



Posudek vedoucího bakalářské práce

Katedra: řízení

Student: Zuzana Vajglová

Studijní obor: Účetnictví a finanční řízení podniku

Název bakalářské práce: Systém výběru zaměstnanců

Vedoucí bakalářské práce doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.

Hodnocení práce:

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Do jaké míry byste doporučila při výběru studentů v rámci projektu Agentury profesního rozvoje (APR) využít psychologické testy?

Otázka 2: Popište implementaci Assessment Center při výběru studentů prostřednictvím APR?

Datum: 15. 09. 2008

Podpis vedoucího bakalářské práce: