislingerová, E. (2010). *Podniková ekonomika* (5., přeprac. a dopl. vyd). Praha: C.H. Beck.
8. Váchal, J., & Vochozka, M. (2013). *Podnikové řízení*. Praha: GRADA Publishing.
9. Veber, J., & Srpová, J. a kol., (2005). *Podnikání malé a střední firmy*. Praha: GRADA Publishing
10. Wöhe, G., & Kislingerová, E. (2007). *Úvod do podnikového hospodářství* (2., přeprac. a dopl. vyd). Praha: C.H. Beck.

8.2 Internetové zdroje

1. Cieslar, J. (2020). *Dopady krize pocítilo 45 % zaměstnanců*. Český statistický úřad. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/dopady-krize-pocitilo-45-zamestnancu>.
2. Cieslar, J. (2021). *Epidemie Covid-19 zasáhla maloobchod ve třech vlnách*. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/epidemie-covid-19-zasahla-maloobchod-ve-trech-vlnach>
3. Cieslar, J. (2022). *Práce na dálku se i díky pandemii stává běžnou*. Český statistický úřad. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/prace-na-dalku-se-i-diky-pandemii-stava-beznou>

4. Cieslar, J. (2023). *Cestovní ruch se v roce 2021 vyrovnával s následky pandemie*. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/cestovni-ruch-se-v-roce-2021-vyrovnaval-s-nasledky-pandemie-koronaviru#:~:text=P%C5%99%C3%ADjezdov%C3%BD%20cestovn%C3%AD%20ruch%20tvo%C5%99en%C3%BD%20zahrani%C4%8Dn%C3%ADmi,n%C3%A1v%C5%A1t%C4%9Bvn%C3%ADci%20prost%C5%99ednictv%C3%ADm%20dom%C3%A1c%C3%ADho%20cestovn%C3%ADho%20ruchu>
5. Český statistický úřad. (2007). *Sdělení Českého statistického úřadu o zavedení Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)*. Retrieved from: https://www.czso.cz/documents/10180/23174387/sdeleni_cz-nace.pdf/dbfbb216-6dc9-4b6a-8b1c-2c8bb9cc497d?version=1.0
6. Český statistický úřad. (2012). *Základní charakteristiky podnikové sféry podle institucionálních sektorů*. Retrieved from: https://www.czso.cz/documents/10180/20549835/110113a02.pdf/f665d6ed-0f62-4c1f-a1ba-db97ef3e5bb5?version=1.0&fbclid=IwAR11jMOwktGsb_j-vVFmq7zoE-nuSp1axO56_sYfCfG2tRK8VxEDvYr0z0dI
7. Český statistický úřad. (2020). *Obecná míra nezaměstnanosti v ČR a krajích*. Retrieved from: https://www.czso.cz/csu/czso/obecna_mira_nezamestnanosti_v_cr_a_krajich
8. Český statistický úřad. (2021). *Míry zaměstnanosti, nezaměstnanosti a ekonomické aktivity – srpen 2021*. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/cr/miry-zamestnanosti-nezamestnanosti-a-ekonomicke-aktivity-srpen-2021>
9. Český statistický úřad. (2021). *Služby – 4.čtvrtletí 2020. Vývoj v roce 2020*. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/cr/sluzby-4-ctvrtleti-2020>
10. Český statistický úřad. (2021). *Využívání informačních a komunikačních technologií v podnikatelském sektoru za rok 2020*. 16. Retrieved from: <https://www.czso.cz/documents/10180/122362688/06200520.pdf/c57acb7f-18c6-4a1b-b686-e2a64bdfffd3?version=1.1>
11. Český statistický úřad. (2021). *Vývoj ekonomiky České republiky rok 2020. Výkonost odvětví*. 16. Retrieved from: <https://www.czso.cz/documents/10180/125507847/320193-20q4a.pdf/43a6b1d3-d11d-47bb-afb0-92543a8546b5?version=1.1>

12. Český statistický úřad. (2022). *Institucionální sektory a subsektory v národních účtech České republiky*. Retrieved from: https://apl.czso.cz/nufile/SEKTORY_ESA%202010.pdf
13. Český statistický úřad. (2022). *Maloobchod prosinec–2020*. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/cris/maloobchod-prosinec-2020>
14. Český statistický úřad. (2022). *Maloobchod prosinec-2021*. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/cris/maloobchod-prosinec-2021>
15. Český statistický úřad. (2022). *NACE REV. 2. Metodická příručka*. Retrieved from: https://www.czso.cz/documents/10180/23174387/metodicka_pri-rucka_cz_nace_rev_2.pdf/e26ebee3-a5b2-48a1-a036-75e14cdb8944?version=1.0
16. Český statistický úřad. (2022). *Sektor nefinančních podniků*. Retrieved from: <https://www.czso.cz/documents/10180/25385875/17363162+501312t07.pdf/eff873d9-01d4-41f6-9003-54257bc8655b?version=1.0>
17. Český statistický úřad. (2022). *Služby – 4.čtvrtletí 2021*. Vývoj v roce 2021. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/cris/sluzby-4-ctvrtleti-2021>
18. Český statistický úřad. (2022). *Tvorba a užití HDP – 4.čtvrtletí 2021*. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/cris/tvorba-a-uziti-hdp-4-ctvrtleti-2021#:~:text=HDP%20za%20rok%202021%20byl,negativn%C3%AD%20vliv%20%2D2%2C0%20p.%20b>
19. Český statistický úřad. (2022). *Vývoj ekonomiky České republiky 1. až 3. čtvrtletí 2022*. 4. Retrieved from: <https://www.czso.cz/documents/10180/164606732/32019322q3a.pdf/595c7749-e0a2-40f6-ba8b-d31e5196b641?version=1.1>
20. Český statistický úřad. (2022). *Vývoj ekonomiky České republiky rok 2021*. 16. Retrieved from: <https://www.czso.cz/documents/10180/143550781/32019321q4a.pdf/6ead3408-a0ba-4c12-b658-2948e907c2e4?version=1.1>
21. Český statistický úřad. (2022). *Vývoj ekonomiky České republiky*. Vybrané hlavní ukazatele vývoje ekonomiky, 4-5. Retrieved from: <https://www.czso.cz/documents/10180/164606732/32019322q3a.pdf/595c7749-e0a2-40f6-ba8b-d31e5196b641?version=1.1>
22. Český statistický úřad. (2023). Retrieved from: <https://apl.czso.cz/res/detail?ico=25171259>

23. Český statistický úřad. (2023). *Ekonomické subjekty podle převažující činnosti CZ-NACE*. Retrieved from: https://vdb.czso.cz/vdbvo2/faces/cs/index.jsf?page=vystup-objekt&pvo=ORG03&z=T&f=TABULKA&skupId=3771&kata-log=33695&pvo=ORG03&str=v386&v=v7__null
24. Český statistický úřad. (2023). *Ekonomické subjekty podle vybraných právních norem*. Retrieved from: https://vdb.czso.cz/vdbvo2/faces/cs/index.jsf?page=vystup-objekt-vyhledavani&vyhltext=nefinan%25C4%258Dn%25C3%25AD%2B%2Bpodniky&bkv=bmVmaW5hbsSNbsO-tICBwb2RuaWt5&pvo=ORG01D001&z=T&f=TABULKA&skupId=2747&kata-log=33695&pvo=ORG01D001&v=v7__KODAKT__571__1
25. Český statistický úřad. (2023). *Hlavní makroekonomické ukazatele*. Retrieved from: https://www.czso.cz/csu/czso/hmu_cr
26. Český statistický úřad. (2023). *Satelitní účet cestovního ruchu*. Retrieved from: https://www.czso.cz/csu/czso/satelitni_ucet_cestovniho_ruchu
27. Český statistický úřad. (2023). *Služby – 4.čtvrtletí 2022. Vývoj v roce 2022*. Retrieved from: <https://www.czso.cz/csu/czso/cr/sluzby-4-ctvrtleti-2022>
28. Český statistický úřad. (2023). *Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE. Celkem*. Retrieved from: https://vdb.czso.cz/vdbvo2/faces/cs/index.jsf?page=vystup-objekt&pvo=ZAM03&z=T&f=TABULKA&kata-log=30853&str=v221&u=v228__VUZEMI__97__19
29. Český statistický úřad. (2023). *Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE. Muži*. Retrieved from: https://vdb.czso.cz/vdbvo2/faces/cs/index.jsf?page=vystup-objekt&pvo=ZAM03&z=T&f=TABULKA&kata-log=30853&str=v223&u=v228__VUZEMI__97__19
30. Český statistický úřad. (2023). *Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE. Ženy*. Retrieved from: https://vdb.czso.cz/vdbvo2/faces/cs/index.jsf?page=vystup-objekt&pvo=ZAM03&z=T&f=TABULKA&kata-log=30853&str=v222&u=v228__VUZEMI__97__19
31. Český statistický úřad. (2023). *Zaměstnanost, nezaměstnanost*. Retrieved from: https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost_nezamestnanost_prace
32. ČTK & ČT24 (2020). *Česko má objednanou vakcínu pro 6,9 milionu obyvatel*. Praha: Česká televize. Retrieved from: <https://ct24.ceskatelevize.cz/domaci/3237194-cesko-ma-objednanou-vakcinu-pro-69-milionu-obyvatel>

