

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Barbora BUČKOVÁ
Název práce	Motivace a stimulace ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Mgr. Jana Šoustarová Beranová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0

Poznámka: Zvolené téma je velmi aktuální, zvláště ve spojitosti s resortem školství, který se dlouhodobě potýká s nedostatkem mladých učitelů. Avšak specifika vybrané organizace (státní školy) bohužel nebyla v práci nijak zmíněna.

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka: Práce má logickou strukturu a široce rozpracovaný metodologický rámec, v němž jsou vyčerpávajícím způsobem rozpracovány výchozí pojmy. Předmět zkoumání však bylo možno přesněji charakterizovat.

3. Naplnění cíle práce 3.0

Poznámka: Analýza stávajícího stavu motivačních a stimulačních prostředků v dané organizaci není provedena dostatečně do hloubky. Proto není jasné, zda nejsou některá navrhovaná zlepšení ve skutečnosti akcemi, které škola sama organizuje.

4. Metodický postup 2.0

Poznámka: Použití některých zvolených metod není v praktické části patrné. Také např. metodou nestrukturovaného rozhovoru s vedením školy mohl být lépe zmapován výchozí stav užívání motivačních a stimulačních prostředků v dané organizaci.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 2.5

Poznámka: Zohlednění specifik vybrané státní školy v práci chybí. Jeho zařazením mohla být práce značným přínosem k řešení její aktuální situace. Některá navrhovaná zlepšení nejsou proveditelná a neřeší daný stav z dlouhodobého hlediska.

6. Praktický přínos práce 3.0

Poznámka: Protože v práci není dostatečně posouzen stávající zkoumaný stav ve vybrané organizaci, její praktický význam pro zlepšení tohoto daného stavu je nejasný. Přesto autorka došla ve svém výzkumu k některým zajímavým závěrům.

7. Práce s literaturou 1.0

Poznámka: Autorka použila ke zpracování svého tématu dostatečné množství vhodných a aktuálních titulů, včetně některých zahraničních zdrojů.

8. Formální stránka 1.5

Poznámka: Práce po formální stránce vyhovuje zadání. Obsahuje ale některé, mluvnické a pravopisné chyby.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce přináší aktuální a důležité obecné téma motivace zaměstnanců. Teoretická část je obsáhlá, dobře strukturovaná, důležité pojmy jsou náležitě vyloženy a zařazeny do odborného kontextu za použití množství adekvátních zdrojů. Předmět zkoumání však mohl být přesněji charakterizován, mohla být zmíněna některá jeho specifika, čímž mohl být praktický i teoretický přínos práce lépe zacílen, jak na zkoumanou organizaci, tak na danou současnou situaci ve školství.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pozice zaměstnanců ve státní škole ve srovnání s pozicí zaměstnanců v běžném firemním prostředí.

Datum: 02.05.2022

Podpis oponenta