

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Lenka HLOŽKOVÁ
Název práce	Emoční inteligence a kompetence manažerů
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Pech Martin, Ing. Ph.D.
Autor posudku	Ing. Martin Pech Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 2.0

Poznámka:Část 4.2 by bylo možné rozšířit o výsledky jednotlivých kompetencí.

2. Naplnění cíle práce 1.0

3. Metodický postup 1.0

Poznámka:V rámci výzkumu bylo provedeno dotazníkové šetření.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka:Praktické přínosy práce nejsou v práci zmíněny, ačkoliv práce upozorňuje na emoční složku osobnosti manažera, která je v dnešní době pro manažery nepostradatelná.

5. Práce s literaturou 1.0

6. Formální stránka 1.5

Poznámka:Drobné formální nedostatky - kopie nadpisů v obrázcích, z grafu je patrné atd.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi a oponentovi diplomové/bakalářské práce.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce se zabývá kompetencemi manažerů a jejich emoční inteligencí. Studentka postupovala systematicky a práce má tak jasnou logickou strukturu. Cíl práce byl tedy splněn. Z hlediska výstupů a jejich prezentace by vytkl pouze prezentaci kompetencí manažerů, která mohla být hlubší. V práci mohli být uvedeny výsledky za jednotlivé kompetence pro úplnější obraz schopností a dovedností manažerů. Vzorek rozdělen na tři části podle úrovně manažerské pozice a rozsahu datového souboru. Mohlo by být tedy vhodné využití statistických metod pro porovnání kompetencí manažerů. Přínos práce vidím zejména ve zdůraznění významu emočních kvalit manažerů navzdory tradičním vymezením kompetencí. Emoční inteligence je důležitou součástí osobnosti manažerů.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V práci jste hodnotila kompetence manažerů, ačkoliv nejsou prezentovány výsledky jednotlivých kompetencí. Můžete uvést pořadí kompetencí (od nejvýznamnější po nejméně významnou) za všechny manažery (bez rozlišení úrovně managementu)?

Co byste manažerům doporučila, kdyby chtěli rozvíjet svou emoční inteligenci?

Datum: 29.08.2023

Podpis vedoucího práce