

Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Michaela GLASEROVÁ
Název práce	Motivace a odměňování ve vybraných institucích
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Ladislav Rolínek Ph.D.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0

Poznámka: Práce je s pohledu řešeného tématu vhodně strukturovaná.

2. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka: Cíl práce byl splněn.

3. Metodický postup 1.5

Poznámka: Metodický postup je odpovídající řešené problematice. Autorka využila zejména řízené rozhovory a dotazníkové šetření ve dvou vybraných institucích.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5

Poznámka: Práce má zejména praktický přínos a závěry mohou být inspirativní pro řízení vybraných institucí.

5. Práce s literaturou 1.5

Poznámka: Práce s literaturou je na dostatečné úrovni.

6. Formální stránka 1.5

Poznámka: Práce je po formální stránce bez zásadních výhrad.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

Poznámka: Autorka pracovala samostatně.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je přínosná zejména jako zdroj informací pro případné změny při řízení vybraných institucí. Autorka provedla analýzu a navrhla změny u dvou institucí.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké jsou zásadní rozdíly v motivaci a odměňování ve vybraných institucích?

