



Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Mirka Pulkrábková

Název bakalářské práce: Podniková kultura a její role v řízení lidských zdrojů

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Řízení

Oponent bakalářské práce: Alexandra Baumannová, Mgr.

Obor profesního působení: Řízení lidských zdrojů

Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 100 %
2. **Logická struktura práce:** 100 %
3. **Naplnění cíle práce:** 100 %
4. **Metodologický postup:** 75 %
5. **Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 100 %
6. **Praktický přínos práce:** 75 %
7. **Práce s literaturou:** 100 %
8. **Formální stránka:** 100 %

Závěr

Výsledek: 93.75 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Přínosy: využití dotazníkového šetření přineslo zpětnou vazbu cennou pro další zacílení rozvoje lidských zdrojů ve společnosti v oblasti podnikové kultury. Přípomínky: přínosným navázáním (např. jako téma diplomové práce) by bylo rozříšení sledovaných a vyhodnocovaných oblastí dané společnosti včetně využití relevantních metod. Oblast motivace pracovníků a řízení pracovního výkonu, jenž nebyly tématem bakalářské práce, přestože jsou významnou součástí řízení lidských zdrojů, by byly vhodné oblasti k dalšímu prozkoumání.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

1/ Doporučila byste další oblasti ve společnosti KOSTAL pro dotazníková šetření, jenž by mohla pozitivním způsobem ovlivnit a posílit podnikovou kulturu firmy? 2/ Jakou formu navrhujete pro možnost sjednocení a sladění obou subkultur zaznamenaných ve společnosti KOSTAL (jak uvádíte v závěru práce) výrobních a THP pracovníků? Jaké vnější a vnitřní vlivy mohou toto sladění ovlivnit?

Datum: 07. 05. 2012

Podpis oponenta bakalářské práce: