

Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Lenka BOŠTIČKOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Petr Rehor Ph.D.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka se zabývala problematikou řízení lidských zdrojů ve výrobní organizaci. Pro sběr dat využila metody rozhovoru a dotazníkového šetření. Přínosem práce je vytvoření dotazníku a zpracování odpovědí z daných otázek od 44 zaměstnanců (část výsledků je součástí přílohy). Na základě zhodnocení oblasti ŘLZ autorka navrhla několik opatření, které by mohly organizaci zlepšit ŘLZ.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V práci autorka navrhuje zavést formální i neformální hodnocení pracovníků. Jaký by byl průběh hodnotících rozhovorů? Nebylo by vhodné u formálního hodnocení se zabývat i jinými než měřitelnými kritérii - např. chování, rozvoj zaměstnanců?

Datum: 05.05.2017

Podpis vedoucího bakalářské práce