

# Posudek vedoucího bakalářské práce

|                                        |                                     |
|----------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Jméno a příjmení studenta</b>       | František BEDNÁŘ                    |
| <b>Název práce</b>                     | Řízení změn ve vybrané organizaci   |
| <b>Název a typ studijního programu</b> | Ekonomika a management / Bakalářský |
| <b>Fakulta / katedra</b>               | Ekonomická fakulta / KŘE            |
| <b>Vedoucí práce</b>                   | Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.         |
| <b>Autor posudku</b>                   | doc. Ing. Petr Rehor Ph.D.          |

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.5
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autor zhodnotil oblast řízení změn ve vybrané organizaci. Prostřednictvím rozhovoru, pozorování a SWOT analýzy určil faktory, které jsou pro realizaci změn nejdůležitější. Dva návrhy rozpracoval do konkrétnějších aktivit pomocí modelů změn. Tyto návrhy si také ověřil dodatečným dotazníkovým šetřením mezi 1050 respondenty. Problematice řízení změn není v organizaci věnována pozornost, proto dané návrhy i školení v této disciplíně jistě pomohou dané organizaci zlepšit své postavení na trhu.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V čem spočívá význam efektivního řízení změn?

Jak ovlivnila pandemie Covid-19 danou organizaci?

Jak se liší váš návrh náboru zaměstnanců od toho stávajícího? V čem vidí autor největší výhodu?

Datum: 08.05.2023

Podpis vedoucího práce