

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Johana ŠTACHOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů a podniková kultura ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Peter Kohout

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce známkou: **v ý b o r n ě**

Doporučuji práci k obhajobě: **A N O**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Téma bakalářské práce je velmi aktuální. Teoretická i praktická část je výborně zpracována, zvláště oceňuji zpracování praktické části, která může být nápomocná pro daný podnik.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

- 1) Jak současná podniková kultura vybraného podniku odpovídá podnikové kultuře, která by měla být ve znalostní společnosti?
- 2) Který z návrhů směřující k žádoucí podnikové kultuře považujete za nejdůležitější pro vybraný podnik?
- 3) Jak Vám byly nápomocny doplňkové metody výzkumu?

Datum: 09.05.2016

Podpis oponenta bakalářské práce