33. ČTK & Lidovky.cz (2020). *Nejhorší na světě. Česko na glóbu ,zčernalo‘, s 15 tisíci nakaženými za den má smutné prvenství*. Retrieved from: https://www.lidovky.cz/domov/nejhors-na-svete-cesko-na-globu-zcernalo-s-15-tisici-nakazenymi-za-den-ma-smutne-prvenstvi.A201022_060803_ln_domov_vag.
34. Dostál, D. (2020). *Koronavirus mění podnikání v Česku. Kdo jsou vítězové a poražení současné krize?*. Businessinfo.cz. Retrieved from: <https://www.businessinfo.cz/clanky/koronavirus-meni-podnikani-v-cesku-kdo-jsou-vitezove-a-porazeni-soucasne-krize/>
35. Evropská komise. (2020). *Koordinovaná ekonomická reakce na koronavirovou nákazu COVID-19*. Retrieved from: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/HTML/?uri=CELEX%3A52020DC0112&from=IT&fbclid=IwAR0Kqc04rBot1_PNgL-U1uXI-yVFe2TUN5TqV-aah_2j3YOH6gzlENjj9P8
36. Evropská komise. (2021). *Pokyny EU pro bezpečné obnovení činností v kulturních a kreativních odvětvích – COVID-19*. 1. Retrieved from: https://culture.ec.europa.eu/sites/default/files/2021-06/COM-2021-4838-covid_cs.pdf
37. Frait, J. & Malovaná, S. (2021). *Svět na konci pandemie: pyramida z dluhů*. Česká národní banka. Retrieved from: https://www.cnb.cz/cs/o_cnb/cnblog/Svet-na-konci-pandemie-pyramida-z-dluhu/
38. Harák, T. (2021). *Tržby ve službách během pandemie*. Retrieved from: <https://www.statistikaamy.cz/2021/08/25/trzby-ve-sluzbach-behem-pandemie>
39. Hu, B., Guo, H., Zhou, P. et al. (2021). *Characteristics of SARS-CoV-2 and COVID-19*. Nat Rev Microbiol 19, 141–154. Retrieved from: <https://www.nature.com/articles/s41579-020-00459-7.pdf>
40. Hubáček, P. (2020). *Nově popsáný koronavirus SARS-CoV-2 a jeho biologické souvislosti*. Farmakoterapeutická Revue, 15-20. Retrieved from: https://bulovka.cz/wp-content/uploads/2020/11/FARMAKOTERAPEUTICKE_REVUE_COVID_19.pdf
41. Johns Hopkins University and Medicine. (2022). *COVID-19 Dashboard*. Retrieved from: <https://coronavirus.jhu.edu/map.html>
42. Kamenický, J. (2021). *Nefinanční podniky v koronavirovém roce 2020*. Statistika&My. Retrieved from: <https://www.statistikaamy.cz/2021/10/25/nefinancni-podniky-v-koronavirovem-roce-2020>

43. Kamenický, J. (2021). *Nefinanční podniky v koronavirovém roce 2020*. Statistika&My. 18-19. Retrieved from: <https://www.statistikaamy.cz/wp-content/uploads/2021/10/18042110.pdf>
44. Kubek, M. (2021). *Deník epidemie*. Tempus medicorum. 30(6), 12-15.
45. Ministerstvo financí České republiky. (2022). *Koronavirus (COVID-19)*. Retrieved from: <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/koronavirus-covid-19>
46. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. (2020). *OSVČ*. Retrieved from: <https://www.mpsv.cz/osvc-info>.
47. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. (2022). *Ochrana zaměstnanosti: Antivirus – podpora zaměstnanosti*. Retrieved from: <https://www.mpsv.cz/antivirus>
48. Ministerstvo práce a sociálních věcí. (2021). *Analýza vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti v roce 2020. 1.* Retrieved from: https://www.mpsv.cz/documents/20142/2419647/Anal%C3%BDza_text_2020.pdf/3052205e-07fb-99a3-fbac-e43d3138c7e1
49. Ministerstvo průmyslu a obchodu. (2010). *Analýza vývoje ekonomiky ČR a odvětví v působnosti MPO za rok 2009*. Retrieved from: <https://www.mpo.cz/dokument66054.html#:~:text=Rok%202009%20byl%20ro-kem%20glob%C3%A1ln%C3%AD,v%20novodob%C3%A9%20historii%20%C4%8Cesk%C3%A9%20republiky>
50. Ministerstvo průmyslu a obchodu. (2013). *Finanční analýza podnikové sféry*. Retrieved from: <https://www.mpo.cz/assets/dokumenty/50629/57473/613085/pri-loha002.pdf>
51. Ministerstvo průmyslu a obchodu. (2020). *Pandemie koronaviru urychluje digitalizaci a využívání inovací. Pomáhají zvládat nestandardní a krizové situace*. Retrieved from: <https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/pro-media/tiskove-zpravy/pandemie-koronaviru-urychluje-digitalizaci-a-vyuzivani-inovaci--pomahaji-zvladat-nestandardni-a-krizove-situace--254567/>
52. Ministerstvo průmyslu a obchodu. (2020). *Průběžné odhady dopadu pandemie na českou ekonomiku*. Retrieved from: https://www.mpo.cz/assets/cz/rozcestnik/analyticke-materialy-a-statistiky/tydenik-ekonomickych-aktualit/2020/5/12--tyden_2020.pdf
53. Ministerstvo průmyslu a obchodu. (2022). *Analýza vývoje ekonomiky ČR – prosinec 2021*. Retrieved from: <https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/analyticke-materialy-a->

- [statistiky/analyticke-materialy/analyza-vyvoje-ekonomiky-cr---prosinec-2021--265254/](#)
54. Ministerstvo průmyslu a obchodu. (2022). *Analýza vývoje ekonomiky ČR – prosinec 2021*. 10. Retrieved from: https://www.mpo.cz/assets/cz/rozcestnik/analyticke-materialy-a-statistiky/analyticke-materialy/2022/1/Analyza-vyvoje-ekonomiky-CR_prosinec-2021.pdf
55. Ministerstvo průmyslu a obchodu. (2022). *Jak se ČR zbavuje energetické závislosti na Rusku? Přehled kroků a opatření*. Retrieved from: <https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/pro-media/tiskove-zpravy/jak-se-cr-zbavuje-energeticke-zavislosti-na-rusku--prehled-kroku-a-opatreni--268428/>
56. Ministerstvo zdravotnictví České republiky. (2021). *Aplikace Tečka a čTečka*. Retrieved from: <https://koronavirus.mzcr.cz/aplikace-tecka-ctecka>
57. Ministerstvo zdravotnictví České republiky. (2022). *Covid-19 a SARS-CoV-2*. Retrieved from: <https://onemocneni-aktualne.mzcr.cz/covid-19/vysvetleni-pojmu>
58. Ministerstvo zdravotnictví České republiky. (2023a). *COVID-19 v ČR*. Retrieved from: <https://onemocneni-aktualne.mzcr.cz/covid-19>
59. Ministerstvo zdravotnictví České republiky. (2023b). *Přehled vyléčených po onemocnění COVID-19 a úmrtí osob s onemocněním COVID-19 dle hlášení KHS*. Retrieved from: https://onemocneni-aktualne.mzcr.cz/covid-19?utm_source=general&utm_medium=widget&utm_campaign=covid-19
60. Národní plán obnovy. (2022). *Instituce a regulace a podpora podnikání v reakci na COVID-19*. Retrieved from: <https://www.planobnovycr.cz/institute-a-regulace-a-podpora-podnikani-v-reakci-na-covid-19>
61. Národní rozpočtová rada. (2020). *Nová studie ÚNRR vyčísluje dopady zrušení superhrubé mzdy při sazbách 15 a 23 %. Kromě výpadku příjmů by došlo i ke snížení progresivity a nárůstu nerovnosti*. Retrieved from: <https://www.rozpocetovavarada.cz/nova-studie-unrr-vycisluje-dopady-zruseni-superhrube-mzdy-pri-sazbach-15-a-23-krome-vypadku-prijmu-by-doslo-i-ke-snizeni-progresivity-a-narustu-nerovnosti/#:~:text=a%20n%C3%A1r%C5%AFstu%20nerovnosti-,Nov%C3%A1%20studie%20%C3%9ANRR%20vy%C4%8D%C3%ADsluje%20dopady%20zru%C5%A1en%C3%AD%20superhrub%C3%A9%20mzdy%20p%C5%99i%20sazb%C3%A1ch,sn%C3%AD%C5%>

[BEen%C3%AD%20progresivity%20a%20n%C3%A1r%C5%AFstu%20nerovnosti&text=Jednou%20z%20kl%C3%AD%C4%8Dov%C3%BDch%20nejistot%20ohledn%C4%9B,po-doba%20zda%C5%88ov%C3%A1n%C3%AD%20p%C5%99%C3%ADjm%C5%AF%20fyzick%C3%BDch%20osob](#)

