

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Zdeněk BLAŽEK
Název práce	Systém hodnocení pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Darja Holatova Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce se zabývá vysoce aktuální tematikou. V době, kdy organizace mají problémy na trhu práce s hledáním pracovníků, snižováním stavu a stabilizací pracovníků, je velmi důležité, aby systém hodnocení byl vypracován a kvalitně nastaven.

Výsledky analýz a doporučení v diplomové práci jsou přínosné a mohou přispět ke zkvalitnění manažerské činnosti ve sledované oblasti.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Témata do diskuze:

Vysvětlete důvody, proč je pro organizaci velmi důležité mít kvalitně nastavený systém hodnocení pracovníků.

V diskusi se vyjádřete, zda vidíte souvislost mezi systémem hodnocení pracovníků, motivací a loajalitou pracovníků.

Datum: 08.08.2023

Podpis vedoucího práce