

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta: **Bc. Anežka Řehořová**

Studijní program: **Specializace v ošetrovatelství**

Oponent diplomové práce: **Doc. PhDr. Sylva Bártlová, Ph.D.**

Ústav: **Ošetrovatelství, porodní asistence a neodkladné péče**

Název diplomové práce: **Vliv kultury bezpečí na kvalitu poskytované péče**

Volba tématu:

1. Mimořádně aktuální
- 2. Aktuální pro danou oblast**
3. Užitečné a prospěšné
4. Standardní úroveň
5. Neobvyklé

Cíl práce a jeho naplnění:

- 1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn**
2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
4. Nevhodně zvolený cíl

Struktura práce:

1. Originální – zdařilá
- 2. Logická – systémová**
3. Logická – tradiční
4. Pro dané téma nevhodná

Práce s literaturou:

1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
- 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny**
3. Dobrá, běžně dostupné prameny
4. Nedostatečná – s ohledem na požadovaný počet nebo kvalitu

Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):

1. Mimořádné, funkční
- 2. Velmi dobré, funkční**
3. Odpovídá nutnému doplnění textu
4. Nedostačující

Přínosy diplomové práce:

1. Originální, inspirativní názory
2. Ne zcela běžné názory
- 3. Vlastní názor argumentačně podpořený**
4. Vlastní názor chybí

Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:

- 1. Práci lze uplatnit v praxi**
- 2. Práci lze uplatnit ve výuce**
3. Vhodná pro publikování
4. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce

Formální stránka:

1. Výborná
- 2. Velmi dobrá**
3. Přijatelná

4. Nevyhovující

Jazyková stránka:

1. Stylistika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující
2. Gramatika a) výborná
b) velmi dobrá
c) dobrá
d) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

- 1. nemám**
2. mám tyto:

Slovní hodnocení dle struktury práce: Kultura bezpečí má významný vliv na kvalitu poskytované péče a studentka se ve své práci zaměřila na vyhodnocení organizační kultury a kultury bezpečí ne vybraných odděleních jihočeských nemocnic.

V teoretické části vymezuje základní pojmy jako organizační kultura, management v ošetrovatelství, kultura bezpečí ve zdravotnictví, nežádoucí události apod.

V empirické části použila smíšený kvalitativně-quantitativní výzkumný design, technikou dotazování a hloubkových rozhovorů. V kvantitativním šetření byla vyhodnocena organizační kultura, sestrami pracujícími ve čtyřech nemocnicích Jihočeského kraje, na lůžkových odděleních vybraných nemocnic. Výzkumný soubor tvořilo 205 sester. Organizační kultura byla vyhodnocena v deseti dimenzích dle standardizované dotazníku. Statistické výsledky jsou velmi kvalitně zpracovány a za stejně kvalitní, považuji i diskusi, která je rozsáhlá. V kvalitativní části výzkumu byly provedeny hloubkové rozhovory s deseti sestrami pracujícími na lůžkových odděleních, JIP či ARO vybraných nemocnic jihočeského kraje. Výsledky výzkumného šetření zasadila správně do teoretického kontextu.

Práce je celkově velmi pečlivě zpracovaná, čtivá, autorka prokázala schopnost orientace v problematice, v práci s literaturou i velmi dobrou schopnost pracovat se získanými údaji. Diplomovou práci považuji za přínosnou pro ošetrovatelství a navržená opatření pro praxi jako návod ke zlepšení organizační kultury ve zdravotnictví.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

- 1. ano**
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

- 1. výborně**
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce: Uveďte, které pilíře (oblasti) vedou k zajištění bezpečného prostředí pro pacienty.

Datum: 14. 8. 2023

Podpis oponenta diplomové práce: doc. PhDr. Sylva Bártlová, Ph.D.

Sylva Bártlová