62. Peterová, B. (2020). *Epidemiologickou situaci bude nově znázorňovat systém hodnocení PES*. Praha: Ministerstvo zdravotnictví České republiky. Retrieved from: <https://koronavirus.mzcr.cz/epidemiologickou-situaci-bude-nove-znazornovat-system-hodnoceni-pes/>
63. Státní zdravotní ústav (2020). *Základní informace o onemocnění novým koronavirem – covid-19 (coronavirus disease 2019)*. Retrieved from: https://szu.cz/wp-content/uploads/2023/05/Zakladni_informace_covid_6_aktualizace_29_10_2020_.pdf?fbclid=IwAR3U4J132XX3GKd-g-Wo8IJ3Nt73Oz-ztvVqjiO5He0GJuA3nkyEnGXBKkUs
64. Státní zdravotní ústav (2021). *Základní informace o onemocnění novým koronavirem – covid-19 (coronavirus disease 2019)*. Retrieved from: http://www.szu.cz/uploads/Epidemiologie/Coronavirus/Zakladni_info/zakladni_informace_covid_19_7_aktualizace_09_03_2021_2.pdf
65. Svaz obchodu a cestovního ruchu ČR. (2022). *Ekonomika cestovního ruchu v České republice (2020)*. Retrieved from: <https://www.socr.cz/cestovni-ruch/ekonomika-cestovniho-ruchu-v-ceske-republice>
66. Svaz obchodu a cestovního ruchu ČR. (2022). *Jaký je skutečný přínos cestovního ruchu?* Retrieved from: <https://www.socr.cz/cestovni-ruch/>
67. Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR. (2021). *Ekonomické výsledky nemocnic 2020*. 8-9. Retrieved from: <https://www.uzis.cz/res/f/008373/eknem2020.pdf>
68. Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR. (2022). *Ekonomické výsledky nemocnic 2021*. 8-9. Retrieved from: <https://www.uzis.cz/res/f/008419/eknem2021.pdf>
69. Veřejný rejstřík a Sběrka listin. (2023). *Sběrka listin Česká stavební a.s.* Retrieved from: [https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik-\\$firma?ico=25171259](https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik-$firma?ico=25171259)
70. Vláda České republiky. (2021). *Mimořádné opatření*. Retrieved from: <https://www.vlada.cz/assets/media-centrum/aktualne/omezeni-maloobchodu-0374.pdf>

71. Vláda ČR (2020a). *Tisková konference po jednání rozšířeného předsednictva Bezpečnostní rady státu, 10. března 2020*. Retrieved from: <https://www.vlada.cz/cz/media-centrum/tiskove-konference/tiskova-konference-po-jednani-rozsireneho-predsednictva-bezpecnostni-rady-statu--10--brezna-2020-180194/>
72. Vláda ČR (2020b). *Vláda zavedla povinnost nosit ochranné prostředky a vyčlenila seniorům čas pro nakupování potravin*. Retrieved from: <https://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/vlada-rozhodla-o-povinnosti-nosit-mimo-domov-ochranneprostedky-a-vyčlenila-seniorum-cas-pro-nakupovani-potravin-180451/>.
73. Vláda ČR (2020c). *Usnesení Vlády České republiky ze dne 21. října 2020 č. 1079*. Retrieved from: <https://www.vlada.cz/assets/media-centrum/aktualne/Omezeni-obchodu-a-sluzeb-1079.pdf>.
74. World Health Organization (2023). *Situation by Region, Country, Territory & Area*. Retrieved from: <https://covid19.who.int/region/euro/country/cz>

9 Seznam obrázků, tabulek a příloh

Obrázek 1: Typy hospodářských jednotek.....	6
Obrázek 2: Klasifikace hospodářských jednotek.....	8
Obrázek 3: Klasifikace CZ-NACE	11
Obrázek 4: Přehled vyléčených po onemocnění covid-19.....	17
Obrázek 5: Přehled úmrtí osob s onemocněním covid-19.....	17
Obrázek 6: Míra zisku, úspor, investic (v %) a celková zaměstnanost	20
Obrázek 7: Globální změny zadluženosti soukromého nefinančního sektoru v poměru k HDP	21
Obrázek 8: Příspěvek jednotlivých odvětví k meziroční změně tržeb ve službách.....	30
Obrázek 9: Měsíční obsazenost ubytovny v roce 2020	65
Obrázek 10: Měsíční obsazenost ubytovny v roce 2021	66
Obrázek 11: Průběh měsíčních tržeb v letech 2019–2021.....	67
Tabulka 1: Statistická data o zaměstnanosti a nezaměstnanosti	19
Tabulka 2: Makroekonomické ukazatele 2019–2022	24
Tabulka 3: Struktura NH ČR v letech 2019–2022.....	26
Tabulka 4: Ekonomické subjekty se zjištěnou aktivitou podle vybraných právních forem	27
Tabulka 5: Útraty za služby cestovního ruchu v letech 2019–2021	32
Tabulka 6: Zaměstnanost v sekci I – Ubytování, stravování a pohostinství.....	33
Tabulka 7: Ukazatele sekce I – Ubytování, stravování a pohostinství	35
Tabulka 8: Zaměstnanost v sekci R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti.....	36
Tabulka 9: Ukazatele sekce R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	38
Tabulka 10: Zaměstnanost v odvětví G – Velkoobchod a maloobchod, oprava a údržba motorových vozidel	40
Tabulka 11: Výkonnost odvětví G – Obchod (CZ-NACE 45, 46, 47)	41
Tabulka 12: Zaměstnanost v odvětví H – Doprava a skladování	43
Tabulka 13: Výkonnost podniků v odvětví H.....	43
Tabulka 14: Zaměstnanost v odvětví Q – Zdravotní a sociální péče.....	45
Tabulka 15: Výkonnost podniků v odvětví Q.....	46

Tabulka 16: Zaměstnanost v J – Informační a komunikační činnosti	48
Tabulka 17: Výkonnost odvětví J – Informační a komunikační činnosti	49
Tabulka 18: Struktura aktiv a pasiv společnosti Ubytovna a. s. v letech 2019–2021	61
Tabulka 19: Počet zaměstnanců ve firmě	61
Tabulka 20: Počet ubytovaných osob v období 2019–2021	63
Tabulka 21: Měsíční tržby ubytovny v letech 2019–2021	66
Tabulka 22: Výsledek hospodaření společnosti v letech 2019–2021	68
Tabulka 23: Analýza vývoje zaměstnanosti v letech 2019–2021	69
Příloha 1: Roční ukazatele odvětví I – Ubytování stravování a pohostinství.....	88
Příloha 2: Roční ukazatele odvětví R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	89
Příloha 3: Roční ukazatele odvětví G – Obchod.....	90
Příloha 4: Roční ukazatele odvětví H – Doprava a skladování	91
Příloha 5: Roční ukazatele odvětví Q – Zdravotní a sociální péče	92
Příloha 6: Roční ukazatele odvětví J – Informační a komunikační činnosti	93
Příloha 7: Rozvaha společnosti Ubytovna a.s. za rok 2019.....	94
Příloha 8: Rozvaha společnosti Ubytovna a.s. za rok 2020.....	95
Příloha 9: Příloha k účetní uzávěrce 2020	96
Příloha 10: Příloha k účetní uzávěrce 2020 – 2. část	97
Příloha 11: Rozvaha společnosti Ubytovna a.s. za rok 2021	98
Příloha 12: Příloha k účetní uzávěrce 2021	99
Příloha 13: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2019 – 1. část.....	100
Příloha 14: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2019 – 2. část.....	101
Příloha 15: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2019 – 3. část.....	102
Příloha 16: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2020 – 1. část.....	103
Příloha 17: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2020 – 2. část.....	104
Příloha 18: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2020 – 3. část.....	105
Příloha 19: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2021 – 1. část.....	106
Příloha 20: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2021 – 2. část.....	107
Příloha 21: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2021 – 3. část.....	108

Příloha 1: Roční ukazatele odvětví I – Ubytování stravování a pohostinství

Ubytování, stravování a pohostinství (CZ-NACE 55 a 56)

Právnícké a fyzické osoby hospodařící za účelem zisku

Ukazatel		Měřicí jednotka	2019	2020 ²	2021
Počet aktivních podniků			59 913	59 497	58 656
Počet zaměstnaných osob celkem ve fyzických osobách		osoby	184 189	171 448	164 361
z toho	průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách	osoby	125 830	113 695	107 003
Průměrný evidenční počet zaměstnanců - přepočtený		osoby	119 045	105 030	100 413
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 fyzickou osobu		Kč	19 605	18 375	20 333
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 přepočtenou osobu		Kč	20 722	19 891	21 667
Čistý obrát (Výnosy celkem) ¹		mil. Kč	217 664	148 077	165 863
z toho	tržby z prodeje výrobků a služeb a za prodej zboží	mil. Kč	206 798	127 960	136 300
	v tom	tržby z prodeje výrobků a služeb	mil. Kč	177 413	106 214
		tržby za prodej zboží	mil. Kč	29 385	21 745
	ostatní provozní výnosy ¹		mil. Kč	8 559	17 627
	výkony vč. obchodní marže		mil. Kč	188 501	114 351
Náklady celkem ¹		mil. Kč	207 437	155 856	162 078
z toho	spotřeba materiálu a energie a náklady na služby	mil. Kč	122 186	86 058	90 935
	náklady vynaložené na prodané zboží		mil. Kč	18 263	13 662
	ostatní provozní náklady ¹		mil. Kč	7 425	6 209
	osobní náklady		mil. Kč	43 628	35 322
	z toho	mzdy bez OON	mil. Kč	29 602	25 070
Přidaná hodnota		mil. Kč	66 315	28 293	33 104
Výsledek hospodaření běžného účetního období		mil. Kč	10 227	-7 779	3 785
Aktiva netto		mil. Kč	201 681	188 627	193 252
z toho	dlouhodobý nehmotný majetek (netto)	mil. Kč	862	1 067	921
	dlouhodobý hmotný majetek (netto)	mil. Kč	128 312	124 600	123 903
	dlouhodobý finanční majetek (netto)	mil. Kč	7 905	7 549	8 622
	zásoby bez poskytnutých záloh (netto)	mil. Kč	6 938	5 446	5 725
	pohledávky (netto)	mil. Kč	28 550	26 026	26 081
Pasiva		mil. Kč	201 681	188 627	193 252
z toho	vlastní kapitál	mil. Kč	68 113	55 240	56 554
	závazky ¹	mil. Kč	130 406	130 861	134 033
Pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		mil. Kč	14 189	8 929	12 461

Příloha 3: Roční ukazatele odvětví R – Kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Sekce R - Kulturní, zábavní a rekreační činnost (CZ-NACE 90-93)

Ukazatel		Měřicí jednotka	2019		
			2019	2020 ²	2021
Počet aktivních podniků			24 560	25 416	26 092
Počet zaměstnaných osob celkem ve fyzických osobách		osoby	36 063	35 877	34 925
z toho	průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách	osoby	19 922	19 092	18 072
Průměrný evidenční počet zaměstnanců - přepočtený		osoby	19 240	18 222	17 228
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 fyzickou osobu		Kč	31 417	30 940	30 178
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 přepočtenou osobu		Kč	32 531	32 416	31 656
Čistý obrat (Výnosy celkem) ¹		mil. Kč	91 646	76 444	86 162
z toho	tržby z prodeje výrobků a služeb a za prodej zboží	mil. Kč	82 427	64 728	73 523
	ostatní provozní výnosy ¹	mil. Kč	6 696	9 350	10 721
	výkony vč. obchodní marže	mil. Kč	80 666	63 148	72 300
Náklady celkem ¹		mil. Kč	84 470	70 858	77 239
z toho	spotřeba materiálu a energie a náklady na služby	mil. Kč	46 260	36 565	40 070
	ostatní provozní náklady ¹	mil. Kč	14 956	14 407	16 631
	osobní náklady	mil. Kč	11 201	9 636	9 994
	z toho mzdy bez OON	mil. Kč	7 511	7 088	6 545
Přidaná hodnota		mil. Kč	34 406	26 582	32 230
Výsledek hospodaření běžného účetního období		mil. Kč	7 175	5 586	8 924
Aktiva netto		mil. Kč	123 189	121 829	111 843
z toho	dlouhodobý hmotný majetek (netto)	mil. Kč	42 647	44 316	44 018
	dlouhodobý finanční majetek (netto)	mil. Kč	14 494	13 856	11 532
	zásoby bez poskytnutých záloh (netto)	mil. Kč	1 574	1 657	1 662
	pohledávky (netto)	mil. Kč	19 612	19 231	18 419
Pasiva		mil. Kč	123 189	121 829	111 843
z toho	vlastní kapitál	mil. Kč	43 403	49 689	53 771
	závazky ¹	mil. Kč	75 259	67 243	52 311
Pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		mil. Kč	5 789	6 775	5 877

Příloha 4: Roční ukazatele odvětví G – Obchod

Obchod (CZ-NACE 45, 46, 47)

Právnícké a fyzické osoby hospodařící za účelem zisku

Ukazatel		Měřicí jednotka	2019	2020 ²	2021
Počet aktivních podniků			225 467	224 561	226 575
Počet zaměstnaných osob celkem ve fyzických osobách		osoby	720 996	726 939	739 873
z toho	průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách	osoby	525 734	522 409	527 278
Průměrný evidenční počet zaměstnanců - přepočtený		osoby	502 770	496 463	498 707
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 fyzickou osobu		Kč	30 913	31 687	33 867
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 přepočtenou osobu		Kč	32 324	33 343	35 807
Čistý obrát (Výnosy celkem) ¹		mil. Kč	4 521 618	4 471 647	5 371 358
z toho	tržby z prodeje výrobků a služeb a za prodej zboží	mil. Kč	4 298 477	4 232 448	5 065 398
	v tom	tržby z prodeje výrobků a služeb	mil. Kč	326 154	316 965
		tržby za prodej zboží	mil. Kč	3 972 323	3 915 483
	ostatní provozní výnosy ¹		mil. Kč	169 716	165 742
	výkony vč. obchodní marže		mil. Kč	1 024 694	1 024 211
Náklady celkem ¹		mil. Kč	4 397 258	4 340 726	5 189 486
z toho	spotřeba materiálu a energie a náklady na služby	mil. Kč	537 402	531 810	587 498
	náklady vynaložené na prodané zboží		mil. Kč	3 281 862	3 216 824
	ostatní provozní náklady ¹		mil. Kč	155 528	143 982
	osobní náklady		mil. Kč	279 958	283 224
	z toho	mzdy bez OON	mil. Kč	195 021	198 642
Obchodní marže		mil. Kč	690 461	698 658	809 795
Podíl obchodní marže na tržbách za zboží		%	17,4	17,8	17,2
Přidaná hodnota		mil. Kč	487 291	492 401	579 795
Výsledek hospodaření běžného účetního období		mil. Kč	124 360	130 922	182 033
Aktiva netto		mil. Kč	1 967 479	2 036 113	2 354 644
z toho	dlouhodobý nehmotný majetek (netto)		mil. Kč	22 751	22 877
	dlouhodobý hmotný majetek (netto)		mil. Kč	440 322	451 835
	dlouhodobý finanční majetek (netto)		mil. Kč	124 160	124 195
	zásoby bez poskytnutých záloh (netto)		mil. Kč	481 180	485 777
	pohledávky (netto)		mil. Kč	620 299	629 119
Pasiva		mil. Kč	1 967 479	2 036 113	2 354 644
z toho	vlastní kapitál		mil. Kč	851 187	907 528
	závazky ¹		mil. Kč	1 077 456	1 083 441

Příloha 5: Roční ukazatele odvětví H – Doprava a skladování

Doprava a skladování (CZ-NACE 49-53)

Právnícké a fyzické osoby hospodařící za účelem zisku

Ukazatel		2019	2020 ²	2021
Počet aktivních podniků		41 571	42 465	44 115
Počet zaměstnaných osob celkem ve fyzických osobách		295 257	287 400	288 703
z toho	průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách	248 873	241 015	239 992
Průměrný evidenční počet zaměstnanců - přepočtený		244 874	237 139	235 545
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 fyzickou osobu		30 526	30 693	32 074
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 přepočtenou osobu		31 024	31 195	32 680
Čistý obrat (Výnosy celkem) ¹		742 779	684 006	792 210
z toho	tržby z prodeje výrobků a služeb a za prodej zboží	671 302	593 275	689 484
	v tom			
	tržby z prodeje výrobků a služeb	595 978	533 742	609 006
	tržby za prodej zboží	75 324	59 533	80 478
	ostatní provozní výnosy ¹	63 047	75 268	89 010
výkony vč. obchodní marže		601 598	540 673	616 591
Náklady celkem ¹		716 371	669 233	762 185
z toho	spotřeba materiálu a energie a náklady na služby	420 669	376 267	437 645
	náklady vynaložené na prodané zboží	71 320	54 605	75 060
	ostatní provozní náklady ¹	36 528	48 025	51 634
	osobní náklady	129 664	127 310	133 382
	z toho mzdy bez OON	91 165	88 771	92 371
Obchodní marže		4 004	4 928	5 418
Podíl obchodní marže na tržbách za zboží		5,3	8,3	6,7
Přidaná hodnota		180 930	164 406	178 946
Výsledek hospodaření běžného účetního období		26 409	14 773	30 026
Aktiva netto		677 007	689 809	722 844
z toho	dlouhodobý nehmotný majetek (netto)	6 332	6 200	6 698
	dlouhodobý hmotný majetek (netto)	384 483	396 182	407 341
	dlouhodobý finanční majetek (netto)	40 397	36 685	36 474
	zásoby bez poskytnutých záloh (netto)	11 531	12 083	13 629
	pohledávky (netto)	147 354	149 935	168 746
Pasiva		677 007	689 809	722 844
z toho	vlastní kapitál	372 983	368 094	366 351
	závazky ¹	289 608	305 223	337 746

Příloha 6: Roční ukazatele odvětví Q – Zdravotní a sociální péče

Sekce Q - Zdravotní a sociální péče (CZ-NACE 86-88)

Ukazatel		Měrná jednotka	Rok / Year		
			2019	2020 ²	2021
Počet aktivních podniků			26 364	26 374	26 488
Počet zaměstnaných osob celkem ve fyzických osobách		osoby	178 216	182 133	190 305
z toho	průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách	osoby	145 891	147 148	151 164
Průměrný evidenční počet zaměstnanců - přepočtený		osoby	131 742	135 783	138 222
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 fyzickou osobu		Kč	32 446	35 964	41 008
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 přepočtenou osobu		Kč	35 931	38 974	44 848
Čistý obrát (Výnosy celkem) ¹		mil. Kč	201 546	225 277	271 018
z toho	tržby z prodeje výrobků a služeb a za prodej zboží	mil. Kč	192 344	207 758	247 959
	ostatní provozní výnosy ¹	mil. Kč	7 948	15 824	18 594
	výkony vč. obchodní marže	mil. Kč	186 515	201 643	241 676
Náklady celkem ¹		mil. Kč	180 305	199 156	234 987
z toho	spotřeba materiálu a energie a náklady na služby	mil. Kč	71 313	76 095	89 800
	ostatní provozní náklady ¹	mil. Kč	6 612	7 905	8 933
	osobní náklady	mil. Kč	82 567	92 754	109 446
	z toho mzdy bez OON	mil. Kč	56 803	63 504	74 387
Přidaná hodnota		mil. Kč	115 203	125 548	151 876
Výsledek hospodaření běžného účetního období		mil. Kč	21 241	26 121	36 047
Aktiva netto		mil. Kč	144 918	161 747	190 345
z toho	dlouhodobý hmotný majetek (netto)	mil. Kč	65 625	69 025	73 750
	dlouhodobý finanční majetek (netto)	mil. Kč	7 360	6 766	8 722
	zásoby bez poskytnutých záloh (netto)	mil. Kč	3 102	3 997	4 321
	pohledávky (netto)	mil. Kč	31 620	36 704	46 844
Pasiva		mil. Kč	144 918	161 747	190 345
z toho	vlastní kapitál	mil. Kč	86 881	97 265	115 787
	závazky ¹	mil. Kč	54 782	60 732	69 637
Pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		mil. Kč	12 461	12 991	16 646

Příloha 7: Roční ukazatele odvětví J – Informační a komunikační činnosti

Informační a komunikační činnosti (CZ-NACE 58-63)

Právnícké a fyzické osoby hospodařící za účelem zisku

Ukazatel		Měřicí jednotka	Rok / Year		
			2019	2020 ²	2021
Počet aktivních podniků			52 400	55 797	58 830
Počet zaměstnaných osob celkem ve fyzických osobách		osoby	154 161	158 188	163 072
z toho	průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách	osoby	123 084	124 828	127 771
Průměrný evidenční počet zaměstnanců - přepočtený		osoby	120 114	121 627	124 423
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 fyzickou osobu		Kč	58 373	61 333	64 666
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 přepočtenou osobu		Kč	59 816	62 947	66 406
Čistý obrát (Výnosy celkem) ¹		mil. Kč	553 718	576 787	624 371
z toho	tržby z prodeje výrobků a služeb a za prodej zboží	mil. Kč	520 839	541 046	590 402
	v tom	tržby z prodeje výrobků a služeb	mil. Kč	480 941	501 886
		tržby za prodej zboží	mil. Kč	39 898	41 317
	ostatní provozní výnosy ¹		mil. Kč	19 443	20 090
	výkony vč. obchodní marže		mil. Kč	496 440	515 243
Náklady celkem ¹		mil. Kč	496 243	518 491	559 713
z toho	spotřeba materiálu a energie a náklady na služby		mil. Kč	267 448	271 744
	náklady vynaložené na prodané zboží		mil. Kč	34 344	33 681
	ostatní provozní náklady ¹		mil. Kč	18 239	23 694
	osobní náklady		mil. Kč	121 183	128 075
	z toho	mzdy bez OON	mil. Kč	86 218	91 873
Přidaná hodnota		mil. Kč	228 993	243 499	263 668
Výsledek hospodaření běžného účetního období		mil. Kč	57 474	58 297	64 693
Aktiva netto		mil. Kč	549 914	564 223	613 786
z toho	dlouhodobý nehmotný majetek (netto)		mil. Kč	61 590	68 728
	dlouhodobý hmotný majetek (netto)		mil. Kč	163 529	170 021
	dlouhodobý finanční majetek (netto)		mil. Kč	53 148	45 141
	zásoby bez poskytnutých záloh (netto)		mil. Kč	14 793	14 023
	pohledávky (netto)		mil. Kč	160 020	162 306
Pasiva		mil. Kč	549 914	564 223	613 786
z toho	vlastní kapitál		mil. Kč	234 881	245 495
	závazky ¹		mil. Kč	264 717	264 047
Pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		mil. Kč	36 982	41 848	41 220

Příloha 8: Rozvaha společnosti Ubytovna a.s. za rok 2019

ROZVAHA

Výkazy byly jako součást přiznání
podány přes systém DS
dne: 31.3.2020
Schránka/DSId: mx5n5xt/768738378
Stav podání: vyřízeno

otisk podacího razítka

ve zkráceném rozsahu pro mikro ÚJ

Obchodní firma nebo jiný název účetní jednotky

k. 31.12.2019

a.s.

v tisících Kč

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky
a místo podnikání, liší-li se od bydliště

České Budějovice

370 01

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Běžné účetní období			Minulé období
			Brutto	Korekce	Netto	Netto
	AKTIVA CELKEM A.+B.+C.+D.	001	61 293	-18 604	42 689	38 639
A.	Pohledávky za upsaný základní kapitál účty 353	002				
B.	Stálá aktiva B.I.+...+B.III.	003	59 001	-18 604	40 397	37 047
C.	Oběžná aktiva C.I.+C.II.+C.III.+C.IV.	037	2 217		2 217	1 544
D.	Časové rozlišení aktiv D.1.+...+D.X.	078	75		75	48

Označ.	PASIVA	číslo řádku	Běžné účetní období	Minulé období
			Netto	Netto
	PASIVA CELKEM A.+B.+C.+D.	001	42 689	38 639
A.	Vlastní kapitál A.I.+A.II.+A.III.+A.IV.+A.V.+A.VI.	002	32 999	31 187
B.+C.	Cizí zdroje B.+C.	023	9 690	7 452
B.	Rezervy B.1.+...+B.X.	024		
C.	Závazky C.I.+C.II.+C.III.	029	9 690	7 452
D.	Časové rozlišení pasiv D.1.+...+D.X.	066		

Sestaveno dne: 9.3.2020

Podpisový záznam fyzické osoby, která je účetní jednotkou nebo statutárního orgánu účetní jednotky, poznámka:

Příloha 9: Rozvaha společnosti Ubytovna a.s. za rok 2020

ROZVAHA

Výkazy byly jako součást přiznání
podány přes systém DS
dne: 28.4.2021
Schránka/DSId: mx5n5xt/901012248
Stav podání: vyřízeno

otisk podacího razítka

ve zkráceném rozsahu pro mikro ÚJ

k. 31.12.2020

v tisících Kč

Obchodní firma nebo jiný název účetní jednotky

a.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

a místo podnikání, liší-li se od bydliště

České Budějovice

370 01

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Běžné účetní období			Minulé období
			Brutto	Korekce	Netto	Netto
	AKTIVA CELKEM A.+B.+C.+D.	001	61 132	-20 243	40 889	42 689
A.	Pohledávky za upsaný základní kapitál účty 353	002				
B.	Stálá aktiva B.I.+...+B.III.	003	59 884	-20 175	39 709	40 397
C.	Oběžná aktiva C.I.+C.II.+C.III.+C.IV.	037	1 171	-68	1 103	2 217
D.	Časové rozlišení aktiv D.1.+...+D.x.	078	77		77	75

Označ.	PASIVA	číslo řádku	Běžné účetní období	Minulé období
			Netto	Netto
	PASIVA CELKEM A.+B.+C.+D.	001	40 889	42 689
A.	Vlastní kapitál A.I.+A.II.+A.III.+A.IV.+A.V.+A.VI.	002	33 370	32 999
B.+C.	Cizí zdroje B.+C.	023	7 519	9 690
B.	Rezervy B.1.+...+B.x.	024		
C.	Závazky C.I.+C.II.+C.III.	029	7 519	9 690
D.	Časové rozlišení pasiv D.1.+...+D.x.	066		

Sestaveno dne: 28.4.2021

Podpisový záznam fyzické osoby, která je účetní jednotkou nebo statutárního orgánu účetní jednotky, poznámka:

PŘÍLOHA K ÚČETNÍ UZÁVĚRCE K 31. 12. 2020

I. Charakteristika účetní jednotky

Název:

Sídlo:

IČO:

DIČ:

Právní forma: akciová společnost

Předmět podnikání:

- Pronájem nemovitostí, bytů a nebytových prostor

Statutární orgán :

Představenstvo:

Předseda:

..

Dozorčí rada:

..

Akcie:

4093ks kmenové akcie na jméno v zaknihované podobě ve jmenovité hodnotě 7500,- Kč

Za společnost jedná vůči třetím osobám, před soudy a před jinými orgány a institucemi v celém rozsahu předseda představenstva společnosti nebo kterýkoliv člen představenstva samostatně. Podepisování za společnost se děje tak, že k napsanému nebo jinak vytištěnému nebo označenému obchodnímu názvu společnosti či otisku razítka společnosti připojí předseda představenstva společnosti nebo některý z členů představenstva společnosti své jméno s uvedením funkce a vlastnoruční podpis.

II. Doplnující informace k rozvaze a k výkazu zisků a ztrát

1. Společnost neeviduje závazky, které by nebyly obsaženy v rozvaze (bilanci).
2. Společnost nemá daňové nedoplatky. Splatný závazek z pojistného na zdravotní a sociální pojištění odpovídá vyplaceným mzdám za měsíc prosinec 2020.
3. Společnost neeviduje daňové nedoplatky u místně příslušných finančních orgánů.
4. Společnost realizovala výnosy z hlavní činnosti – pronájem vlastních nemovitostí
5. Společnost eviduje průměrný přepočtený počet zaměstnanců: 5
6. Nebyly stanoveny žádné odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárním, kontrolním nebo jiným orgánům společnosti.
7. Společnost má uzavřenou nájemní smlouvu se společností -
8. Neexistují žádné jiné účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů společnost v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.
9. Při stanovení základu daně se vychází z účetního výsledku hospodaření. Společnost vede účetnictví podle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, vyhl. č. 504/2002 Sb., pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání a podle Českých účetních standardů pro účetní jednotky, které účtují podle vyhl. č. 504/2002 sb.
10. Informace k významným položkám účetních výkazů:
11. Skutečný způsob rozdělení výsledku hospodaření z předcházejících účetních období – zisk z roku 2019 1.810.895,99
12. Návrh na rozdělení zisku uzavíraného období převod na účet 428/000

Příloha 12: Rozvaha společnosti Ubytovna a.s. za rok 2021

ROZVAHA

Výkazy byly jako součást přiznání
podány přes systém DS
dne: 2.5.2022
Schránka/DSId:
mx5n5xt/1033620800
Stav podání: vyřízeno

otisk podacího razítka

ve zkráceném rozsahu pro mikro ÚJ

Obchodní firma nebo jiný název účetní jednotky

k. 3 1 . 1 2 . 2 0 2 1

a.s.

v tisících Kč

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky
a místo podnikání, liší-li se od bydliště

České Budějovice

370 01

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Běžné účetní období			Minulé období
			Brutto	Korekce	Netto	Netto
	AKTIVA CELKEM A.+B.+C.+D.	001	62 551	-22 413	40 138	40 889
A.	Pohledávky za upsaný základní kapitál úřty 353	002				
B.	Stálá aktiva B.I.+...+B.III.	003	61 254	-22 413	38 841	39 709
C.	Oběžná aktiva C.I.+C.II.+C.III.+C.IV.	037	1 222		1 222	1 103
D.	Časové rozlišení aktiv D.1.+...+D.X.	078	75		75	77

Označ.	PASIVA	číslo řádku	Běžné účetní období	Minulé období
			Netto	Netto
	PASIVA CELKEM A.+B.+C.+D.	001	40 138	40 889
A.	Vlastní kapitál A.I.+A.II.+A.III.+A.IV.+A.V.+A.VI.	002	33 436	33 370
B.+C.	Cizí zdroje B.+C.	023	6 702	7 519
B.	Rezervy B.1.+...+B.X.	024		
C.	Závazky C.I.+C.II.+C.III.	029	6 702	7 519
D.	Časové rozlišení pasiv D.1.+...+D.X.	066		

Sestaveno dne: 2.5.2022

Podpisový záznam fyzické osoby, která je účetní jednotkou nebo statutárního orgánu účetní jednotky, poznámka:

II. Doplnující informace k rozvaze a k výkazu zisků a ztrát

1. Společnost neeviduje závazky, které by nebyly obsaženy v rozvaze (bilanci).
2. Společnost nemá daňové nedoplatky. Splatný závazek z pojistného na zdravotní a sociální pojištění odpovídá vyplaceným mzdám za měsíc prosinec 2021
3. Společnost neeviduje daňové nedoplatky u místně příslušných finančních orgánů.
4. Společnost realizovala výnosy z hlavní činnosti – pronájem vlastních nemovitostí
5. Společnost eviduje průměrný přepočtený počet zaměstnanců: 5
6. Nebyly stanoveny žádné odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárním, kontrolním nebo jiným orgánům společnosti.
7. Společnost má uzavřenou nájemní smlouvu se společností -
8. Neexistují žádné jiné účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů společnost v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.
9. Při stanovení základu daně se vychází z účetního výsledku hospodaření. Společnost vede účetnictví podle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, vyhl. č. 504/2002 Sb., pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání a podle Českých účetních standardů pro účetní jednotky, které účtují podle vyhl. č. 504/2002 sb.
10. Informace k významným položkám účetních výkazů:
11. Skutečný způsob rozdělení výsledku hospodaření z předcházejících účetních období – zisk z roku 2020 371.855,56

Příloha 14: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2019 – 1. část

Přehledy (1. 1. 2019 - 31. 12. 2019)	Led 2019	Úno 2019	Bře 2019	Dub 2019	Kvě 2019
Počet hostů					
dospělý	3	3	7	56	118
dítě	0	0	0	0	0
Výjimka poplatky - nájem	0	0	0	0	0
Součet	3	3	7	56	118
Počet hostů (dle národnosti)					
cizinci	3	3	7	53	107
domácí hosté	0	0	0	3	11
bez národnosti	0	0	0	0	0
Statistika pokojů (pokojonocí)					
celkem pokojonocí	2728	2464	2728	2640	2728
obsazených pokojonocí	58	84	156	878	1781
volných pokojonocí	2670	2380	2572	1762	947
celkem zavřených pokojonocí	0	0	0	0	0
počet přenocování včetně hostů be...	58	84	156	878	1781
počet přenocování hostů na lůžku	58	84	156	878	1781
% obsazenost	2.1 %	3.4 %	5.7 %	33.3 %	65.3 %
% obsazenost lůžek	2.1 %	3.4 %	5.7 %	33.3 %	65.3 %
% obsazenost lůžek a přistýlek	2.1 %	3.4 %	5.7 %	33.3 %	65.3 %
Počet příjezdů/odjezdů					
příjezdů	3	0	4	49	64
odjezdů	0	0	0	2	58
příjezdů hostů	3	0	4	49	64
odjezdů hostů	0	0	0	2	58
Počty rezervací dle stavu					
Opce	0	0	0	0	0
Potvrzeno	0	0	0	0	0
Ubytován	2	2	3	32	80
Ukončeno	1	1	4	24	38
Jiné	0	0	0	0	0
Waiting list	0	0	0	0	0
Storno	15	0	0	4	22
No show	0	0	0	0	0
Statistika tržeb					
TrevPP	2 610 Kč	3 780 Kč	3 107 Kč	2 169 Kč	2 235 Kč
TrevPAR	3 Kč	5 Kč	8 Kč	46 Kč	97 Kč
RevPAR	3 Kč	5 Kč	8 Kč	46 Kč	97 Kč
ADR	135 Kč	135 Kč	139 Kč	138 Kč	148 Kč
Platby					
Hotově - CZK	0	0	0	0	0
Terminál - CZK	0	0	0	0	0
Hotelové účty dle rastrů (bez DPH)					
Ubytování	7 830 Kč	11 340 Kč	21 746 Kč	121 452 Kč	263 711 Kč
Ostatní	0	0	0	0	0
Součet	7 830 Kč	11 340 Kč	21 746 Kč	121 452 Kč	263 711 Kč
Hotelové účty dle rastrů (ks)					
Ubytování	58	84	162.9	937.2	1964.4
Ostatní	0	0	0	0	0
Tržby ostatních provozů					
Nejsou k dispozici žádná data					

Příloha 15: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2019 – 2. část

Přehledy (1. 1. 2019 - 31. 12. 2019)	Čvn 2019	Čvc 2019	Srp 2019	Zář 2019	Říj 2019
Počet hostů					
dospělý	154	150	161	166	179
dítě	0	0	0	2	1
Výjimka poplatky - nájem	0	0	0	0	0
Součet	154	150	161	168	180
Počet hostů (dle národnosti)					
cizinci	133	129	154	162	158
domácí hosté	21	21	7	6	22
bez národnosti	0	0	0	0	0
Statistika pokojů (pokojonocí)					
celkem pokojonocí	2640	2728	2728	2640	2728
obsazených pokojonocí	2131	2058	2153	1972	1946
volných pokojonocí	509	670	575	668	782
celkem zavřených pokojonocí	0	0	0	0	0
počet přenocování včetně hostů be...	2131	2058	2153	1972	1946
počet přenocování hostů na lůžku	2131	2058	2153	1972	1946
% obsazenost	80.7 %	75.4 %	78.9 %	74.7 %	71.3 %
% obsazenost lůžek	80.7 %	75.4 %	78.9 %	74.7 %	71.3 %
% obsazenost lůžek a přistýlek	80.7 %	75.4 %	78.9 %	74.7 %	71.3 %
Počet příjezdů/odjezdů					
příjezdů	105	127	124	124	132
odjezdů	96	141	122	120	135
příjezdů hostů	105	127	124	124	132
odjezdů hostů	96	141	122	120	135
Počty rezervací dle stavu					
Opce	0	6	0	0	0
Potvrzeno	0	0	1	1	0
Ubytován	131	115	115	122	118
Ukončeno	23	29	45	45	62
Jiné	0	0	0	0	0
Waiting list	0	0	0	0	0
Storno	26	21	27	44	34
No show	0	0	0	0	0
Statistika tržeb					
TrevPP	2 024 Kč	2 095 Kč	1 962 Kč	1 771 Kč	1 748 Kč
TrevPAR	118 Kč	115 Kč	116 Kč	113 Kč	115 Kč
RevPAR	118 Kč	115 Kč	116 Kč	113 Kč	115 Kč
ADR	146 Kč	153 Kč	147 Kč	151 Kč	162 Kč
Platby					
Hotově - CZK	62 274 Kč	80 535 Kč	117 642 Kč	87 570 Kč	91 342 Kč
Terminál - CZK	0	4 347 Kč	5 744 Kč	2 329 Kč	33 075 Kč
Hotelové účty dle rastrů (bez DPH)					
Ubytování	311 662 Kč	314 325 Kč	315 933 Kč	297 509 Kč	314 655 Kč
Ostatní	0	0	0	0	0
Součet	311 662 Kč	314 325 Kč	315 933 Kč	297 509 Kč	314 655 Kč
Hotelové účty dle rastrů (ks)					
Ubytování	2214.5	2158.6	2157.7	2047.4	2129.2
Ostatní	0	0	0	0	0
Tržby ostatních provozů					
Nejsou k dispozici žádná data					

Příloha 16: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2019 – 3. část

Přehledy (1. 1. 2019 - 31. 12. 2019)	Lis 2019	Pro 2019	Celkem
Počet hostů			
dospělý	151	90	893
dítě	0	0	2
Výjimka poplatky - nájem	0	0	0
Součet	151	90	895
Počet hostů (dle národnosti)			
cizinci	122	56	777
domácí hosté	29	34	118
bez národnosti	0	0	0
Statistika pokojů (pokojonocí)			
celkem pokojonocí	2640	2728	32120
obsazených pokojonocí	1615	889	15721
volných pokojonocí	1025	1839	16399
celkem zavřených pokojonocí	0	0	0
počet přenocování včetně hostů be...	1615	889	15721
počet přenocování hostů na lůžku	1615	889	15721
% obsazenost	61.2 %	32.6 %	48.9 %
% obsazenost lůžek	61.2 %	32.6 %	48.9 %
% obsazenost lůžek a přistýlek	61.2 %	32.6 %	48.9 %
Počet příjezdů/odjezdů			
příjezdů	105	58	895
odjezdů	121	95	890
příjezdů hostů	105	58	895
odjezdů hostů	121	95	890
Počty rezervací dle stavu			
Opce	0	0	6
Potvrzeno	0	0	1
Ubytován	100	37	613
Ukončeno	51	53	275
Jiné	0	0	0
Waiting list	0	0	0
Storno	26	25	196
No show	0	0	0
Statistika tržeb			
TrevPP	1 652 Kč	1 467 Kč	2 639 Kč
TrevPAR	94 Kč	48 Kč	74 Kč
RevPAR	94 Kč	48 Kč	74 Kč
ADR	154 Kč	149 Kč	150 Kč
Platby			
Hotově - CZK	106 501 Kč	49 438 Kč	595 302 Kč
Terminál - CZK	0	2 338 Kč	47 833 Kč
Hotelové účty dle rastrů (bez DPH)			
Ubytování	249 470 Kč	132 061 Kč	2 361 694 Kč
Ostatní	0 Kč	0	0 Kč
Součet	249 470 Kč	132 061 Kč	2 361 694 Kč
Hotelové účty dle rastrů (ks)			
Ubytování	1733.1	933	16580
Ostatní	0	0	0
Tržby ostatních provozů			
Nejsou k dispozici žádná data			

Příloha 17: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2020 – 1. část

Přehledy (1. 1. 2020 - 31. 12. 2020)	Led 2020	Úno 2020	Bře 2020	Dub 2020	Kvě 2020
Počet hostů					
dospělý	90	107	100	79	81
dítě	0	0	0	0	0
Výjimka poplatky - nájem	0	0	0	0	0
Součet	90	107	100	79	81
Počet hostů (dle národnosti)					
cizinci	47	85	81	61	56
domácí hosté	43	22	19	18	25
bez národnosti	0	0	0	0	0
Statistika pokojů (pokojonocí)					
celkem pokojonocí	2728	2552	2728	2640	2728
obsazených pokojonocí	747	1109	1148	912	866
volných pokojonocí	1981	1443	1580	1728	1862
celkem zavřených pokojonocí	0	0	0	0	0
počet přenocování včetně hostů be...	747	1109	1148	912	866
počet přenocování hostů na lůžku	747	1109	1148	912	866
% obsazenost	27.4 %	43.5 %	42.1 %	34.5 %	31.7 %
% obsazenost lůžek	27.4 %	43.5 %	42.1 %	34.5 %	31.7 %
% obsazenost lůžek a přistýlek	27.4 %	43.5 %	42.1 %	34.5 %	31.7 %
Počet příjezdů/odjezdů					
příjezdů	86	84	73	52	53
odjezdů	68	67	82	54	61
příjezdů hostů	86	84	73	52	53
odjezdů hostů	68	67	82	54	61
Počty rezervací dle stavu					
Opce	0	0	0	0	0
Potvrzeno	0	0	0	0	0
Ubytován	79	79	76	62	64
Ukončeno	11	28	24	17	17
Jiné	0	0	0	0	0
Waiting list	0	0	0	0	0
Storno	25	38	54	53	28
No show	0	0	0	0	0
Statistika tržeb					
TrevPP	1 291 Kč	1 619 Kč	1 734 Kč	1 811 Kč	1 706 Kč
TrevPAR	43 Kč	68 Kč	64 Kč	54 Kč	51 Kč
RevPAR	43 Kč	68 Kč	64 Kč	54 Kč	51 Kč
ADR	156 Kč	156 Kč	151 Kč	157 Kč	160 Kč
Platby					
Hotově - CZK	65 969 Kč	66 700 Kč	60 430 Kč	28 530 Kč	37 420 Kč
Terminál - CZK	1 860 Kč	12 970 Kč	0	37 960 Kč	31 580 Kč
Bankovní převod - CZK	0	0	0	0	2 000 Kč
Hotelové účty dle rastrů (bez DPH)					
Ubytování	116 204 Kč	173 254 Kč	173 397 Kč	143 038 Kč	138 208 Kč
Součet	116 204 Kč	173 254 Kč	173 397 Kč	143 038 Kč	138 208 Kč
Hotelové účty dle rastrů (ks)					
Ubytování	764.1	1143.3	1139.7	910.8	878
Tržby ostatních provozů					
Nejsou k dispozici žádná data					

Příloha 18: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2020 – 2. část

Přehledy (1. 1. 2020 - 31. 12. 2020)	Čvn 2020	Čvc 2020	Srp 2020	Zář 2020	Říj 2020
Počet hostů					
dospělý	102	114	123	167	145
dítě	0	0	0	0	0
Výjimka poplatky - nájem	0	0	0	0	0
Součet	102	114	123	167	145
Počet hostů (dle národnosti)					
cizinci	76	100	105	110	110
domácí hosté	26	14	18	57	35
bez národnosti	0	0	0	0	0
Statistika pokojů (pokojonocí)					
celkem pokojonocí	2640	2728	2728	2640	2728
obsazených pokojonocí	819	1234	1618	1538	1496
volných pokojonocí	1821	1494	1110	1102	1232
celkem zavřených pokojonocí	0	0	0	0	0
počet přenocování včetně hostů be...	819	1234	1618	1538	1496
počet přenocování hostů na lůžku	819	1234	1618	1538	1496
% obsazenost	31.0 %	45.2 %	59.3 %	58.3 %	54.8 %
% obsazenost lůžek	31.0 %	45.2 %	59.3 %	58.3 %	54.8 %
% obsazenost lůžek a přistýlek	31.0 %	45.2 %	59.3 %	58.3 %	54.8 %
Počet příjezdů/odjezdů					
příjezdů	82	87	106	147	108
odjezdů	69	82	91	145	132
příjezdů hostů	82	87	106	147	108
odjezdů hostů	69	82	91	145	132
Počty rezervací dle stavu					
Opce	0	0	0	0	0
Potvrzeno	0	0	0	0	0
Ubytován	83	87	99	132	118
Ukončeno	19	27	24	35	27
Jiné	0	0	0	0	0
Waiting list	0	0	0	0	0
Storno	24	34	22	35	20
No show	0	0	0	0	0
Statistika tržeb					
TrevPP	1 317 Kč	1 665 Kč	1 975 Kč	1 386 Kč	1 559 Kč
TrevPAR	51 Kč	70 Kč	89 Kč	88 Kč	83 Kč
RevPAR	51 Kč	70 Kč	89 Kč	88 Kč	83 Kč
ADR	164 Kč	154 Kč	150 Kč	150 Kč	151 Kč
Platby					
Hotově - CZK	59 706 Kč	84 306 Kč	166 206 Kč	161 468 Kč	120 393 Kč
Terminál - CZK	12 975 Kč	16 800 Kč	15 975 Kč	0	1 000 Kč
Bankovní převod - CZK	0	0	0	0	0
Hotelové účty dle rastrů (bez DPH)					
Ubytování	134 339 Kč	189 787 Kč	242 938 Kč	231 393 Kč	226 007 Kč
Součet	134 339 Kč	189 787 Kč	242 938 Kč	231 393 Kč	226 007 Kč
Hotelové účty dle rastrů (ks)					
Ubytování	844.2	1259.2	1628.3	1559.5	1510
Tržby ostatních provozů					
Nejsou k dispozici žádná data					

Příloha 19: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2020 – 3. část

Přehledy (1. 1. 2020 - 31. 12. 2020)	Lis 2020	Pro 2020	Celkem
Počet hostů			
dospělý	119	118	1059
dítě	0	0	0
Výjimka poplatky - nájem	0	0	0
Součet	119	118	1059
Počet hostů (dle národnosti)			
cizinci	77	54	712
domácí hosté	42	64	347
bez národnosti	0	0	0
Statistika pokojů (pokojonocí)			
celkem pokojonocí	2640	2728	32208
obsazených pokojonocí	1183	1105	13775
volných pokojonocí	1457	1623	18433
celkem zavřených pokojonocí	0	0	0
počet přenocování včetně hostů be...	1183	1105	13775
počet přenocování hostů na lůžku	1183	1105	13775
% obsazenost	44.8 %	40.5 %	42.8 %
% obsazenost lůžek	44.8 %	40.5 %	42.8 %
% obsazenost lůžek a přistýlek	44.8 %	40.5 %	42.8 %
Počet příjezdů/odjezdů			
příjezdů	92	85	1055
odjezdů	87	112	1050
příjezdů hostů	92	85	1055
odjezdů hostů	87	112	1050
Počty rezervací dle stavu			
Opce	0	0	0
Potvrzeno	0	0	0
Ubytován	91	89	804
Ukončeno	28	29	255
Jiné	0	0	0
Waiting list	0	0	0
Storno	11	11	297
No show	0	0	0
Statistika tržeb			
TrevPP	1 552 Kč	1 465 Kč	2 008 Kč
TrevPAR	70 Kč	63 Kč	66 Kč
RevPAR	70 Kč	63 Kč	66 Kč
ADR	156 Kč	156 Kč	154 Kč
Platby			
Hotově - CZK	73 252 Kč	85 377 Kč	1 009 757 Kč
Terminál - CZK	5 838 Kč	12 387 Kč	149 345 Kč
Bankovní převod - CZK	0	0	2 000 Kč
Hotelové účty dle rastrů (bez DPH)			
Ubytování	184 634 Kč	172 892 Kč	2 126 091 Kč
Součet	184 634 Kč	172 892 Kč	2 126 091 Kč
Hotelové účty dle rastrů (ks)			
Ubytování	1184.6	1108.4	13930
Tržby ostatních provozů			
Nejsou k dispozici žádná data			

Příloha 20: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2021 – 1. část

Přehledy (1. 1. 2021 - 31. 12. 2021)	Led 2021	Úno 2021	Bře 2021	Dub 2021	Kvě 2021
Počet hostů					
dospělý	58	62	113	121	128
dítě	0	0	0	0	0
Výjimka poplatky - nájem	0	0	0	0	0
Součet	58	62	113	121	128
Počet hostů (dle národnosti)					
cizinci	44	48	74	92	85
domácí hosté	14	14	39	29	43
bez národnosti	0	0	0	0	0
Statistika pokojů (pokojonocí)					
celkem pokojonocí	2728	2464	2728	2640	2728
obsazených pokojonocí	739	708	873	1284	1434
volných pokojonocí	1989	1756	1855	1356	1294
celkem zavřených pokojonocí	0	0	0	0	0
počet přenocování včetně hostů be...	739	708	873	1284	1434
počet přenocování hostů na lůžku	739	708	873	1284	1434
% obsazenost	27.1 %	28.7 %	32.0 %	48.6 %	52.6 %
% obsazenost lůžek	27.1 %	28.7 %	32.0 %	48.6 %	52.6 %
% obsazenost lůžek a přistýlek	27.1 %	28.7 %	32.0 %	48.6 %	52.6 %
Počet příjezdů/odjezdů					
příjezdů	49	40	93	90	88
odjezdů	37	38	80	86	78
příjezdů hostů	49	40	93	90	88
odjezdů hostů	37	38	80	86	78
Počty rezervací dle stavu					
Opce	0	0	0	1	0
Potvrzeno	0	0	2	3	1
Ubytován	47	41	94	107	115
Ukončeno	11	21	17	10	12
Jiné	0	0	0	0	0
Waiting list	0	0	8	0	0
Storno	10	9	12	44	56
No show	0	0	14	0	0
Statistika tržeb					
TrevPP	2 042 Kč	1 820 Kč	1 250 Kč	1 706 Kč	1 874 Kč
TrevPAR	43 Kč	46 Kč	52 Kč	78 Kč	88 Kč
RevPAR	43 Kč	46 Kč	52 Kč	78 Kč	88 Kč
ADR	160 Kč	159 Kč	162 Kč	161 Kč	167 Kč
Platby					
Hotově - CZK	18 698 Kč	42 635 Kč	92 895 Kč	45 841 Kč	51 869 Kč
Terminál - CZK	0	5 000 Kč	0	3 750 Kč	8 000 Kč
Bankovní převod - CZK	0	0	0	6 200 Kč	0
Hotelové účty dle rastrů (bez DPH)					
Ubytování	118 464 Kč	112 851 Kč	141 253 Kč	206 376 Kč	239 848 Kč
Ostatní	0	0	0	0	0
Součet	118 464 Kč	112 851 Kč	141 253 Kč	206 376 Kč	239 848 Kč

Příloha: 21 Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2021 – 2. část

Přehledy (1. 1. 2021 - 31. 12. 2021)	Čvn 2021	Čvc 2021	Srp 2021	Zář 2021	Řij 2021
Počet hostů					
dospělý	136	131	161	169	185
dítě	0	0	0	0	0
Výjimka poplatky - nájem	0	0	0	0	0
Součet	136	131	161	169	185
Počet hostů (dle národnosti)					
cizinci	105	108	132	131	149
domácí hosté	31	23	29	38	36
bez národnosti	0	0	0	0	0
Statistika pokojů (pokojonocí)					
celkem pokojonocí	2640	2728	2728	2640	2728
obsazených pokojonocí	1660	1283	1702	1677	1918
volných pokojonocí	980	1445	1026	963	810
celkem zavřených pokojonocí	0	0	0	0	0
počet přenocování včetně hostů be...	1660	1283	1702	1677	1918
počet přenocování hostů na lůžku	1660	1283	1702	1677	1918
% obsazenost	62.9 %	47.0 %	62.4 %	63.5 %	70.3 %
% obsazenost lůžek	62.9 %	47.0 %	62.4 %	63.5 %	70.3 %
% obsazenost lůžek a přistýlek	62.9 %	47.0 %	62.4 %	63.5 %	70.3 %
Počet příjezdů/odjezdů					
příjezdů	86	93	118	125	136
odjezdů	98	88	115	111	150
příjezdů hostů	86	93	118	125	136
odjezdů hostů	98	88	115	111	150
Počty rezervací dle stavu					
Opce	3	3	0	0	0
Potvrzeno	2	0	0	0	0
Ubytován	105	106	149	143	167
Ukončeno	26	22	12	26	18
Jiné	0	0	0	0	0
Waiting list	0	0	0	1	1
Storno	54	41	46	50	31
No show	0	0	0	0	0
Statistika tržeb					
TrevPP	2 129 Kč	1 635 Kč	1 703 Kč	1 671 Kč	1 837 Kč
TrevPAR	110 Kč	79 Kč	100 Kč	107 Kč	125 Kč
RevPAR	110 Kč	79 Kč	100 Kč	107 Kč	125 Kč
ADR	174 Kč	167 Kč	161 Kč	168 Kč	178 Kč
Platby					
Hotově - CZK	112 715 Kč	112 636 Kč	148 646 Kč	158 805 Kč	202 922 Kč
Terminál - CZK	9 350 Kč	200 Kč	43 659 Kč	28 329 Kč	26 665 Kč
Bankovní převod - CZK	0	0	-1 530 Kč	0	0
Hotelové účty dle rastrů (bez DPH)					
Ubytování	289 490 Kč	214 176 Kč	274 153 Kč	282 399 Kč	341 022 Kč
Ostatní	0	0	0	0	-1 218 Kč
Součet	289 490 Kč	214 176 Kč	274 153 Kč	282 399 Kč	339 804 Kč
Hotelové účty dle rastrů (ks)					
Ubytování	1655.6	1275.2	1676.7	1663.5	1853.2
Ostatní	0	0	0	0	2

Příloha 22: Přehled tržeb a obsazenosti Ubytovny a.s. za rok 2021 – 3. část

Přehledy (1. 1. 2021 - 31. 12. 2021)	Lis 2021	Pro 2021	Celkem
Počet hostů			
dospělý	175	106	1134
dítě	0	0	0
Výjimka poplatky - nájem	0	0	0
Součet	175	106	1134
Počet hostů (dle národnosti)			
cizinci	126	85	829
domácí hosté	49	21	305
bez národnosti	0	0	0
Statistika pokojů (pokojonocí)			
celkem pokojonocí	2640	2728	32120
obsazených pokojonocí	1630	1071	15979
volných pokojonocí	1010	1657	16141
celkem zavřených pokojonocí	0	0	0
počet přenocování včetně hostů be...	1630	1071	15979
počet přenocování hostů na lůžku	1630	1071	15979
% obsazenost	61.7 %	39.3 %	49.7 %
% obsazenost lůžek	61.7 %	39.3 %	49.7 %
% obsazenost lůžek a přistýlek	61.7 %	39.3 %	49.7 %
Počet příjezdů/odjezdů			
příjezdů	137	70	1125
odjezdů	137	104	1122
příjezdů hostů	137	70	1125
odjezdů hostů	137	104	1122
Počty rezervací dle stavu			
Opce	0	0	4
Potvrzeno	0	1	8
Ubytován	150	69	950
Ukončeno	25	36	172
Jiné	0	0	0
Waiting list	0	0	9
Storno	14	4	277
No show	0	0	14
Statistika tržeb			
TrevPP	1 777 Kč	1 927 Kč	2 411 Kč
TrevPAR	118 Kč	75 Kč	85 Kč
RevPAR	118 Kč	75 Kč	85 Kč
ADR	191 Kč	191 Kč	171 Kč
Platby			
Hotově - CZK	149 153 Kč	132 838 Kč	1 269 653 Kč
Terminál - CZK	33 767 Kč	1 194 Kč	159 914 Kč
Bankovní převod - CZK	17 512 Kč	0	22 182 Kč
Hotelové účty dle rastrů (bez DPH)			
Ubytování	310 894 Kč	204 302 Kč	2 735 227 Kč
Ostatní	0	0	-1 218 Kč
Součet	310 894 Kč	204 302 Kč	2 734 009 Kč
Hotelové účty dle rastrů (ks)			
Ubytování	1629.1	1072.9	15775
Ostatní	0	0	2